



ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Національного фармацевтичного
університету, академік НАН України

В. П. Черних

«27» квітня 2017 р.

КОНТРОЛЬНИЙ
ПРИМІРНИК № 91-0

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання діяльності
науково-педагогічних працівників НФаУ

ПОЛ А1.3-91-042

Розробники:

Узгоджено:

Перший проректор з НІР –
Представник керівництва з якості
А. А. Котвіцька проф. А. А. Котвіцька
«27» квітня 2017р.

Провідний юрист
Р. М. Гандзьошин Р. М. Гандзьошин
«27» квітня 2017 р.

Начальник відділу управління якістю
О. І. Назарко О. І. Назарко
«27» квітня 2017 р.

Харків, 2017

ЛИСТ ОБЛІКУ ЗМІН

Підстави для внесення змін	Дата затвердження змін	Змінені сторінки	Підпис особи, яка внесла зміни

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Національного фармацевтичного університету (далі – Положення) визначає організацію проведення, розрахунку, складання, оприлюднення та використання рейтингів викладачів і поширюється на штатних науково-педагогічних працівників Університету.

1.2 Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», нормативних актів Кабінету Міністрів України, МОН та МОЗ України, які стосуються оцінки діяльності навчальних закладів та їх працівників, статуту НФаУ, Настанови з управління Університетом, ДП-А3.1-91-004 «Управління документами та записами», ДП А 2.7.1-91-012 «Маркетингові дослідження», ПОЛ А 1.1-26-073 «Положення про планування й облік навчальної роботи і основних видів методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних працівників НФаУ».

1.3 Норми Положення розроблено з урахуванням того, що метою рейтингового оцінювання є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості та результативності навчального процесу.

1.4 Рейтинг науково-педагогічного працівника (далі – рейтинг) – це індивідуальний числовий показник оцінювання його досягнень у навчально-методичній, науковій, організаційно-виховній та профорієнтаційній роботі. За показниками рейтингу проводиться оцінка діяльності викладача.

1.5 Рейтинговому оцінюванню підлягають наступні науково-педагогічні працівники: завідувачі кафедр, професори, доценти, асистенти для яких НФаУ є основним місцем роботи.

1.6 Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про діяльність працівників за звітний навчальний рік (Додаток 1).

2 РЕЙТИНГОВІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1 Рейтингові показники та індикатори ґрунтуються на переліку видів роботи науково-педагогічних працівників (НПП), акредитаційних вимогах до діяльності університету, показниках для визначення рейтингів вищих навчальних закладів (методологія валідована експертною комісією).

2.2 Критерій рейтингу – це оцінка за видами конкретної діяльності у навчально-методичній, науковій, організаційно-виховній і профорієнтаційній роботі викладача та суспільного визнання.

2.3 Шкала вимірювання – це множина можливих результатів за кожним критерієм окремо, яка встановлює порядок визначення та позначення результатів за конкретною діяльністю.

2.4 Формула розрахунку – це математичний спосіб визначення підсумкового балу за кожним критерієм окремо, що використовує кількісне значення критерію за шкалою вимірювання та вагові коефіцієнти.

2.5 Підсумковий бал за критерієм – це остаточна кількісна оцінка роботи викладача за конкретним видом діяльності, що є результатом обчислення за формулами розрахунку.

2.6 Рейтингова оцінка – це значення рейтингу працівника, що використовується для складання рейтингів працівників. Рейтингова оцінка розраховується шляхом обчислення суми підсумкових балів за усіма критеріями.

2.7 Перелік показників та індикаторів рейтингування зазначено у Додатку 1 «Інформація про діяльність викладача».

3 ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ

3.1 Діяльність щодо проведення рейтингового оцінювання координує Відділ управління якістю НФаУ за участі експертної комісії.

3.2 Науково-педагогічний працівник, що підлягає оцінюванню по закінченню навчального року готує та достовірно заповнює «Інформацію про діяльність викладача» (Додаток 1) для розрахунку рейтингу НПП.

3.3 Викладач та завідувач кафедри засвідчують власним підписом достовірність поданих даних та не пізніше 30 червня надають «Інформацію про діяльність викладача» (Додаток 1) до Відділу управління якістю. Електронна версія надсилається на адресу Відділу управління якістю паралельно з поданням паперової.

3.4 Відповідальність за достовірність та об'єктивність інформації та оцінок, що надаються, несуть викладачі та завідувачі кафедр.

