



ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Національного фармацевтичного
університету, академік НАН України

В. П. Черних

27 квітня 20__ р.

КОНТРОЛЬНИЙ
ПРИМІРНИК № 91-01

ПОЛОЖЕННЯ про рейтингове оцінювання діяльності кафедр НФаУ

ПОЛ А 1.3-91-104

Розробники:

Перший проректор з НІР –
Представник керівництва з якості

[Signature] проф. А. А. Котвіцька

«27» квітня 2017р.

Узгоджено:

Провідний юрисконсульт

[Signature] Р. М. Гандзьошин

«27» квітня 2017 р.

Начальник відділу управління якістю

[Signature] О. І. Назарко

«23» квітня 2017 р.

Харків, 2017

ЛИСТ ОБЛІКУ ЗМІН

Підстави для внесення змін	Дата затвердження змін	Змінені сторінки	Підпис особи, яка внесла зміни

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Положення про рейтингове оцінювання діяльності кафедр Національного фармацевтичного університету (далі – Положення) визначає організацію проведення, розрахунку, складання, оприлюднення та використання рейтингів кафедр університету.

1.2 Положення розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», нормативних актів Кабінету Міністрів України, МОН та МОЗ України, які стосуються оцінки діяльності навчальних закладів та їх працівників, статуту НФаУ, Настанови з управління Університетом, ДП АЗ.1-91-004 «Управління документами та записами», ПОЛ А 1.1-26-073 «Положення про планування й облік навчальної роботи і основних видів методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних працівників НФаУ».

1.3 Норми Положення розроблено з урахуванням того, що метою рейтингового оцінювання є:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності наукових та науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кафедр університету;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості та результативності навчального процесу;
- активізація наукової діяльності для вирішення актуальних для університету та галузі задач.

1.4 Рейтинг кафедри – це числовий показник оцінювання її досягнень у відповідних видах діяльності в класифікаційному списку, який складається щороку. За показниками рейтингу проводиться оцінка діяльності кафедр.

1.5 Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про діяльність кафедр за звітній навчальний рік.

1.6 Рейтинговому оцінюванню підлягають всі кафедри Національного фармацевтичного університету, окрім кафедр Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації.

2 РЕЙТИНГОВІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ОЦІНКИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР

2.1 Рейтингові показники для обчислення рейтингу ґрунтуються на переліку видів роботи науково-педагогічних працівників та кафедр,

акредитаційних вимогах до діяльності університету та показниках для визначення рейтингів вищих навчальних закладів.

2.2 Критерії рейтингу – це види конкретної діяльності кафедр, що вимірюються кількісно та є основою для обчислення загальної рейтингової оцінки кафедри.

2.3 Шкала вимірювання – це множина можливих результатів за кожним критерієм окремо, яка встановлює порядок визначення та позначення результатів за конкретною діяльністю. Для окремих видів діяльності замість шкали може використовуватися можливість нарахування фіксованої суми балів за наявності діяльності.

2.4 Формула розрахунку – це математичний спосіб визначення підсумкового балу за кожним критерієм окремо, що використовує кількісне значення критерію за шкалою вимірювання та вагових коефіцієнтів.

2.5 Підсумковий бал за критерієм – це остаточна кількісна оцінка роботи кафедри за конкретним видом діяльності, що є результатом обчислення за формулами розрахунку.

2.6 Підсумкова оцінка – це сума підсумкових балів за критеріями діяльності, що використовується для розрахунку рейтингової оцінки кафедри.

2.7 Рейтингова оцінка – це значення рейтингу кафедри, що використовується для складання рейтингів кафедр. Рейтингова оцінка розраховується шляхом обчислення суми підсумкових балів за усіма критеріями відносно кількості штатних працівників за формулою:

$$PO_{\text{кафедри}} = I_{\text{кп}} + I_{\text{нмр}} + I_{\text{нр}} + I_{\text{овпр}} + I_{\text{св}}, \text{ де}$$

PO – рейтингова оцінка, $I_{\text{кп}}$ – індекс кадрової політики (сума балів за критеріями), $I_{\text{нмр}}$ – індекс навчально-методичної роботи, $I_{\text{нр}}$ – індекс наукової роботи, $I_{\text{овпр}}$ – індекс організаційно-виховної та профорієнтаційної роботи, $I_{\text{св}}$ – індекс суспільного визнання.

2.8 Перелік показників та індикаторів рейтингування зазначено у «Інформації про діяльність кафедри» (Додаток 1).

3 ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ

3.1 Діяльність щодо рейтингу кафедр організує та координує Відділ управління якістю НФаУ за участі експертної комісії.

