

# В этом году откроется 15 новых детских садов

Всего, по информации главы Харьковской облгосадминистрации Юлии Светличной, до конца года в дошкольных учебных заведениях Харьковской области появится 1300 дополнительных мест.

«Восстановление дошкольного образования является одним из наших главных приоритетов. Работаем над этим ускоренными темпами: за этот год откроем 15 новых детских садов и дополнительные группы, которые позволят 1300 детям области получить дошкольное образование, — отмети-

ла Юлия Светличная. — При этом принципиально относимся к условиям, в которых учатся дети, — они должны быть современными и комфортными».

Так, новый детский сад уже открыт в поселке Горького Богородовского района. На базе бывшей малокомплектной школы здесь



создали 2 группы на 35 детей. Средства для переоборудования по-

мещения были выделены из государственного, областного и

местного бюджетов: в здании сделали капитальный ремонт, заменили кры-

шу, закупили всю необходимую мебель.

Новое заведение в этом году также было открыто в Гусаровке Балаклейского района.

Уже в октябре планируется открыть сады в Пересечном Дергачевского района (3 группы, 75 детей), в селах Тавезня (1 группа, 20 детей) и Олейники (1 группа, 18 детей) Сахновщинского района, в Безмятежном Шевченковского района (1 группа, 20 детей) и в Чугуеве (3 группы, 75 детей).

Кроме того, до конца года новые дошкольные учреждения поя-

вятся в селах Тарановка Змиевского района (4 группы, 120 детей), Вернополье Изюмского района (1 группа 20 детей), Макаровка Золочевского района (1 группа, 20 детей).

Пять ДУЗ на 250 мест также откроют в Харькове.

Дополнительные группы уже открыты в Великопроходовском УВК Дергачевского района, Шумском УВК и Первомайском ДУЗ №10 Первомайского района и Литовчанском УВК Нововодолажского района.

В ближайшее время планируется открыть

группы в Слатинском, Пруднянском и Русско-Лозовском УВК Дергачевского района, Змиевском УВК, Красноградском ДУЗ №17, Элитнянском ДУЗ Харьковского района, Каменноружском УВК Чугуевского района, ДУЗ №5 города Первомайский, ДУЗ №2 города Чугуева и Песчанском УВК Красноградского района, а также в ДУЗ города Харькова.

Всего в существующих учреждениях до конца года планируется открыть 49 дополнительных групп на 632 места.

## Чтобы заслужить доверие инвестора, нужно показать успешный проект

Как известно, уже в ноябре украинцам придут первые платежи за отопление. И новый отопительный сезон может оказаться рекордно дорогим.



Станислав Игнатьев

тивное село находится в Харьковском районе.

— Альтернативные источники энергии сейчас демонстрируются в селе Веселое, — говорит Станислав Игнатьев, проректор Харьковской национальной агроуниверситета имени Докучаева (в недавнем прошлом — экс-проректор ХНУРЭ по научно-методической работе) и директор общественной организации «Институт устойчивого развития». — Почему именно здесь? Главным условием стала относительно хорошая дорога, по которой в село могли бы приехать гости. И второе условие — чтобы объекты для инвестиций находились локально. Скажем, если делать котельную, она должна захватывать несколько таких объектов...

В Веселом школа и сельский совет отапливаются из одной котельной. Кроме того, нужно учесть, что каждое техническое решение в рамках проекта «Энергоэффективное село» прошло обязательную процедуру общественного обсуждения.

Так вот, пока в селе устанавливали котельную, нашли средства, чтобы заменить там систему управления. Как известно, 40 проц. теплоснабжения теряется в старых системах. Была проведена реконструкция системы отопления сельского клуба и библиотеки по созданию двухконтурной сети. Современная модульная котельная с двумя мощными пилетными котлами, построенная по немецкой технологии, питает тепловой энергией школу и сельский совет. Здесь установили отдельно тепловой режим в библиотеке и отдельно — в зале Дома культуры. Учтем, что библиотека отапливается постоянно, а сельский клуб — когда необходимо. Поставили новые радиаторы, заменили окна... Так достигли 52 проц. экономии теплоносителя.

Все 5 километров улиц сегодня освещены новым типом светильника, который был создан в ХГУ и произведен на одной из харьковских фабрик. В амбулатории установили тепловой насос. Одна из немецких фирм передала сюда модуль насоса, стоимость которого 200 тысяч гривен, а необходимое навесное оборудование купили уже за деньги сельсовета. Как известно, тепловой насос работает по принципу холодильника, который производит холод. Благодаря компрессору, который забирает воздух, тепловой насос генерирует тепло. Он рассчитан эффективно работать при температуре на улице до -7 градусов. А когда становится холоднее, начинает работать старый газовый котел. Однако в прошлом году этому котлу пришлось работать всего 12 суток.