3.5 Для забезпечення справедливості та достовірності оцінювання та разі виникнення сумнівів у достовірності поданих даних Відділ управління якістю має право проводити вибіркочу перевірку даних, зазначених у «Інформації про діяльність викладача» (Додаток 1).

3.6 Після отримання «Інформації про діяльність викладача» (Додаток 1) Відділ управління якістю проводить математичне обчислення рейтингової оцінки.

3.7 На основі індивідуальних рейтингів викладачів Відділом управління якості до 20 серпня формуються наступні рейтинги:

- загальний рейтинг науково-педагогічних працівників університету;
- рейтинг завідувачів кафедри;
- рейтинг професорів університету;
- рейтинг доцентів університету;
- рейтинг асистентів.

4 ПОРЯДОК ОПРИЛЮДНЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ РЕЙТИНГУ

4.1 Результати рейтингового оцінювання є публічними.

4.2 Завідувач кафедри отримує інформацію про рейтинг та рейтингові оцінки працівників кафедри, разом із інформацією про мінімальне, максимальне та середнє значення у кожному рейтинговому списку.

4.3 Інформація про результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників оприлюднюється на засіданні Вченої ради у вересні на початку нового навчального року.

4.4 Інформація про результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників розглядається на засіданнях Вченої та ректорської рад, Вчених рад факультетів, засіданнях профільних комісій, засіданнях кафедр.

4.5 Рейтинги є основою для стимулювання науково-педагогічних працівників (преміювання, встановлення надбавок, представлення до присвоєння почесних звань, заохочення тощо).

ІНФОРМАЦІЯ

про діяльність викладача _____

(П.І.Б. викладача)

відповідно напрямом роботи за підсумками 2016/2017 навчального року

№ з/п	Показники та індикатори	Результативність (+) / чисельність показника
І. Якісний потенціал (станом на 01.09.2016 р. згідно штатного розпису)		
1	Наявність наукового ступеня:	
1.1	- доктор наук	
1.2	- кандидат наук	
1.3	- без наукового ступеня	
2	Наявність вченого звання:	
2.1	- професор	
2.2	- доцент	
2.3	- без вченого звання	
3	Наявність звання Заслужений діяч або працівник науки, Лауреат державної премії, Академік державної академії наук, ін.	
ІІ. Навчально-методична робота (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Навчальна робота:	
1.1	- кількість підготовлених учасників/переможців студентських олімпіад	/
1.2	- кількість підготовлених учасників/переможців студентських конкурсів	/
1.3	- кількість підготовлених учасників/переможців студентських конференцій	
1.4	- кількість підготовлених робіт до конкурсу-захисту МАН	
2	Видання підручників (методична робота):	
2.1	- кількість підручників із грифом МОН, МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
2.2	- кількість підручників із грифом ЦМК МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
2.3	- кількість підручників із грифом Вченої ради НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
2.4	- кількість підручників із грифом ЦМР НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
2.5	- кількість електронних підручників	
3	Видання методичних посібників (методична робота):	
3.1	- кількість методичних посібників із грифом МОН, МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
3.2	- кількість методичних посібників із грифом ЦМК МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/

3.3	- кількість методичних посібників із грифом Вченої ради НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
3.4	- кількість методичних посібників із грифом ЦМР НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
3.5	- кількість інших методичних посібників	
4	Кількість виданих монографій (методична робота) закордонних/вітчизняних	/
5	Кількість сертифікованих дистанційних курсів	
III. Наукова робота (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Захист дисертаційної роботи:	
1.1	- докторської дисертації	
1.2	- кандидатської дисертації	
2	Кількість опублікованих наукових статей:	
2.1	- у журналах, що індексуються базами Scopus або Web of Science	
2.2	- у журналах України та країн СНД, включених до Переліку фахових видань	
2.3	- в інших періодичних виданнях	
3	Кількість опублікованих тез доповідей:	
3.1	- у закордонних виданнях	
3.2	- в українських виданнях	
4	Кількість виступів із доповіддю на:	
4.1	- наукових конгресах, симпозиумах, з'їздах та конференціях за кордоном	
4.2	- наукових конгресах симпозиумах, з'їздах та конференціях в Україні	
5	Чисельний показник індексу Хірша (h-index)	
6	Інноваційна діяльність:	
6.1	- кількість розробок лікарських засобів, що знаходяться на різних етапах впровадження (авторські/співавторські)	/
6.2	- кількість поданих заяв та отриманих патентів України на винаходи та корисні моделі (авторські/співавторські)	/
6.3	- кількість отриманих грантів (авторські/співавторські)	/
6.4	- кількість науково-дослідних робіт (держбюджетні, госпрозрахункові, ініціативні) (авторські/співавторські)	/
7	Наукове керівництво:	
7.1	- кількість докторантів під вашим науковим керівництвом	
7.2	- кількість кандидатських дисертацій під вашим науковим керівництвом	
8.	Рецензування наукових робіт:	
8.1	- кількість прорецензованих монографій	
8.2	- кількість прорецензованих докторських дисертацій	
8.3	- кількість прорецензованих кандидатських дисертацій	