3.2 Кафедри, що підлягають оцінюванню по закінченню навчального року готують та достовірно заповнюють «Інформацію про діяльність кафедри» для розрахунку рейтингу кафедри (Додаток 1).

3.3 Завідувач кафедри засвідчує власним підписом достовірність поданих даних та не пізніше 30 червня надає «Інформацію про діяльність кафедри» для розрахунку рейтингу кафедри (Додаток 1) до Відділу управління якістю. Електронна версія надсилається на адресу Відділу управління якістю паралельно з поданням паперової.

3.4 Для забезпечення справедливості та достовірності оцінювання та у разі виникнення сумнівів у достовірності поданих даних Відділ управління якістю має право проводити вибіркову перевірку даних.

3.5 Після отримання «Інформації про діяльність кафедри» (Додаток 1) Відділ управління якістю проводить математичне обчислення рейтингової оцінки кафедр.

3.6 На основі рейтингових оцінок кафедр відділом управління якістю до 20 серпня формуються наступні рейтинги:

- загальний рейтинг кафедр університету;
- рейтинг кафедр за напрямками роботи;
- спеціальні номінації.

4 ПОРЯДОК ОПРИЛЮДНЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ РЕЙТИНГУ

4.1 Результати рейтингового оцінювання є публічними.

4.2 Інформація про результати рейтингового оцінювання науково-педагогічних працівників оприлюднюється на засіданні Вченої ради у вересні на початку нового навчального року.

4.3 Завідувач кафедри отримує інформацію про рейтинг та рейтингову оцінку кафедри, разом із інформацією про мінімальне, середнє та максимальне значення рейтингової оцінки по університету.

4.4 Інформація про результати рейтингового оцінювання кафедр розглядається на засіданнях Вченої та ректорської рад, Вчених рад факультетів, засіданнях профільних комісій, засіданнях кафедр.

4.5 Рейтинги є основою для стимулювання діяльності кафедр шляхом заохочення або зміцнення матеріально-технічної бази кафедри коштом університету.

Національний фармацевтичний університет
Відділ управління якістю

ІНФОРМАЦІЯ

про діяльність кафедри _____

(назва кафедри)

відповідно напрямом роботи за підсумками 2016/2017 навчального року

№ з/п	Показники та індикатори	Вимір (чисельне значення)
I. Кадрова політика (станом на 01.09.2016 р. згідно штатного розпису)		
1	Кількість штатних співробітників (без сумісників)	
2	Науковий ступень:	
2.1	- кількість штатних докторів наук	
2.2	- кількість штатних кандидатів наук	
2.3	- кількість осіб без наукового ступеня	
3	Вчене звання:	
3.1	- кількість штатних професорів	
3.2	- кількість штатних доцентів	
3.3	- кількість осіб без вченого звання	
4	Кількість Заслужених діячів або працівників науки, Лауреатів державних премій, Академіків державних академій наук, ін.	
II. Навчально-методична робота (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Навчальна робота:	
1.1	- кількість переможців студентських олімпіад	
1.2	- кількість переможців студентських конкурсів	
1.3	- кількість учасників/переможців студентських конференцій	/
1.4	- кількість підготовлених робіт до конкурсу-захисту МАН	
2	Видання підручників (методична робота):	
2.1	- кількість підручників із грифом МОН, МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
2.2	- кількість підручників із грифом ЦМК МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
2.3	- кількість підручників із грифом Вченої ради НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
2.4	- кількість підручників із грифом ЦМРНФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
2.5	- кількість електронних підручників	

3	Видання методичних посібників (методична робота):	
3.1	- кількість методичних посібників із грифом МОН, МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
3.2	- кількість методичних посібників із грифом ЦМК МОЗ України англійською/українською (російською) мовами	/
3.3	- кількість методичних посібників із грифом Вченої ради НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
3.4	- кількість методичних посібників із грифом ЦМР НФаУ англійською/українською (російською) мовами	/
3.5	- кількість інших методичних посібників	
4	Кількість виданих монографій (методична робота) закордонних/вітчизняних	
5	Кількість сертифікованих дистанційних курсів	
III. Наукова робота (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Захист дисертаційних робіт:	
1.1	- кількість докторських дисертацій	
1.2	- кількість кандидатських дисертацій	
2	Кількість опублікованих наукових статей:	
2.1	- у журналах, що індексуються базами Scopus або Web of Science	
2.2	- у журналах України та країн СНД, включених до Переліку фахових видань	
2.3	- в інших періодичних виданнях	
3	Кількість опублікованих тез доповідей:	
3.1	- у закордонних виданнях	
3.2	- в українських виданнях	
4	Кількість виступів із доповіддю на:	
4.1	- наукових конгресів, симпозіумів, з'їздів та конференцій за кордоном	
4.2	- наукових конгресів, симпозіумів, з'їздів та конференцій в Україні	
5	Кількість штатних співробітників, які мають індекс Хірша (h-index)	
6	Інноваційна діяльність:	
6.1	- кількість розробок лікарських засобів, що знаходяться на різних етапах впровадження	
6.2	- кількість поданих заяв та отриманих патентів України на винаходи та корисні моделі	
6.3	- кількість отриманих грантів	
6.4	- кількість науково-дослідних робіт (держбюджетні, госпрозрахункові, ініціативні)	
7	Наукове керівництво:	
7.1	- кількість докторських дисертацій, що виконуються на кафедрі	
7.2	- кількість кандидатських дисертацій, що виконуються на кафедрі	
8	Рецензування наукових робіт:	
8.1	- кількість монографій, що отримали рецензію кафедри чийї штатних співробітників	

