



ЗАТВЕРДЖУЮ



Ректор
Національного фармацевтичного університету

проф. А. А. Котвіцька
2018 р.



ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання роботи
науково-педагогічних працівників НФаУ

ПОЛ А1.3-91-042

Розробники:

Перший проректор з НПР –
Представник керівництва з якості

 доц. А. І. Федосов
«21» травня 2018 р.

Узгоджено:

Провідний юрисконсульт

 Р. М. Гандзьошин
«21» травня 2018 р.

Начальник відділу управління якістю

 О. І. Назарко
«18» травня 2018 р.

Харків, 2018

ЛИСТ ОБЛІКУ ЗМІН

Підстави для внесення змін	Дата затвердження змін	Змінені сторінки	Підпис особи, яка внесла зміни

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (далі НПП) Національного фармацевтичного університету (далі – Положення) визначає організацію проведення, складання, оприлюднення та використання рейтингів викладачів і поширюється на штатних науково-педагогічних працівників університету.

1.2. Положення розроблено відповідно до вимог Міжнародного стандарту ISO 9001:2015, Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», нормативних актів Кабінету Міністрів України, МОН та МОЗ України, які стосуються оцінки діяльності навчальних закладів та їх працівників, статуту НФаУ, Настанови з управління Університетом (НУ А-0-01-003), документованою процедурою «Управління документами та записами» (ДП А3.1-91-004), «Маркетингові дослідження» (ДП А 2.7.1-91-012), «Положення про планування й облік навчальної роботи і основних видів методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних працівників НФаУ» (ПОЛ А1.1-26-073).

1.3. Норми Положення розроблено у відповідності до мети рейтингового оцінювання роботи науково-педагогічних працівників (далі – НПП):

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника
- формування мотивації щодо підвищення ефективності роботи НПП;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості та результативності освітнього процесу;
- актуалізація діяльності, що спрямована на відповідність суспільним викликам часу та вимогам стейкхолдерів.

1.4. Рейтинг науково-педагогічного працівника (далі – рейтинг) – це індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень НПП у навчально-методичній, науковій, організаційно-виховній, профорієнтаційній роботі та за напрямком «суспільне визнання». За показниками рейтингу проводиться оцінка роботи НПП.

1.5. Рейтинговому оцінюванню підлягають наступні категорії НПП: завідувачі кафедр, доктори наук, кандидати наук, викладачі без наукового ступеню для яких НФаУ є основним місцем роботи.

1.6. Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про роботу НПП за звітний навчальний рік (Додаток 1).

1.7. Персональну відповідальність за достовірність інформації про діяльність кафедри покладається на завідувача кафедри.

2. РЕЙТИНГОВІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ОЦІНКИ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Рейтингові показники та індикатори ґрунтуються на переліку видів роботи НПП, акредитаційних вимогах до діяльності університету та інтегральних консолідованих показниках рейтингів вищих закладів освіти (методологія валідована експертною комісією).

2.2. Показники та індикатори рейтингу – це види конкретної роботи НПП у навчально-методичному, науковому, організаційно-виховному і профорієнтаційному напрямі та у напрямі суспільного визнання, що вимірюються кількісно та є основою для розрахунку персонального рейтингу викладача.

2.3. Шкала вимірювання – це сукупність можливих результатів за кожним показником та індикатором окремо, яка встановлює порядок визначення та вимірювання результатів за конкретною діяльністю.

2.4. Формула розрахунку – це математичний спосіб визначення підсумкового балу за кожним показником та індикатором окремо, з урахуванням вагових показників. Вагові показники визначаються рішенням експертної комісії з рейтингу.

2.5. Підсумковий бал – це загальна кількісна оцінка роботи НПП за конкретним напрямом діяльності, що є результатом обчислення за формулами розрахунку.

2.6. Рейтингова оцінка (РО) – це загальна сума балів за роботу НПП протягом звітнього навчального року. РО розраховується шляхом обчислення суми підсумкових балів за усіма напрямками роботи.

2.7. Перелік показників та індикаторів рейтингування зазначено у Додатку 1 «Інформація про роботу викладача».

3. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ РЕЙТИНГУ

3.1. Діяльність щодо проведення рейтингового оцінювання організує та координує відділ управління якістю НФаУ за участі експертної комісії.

3.2. НПП, що беруть участь у рейтингу по закінченню навчального року готують та надають достовірно заповнену «Інформацію про роботу викладача» (Додаток 1) для розрахунку рейтингу НПП.