8.4	- кількість прорецензованих авторефератів дисертацій	
8.5	- кількість прорецензованих наукових статей	
8.6	- кількість прорецензованих студентських наукових робіт	
IV. Організаційно-виховна та профорієнтаційна робота (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Залучення до організації конференцій (організаційна робота):	
1.1	- кількість конференцій міжнародного рівня (з міжнародною участю) де Ви були у складі оргкомітетів	
1.2	- кількість всеукраїнських конференцій де Ви були у складі оргкомітетів	
1.3	- кількість галузевих конференцій де Ви були у складі оргкомітетів	
1.4	- кількість конференцій іншого рівня (факультетських, міжкафедральних тощо) де Ви були у складі оргкомітетів	
2	Залучення до організації та проведення семінарів наукової чи методичної спрямованості (організаційна робота):	
2.1	- кількість семінарів міжнародного рівня (з міжнародною участю) де Ви були у складі оргкомітетів	
2.2	- кількість всеукраїнських семінарів де Ви були у складі оргкомітетів	
2.3	- кількість галузевих семінарів де Ви були у складі оргкомітетів	
2.4	- кількість семінарів іншого рівня (факультетських, міжкафедральних тощо) де Ви були у складі оргкомітетів	
3	Залучення до проведення олімпіад різного рівня (організаційна робота):	
3.1	- кількість всеукраїнських олімпіад	
3.2	- кількість університетських/кафедральних олімпіад	
4	Кількість проведених заходів виховної спрямованості (обов'язково надати перелік заходів та підтвердження їх організації на Google-диску)¹	
5	Кількість проведених заходів профорієнтаційної спрямованості (або участь в них) (згідно з Положенням про кафедру) (обов'язково надати перелік заходів та підтвердження їх організації (чи участі) на Google-диску)²	
V. Суспільне визнання (міжнародне, державне, галузеве) (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Присвоєння звання Заслуженого діяча та працівника	
2	Обрання до державної академії	
3	Кількість отриманих нагород, премій, відзнак:	
3.1	- кількість міжнародних нагород, премій, відзнак	
3.2	- кількість державних нагород, премій, відзнак (Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів, МОН, МОЗ, України)	
3.3	- кількість обласних та регіональних нагород, премій, відзнак	
3.4	- кількість нагород, премій, відзнак без статусу державних	
4	Кількість освітянських чи галузевих виставок, в яких брали участь	

1 2

№ з/п	Назва заходу	Дата проведення

5	Результативність участі в освітянських чи галузевих конкурсах:	
5.1	- переможець освітянських чи галузевих конкурсів (I, II, III місце)	
5.2	- учасник (дипломант) освітянських чи галузевих конкурсів	
6	Проходження навчання чи/або стажування за кордоном	
7	Членство в НМК, Координаційній раді, експертній проблемній комісії МОН та МОЗ України, експертній комісії ВАК, Спеціалізованій вченій раді, депутатство, членство в галузевих Асоціаціях, тощо	
VI. Особливі здобутки викладача, що відображають його діяльність за 2016/2017 навчальний рік (зазначте найбільш вагомні заходи та здобутки, що не увійшли в основні показники рейтингу)		

Завідувач кафедри

_____ (П.І.Б.)

Викладач кафедри

_____ (П.І.Б.)

_____ (дата)

ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ

№ з/п	Посада, ПБ	Підпис про ознайомлення	Дата

ЛИСТ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ДОКУМЕНТУ

№ врахованого примірника	Підрозділ	Посада і ПІБ отримувача	Підпис та дата отримання	Підпис та дата повернення