8.2	- кількість докторських дисертацій, що отримали рецензію кафедрничий і штатних співробітників	
8.3	- кількість кандидатських дисертацій, що отримали рецензію кафедрничий і штатних співробітників	
8.4	- кількість авторефератів дисертацій, що отримали рецензію кафедрничий і штатних співробітників	
8.5	- кількість наукових статей, що отримали рецензію кафедрничий і штатних співробітників	
8.6	- кількість студентських наукових робіт, що отримали рецензію кафедрничий і штатних співробітників	
IV. Організаційно-виховна та профорієнтаційна робота (результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)		
1	Проведення конференцій (організаційна робота):	
1.1	- кількість організованих кафедрою конференцій міжнародного рівня (з міжнародною участю)	
1.2	- кількість організованих кафедрою всеукраїнських конференцій	
1.3	- кількість організованих кафедрою галузевих конференцій	
1.4	- кількість конференцій іншого рівня (факультетських, міжкафедральних тощо)	
2	Проведення семінарів наукової і методичної спрямованості (організаційна робота):	
2.1	- кількість семінарів міжнародного рівня (з міжнародною участю)	
2.2	- кількість всеукраїнських семінарів	
2.3	- кількість галузевих семінарів	
2.4	- кількість семінарів іншого рівня (факультетських, міжкафедральних тощо)	
3	Проведення олімпіади різного рівня (організаційна робота):	
3.1	- кількість всеукраїнських олімпіад	
3.2	- кількість університетських/кафедральних олімпіад	
4	Кількість проведених штатними співробітниками заходів виховної спрямованості (обов'язково надати перелік заходів та підтвердження їх організації на Google-диску)¹	
5	Кількість проведених штатними співробітниками заходів профорієнтаційної спрямованості (або участь в них) (згідно з Положенням про кафедру) (обов'язково надати перелік заходів та підтвердження їх організації (чи участі) на Google-диску)²	

12

№ з/п	Назва заходу	Дата проведення

V. Суспільне визнання (міжнародне, державне, галузеве) <i>(результативність за підсумками 2016/2017 навчального року)</i>		
1	Кількість штатних співробітників, яким присвоєно звання заслужених діячів та працівників	
2	Кількість штатних співробітників, які обрані до державних академій	
3	Кількість отриманих нагород, премій, відзнак:	
3.1	- кількість міжнародних нагород, премій, відзнак, що отримали штатні співробітники кафедри	
3.2	- кількість державних нагород, премій, відзнак (Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів, МОН, МОЗ, України), що отримали штатні співробітники кафедри	
3.3	- кількість обласних та регіональних нагород, премій, відзнак, що отримали штатні співробітники кафедри	
3.4	- кількість нагород, премій, відзнак без статусу державних	
4	Кількість освітніх галузевих виставок за участю кафедри	
5	Участь штатних співробітників у освітніх галузевих конкурсах:	
5.1	- кількість переможців освітніх галузевих конкурсів (I, II, III місце)	
5.2	- кількість учасників (дипломантів) освітніх галузевих конкурсів	
6	Кількість офіційних угод про співпрацю³	
7	Кількість штатних співробітників, які проходили навчання чи асистування за кордоном	
8	Кількість штатних співробітників, які є членами НМК, Координаційних рад, експертних проблемних комісій МОН та МОЗ України, експертних комісій ВАК, Спеціалізованих вчених рад, депутатами, членами галузевих Асоціацій, тощо	
VI. Особливі здобутки кафедри, які відображають її діяльність за 2016/2017 навчальний рік <i>(зазначте найбільш вагомі заходи та здобутки кафедри, що не увійшли в основні показники рейтингу)</i>		

Завідувач кафедри

_____ (П.І.Б.)

_____ (дата)

³з навчальними, науково-дослідними установами, закладами вищої освіти, роботодавцями та ін.

ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ

№ з/п	Посада, ПІБ	Підпис про ознайомлення	Дата

