



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ
Конференції трудового колективу НФаУ
та Вченої ради НФаУ

26 червня 2024

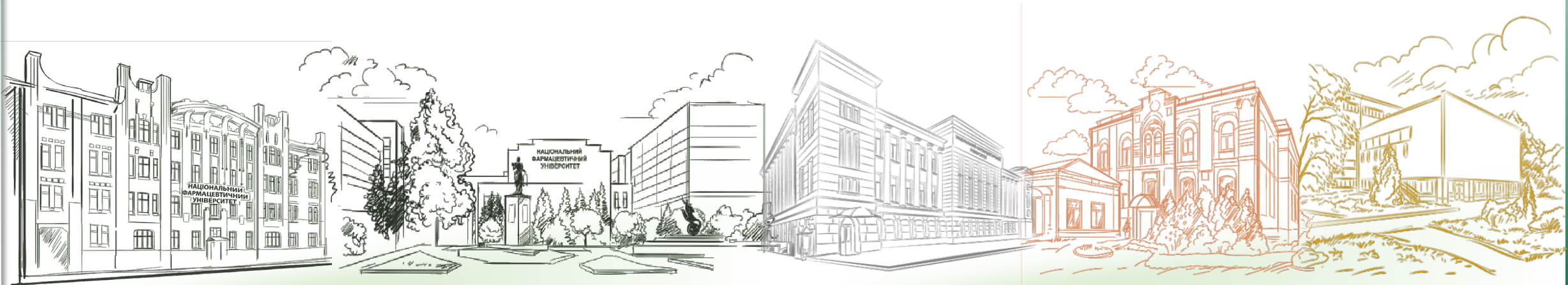




З В І Т

ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ У 2023/2024 н.р.

в. о. ректора НФаУ професор Алла КОТВИЦЬКА



ФОРМАТ ЗВІТУ



Процедура звітування

Заслуховування Конференцією трудового колективу



Обговорення та затвердження Конференцією трудового колективу



Оприлюднення звіту на офіційному сайті НФаУ

Підстава для звітування

- Статут НФаУ
- Колективний договір

Зміст звіту

Результати роботи ректора щодо виконання умов Колективного договору за усіма напрямками

ЧИННІСТЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2022-2026 рр.

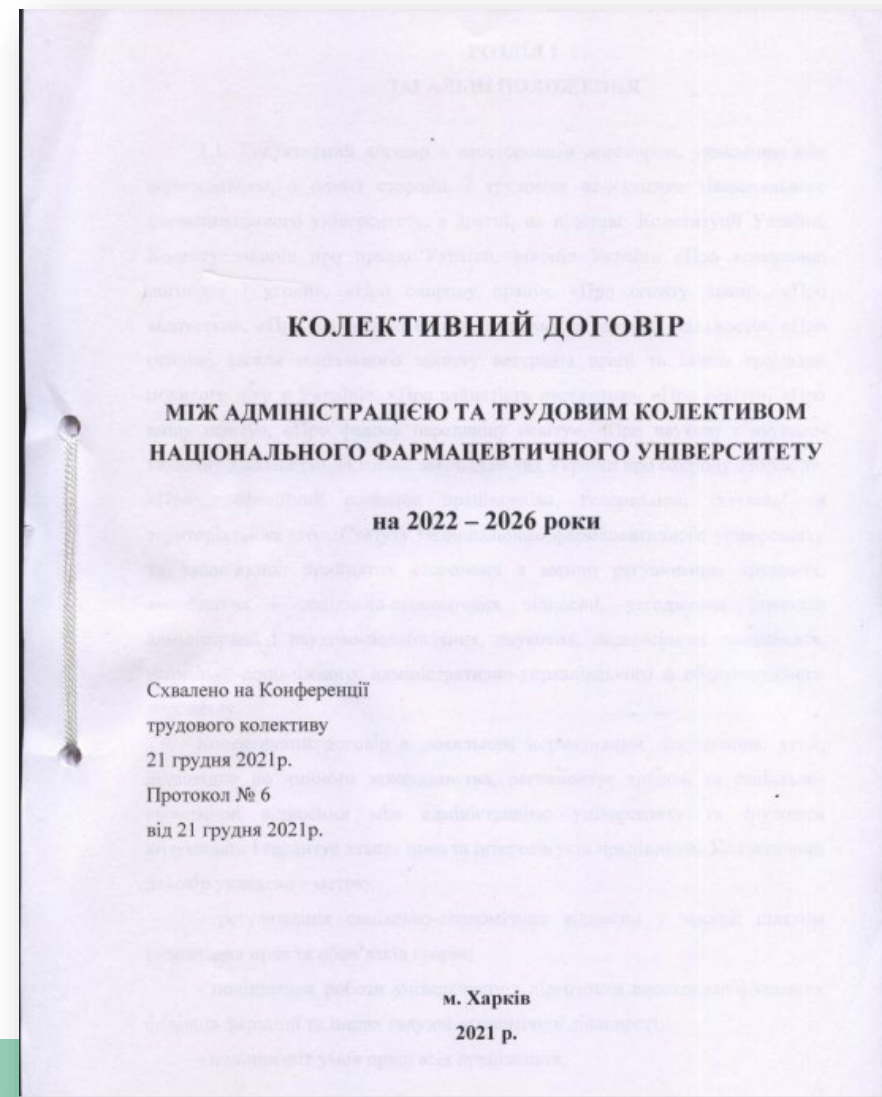
СХВАЛЕНО

на Конференції трудового колективу
21 грудня 2021 р. (протокол № 6 від 21.12.2021 р.)

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ

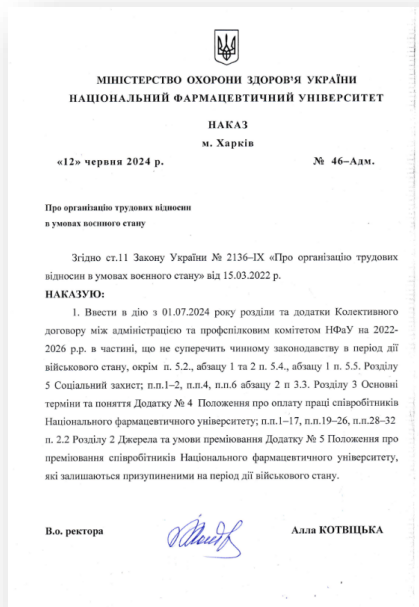
дотримання умов Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим
комітетом НФаУ на 2022-2026 рр.

**в частині, що не суперечить
чинному законодавству
в період дії воєнного стану**



ПРИЗУПИНЕНО

ОКРЕМІ ПУНКТИ РОЗДІЛІВ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ЧАСТИНІ ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ ТА КОМПЕНСАЦІЙНИХ ВИПЛАТ на період дії військового стану



Розділ 2. (п.п.1–17, п.п.20,22–26, п.п.28–33 п. 2.2.)

Джерела та умови преміювання **Додатку № 5**
Положення про преміювання співробітників НФаУ

Розділ 3. (п. 3.3.) Основні терміни та поняття **Додатку № 4**

Положення про оплату праці співробітників НФаУ
Інші заохочувальні та компенсаційні виплати

Розділ 5 (п. 5.2., п. 5.4. (абзац 1-2) Соціального захист



РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ



СТРУКТУРА КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

- Є двостороннім документом
- Гарантує захист прав та інтересів усіх працівників

**НОРМИ І ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Є ОBOB'ЯЗКОВИМИ
ЯК ДЛЯ АДМІНІСТРАЦІЇ,
ТАК І ДЛЯ ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

Складається із:

Розділів 13

Додатків 13

Змін та доповнень 2

ВНЕСЕНІ: 31.08.2023 р. та 26.02.2024 р.

*Положення поширюються
на всіх працівників
університету, що працюють
на умовах безстрокового,
строкового трудового
договору (контракту),
тимчасових, сезонних,
а також осіб, що працюють
за сумісництвом, незалежно
від членства у профспілках*



