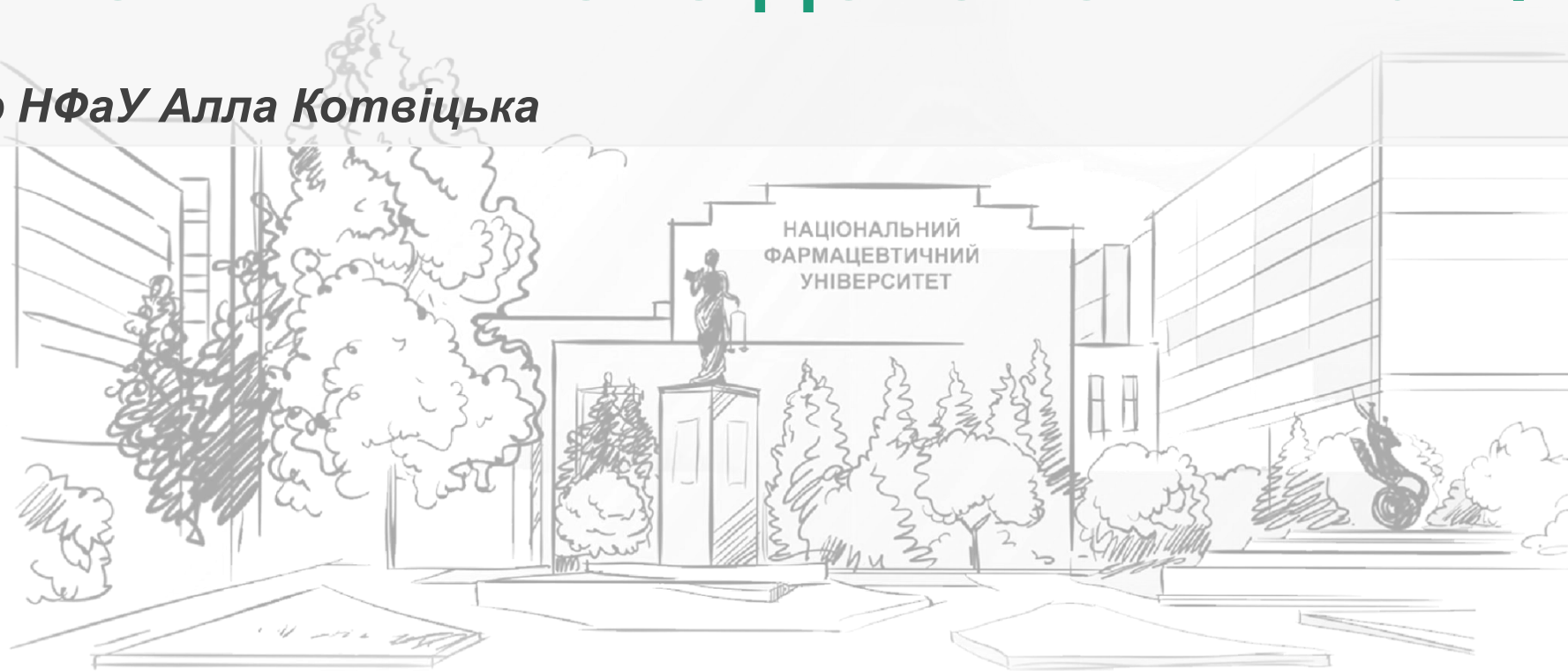


*Затверджено рішенням Конференції трудового колективу  
від «30» червня 2022 р. протокол № 4*

