

Соціальний захист і охорона праці

Виплата посадових окладів: здійснюється згідно єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.

Надбавки та їх розміри, що виплачуються в університеті та передбачені чинним законодавством України:

Обов'язкові:		
за вислугу років науково-педагогічним, педагогічного, науковим та медичним працівникам - в залежності від стажу		понад 3 роки – 10% посадового окладу понад 10 років – 20% посадового окладу понад 20 років – 30% посадового окладу
за почесні звання України		у розмірі 20% посадового окладу
за спортивні звання		у розмірі 10% посадового окладу
за почесні звання університету		у розмірі 10% посадового окладу
за особливі умови роботи працівникам бібліотек		у розмірі 50% посадового окладу
за класність водіям:	I класу	у розмірі 25% посадового окладу
	II класу	у розмірі 10% посадового окладу
Стимулюючі:		
за складність, напруженість у роботі		у розмірі до 50% посадового окладу
за виконання особливо важливої роботи (на термін їх виконання)		у розмірі до 50% посадового окладу
за високі досягнення у праці		у розмірі до 50% посадового окладу
за знання та використання у роботі іноземної мови (співробітники бібліотеки)		у розмірі 10% посадового окладу
педагогічним працівникам з метою підвищення престижності праці		у розмірі 20% посадового окладу

Доплати та їх розміри, що виплачуються в університеті та передбачені чинним законодавством України:

за вчене звання:	професора	у розмірі 33% посадового окладу
	доцента	у розмірі 25% посадового окладу
за науковий ступінь:	доктора наук	у розмірі 25% посадового окладу
	кандидата наук	у розмірі 15% посадового окладу
за виконання обов'язків заступника декана		у розмірі 30% посадового окладу
за лікувально-діагностичну роботу – в залежності від посади науково-педагогічного працівника медичної кафедри:		
	завідувач кафедри, професор, доцент	у розмірі 50% посадового окладу
	асистент к. н.	у розмірі 70% посадового окладу
	асистент без ступеню	у розмірі 77% посадового окладу

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників	у розмірі до 50% посадового окладу
за суміщення професій (посад)	у розмірі до 50% посадового окладу
за розширення зони обслуговування або збільшення обсягів виконуваних робіт	у розмірі до 50% посадового окладу
за роботу у нічний час	у розмірі 40% годинної ставки
за використання у роботі дезінфікувальних засобів	у розмірі 10% посадового окладу
за ненормований робочий день	у розмірі 25% посадового окладу
за вислугу років працівникам бібліотеки, культурного центру, музею – в залежності від стажу роботи	понад 3 роки – 10% посадового окладу понад 10 років – 20% посадового окладу понад 20 років – 30% посадового окладу

Виплата премій:

- за підготовку науково-педагогічних кадрів,
- педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків;
 - за видання науково-методичної літератури
 - до ювілейних дат
 - за викладання іноземною мовою;
 - за якісне та своєчасне виконання термінових та позапланових робіт, визначених Вченою радою університету, ректоратом, як особливо важливі

Виплата матеріальної допомоги:

- на оздоровлення до щорічної відпустки - у розмірі посадового окладу (НПП, педагогічним працівникам, працівникам бібліотеки, музею, культурного центру)
- у зв'язку з важким матеріальним становищем, хворобою, на поховання