— Получилось, что каждый объект здесь — это несколько международных проектов, — говорит Станислав Игнатьев. — Мы писали проекты, оформляли

заявки... В целом, это стало успешным примером того, как общество смогло привлечь внешнее финансирование, почти не тратя собственные средства. Так здесь появилась возможность для перехода от использования возобновляемых источников энергии. Их применили как для освещения улиц с помощью солнечной энергии, так и отопления школы биомассой, а больницы — с помощью геотермальной энергии. Все эти проекты были реализованы с использованием ресурсов международной технической помощи в качестве примера для других общин, что решение местных проблем может быть осуществлено за счет внешних (не бюджетных) ресурсов...

Кабинет министров Украины призвал проект «Энергоэффективное село» лучшим проектом в области энергоэффективности и энергосбережения, реализуемый органом местного самоуправления (Харьковским районным советом). Он занял первое место в национальном конкур-

се «Лучшие практики местного самоуправления», был награжден отличием Совета Европы. Но чтобы прийти к современному успеху, проект «Энергоэффективное село» сопровождался активной работой по поиску ресурсов за рубежом.

Вообще-то, децентрализация ведет к тому, что громады должны быть самостоятельными, сами должны искать финансирование для проектов развития. Например, в Польше все основано на проектном подходе. Если что-то хочешь сделать, но на это нет денег — обращаешься в какой-то фонд или компанию. Основываешь, для чего это надо, и получаешь финансирование на безвозвратной основе. В Украине немногие верят в то, что можно обратиться в какой-то фонд и что-то от них получить.

— Как оказалось, сегодня есть большая дифференциация между восточными и западными областями, — продолжает Станислав Игнатьев. — В запад-

ных областях используют все ресурсы. На днях у нас была дискуссия с руководителем украинского ресурсного центра, который находится во Львове. У них громады имеют опыт и успех в написании проектов. А в Харьковской области все наоборот. Нам необходимо обучать людей, чтобы научить развиваться по европейскому пути...

Фокус здесь в том, что слабые по форме или содержанию заявки отвергают. Сейчас мы как общественная организация «Институт устойчивого развития» выдаем почти пять заявок в день. Но дай Бог, чтобы хотя бы одна из них сработала. При этом здесь учат, как просить. Ведь проекты международной технической помощи направлены именно на это. Но для начала нужно научиться проектному подходу, разработать стратегию, а затем — проекты. И за граница нам поможет — в «Институте устойчивого развития» имеется опыт привлечения иностранных социальных инвестиций.

Сейчас в Харькове начинается новый проект. На базе Роганской объединенной грома-

ды собираются создать кластер объектов энергетики. Для этого строится биогазовый комплекс нового поколения, который утилизирует отходы птицефабрики, мясокомбината, молокозавода, пивзавода и аграрного предприятия по выращиванию кукурузы. Рядом с ним уже действует новый для Украины тип энергетической установки, которая собирает биогаз с полигона твердых бытовых отходов, производит при этом тепловую и электрическую энергию.

— Но, чтобы заслужить доверие инвестора, нужно показать ему успешный проект, — отмечает Станислав Игнатьев. — Нужно ему доказать, что ты что-то умеешь делать и грамотно обращаешься со средствами. При этом нужно понимать, что инвесторы проверят смету до последнего цента. Они захотят знать, на что ушли деньги. Необходим здесь и совершенно прозрачный договор, где будут описаны условия для двух сторон. Важен еще и уровень доверия. **Аркадий ГЕНКИН.**  
*Фото автора.*