РОЗДІЛ 2. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ

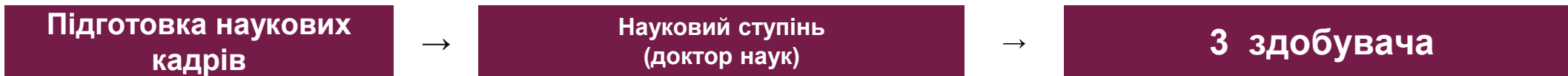
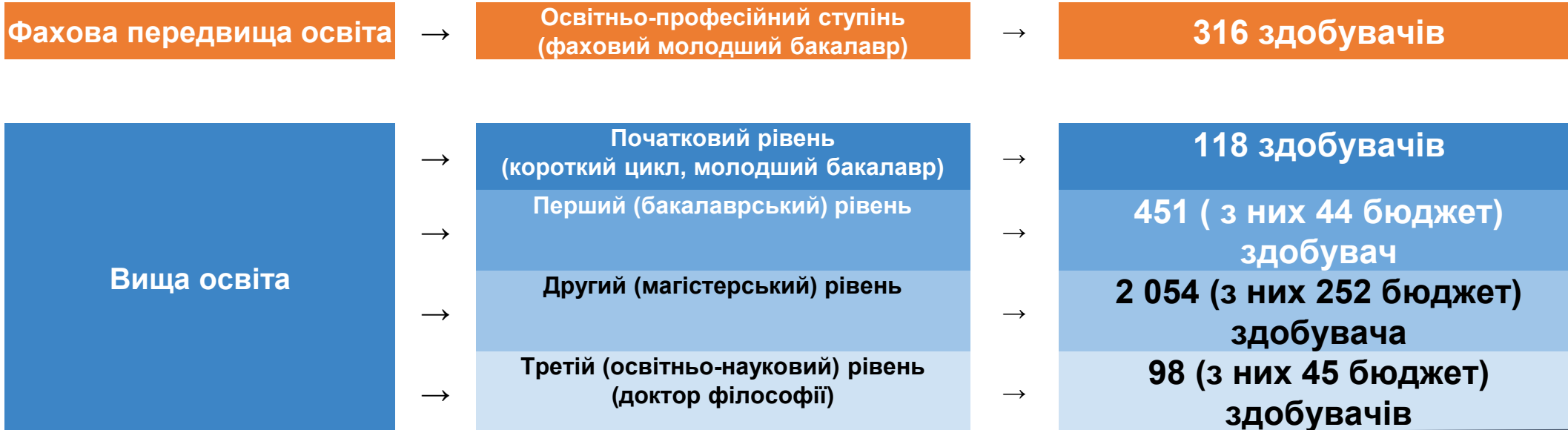
ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

П. 2.1: «Адміністрація і первинна профспілкова організація визначили основні завдання університету:

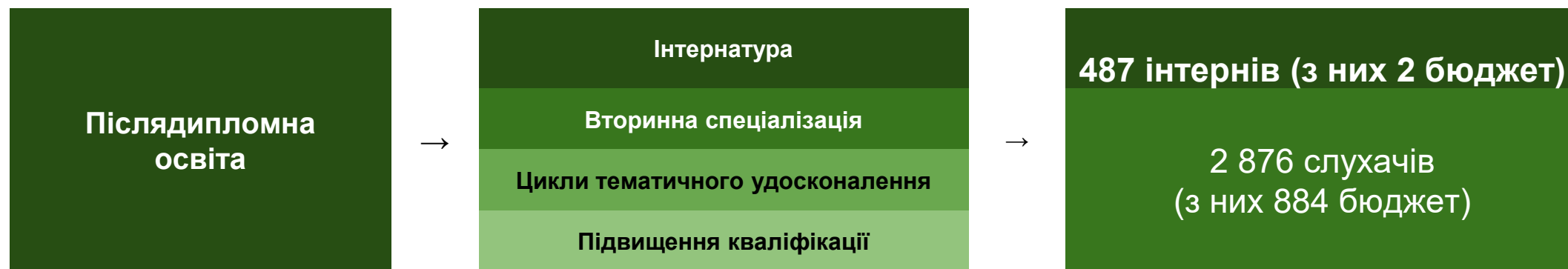
- провадження на високому рівні освітньої діяльності, ...*
- здійснення професійної орієнтації молоді, ...*
- забезпечення процесу перепідготовки, стажування та підвищення кваліфікації кадрів,*
- постійний розвиток матеріально-технічної бази університету»*

КОНТИНГЕНТ ЗДОБУВАЧІВ

додипломна підготовка



післядипломна підготовка



Усього: **6 403** здобувачів вищої освіти, з них **310** іноземних



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

спеціальності

10

освітні програми

25

Станом на 15.06.2024 р

освітні рівні/
освітньо-професійні ступені

6

освітньо-кваліфікаційні рівні

1

9 ОП
акредитовано

Назва ОП	Спеціальність	Рівень вищої освіти	
Фармація	226 Фармація, промислова фармація	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 16.01.2024 р., № 1 (51) Акредитовано з визначенням «зразкова»
Технології фармацевтичних препаратів	226 Фармація, промислова фармація	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 16.01.2024 р., № 1 (51) Акредитовано з визначенням «зразкова»
Якість, стандартизація та сертифікація	073 Менеджмент	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 12.12.2023 р., № 20 (49)
Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом	073 Менеджмент	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 12.12.2023 р., № 20 (49)
Промислова біотехнологія	162 Біотехнології та біоінженерія	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 26.12.2023 р., № 21 (50)
Лабораторна діагностика	224 Технології медичної діагностики та лікування	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 26.12.2023 р., № 21 (50)
Клінічна фармація	226 Фармація, промислова фармація	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 28.05.2024 р., № 11 (61)
Технології парфумерно-косметичних засобів	226 Фармація, промислова фармація	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 28.05.2024 р., № 11 (61)
Фармація	226 Фармація, промислова фармація	Початковий (короткий цикл) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 28.05.2024 р., № 11 (61)

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 15.06.2024 р

Отримано ліцензію:

Назва ОП	Спеціальність	Складник освіти	
Підготовка в інтернатурі	224 Технології медичної діагностики та лікування	післядипломна освіта, первинна спеціалізація	<i>наказ МОН України від 20.02.2024 № 103-л</i>

Збільшено ліцензійний обсяг:

Назва ОП	Спеціальність	Рівень вищої освіти	
Технології фармацевтичних препаратів	226 Фармація, промислова фармація	другий (магістерський) рівень вищої освіти	<i>наказ МОН України від 20.02.2024 № 103-л</i>

до 100 осіб

- *Розроблено та оновлено робочих програм освітніх компонент – **1 027***
- *Підготовлено до видання підручників, навчальних посібників, навчально-методичних посібників, практикумів, робочих зошитів, словників, методичних рекомендацій – **142***
- *Отримано авторських свідоцтв на твір – **12***
- *Подано авторських свідоцтв на твір – **24***

КАДРОВИЙ СКЛАД

Станом
на 15.06.2024 р.

ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ **751** ІЗ НИХ ШТАТНИХ НПП **310**

НПП НФаУ **263**

- Докторів наук **65**
- Професорів **62**
- Кандидатів наук **192**
- Доцентів **170**

Фаховий коледж **47**

- АУП коледжу **11**
- Педагогічні працівники **22**
- НДП коледжу **12**
- АГР коледжу **2**

ІПКСФ **56**
НПП ІПКСФ **47**

- Докторів наук **15**
- Професорів **13**
- Кандидатів наук **30**
- Доцентів **30**

АУП ІПКСФ **5**
НДП ІПКСФ **4**

82 особи
(26,5% НПП)
мають внутрішнє сумісництво
на кафедрах

ШТАТИ НПП

Станом
на 01.06.2024 р.

навчальний рік	Кількість ставок за програмами (середньорічна), од.			Динаміка
	Програма КПКВ 2301070 (освіта)	Програма КПКВ 2301170 (КДЦ)	Програма КПКВ 2301020 (наука)	
2021/2022	1439,00	10,75	24,00	- 16,6 %
2022/2023	1235,00	10,75	24,00	- 14,2 %
2023/2024	1111,75	10,75	13,75	-10,5%

**КІЛЬКІСТЬ СТАВОК
у 2023 / 2024 н.р.**

1 136,25 (-10,5 %)

з початку військових дій кількість ставок скоротилася на 631,0 од. (- 35,7 %)

ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ НОВІ ПІДХОДИ

Наші підходи були відзначені на всеукраїнській нараді МОЗ із керівництвом підпорядкованих ЗВО

Реорганізовано центр організаційної та комунікаційної роботи

- Сектор медіакомунікацій
- Сектор профорієнтаційної роботи
- Сектор супроводу вступної кампанії

ПОЧАЛА ПРАЦЮВАТИ ШКОЛА «ПРОФОРІЄНТАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ І МАРКЕТИНГ. Від «А» до «Я»

МЕТРОШКОЛА “ЧАРІВНИЙ СВІТ ФАРМАЦІЇ”

Школи усіх районів Харкова

Учасники: **1176** школярів

Наживо

ФАРМКВЕСТ. КОД НЕЗЛАМНОСТІ

УЧАСНИКИ: **111** школярів

29 шкіл м. Харкова

Наживо

ЗАПОЧАТКОВАНО ЦИКЛ ВІДЕО ЕКСПЕРИМЕНТІВ “ДОМАШНЯ ЛАБОРАТОРІЯ”

Корисні поради
та цікаві експерименти,
які легко відтворити
в домашніх умовах

10 відео

СПІВПРАЦЯ З ХАРКІВСЬКОЮ ОБЛАСНОЮ МАН

Підписано договір про співпрацю

Проведено роботу щодо створення у межах МАН гуртка «Фармація»

Розроблено програму занять гуртка МАН «Фармація»

Гурток починає роботу з вересня 2024

Підписано меморандуми про співпрацю з управліннями освіти **Салтівського** та **Новобаварського** районів Харкова

Проведено **2** семінари для вчителів біології та хімії

*Заплановано з вересня 2024 проведення занять у **профільних класах** та ведення позаурочних гуртків з хімії та біології*

СПІВПРАЦЯ ІЗ ХАРКІВСЬКОЮ АКАДЕМІЄЮ НЕПЕРЕРВНОЇ ОСВІТИ

ПРОВЕДЕНО

3 цикли курсів підвищення кваліфікації для вчителів:

- **хімії**
- **біології**

ПАРТНЕРСТВО З ПРЕДСТАВНИКАМИ МЕДИКО-ФАРМАЦЕВТИЧНОГО БІЗНЕСУ

ПАРТНЕРСТВО З АПТЕЧНОЮ МЕРЕЖЕЮ

АПТЕКА 9-1-1

Онлайн

Орієнтація на залучення працівників мережі на навчання та підвищення кваліфікації до НФаУ

Проведено **4** зустрічі

ЗАПОЧАТКОВАНО ЦИКЛ НАВЧАЛЬНИХ СЕМІНАРІВ “ЕКСПРЕС-КУРС. ВВЕДЕННЯ У ФАРМАЦІЮ:
ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ”

Спільні заходи

з лікувально-діагностичним центром
“Лоритом” – багаторічним партнером
НФаУ, який є базою практики для
здобувачів освіти нашого університету

2 заходи:

- Для вчителів Салтівського району
- Для ВПО, які мешкають у гуртожитку

№2

Наживо

ПРОВЕДЕНО

- “НІЧ НАУКИ” В ПРИВАТНОМУ НВК “АВТОРСЬКА ШКОЛА БОЙКА”
- НАУКОВО-ПРАКТИЧНІ СЕМІНАРИ
МОЛОДІ ДОСЛІДНИКИ ТА ВИНАХІДНИКИ: ПЕРШІ КРОКИ У НАУЦІ
до Дня дітей-винахідників
СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ ВИВЧЕННЯ ХІМІЇ: НАУКА ТА ОСВІТА
до Дня хіміка
- ОНЛАЙН КУРС BIOTECH4YOU
- FUTURE with НФаУ
- Проєкт «ВИПУСКНИК НФаУ: ІСТОРІЇ УСПІХУ» 2-й сезон
- ПІДГОТОВЧИЙ КУРС “ENGLISH-ЄВІ”
- Тренінг для вступників «Мій мотиваційний лист»
- проєкт «АМБАСАДОРІ УНІВЕРСИТЕТУ»

День відкритих дверей

ФАРМАЦЕВТИЧНА ВЕСНА 2024 **8** заходів

PHARMSCAMP ОНОВЛЕНИЙ формат
ЗИМОВІ ТА ВЕСНЯНІ КАНІКУЛИ

Прочитано **108** НАУКОВО-ПОПУЛЯРНИХ ЛЕКЦІЙ ДЛЯ ШКОЛЯРІВ

Змішаний формат взаємодії з потенційними вступниками ЗДІЙСНЕНО

Підготовку школярів до Всеукраїнської олімпіади з біології
Профорієнтаційні заходи у коледжах – 17
Профорієнтаційні заходи у громадах - 25
Інші заходи – 10

Профорієнтація в іграх

онлайн гра “Мафія”

онлайн гра “Мафія 2.0”

онлайн гра “DOTA 2”

турнір із шахів

ПРОФОРІЄНТАЦІЯ

здійснювалася

*за участі УСІХ кафедр, деканатів,
наукового відділу, відділу організації виховного
процесу та соціальних питань,
відділу практики, працевлаштування
та кар’єрного зростання, студентського
містечка, психологічної служби,
студентського самоврядування*

ПЕРЕПІДГОТОВКА, СТАЖУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ
ВІДПОВІДНО ДО

- ДП АЗ.3.2-32-009 «Контроль та ініціювання підвищення компетентності кадрів»
- ПОЛ АЗ.3.2-32-045 «Положення про безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників НФаУ»
- ПОЛ АЗ.3.2-32-152 Положення про «Школу методиста Національного фармацевтичного університету».
- ПОЛ АЗ.3.2-32-092 Положення про «Школу професійної майстерності викладача Національного фармацевтичного університету».

**Кількість педагогічних та науково-педагогічних
працівників, які підвищили кваліфікацію**



350

НФаУ та ІПКСФ НФаУ - 320

- Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ – **96 НПП**
- Науково-методична лабораторія з питань фармацевтичної освіти НФаУ – **169 НПП**
- ДНП «Центр тестування професійної компетентності фахівців з вищою освітою напрямів підготовки «Медицина» і «Фармація» при МОЗ України» - **41 НПП**
- Харківський національний автомобільно-дорожній університет – **11 НПП**
- Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика – **3 НПП**

**Основні бази
підвищення
кваліфікації**

Фаховий коледж НФаУ - 30

- Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ – **7 пп**
- Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти – **5 пп**
- Харківська академія неперервної освіти- **2 пп**
- КЗ Харківська гуманітарно-педагогічна академія – **16 пп**

АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ НПП

Вид мобільності	Країна / установа	Кількість осіб
Міжнародне стажування з метою підвищення кваліфікації	• Опольський університет, NAWA program (Польща)	1
	• Lithuanian University of Health Sciences (Литовська республіка)	4
	• Університет Палермо (Італія)	4
	• UCL School of Pharmacy (Великобританія)	1
Участь у науково-практичних заходах	• 14th Central European Symposium on Pharmaceutical Technology (Північна Македонія)	3
	• 15-й Глобальний саміт Drug Delivery & Formulation (Німеччина)	3

16 осіб

ІНТЕГРОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ

ЗОВНІШНІЙ РЕСЕРТИФІКАЦІЙНИЙ АУДИТ ІСУ НФаУ

ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ МІЖНАРОДНОГО СТАНДАРТУ ISO 9001: 2015

✓ ПРОВЕДЕНО:

ТОВ «МЦЯ «ПРИРОСТ» квітень 2024 р.

✓ ВИДАНО:

Сертифікат ІСУ НФаУ

РОЗШИРЕННЯ МЕЖ ІСУ НФаУ:

✓ ІПКСФ

- Проведення внутрішнього та Ресертифікаційного аудиту ІСУ НФаУ;
- участь у Нарадах-семінарах з ІСУ НФаУ

✓ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НФаУ

- Проведення внутрішніх аудитів ІСУ НФаУ;
- забезпечення документообігу за процесною моделлю ІСУ НФаУ;
- участь у Нарадах-семінарах з ІСУ НФаУ



ПІДТРИМАННЯ ЕКОЛОГІЧНОГО ТА ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

✓ ISO 14001: 2015

- проведено внутрішні аудити (лютий-березень 2024 р.);
- забезпечено підтримання раніше сертифікованих систем (з урахуванням воєнного стану).

✓ ISO 50001: 2018

ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЩОДО СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

- ✓ НАРАДА-СЕМІНАР З ЯКОСТІ: СТАНДАРТИ ISO для керівників структурних підрозділів ІСУ НФаУ (38 осіб)

ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ НФаУ ТА ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

Нагорода	82 відзнаки
Почесна грамота Кабінету Міністрів України колективу НФаУ	1
Подяка Прем'єр-міністра України	3
Грамота Верховної Ради України	4
Подяка Голови Верховної Ради України	2
Подяка МОЗ України	1
Почесна відзнака Харківської обласної ради “Слобожанська слава”	1
Грамота Харківської обласної ради	6
Подяка голови Харківської обласної ради	8
Почесна грамота Харківської міської ради	8
Почесна грамота виконкому Харківської міської ради	7
Подяка голови Харківської міської ради	15
Почесна грамота Харківської обласної військової адміністрації	9
Подяка начальника Харківської обласної військової адміністрації	4
Почесна грамота обласного комітету Харківської обл. організації профспілки працівників охорони здоров'я України	10
Пам'ятна відзнака Національного наукового центру «Інститут судових експертиз ім. Засл. проф. М. С. Бокаріуса»	1
Медаль ім. О. О. Богомольця ГО “Національна академія наук вищої освіти України”	1
Подяка КЗ “Харківська обласна Мала академія наук Харківської обласної ради”	1

ФІНАНСОВІ
НАДХОДЖЕННЯ
ВІД ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Надходження та видатки коштів

Станом на 15.06.2024 р.

	Загальний фонд	
	Надходження, грн	Видатки, грн
2022/2023	6 190 364	6 190 364
2023/2024	15 495 405	15 495 405

Кошти загального фонду витрачаються на виплату заробітної плати з нарахуваннями, стипендії та соціальні виплати для студентів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування

Обсяг фінансування з Державного бюджету **збільшений** у порівнянні з минулим роком, але не покриває необхідну потребу, у зв'язку зі скороченням фінансування витрат на освіту внаслідок військової агресії

	Спеціальний фонд	
	Надходження, грн	Видатки, грн
2022/2023	160 193 526	113 195 791
2023/2024	113 185 905	102 157 277

Кошти спеціального фонду витрачаються на виплату заробітної плати з нарахуваннями, комунальні витрати та утримання НФаУ

Обсяги власних надходжень скоротилися внаслідок скорочення чисельності здобувачів вищої освіти, зокрема іноземних студентів.

Також є висока заборгованість по сплаті за навчання.

Сума заборгованості по сплаті за навчання, 32 264 090 грн	
НФаУ	Фаховий коледж
32 235 653	284 376
у т. ч іноземні студенти 25 715 201	

Обсяги витрат по спеціальному фонду не перевищують обсяги надходжень

У період
з 01.09.2023 по 30.06.2024
більшість платних послуг у НФУ не надавалися
через правовий режим воєнного стану
та навчання у дистанційному режимі

Але загальна сума надходжень за надання додаткових платних
послуг у 2023/2024 н.р.
збільшилася на 723 235 грн
у порівнянні з 2022/2023 н.р.

НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ

Найменування	2022/2023	2023/2024	різниця
Протокольні-інформаційні послуги	113 760 грн	680 686 грн	+ 566 926 грн
Курси з вивчення дисциплін понад обсяги встановлені навчальними планами	-	127 500 грн	+ 127 500 грн
Платні послуги Фахового коледжу НФаУ	122 040 грн	80 550 грн	- 41 490 грн
<i>курси понад обсяги встановлені навчальними планами</i>	<i>58 040 грн</i>	<i>36 000 грн</i>	
<i>підготовка до ЗНО</i>	-	<i>44 550 грн</i>	
<i>підготовка до вступу до Фахового коледжу НФаУ</i>	<i>64 000 грн</i>	-	
Додаткові платні послуги Наукової бібліотеки (послуги зі сканування інформації, складання бібліографічних списків (іноземною та українською мовою))	5 467 грн	77 471 грн	+ 72 004 грн
Наукові журнали (передплата, публікації)	65 428 грн	66 860 грн	+ 1 432 грн
Проведення тренінгів і семінарів	56 400 грн	46 683 грн	- 9 717 грн
Дублікат електронної перепустки	1 300 грн	520 грн	- 780 грн
Видавничий центр	-	-	-
Відпрацювання занять	-	-	-
РАЗОМ НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ	364 394 грн	1 087 630 грн	+ 723 235 грн

РОЗДІЛ 2. (п. 2.2.) ДЖЕРЕЛА ТА УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ ДОДАТКУ №5 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРИЗУПИНЕНО

- Досягнення високих результатів в освітній, методичній, виховній, науково-дослідній, фінансово-господарській і культурно-масовій роботі;
- виявлення творчої ініціативи у вирішенні важливих завдань;
- активну пропаганду досягнень університету в Україні і за кордоном;
- впровадження нових методів роботи, якісно нових освітніх програм;
- освоєння суміжних спеціальностей, що істотно підвищує ефективність праці на робочому місці, в структурному підрозділі;
- тривалу та бездоганну працю;
- до ювілейних дат (50 років та кожні наступні 10 років);
- досягнення високих результатів в організації освітнього процесу;
- розробку дистанційних курсів;
- впровадження дистанційної форми навчання;
- якісне, своєчасне і в повному обсязі виконання обов'язків, встановлених посадовими (робочими) інструкціями;
- особистий внесок у виконання планів та заходів університету;
- високий рівень виконавчої та трудової дисциплін;
- якісне і своєчасне виконання позапланових, термінових робіт;
- написання та видання співробітниками університету навчальної літератури;
- за знання та використання в роботі англійської мови (регулюється окремим Положенням (Додаток 12));
- активну участь у проведенні профорієнтаційної роботи;
- розробку стандартів вищої освіти, підготовку до процедури акредитації освітніх програм та організацію її проведення, ліцензування та відкриття нових спеціальностей;
- участь в організації та проведенні наукових (зокрема і студентських) конференцій, семінарів, студентських олімпіад, спартакіад, виставок, з'їздів;
- до професійних свят;
- організацію роботи приймальної комісії у період вступної кампанії;
- участь у міжнародних виставках;
- одночасне виконання обов'язків табельника та матеріально-відповідальної особи (крім науково-педагогічних, педагогічних та наукових кадрів) ;
- роботу на ставках лаборанта, старшого лаборанта хімічної кафедри за умови виконання цих обов'язків протягом останніх 6 місяців без врахування відпустки;
- проведення клінічних досліджень за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці за спеціальним фондом;
- результатами рейтингового оцінювання діяльності НПП та роботи кафедр;
- кращі навчально-методичні розробки року;
- за економію паливно-енергетичних ресурсів та водоспоживання;
- нагородження співробітників Почесною грамотою НФаУ, державними, відомчими, обласними, міськими відзнаками різного рівня;

ДІЮТЬ

п.п. 18, п.п. 27, п.п. 33

Преміювання може здійснюватися за:

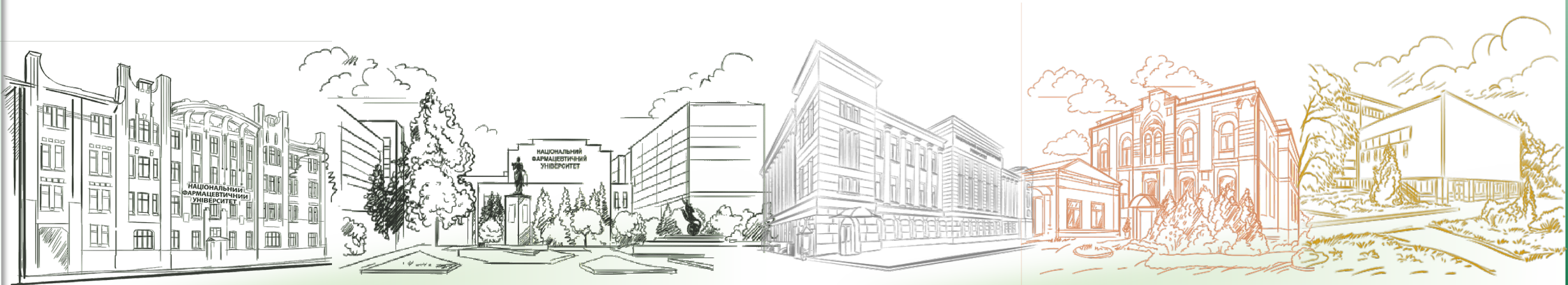
- надання платних послуг;
- керівництво та виконання науково-дослідних робіт за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці за загальним та спеціальним фондами відповідно
- інші види діяльності працівника, визначені Вченою радою університету, ректоратом як особливо важливі для трудового колективу і здобувачів освіти університету



РОЗДІЛ 3.

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ.

ОБСЯГИ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ



РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

На балансі університету - 26 будинків та споруд загальною площею 93 962, 2 м²

На проведення ремонтів спрямовано

	Поточні ремонти, грн
2022/2023	263 965,74
2023/2024	199 999,99

Придбано матеріалів для проведення ремонтних робіт власними силами на суму 137 148 грн

Капітальні ремонти

у зв'язку з воєнним станом в Україні капітальні ремонти будівель і споруд не проводилися

СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

Вид енергії	2022/2023 н. р.	2023/2024 н. р.	Динаміка у нат. вираженні	Динаміка у грн
Теплова енергія	3 846,25	1 061,905	-2 785,345 Гкал.	- 7 188 662
Холодна вода	33 508,54	15 626,42	- 17 882,12 м3	- 292 492
Природний газ	10 673,42	6 153,18	- 4 520,24 м3	- 38 297
Електроенергія	741 674	508 991	-232 683 кВт/год.	- 684 652

У порівнянні з 2022/2023 н.р. споживання паливно-енергетичних ресурсів зменшилось:

- теплової енергії – **у 3,6 рази**
- холодної води – **2,1 рази**
- природного гар – **на 42%**
- електроенергії – **на 31,4%**

ВИТРАТИ НА ОПЛАТУ за паливно-енергетичні ресурси та послуги централізованого водопостачання і водовідведення скорочені **у 2,6 рази** від обсягу витрат попереднього року



Упровадження енергоменеджменту

- щоденний моніторинг показників енергоспоживання;
- заміна світильників на LED-лампи;
- встановлення приладів обліку споживання ПЕР;

- заборона використання приладів кондиціонування у корпусах;
- ремонт та заміна сантехнічного обладнання;
- у підрозділах університету проведено внутрішні аудиту.

ІТ-ІНФРАСТРУКТУРА

ЗАБЕЗПЕЧЕНО ВІДДАЛЕНУ РОБОТУ НПП ТА ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

- Забезпечено належний рівень освітнього процесу за рахунок 4 сайтів дистанційних технологій навчання (Moodle), сайту наукової бібліотеки та 40 сайтів кафедр та структурних підрозділів університету.
- Забезпечено віддалену роботу бухгалтерської служби, фахівців, що забезпечують роботу ЄДЕБО.
- Забезпечено дистанційну роботу в автоматизованій системі управління освітнім процесом.
- Організовано проведення атестації здобувачів вищої освіти 2024 р. випуску з використанням онлайн та дистанційних технологій навчання.

ЗАБЕЗПЕЧЕНО БЕЗПЕРЕБІЙНУ РОБОТУ ІТ – ІНФРАСТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ

- Створено належні умови роботи та безперебійного електроживлення серверної інфраструктури НФаУ (11 фізичних серверів) та комутаторів провайдерів мережі Internet.
- Організовано роботу власного хостингу сайтів НФаУ.
- Обладнано засобами відеофіксації укриттів для проведення ЄДКІ.