3.3. Викладач та завідувач кафедри засвідчують власним підписом достовірність поданих даних та не пізніше 20 червня надають «Інформацію про роботу викладача» (Додаток 1) до відділу управління якістю у паперовому та електронному вигляді.

3.4. Для забезпечення об'єктивності оцінювання відділ управління якістю має право на проведення вибіркової перевірки даних.

3.5. На основі персональних рейтингових оцінок НПП відділ управління якістю до 20 серпня формує рейтинги та визначає переможців за номінаціями:

- загальний рейтинг науково-педагогічних працівників університету;
- «Кращий доктор наук»;
- «Кращий кандидат наук»;
- «Кращий викладач без наукового ступеню»;
- спеціальні номінації.

4. ПОРЯДОК ОПРИЛЮДНЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ РЕЙТИНГУ

4.1. Результати рейтингового оцінювання є публічними.

4.2. Завідувач кафедри отримує інформацію про рейтинг та рейтингові оцінки кожного НПП, разом із інформацією про аналітичні показники.

4.3. Підсумки про результати рейтингового оцінювання роботи НПП підводяться на засіданні Вченої ради на початку нового навчального року та оприлюднюються на сайті НФаУ.

4.4. Інформація про результати рейтингового оцінювання кафедр розглядається на засіданнях колегіальних органів НФаУ.

4.5. Рейтинги є основою для морального стимулювання та матеріального заохочення НПП (преміювання, встановлення надбавок, представлення до присвоєння почесних звань тощо).

Національний фармацевтичний університет
Відділ управління якістю

ІНФОРМАЦІЯ

про роботу викладача _____

(П.І.Б. викладача, кафедра)

відповідно напрямом роботи за підсумками навчального року

№ з/п	Показники та індикатори	Результативність (+) / чисельність показника
І. Якісний потенціал (станом на 01.09. поточного року згідно штатного розпису)		
1.	Наявність наукового ступеня:	
1.1	- доктор наук	
1.2	- кандидат наук	
1.3	- без наукового ступеня	
2.	Наявність вченого звання:	
2.1	- професор	
2.2	- доцент/старший науковий співробітник	/
2.3	- без вченого звання	
3.	Наявність звання Заслужений діяч або працівник науки, Лауреат державної премії, Академік державної академії наук, ін.	
ІІ. Навчально-методична робота (результативність за підсумками навчального року)		
1.	Навчальна робота:	
1.1	- кількість підготовлених учасників/переможців студентських олімпіад	/
1.2	- кількість підготовлених учасників/переможців студентських конкурсів	/
1.3	- кількість підготовлених учасників/переможців студентських конференцій	/
1.4	- кількість підготовлених робіт до конкурсу-захисту МАН	
2.	Видання підручників (методична робота):	
2.1	- кількість підручників із грифом МОН України англійською/українською мовами	/
2.2	- кількість підручників, які затверджені колегіальними органами НФаУ (ЦМР, Ученою радою) англійською/українською (російською) мовами	/
2.3	- кількість електронних підручників	

3.	Видання навчальних посібників (методична робота):	
3.1	- кількість навчальних посібників із грифом МОН України англійською/українською мовами	/
3.2	- кількість навчальних посібників, які затверджені колегіальними органами НФаУ (ЦМР, Ученою радою) англійською/українською (російською) мовами	/
4.	Видання методичних рекомендацій (методична робота):	
4.1	- кількість методичних рекомендацій із грифом МОН України англійською/українською мовами	/
4.2	- кількість методичних рекомендацій, які затверджені колегіальними органами НФаУ (ЦМР, Ученою радою) англійською/українською (російською) мовами	/
5.	Кількість виданих монографій (методична робота):	
5.1	- закордонних/вітчизняних	/
5.2	- одноосібних/колективних	/
6	Кількість впроваджених дистанційних курсів, які пройшли сертифікацію НФаУ	
III. Наукова робота (результативність за підсумками навчального року)		
1.	Захист дисертаційної роботи:	
1.1	- докторської дисертації	
1.2	- кандидатської дисертації	
2.	Кількість опублікованих наукових статей:	
2.1	- у журналах, що індексуються базами Scopus або Web of Science	
2.2	- у журналах України, що включені до Переліку фахових видань	
2.3	- в інших періодичних виданнях, у т.ч. закордонних	
3.	Кількість опублікованих тез доповідей:	
3.1	- у закордонних виданнях	
3.2	- в українських виданнях	
4.	Кількість виступів із доповіддю на:	
4.1	- наукових конгресах, симпозиумах, з'їздах та конференціях за кордоном	
4.2	- наукових конгресах симпозиумах, з'їздах та конференціях в Україні	
5.	Чисельний показник індексу Хірша (h-index) згідно наукометричної бази даних Scopus	
6.	Інноваційна діяльність:	
6.1	- кількість поданих заяв/отриманих патентів України на винаходи та корисні моделі	/
6.2	- кількість поданих заяв/отриманих свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір	/