### Національний фармацевтичний університет оголошує конкурс на заміщення вакантних посад:

<b>Кафедра фізичного виховання та здоров'я</b> Доцент 1 вакансія 0,75 посадового окладу Старший викладач 4 вакансії по 0,5 посадового окладу 2 вакансії по 0,75 посадового окладу	<b>Кафедра неорганічної хімії</b> Доцент 1 вакансія 0,25 посадового окладу Старший викладач 1 вакансія 0,25 посадового окладу	<b>Кафедра ботаніки</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу	<b>Викладач</b> 1 вакансія 0,25 посадового окладу
<b>Кафедра іноземних мов</b> Доцент 2 вакансії по 1,0 посадового окладу 1 вакансія по 0,75 посадового окладу Старший викладач 4 вакансії по 1,0 посадового окладу 1 вакансія 0,5 посадового окладу Викладач 2 вакансії по 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра фізіології та анатомії людини</b> Професор 1 вакансія 0,5 посадового окладу Доцент 1,0 вакансія 0,75 посадового окладу 1,0 вакансія 0,25 посадового окладу	<b>Кафедра мікробіології, вірусології та імунології</b> Доцент 2 вакансії по 1,0 посадового окладу	<b>Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</b> Декан факультету підвищення кваліфікації 1 вакансія 1,0 посадового окладу
<b>Кафедра філософії та соціології</b> Доцент 4 вакансії по 0,75 посадового окладу Старший викладач 1 вакансія 0,75 посадового окладу	<b>Кафедра клінічної фармакології та клінічної фармації</b> Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра патологічної фізіології</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра управління та економіки фармації Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</b> Завідувач кафедри 1 вакансія 1,0 посадового окладу
<b>Кафедра українознавства та латинської мови</b> Доцент 2 вакансії по 1,0 посадового окладу 4 вакансії по 0,5 посадового окладу 1 вакансія 0,75 посадового окладу Старший викладач 2 вакансії по 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра клінічної лабораторної діагностики</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра фізики</b> Професор 2 вакансії по 1,0 посадового окладу Доцент 2 вакансії по 0,75 посадового окладу Старший викладач 2 вакансії по 1,0 посадового окладу Викладач 1 вакансія 0,25 посадового окладу	<b>Кафедра загальної фармації та безпеки ліків Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</b> Доцент 3 вакансії по 1,0 посадового окладу. Старший викладач 1 вакансія 1,0 посадового окладу.
<b>Кафедра організації та економіки фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра організації та економіки фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра менеджменту і адміністрування</b> Завідувач кафедри 1 вакансія 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра педагогіки і психології Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</b> Завідувач кафедри 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Доцент 2 вакансії по 1,0 посадового окладу
<b>Кафедра фізичної та колоїдної хімії</b> Професор 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра організації та економіки фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра лікарської та аналітичної токсикології</b> Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра загальної фармації та безпеки ліків Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу
<b>Кафедра біологічної хімії</b> Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра організації та економіки фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра хімії природних сполук</b> Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра загальної фармації та безпеки ліків Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу
<b>Кафедра гуманітарних наук</b> Доцент 4 вакансії по 1,0 посадового окладу 1 вакансія 0,25 посадового окладу Старший викладач 2 вакансії по 1,0 посадового окладу	<b>Кафедра організації та економіки фармації</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу. Асистент 1 вакансія 1,0 посадового окладу.	<b>Кафедра фундаментальної та мовної підготовки</b> Доцент 1 вакансія 0,25 посадового окладу Старший викладач 1 вакансія 0,5 посадового окладу 2 вакансії по 0,25 посадового окладу 1 вакансія 0,75 посадового окладу	<b>Коледж Національного фармацевтичного університету</b> Директор коледжу 1 вакансія 1,0 посадового окладу
	<b>Кафедра технології ліків</b> Доцент 1 вакансія 1,0 посадового окладу		<b>Вимоги до претендентів:</b> Повна вища освіта (спеціаліст, магістр) за напрямом підготовки, наявність відповідного на-

укового ступеня та вченого звання профілю кафедри, досвід роботи у вищих навчальних закладах 3-4 рівня акредитації, науково-методичні роботи за профілем кафедри, наявність сертифікату з володіння англійською мовою (рівень, достатній для викладання), підвищення кваліфікації, досвід роботи в системі післядипломної освіти для Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації.

#### Вимоги до претендентів на посаду директора коледжу:

Повна вища освіта (спеціаліст, магістр) за напрямом підготовки, наявність наукового ступеня та/або вченого звання відповідно до профілю коледжу, загальний стаж педагогічної роботи не менше 5 років, наявність сертифікату з володіння англійською мовою на рівні, достатньому для викладання.

Детальніше про кваліфікаційні вимоги у Положенні «Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників Національного фармацевтичного університету» на офіційному сайті [npuh.edu.ua](http://npuh.edu.ua)

#### До обов'язкових документів, які надаються на конкурс, входять:

- заява про участь у конкурсі на ім'я в.о. ректора НФаУ;
- особовий листок з обліку кадрів;
- копії документів про освіту, науковий ступінь і вчене звання (за наявності);
- список наукових праць, винаходів, публікацій;
- документи про підвищення кваліфікації за останні 5 років.

#### Термін надання документів для участі у конкурсі – 7 днів з дня опублікування.

Співробітники університету для участі в конкурсі надають відсутні в особовій справі документи та оновлений список наукових праць.

Адреса: 61002, м. Харків, вул. Пушкінська, 53; телефон для довідок: 706-30-74 відділ кадрів.