ЗАБЕЗПЕЧЕНО БЕЗПЕКУ ДАНИХ КЛАСТЕРУ СЕРВЕРІВ

РОБОЧИЙ ЧАС ТА НАВЧАЛЬНЕ НАВАНТАЖЕННЯ

Навчальне навантаження на навчальний рік на 1 ставку:

- Науково-педагогічного працівника (НПП) - не перевищує **600** годин
- Педагогічного працівника – не перевищує **720** годин

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ В УНІВЕРСИТЕТІ

Усі організаційно-розпорядчі документи університету з питань трудових відносин, оплати праці, соціальних і побутових питань погоджуються з профспілковою організацією

- Створено типові документи для організації дистанційної роботи
- Урегульовано питання щодо використання матеріальних цінностей НФаУ
- Здійснюється дотримання особливостей регулювання робочого часу, способів комунікації з роботодавцем та порядку і строків подання звітності про виконану роботу

**Забезпечено дотримання працівниками трудової дисципліни,
правил внутрішнього трудового розпорядку**

РОБОТА СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

Упорядковано роботу допоміжних підрозділів, які задіяні у забезпеченні сталої роботи університету в цілому

Створено перелік працівників, яким ТИМЧАСОВО дозволено працювати дистанційно (**21** особа)

Робочі місця працівників та розташування структурних підрозділів

Адміністративний корпус (вул. Григорія Сковороди, 53):

- Бухгалтерська служба
- Відділ з організації закупівель та МТП
- Відділ кадрів
- Відділ контролю, доступу та транспортного забезпечення (частково)
- Відділ по експлуатації та ремонту будівель споруд та комунікацій
- Відділ управління якістю
- Деканати факультетів
- Навчальний відділ
- Науково-методична лабораторія з питань)
- Навчально-дослідна частина
- Відділ наукової роботи
- Планово-фінансовий відділ
- Приймальна комісія
- Ректорат
- Центр інформаційних технологій
- Центр інформаційно-дистанційних технологій
- Центр міжнародної профорієнтації та зовнішніх відносин
- Центр організаційної та комунікаційної роботи
- Канцелярія
- Центр професійного зростання
- Юридичний відділ

Призупинено роботу:

- Центру здоров'я спорту та відпочинку;
- Культурного центру НФаУ;
- Музею історії НФаУ.

Функціонують:

корпус ІПКСФ НФаУ (майдан Захисників України, 17)
гуртожитки №2, №5, №6

Корпус Фахового коледжу (вул. Заїківська, 18)
готується для експлуатації восени 2024,
якщо буде рішення регіональної ради безпеки

РОЗДІЛ 3. (п 3.3.) ІНШІ ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ТА КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ ДОДАТКУ № 4 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРИЗУПИНЕНО

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають:

- винагороди за підсумками роботи за рік;
- премії, що виплачуються у встановленому порядку за спеціальними системами преміювання, виплачені відповідно до рішень уряду;
- премії за виконання важливих та особливо важливих завдань;
- матеріальну допомогу, що має систематичний характер, надана на оздоровлення у порядку, визначеному чинним законодавством.

ДІЮТЬ

п.п. 3, п.п. 5

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають:

- премії, що мають одноразовий характер;
- одноразові заохочення, не пов'язані з конкретними результатами праці



РОЗДІЛ 4.

РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН



РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Прийом на роботу та звільнення усіх категорій працівників університету здійснюється з дотриманням вимог

чинного законодавства,
Колективного договору
Правил внутрішнього трудового розпорядку

Працівники ознайомлені з власними правами та обов'язками

Усі контракти з працівниками укладено на підставі чинного законодавства

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або через продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання

Кадровою комісією опрацьовано рекомендації завідувачів кафедр щодо продовження термінів трудових договорів із НПП кафедри та прийняті відповідні рішення (з урахуванням ліцензійних умов, вимог до кадрового забезпечення освітніх компонент, активну громадську позицію, участь у життєдіяльності НФаУ тощо).

2023 / 2024

ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

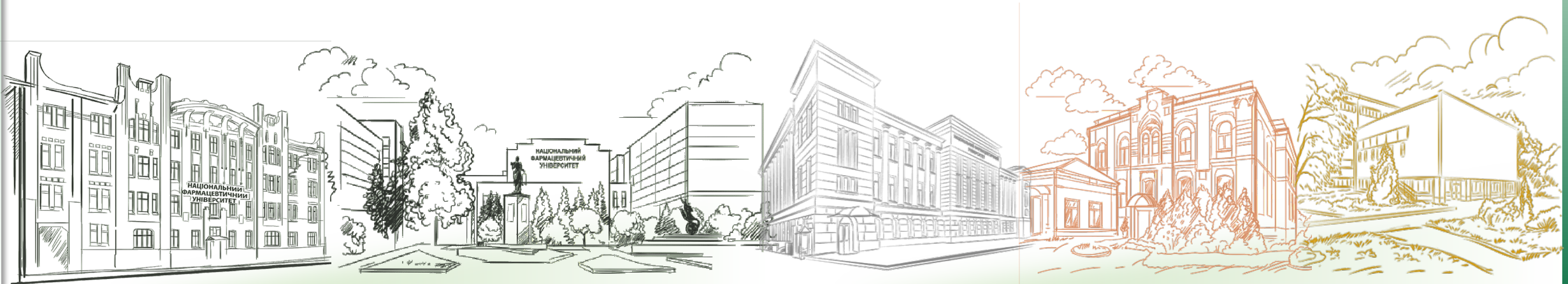
202 особи

Процедура передбачає таємне голосування за допомогою ZOOM платформи.

Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в університеті протягом 2023/2024 н.р.



РОЗДІЛ 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ



РОЗДІЛ 5. (п. 5.2.) ГРОШОВА ВИНАГОРОДА

ПРИЗУПИНЕНО

Працівникам, які пропрацювали безперервно в університеті не менше 15 років і не були притягнуті до дисциплінарної відповідальності, з настанням ювілейної дати 50 років та наступні кожні 10 роки може виплачуватися грошова винагорода у сумі, що не перевищує одного посадового окладу. Зазначена сума виплачується за наявності й у межах коштів на оплату праці зі спеціального фонду.

В окремих випадках при досягненні працівниками університету значних успіхів у роботі може виплачуватися вказана винагорода без вимог до стажу роботи.

РОЗДІЛ 5. (п. 5.4.) МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА

ПРИЗУПИНЕНО

- Абзац 1. Ректор закладу вищої освіти може надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань або на оздоровлення у розмірі посадового окладу один раз на рік (крім матеріальної допомоги на поховання).
- Абзац 2. Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань не є обов'язковою і виплачується за наявності коштів.

ДІЮТЬ

- Абзац 3. Матеріальна допомога у разі смерті близького родича (дружина, чоловік, батьки, діти, піклувальники та опікуни) або у разі смерті співробітника надається особі, яка взяла на себе організацію поховання, у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством на дату формування наказу про виплату.
- Абзац 4. Матеріальна допомога у разі смерті співробітника, пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, надається неповнолітнім дітям (кожному) згідно з чинним законодавством³⁸

РОЗДІЛ 5. (п. 5.5.) ГРОШОВА ВИНАГОРОДА

ПРИЗУПИНЕНО

- Абзац 1. Учасникам війни, учасникам бойових дій та особам, яким передбачено пільги згідно із Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», які працюють в університеті, до Дня захисника та захисниць України і до Дня пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 років виплачується винагорода до кожної із зазначених дат, розмір якої визначається наказом ректора закладу вищої освіти.

ДІЮТЬ

- Абзац 2. Особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи та віднесені до 1 чи 2 категорії постраждалих надається додаткова відпустка зі збереженням зарплати тривалістю 16 календарних днів.
- Абзац 3. Ця додаткова відпустка не підлягає продовженню на святкові та неробочі дні, перенесенню на інший період або продовженню в разі тимчасової непрацездатності працівника, поділу на частини та грошовій компенсації.

ЗБЕРЕЖЕНІ ВИПЛАТИ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ

➤ **ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ ТА ДОПЛАТИ:**

- за вчене звання,
- за науковий ступінь,
- за вислугу років науково-педагогічним, педагогічним та науковим працівникам,
- за виконання обов'язків заступника декана,
- за роботу у вихідні та святкові дні,
- за престижність праці педагогічним працівникам,
- за перевірку зошитів та завідування цикловими комісіями педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ.