6.3	- кількість поданих/отриманих інформаційних листів, що зареєстровані в Укрмедпатентінформ	/
6.4	- кількість наукових повідомлень, включених до переліку наукової (науково-технічної) продукції, призначеної для впровадження досягнень медичної науки у сферу охорони здоров'я	
6.5	- кількість поданих/отриманих грантів	/
7.	Наукове керівництво:	
7.1	- кількість докторантів під вашим науковим керівництвом	
7.2	- кількість кандидатських дисертацій під вашим науковим керівництвом	
8.	Рецензування наукових робіт:	
8.1	- кількість прорецензованих монографій	
8.2	- кількість прорецензованих докторських дисертацій	
8.3	- кількість прорецензованих кандидатських дисертацій	
8.4	- кількість прорецензованих авторефератів дисертацій	
8.5	- кількість прорецензованих наукових статей	
IV. Організаційно-виховна та профорієнтаційна робота (результативність за підсумками навчального року)		
1.	Залучення до організації конференцій (організаційна робота):	
1.1	- кількість конференцій міжнародного рівня (з міжнародною участю) де Ви були у складі оргкомітетів: очні/заочні	/
1.2	- кількість всеукраїнських конференцій де Ви були у складі оргкомітетів: очні/заочні	/
1.3	- кількість галузевих конференцій де Ви були у складі оргкомітетів: очні/заочні	/
1.4	- кількість конференцій іншого рівня (факультетських, міжкафедральних тощо) де Ви були у складі оргкомітетів: очні/заочні	/
2.	Залучення до організації та проведення семінарів наукової чи методичної спрямованості (організаційна робота):	
2.1	- кількість семінарів міжнародного рівня (з міжнародною участю) де Ви були у складі оргкомітетів	
2.2	- кількість всеукраїнських семінарів де Ви були у складі оргкомітетів	
2.3	- кількість галузевих семінарів де Ви були у складі оргкомітетів	
2.4	- кількість семінарів іншого рівня (факультетських, міжкафедральних тощо) де Ви були у складі оргкомітетів	
3.	Залучення до проведення олімпіад різного рівня (організаційна робота):	
3.1	- кількість всеукраїнських олімпіад до організації яких Ви були залучені	
3.2	- кількість університетських/кафедральних олімпіад до організації яких Ви були залучені	

4.	Кількість проведених заходів виховної спрямованості	
5.	Кількість проведених заходів профорієнтаційної спрямованості (або участь в них)	
V. Суспільне визнання (міжнародне, державне, галузеве) (результативність за підсумками навчального року)		
1.	Присвоєння звання Заслуженого діяча та працівника	
2.	Обрання до державної академії	
3.	Кількість отриманих нагород, премій, відзнак:	
3.1	- кількість міжнародних нагород, премій, відзнак	
3.2	- кількість державних нагород, премій, відзнак (Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів, МОН, МОЗ, України)	
3.3	- кількість обласних, регіональних, університетських та інших нагород, премій, відзнак	
4.	Кількість освітянських чи галузевих виставок, в яких брали участь	
5.	Результативність участі в освітянських чи галузевих конкурсах:	
5.1	- переможець освітянських чи галузевих конкурсів (I, II, III місце)	
5.2	- учасник (дипломант) освітянських чи галузевих конкурсів	
6.	Проходження навчання чи/або стажування за кордоном, участь у міжнародних грантових програмах (читання лекцій, наукові дослідження, академічний обмін)	
7.	Членство в НМК, Координаційній раді, комісії МОН та МОЗ України, експертній комісії ВАК, Спеціалізованій вченій раді, депутатство, членство в галузевих Асоціаціях, тощо	
VI. Особливі здобутки викладача, що відображають його діяльність за навчальний рік (азначте найбільш вагомi заходи та здобутки, що не увійшли до основних показників рейтингу)		

Викладач кафедри

(підпис)

_____ (П.І.Б.)

Завідувач кафедри

(підпис)

_____ (П.І.Б.)

_____ (дата заповнення)

ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ

№ з/п	Посада, ПБ	Підпис про ознайомлення	Дата