➤ **ВИНАГОРОДА ЗА НАДАННЯ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ**

➤ **ЩОРІЧНА ВИНАГОРОДА ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ КОЛЕДЖУ ЗА ПІДСУМКАМИ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ (СТАТТЯ 57 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОСВІТУ»)**

➤ **МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ**

➤ **МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ПОХОВАННЯ**

ВИПЛАТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ

- При наданні щорічної відпустки допомога на оздоровлення педагогічним, науково-педагогічним працівникам та співробітникам наукової бібліотеки, музею історії НФаУ, культурного центру, медичним і фармацевтичним працівникам **ВИПЛАЧУЄТЬСЯ У РОЗМІРІ ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ**

Буде виплачено понад
3 млн грн

- Матеріальна допомога для поховання

Виплачено
70 400 грн

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СТУДЕНТІВ ТА АСПІРАНТІВ

(за рахунок бюджетного фінансування - загальний фонд)

Кількість студентів та аспірантів,
що отримують стипендії

134

Сума виплачених стипендій

3 753 384 грн

Сума виплат матеріальної допомоги

7 000 грн

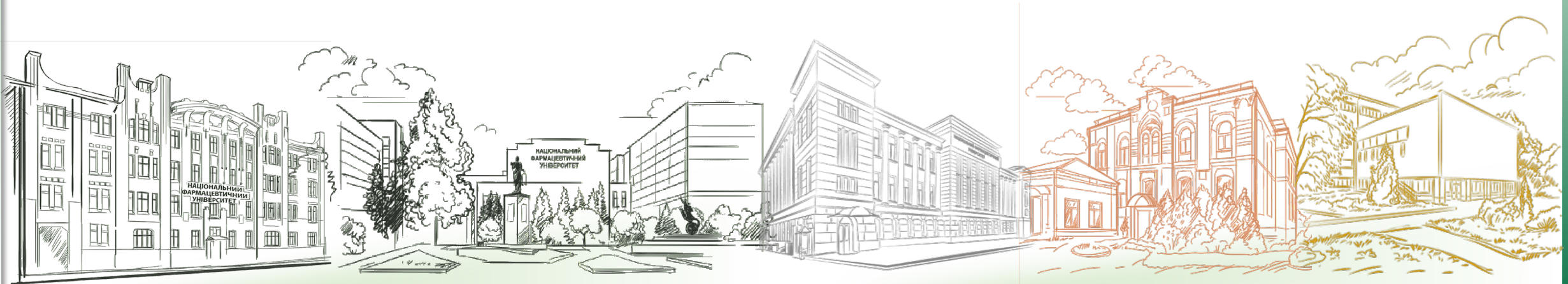
Сума виплат премії

199 400 грн

Регулярно проводиться засідання стипендіальної комісії,
з дотриманням усіх законодавчих вимог



РОЗДІЛ 6. ОХОРОНА ПРАЦІ



ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

забезпечення
нормативів безпеки

гігієна праці
та виробничого
середовища

запобігання
випадкам
виробничого
травматизму

Навчальний рік	Сума, грн
2021/2022	262 468
2022/2023	130 060
2023/2024	68 892

**У 2023/ 2024 н.р. нещасні випадки, професійні захворювання, аварії
ВІДСУТНІ**



РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ



ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Виплати здійснюються
**своєчасно, у строки,
передбачені колективним
договором, у повному обсязі**

Оплата праці

здійснюється на підставі :

- *Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 (зі змінами),*
- *наказу МОН України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»*
- *умов Колективного договору*

**БЕЗ ЗАТРИМОК У ВИПЛАТАХ
за рахунок власних надходжень**

Виплата заробітної плати **15** числа поточного місяця
30 числа поточного місяця

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2023/2024 н.р.

79 498 617 грн

НАРАХУВАННЯ НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ –

17 547 997 грн

РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2022/2023 н. р.

	% фонду оплати праці	
Посадові оклади	66,1	} ОБОВ'ЯЗКОВІ СКЛАДОВІ
Доплати до посадового окладу	14,3	
Обов'язкові надбавки до посадового окладу	9,0	
Заохочувальні надбавки до посадового окладу	6,0	
Доплата до мінімальної зарплати	4,2	
Матеріальна допомога	0,2	
Лікарняні за рахунок університету	0,2	

СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА З НАРАХУВАННЯМИ

	2022/2023 н.р	2023/2024 н.р.
Науково-педагогічні працівники	14 277,95 грн	18 725,66 грн
Інші працівники	8 241,23 грн	10 878,00 грн

З 1 січня 2024 року відбулося підвищення посадових окладів на **10,4 %**
також підвищено мінімальну заробітну плати до рівня **7 100 грн на місяць**

З 1 квітня 2024 року розмір мінімальної заробітної плати підвищено до 8 000 грн на місяць.

Обмеження та виплати заробітної плати під час воєнного стану

Частина співробітників університету працювала **дистанційно**



заробітна плата виплачувалася **своєчасно та повному обсязі** відповідно до Закону України «Про оплату праці»

ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

Вид робіт		Розмір доплати	Виплачено, грн
За виконання обов'язків тимчасово відсутніх співробітників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт		до 50% посадового окладу	54 947
За виконання обов'язків заступника декана		30% посадового окладу за основною посадою	162 023
За вчене звання	професора	33% посадового окладу	6 034 643
	доцента	25% посадового окладу	
За науковий ступінь	доктора наук	25% посадового окладу	4 750 310
	доктора філософії (канд.наук)	15% посадового окладу	
За вислугу років	працівникам бібліотеки, музею та культурного центру	Понад 3 роки – 10% Понад 10 років -20% Понад 20 років -30%	137 969
За використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання санвузлів		10% тарифної ставки (окладу)	43 198
Ці виплати гарантовані державою та обов'язкові для нарахування незалежно від умов праці (онлайн, офлайн)			11 183 090

ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Розміри мінімальної заробітної плати:

з 01.09.2023 р. – 6 700 грн

з 01.01.2024 р. – 7 100 грн

з 01.04.2024 р. – 8 000 грн

	Кількість працівників, що отримують доплату до мінімальної заробітної плати	Сума виплаченої доплати до мінімальної заробітної плати
на 31.05.2023	90	2 250 806 грн
на 31.05.2024	112	3 320 266 грн

У 2024 р. чисельність працівників, що отримували доплату до мінімальної заробітної плати більша ніж у 2023 році.

Причиною є підвищення мінімальної заробітної плати з 01.04.2024 року без підвищення посадових окладів

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

Призначення надбавки		Розмір надбавки	Виплачено, грн
За класність водіям	1 клас	25% окладу за відпрацьований час	11 360
	2 клас	10% окладу за відпрацьований час	
Працівникам бібліотеки	За особливі умови роботи	20%	95 172
Педагогічним працівникам коледжу та університету	За престижність праці	5%-20%	223 939
За почесне звання України	«заслужений»	20%	222 598
За стаж наукової роботи	Понад 3 роки	10%	28 309
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
За вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам	Понад 3 роки	10%	6 525 388
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
Усього виплачено обов'язкових надбавок			7 106 766

Надбавки гарантовані державою та обов'язкові для нарахування

ВИПЛАТИ СТИМУЛЮЮЧИХ НАДБАВОК

Виплата стимулюючих надбавок була призупинена з 01.03.2022 року через введення воєнного стану

Виплата стимулюючих надбавок поновлена з 01.10.2022 року (наказ НФаУ від 30.09.2022 № 214)

Розмір виплат стимулюючих надбавок встановлюється наказом НФаУ

Перегляд заохочувальних надбавок здійснюється робочою групою з питань додаткових заохочень працівників

Склад робочої групи затверджений наказами НФаУ від 28.04.2023 № 30-Адм від 31.10.2023 № 236

СТИМУЛЮЮЧІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

Призначення надбавки	Розмір надбавки	Виплачено, грн
За високі досягнення у праці	до 50%	3 618 524
За складність та напруженість у роботі	до 50%	
За виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання)	до 50%	

Стимулюючі надбавки встановлені працівникам структурних підрозділів, які працюють у режимі **офлайн**

ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

Винагорода за надання додаткових платних послуг

125 103 грн

За виконання науково-дослідних робіт
(КПКВ 2301020 загальний та спеціальний фонд)

73 130 грн

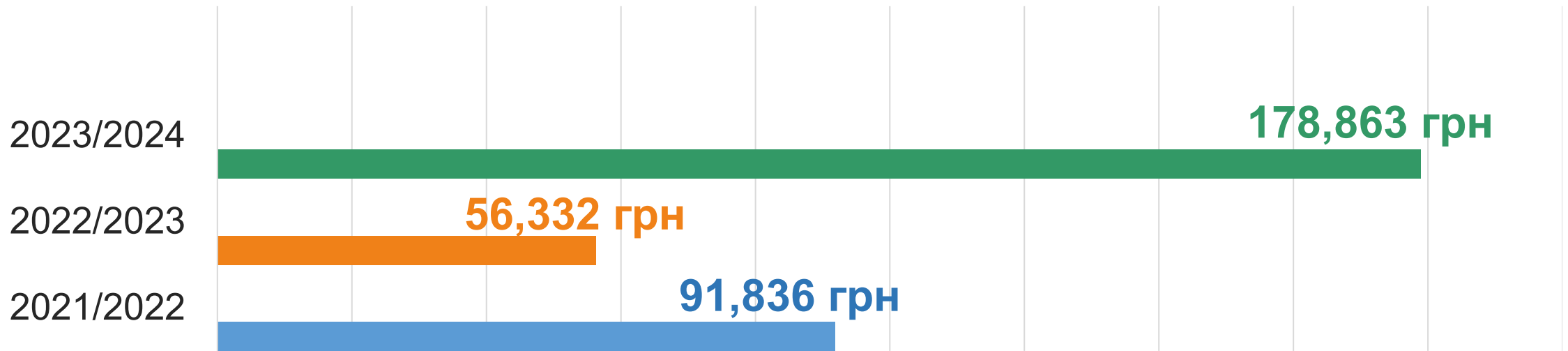
Преміювання працюючих співробітників університету
одноразовим заохоченням

4 566 436 грн

УСЬОГО
виплачено премій за окремими категоріями

4 764 669 грн

ОПЛАТА ВІДРЯДЖЕНЬ



2022 / 2023 н. р. виплати на відрядження

- вирішення питань НФаУ (3 836 грн)
- профорієнтаційна робота (46 111 грн)
- участь у конференціях (4 749 грн)
- участь у засіданнях акредитаційних комісіях (1 636 грн)

2023 / 2024 н. р. виплати на відрядження

- вирішення питань НФаУ (70 252 грн)
- участь у конференціях (39 326 грн)
- відрядження студентів (69 285 грн)

ВИПЛАТИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ НФаУ 2023/2024 н. р.

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Закон України «Про освіту» від 2545-VIII від 05.09.2017 р. (ст. 57)

НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

встановлена у розмірі **5% посадового окладу**

Σ 142 631 грн

РАЗОВА ВИПЛАТА (ВИНАГОРОДА) ПО ЗАВЕРШЕННЮ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

*буде виплачена кожному педагогічному працівнику фахового коледжу НФаУ
у розмірі **500 грн** за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків*

Σ 22 730 грн

МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ

БУДЕ ВИПЛАЧЕНО У ЧЕРВНІ **Σ 0,3 млн. грн**



РОЗДІЛ 8.

ВІДПУСТКА. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ.
КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ

РОЗДІЛ 9.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ
ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ
У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ



ВІДПУСТКИ

ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

Університет дотримується законодавчих норм і положень колдоговору щодо надання та оплати основної й додаткових відпусток

Випадків ненадання протягом двох років щорічних відпусток повної тривалості не було

ВІДПУСТКИ ДЛЯ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ

У відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами/по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку перебуває **22** особи

Знаходяться у лавах ЗСУ

8

Особи з інвалідністю

35

Щорічна основна відпустка

I-II групи **30 днів**

III група **26 днів**

Чорнобильці

2 особи

додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

16 днів

Виховують двох дітей до 15-річного віку

21 осіб

додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

10 днів

Одинокі матері

8 осіб

додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

10 днів

Університет виконує такі зобов'язання:

- виділення та створення робочих місць, працевлаштування інвалідів;
- створення для інвалідів умов праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації;
- забезпечення інших соціально-економічних гарантій, передбачених законодавством;
- надання Державній службі зайнятості інформації, необхідної для організації працевлаштування інвалідів;
- звітування до фонду.

ВТРАТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Здійснено виплат
у зв'язку
із втратою
працездатності

за рахунок університету

189 708 грн

за рахунок Пенсійного фонду України

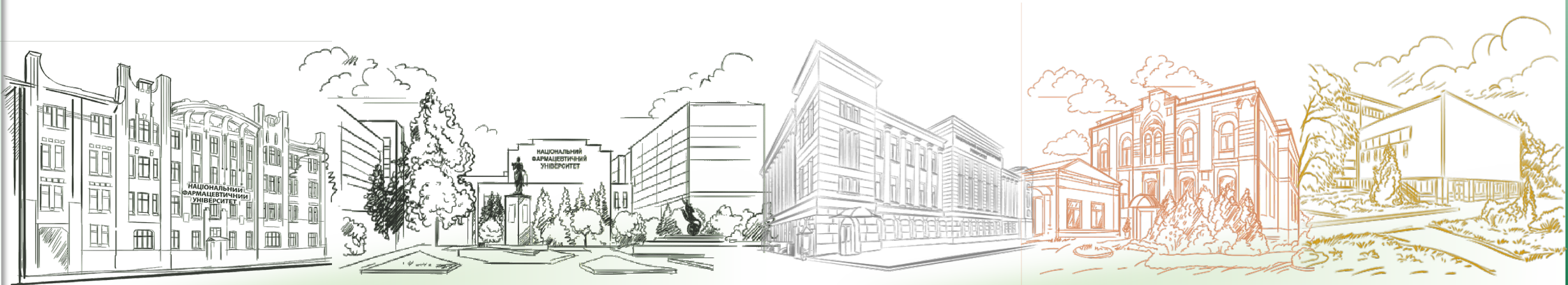
368 642 грн

МАСОВОГО
ВИВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ
ПРОТЯГОМ 2023/2024 Н.Р.
НЕ ВІДБУВАЛОСЯ



РОЗДІЛ 10.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ. ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА



ЖИТЛОВО-ПОБУТОВЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ

СТУДЕНТСЬКЕ МІСТЕЧКО

Структура:

6 гуртожитків

Місць для проживання:

2471

ОСОБЛИВОСТІ 2024 р.

Понад 400 ліжко-місць (гуртожиток №2) включено до переліку місць компактного проживання внутрішньо переміщених осіб за розпорядженням Харківської обласної державної (військової) адміністрації (від 31.10.2023р. №816В)

За ініціативи в.о. ректора, ухвалено рішення щодо надання в гуртожитках №5,6 НФаУ місць для проживання співробітникам університету, їхнім сім'ям і родичам, у яких житло було зруйновано внаслідок обстрілів



У гуртожитках НФаУ облаштовано найпростіші укриття
У гуртожитку №6 облаштовано приміщення для складання КРОКу



Здійснюється поселення до гуртожитків №№ 2,5,6 здобувачів освіти, ВПО, співробітників та їх родин

Кількість мешканців у гуртожитках НФаУ склала **427** осіб,

- з НИХ:
- **25** здобувачів освіти
 - **24** співробітники та члени їх родин;
 - **376** внутрішньо переміщених осіб (із них **90** дітей)



Налагоджено співпрацю з управлінням соціального захисту населення Харківської міської ради щодо організації та доставки гуманітарної допомоги ВПО



Проводиться робота щодо збереження майна університету та особистих речей здобувачів освіти

НЕ АКТИВНИЙ ЖИТЛОВИЙ ФОНД

СТУДЕНТСЬКОГО МІСТЕЧКА

1 618 місць

Гуртожиток № 1

Облаштовано медичний пункт тимчасового базування при НФаУ, який є структурним підрозділом Комунального некомерційного підприємства «Міська студентська лікарня» Харківської міської ради

Місць для проживання: **502**

Пошкодження міської тепломережі та водопостачання у гуртожитку №1 (унеможливило користування 502 ліжко-місцями)

Гуртожитки № 3, № 4

Місць для проживання: **1 116**

Пошкодження будівель та комунікації гуртожитків №№ 3, 4 через пряме влучання снарядів (унеможливило користування 1 116 ліжко-місцями)

НАДХОДЖЕННЯ ДО БЮДЖЕТУ УНІВЕРСИТЕТУ.

СПЛАТА ЗА ВИКОРИСТАННЯ ЛІЖКО-МІСЦЬ

511 257,57 грн

за період з 01.09.2023р. по 31.05.2024р.

Гуртожиток № 2 Наданий для проживання внутрішньо-переміщених осіб

Кількість мешканців (усього)	376
у тому числі діти	90

Проживання в гуртожитку НФаУ для ВПО
безкоштовне
(лист ХОДА від 28.10.2022 № 01-34/3019)

Державою здійснюється компенсація витрат за спожиті ВПО комунальні послуги

Компенсація за ВПО склала **1 297,894** грн

*Отримані кошти спрямовуються на покриття
видатків на комунальні послуги в поточному році*

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

За період 2023/2024 н.р. організовано та проведено такі заходи:

- 10 вересня 2023 до 102-ї річниці університету посвята у студенти «Унікальні першокурсники 2023 року», висаджено декоративну вербу SALIX INTEGRA біля адміністративного корпусу
- 01 жовтня до Дня захисників і захисниць України акція «ПОДЯКУЙ ВІЙСЬКОВОМУ»
- 02 жовтня 2023 До Дня Українського козацтва та Дня захисників і захисниць України «Українська світлиця НФаУ: козацтво під Покровом Богородиці»
- 27 жовтня 2023 до Дня української писемності та мови Всеукраїнський радіодиктант єдності
- вересень 2023 - червень 2024 Мовні клуби НФаУ: клуб НФаУ «Говоримо українською: 2-й сезон», PROфесійна англійська «SPEAKING CLUB»
- вересень 2023 - березень 2024 Кіноклуб «Student cinema»
- вересень 2023 - березень 2024 Літературний клуб НФаУ
- жовтень-листопад 2023 участь у Всеукраїнському благодійному проєкті «Смілива гривня» від НБУ
- листопад 2023 фотовиставка «Сміливі нести світло», YermilovCentre
- грудень 2023 творчий конкурс для університетської спільноти «Різдвяний віночок»
- грудень 2023 Новорічний корпоратив із елементами тимбілдингу
- грудень 2023 «Різдвяні подарунки» для вихованців КЗ «Харківська спеціальна школа № 8» Харківської обласної ради
- січень 2024 виставка Гамлета Зінківського «Незавершений 2023-й», YermilovCentre
- 06 лютого 2024 зустріч з переможницею Нацвідбору на Євробачення – 2024 ALYONA ALYONA
- 14 лютого 2024 до Міжнародного дня дарування книг організація простору «BookCrossing» та проведення івенту «LoveBook»
- протягом року співпраця з BIOPHARMA PLASMA, залучення донорів
- протягом року співпраця з Харківським обласним Центром крові, залучення донорів
- 01 березня 2024 відкриття PHARM-HUB разом з Аптекою 9-1-1, урочистий випуск магістрів
- березень стартував новий проєкт НФаУ серед університетської спільноти – Збірка поезій «Тенета душі»
- квітень-травень участь у Всеукраїнських проєктах збору україномовних книг «Один українець – одна книга»
- травень 2024 організація збору «Великодні смаколики» для ЗСУ
- 16 травня 2024 до Дня вишиванки флешмоб #Вишиванка_НФаУ #генетичний_код_нації
- 15 червня 2024 до Дня донора спільна здача плазми крові

ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

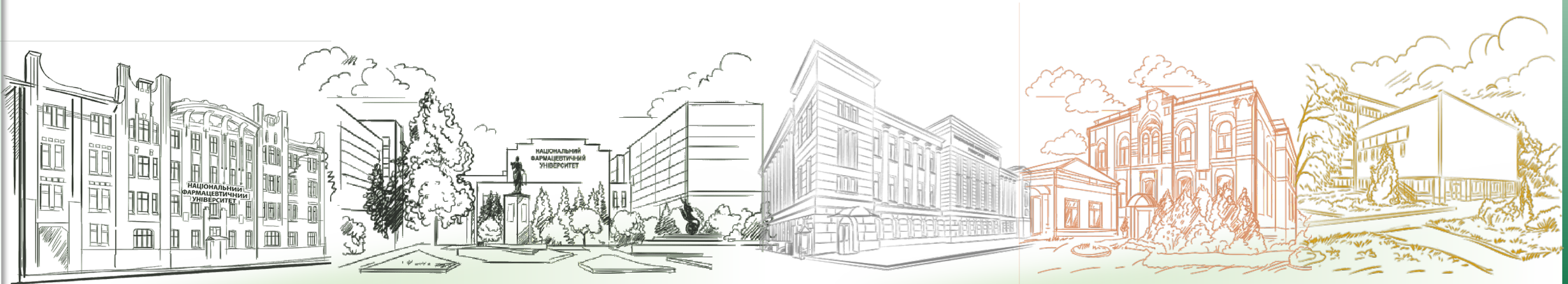
Центр здоров'я, спорту
та відпочинку

Призупинено роботу
на час дії воєнного стану в Україні



РОЗДІЛ 11.

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ



ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

**ВІДРАХУВАННЯ
ВІД ЗАРОБІТНОЇ
ПЛАТИ 1 %**

Профспілкові внески (липень 2023 р.– червень 2024 р.) перераховані на рахунок:

- Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України – **181 372** грн
- первинної профспілкової організації – **336 835** грн

ПРОФСПІЛКОВІ ВИПЛАТИ

Гарантії діяльності виконуються згідно з розділом 11 Колективного договору

1. СПЛАЧЕНО:

- допомога на лікування від ХООППОЗУ – 20 000 грн
- матеріальна допомога від ХООППОЗУ, у т.ч. на відновлення пошкодженого житла – 38 000 грн
- 3 путівки на санаторно-курортне лікування – 15 404 грн
- матеріальна допомога від ППО НФаУ, у т.ч. на відновлення пошкодженого житла – 148 600 грн

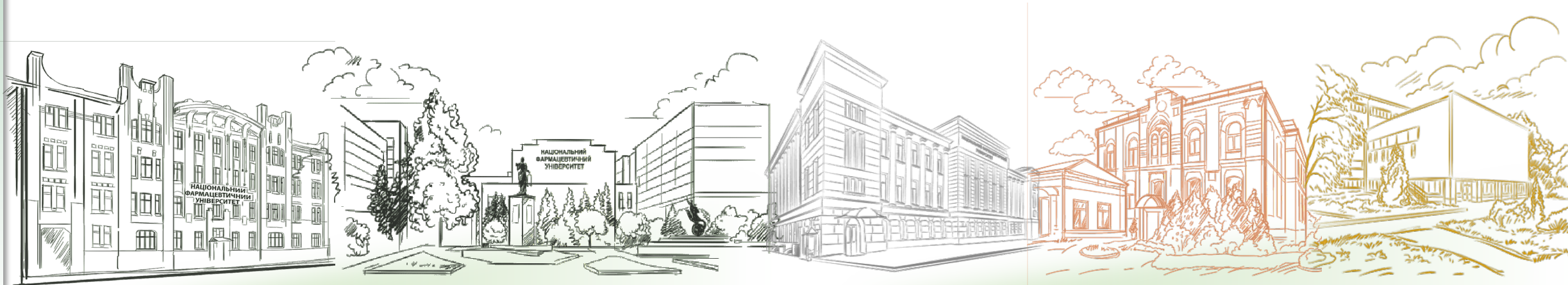
2. ВИПЛАТИ

- батькам для придбання подарунків дітям до Нового року – 23 700 грн



РОЗДІЛ 12.

КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК



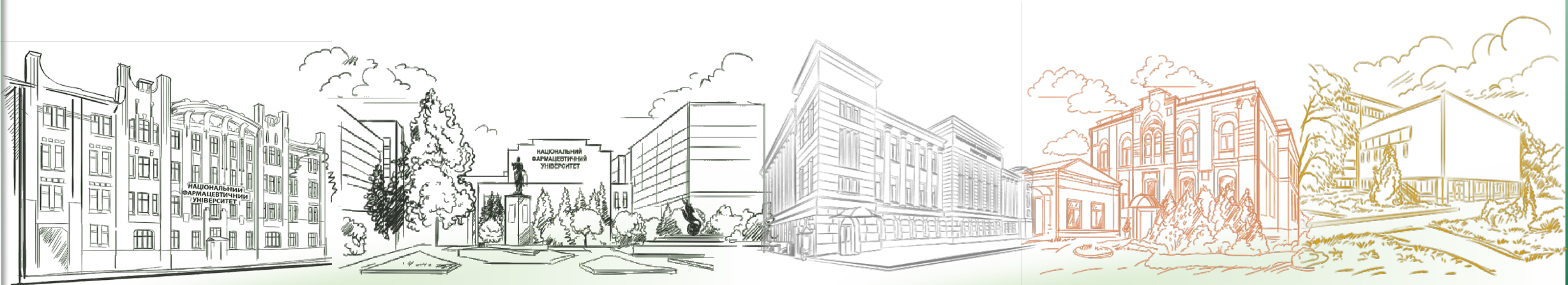
КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

- **Щорічний звіт ректора Конференції трудового колективу**
(Дати – 29.06.2023 р., 26.02.2024 р.)
- **Контроль виконання колдоговору здійснює постійна комісія**
(склад комісії: Дурасова Н.Ф., Гандзьошин Р. М., Сагайдак-Нікітюк Р. В.)
- **Актуалізація локальних нормативних документів:**
Внесення змін та доповнень до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом НФаУ
(протокол № 12 від 31.08.2023 р., протокол № 13 від 26.02.2024 р.)
Внесення змін та доповнень до Правил внутрішнього трудового розпорядку у НФаУ
(протокол № 12 від 31.08.2023 р.)
Оновлення редакції Антикорупційної програми НФаУ
(протокол № 12 від 31.08.2023 р.)



РОЗДІЛ 13.

РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЧИННИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Зареєстрований в Управлінні праці та соцзахисту населення адміністрації Київського району Харківської міськради

Усі положення є невід'ємною частиною Колективного договору та опубліковані на офіційному сайті НФаУ у розділі «Публічна інформація»

Адміністрація визнає
пріоритетне право
профспілкового комітету
представляти інтереси трудового
колективу університету
у вирішенні питань щодо оплати,
зайнятості, умов та охорони праці

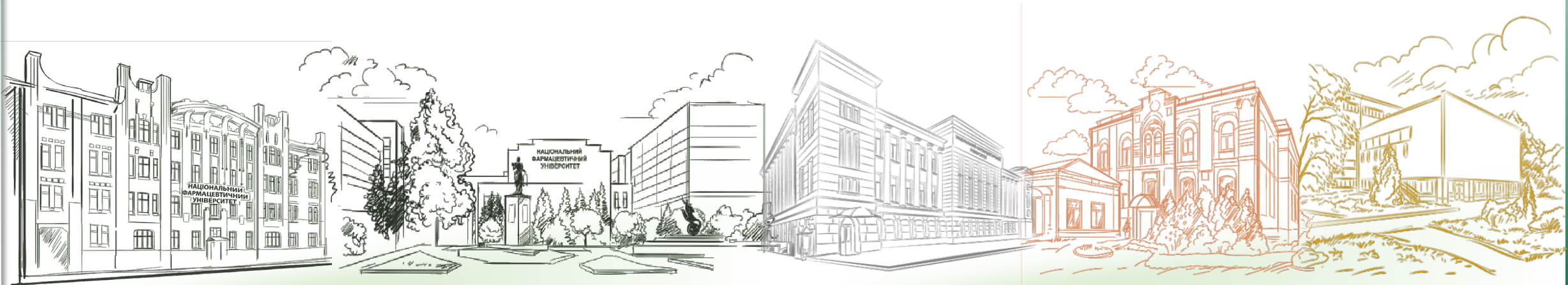
Адміністрація університету дякує
усьому колективу
за гідну роботу
в складних умовах сьогодення





ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

**Готова дати відповіді
на ваші запитання**



СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ
КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ВЧЕНОЇ РАДИ
НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

**Обговорення звіту ректора НФаУ
щодо виконання умов Колективного договору**

ВІДКРИТЕ ГОЛОСУВАННЯ