# **ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ У 2021/2022 н.р.**

*Ректор НФаУ Алла Котвіцька*



# ФОРМАТ ЗВІТУ



Заслуховування Конференцією трудового колективу



Обговорення та затвердження Конференцією трудового колективу



Оприлюднення звіту на офіційному сайті

## Процедура звітування

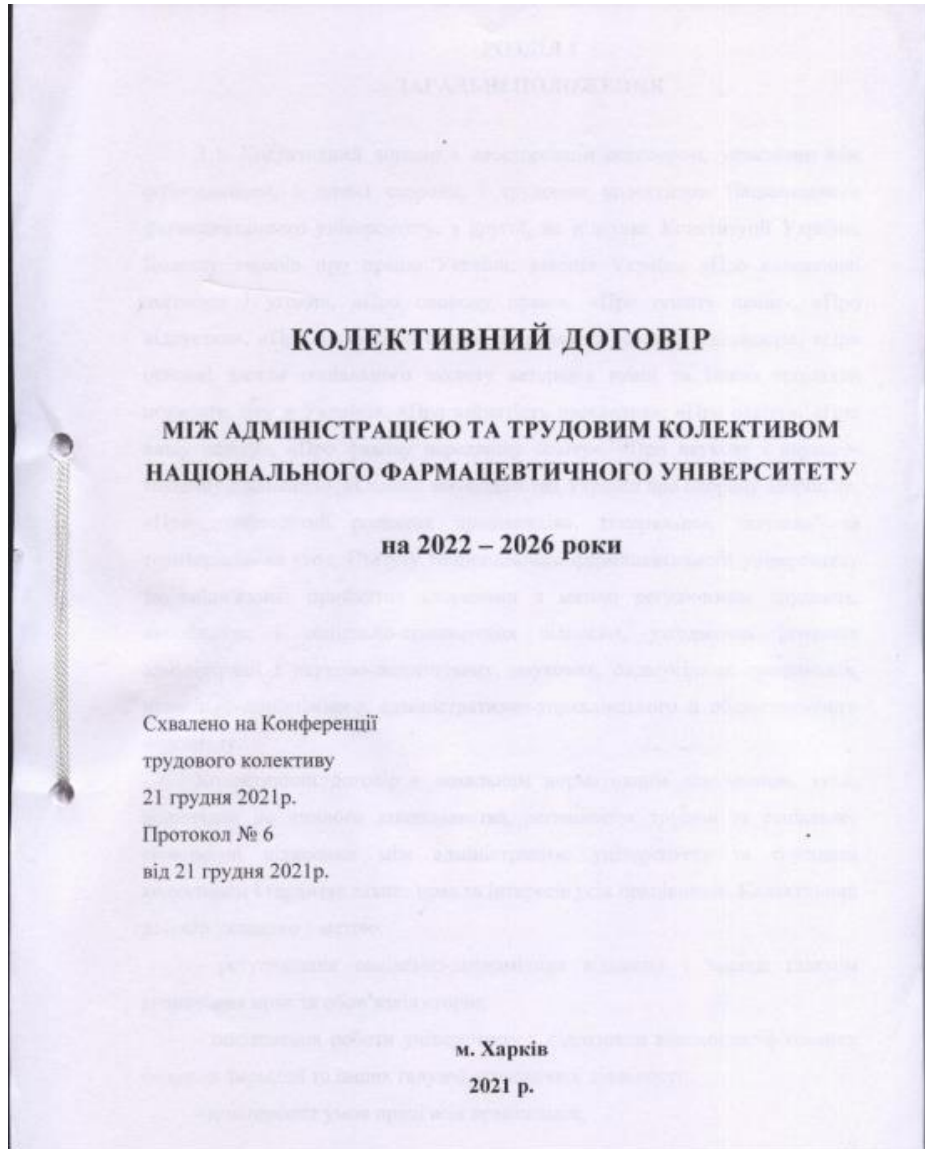
## Підстава звіту

- Статут НФаУ
- Контракт ректора від 15.12.2017 р. № 913

## Зміст звіту

результати роботи ректора щодо виконання умов колдоговору за усіма напрямками

# ЧИННІСТЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



Схвалено на Конференції  
трудового колективу

21 грудня 2021 р.

Протокол № 6  
Від 21 грудня 2021 р.

# КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Дія призупинена з 25.04.2022 р.

Здійснюються обов'язкові доплати і надбавки, визначені чинним законодавством

Гарантії держави педагогічним, науково-педагогічним працівникам:

- Закон "Про освіту";
- Закон "Про вищу освіту";
- Наказ МОН України 26.09.2005 № 557 "Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ"

# ЗБЕРЕЖЕНІ ВИПЛАТИ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ

## Обов'язкові надбавки та доплати:

- за вчене звання,
- за науковий ступінь,
- за вислугу років науково-педагогічним, педагогічним та науковим працівникам ,
- за виконання обов'язків заступника декана,
- за роботу у вихідні та святкові дні,
- за престижність праці педагогічним працівникам,
- за перевірку зошитів та завідування цикловими комісіями педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ.

## Винагорода за надання платних послуг.

Щорічна винагорода педагогічним працівникам коледжу за підсумками навчального року за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (стаття 57 Закону України «Про освіту»)

## Матеріальна допомога на оздоровлення

# ІДЕОЛОГІЯ ТА СТРУКТУРА КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

- Є двостороннім документом
- Гарантує захист прав та інтересів усіх працівників

**НОРМИ І ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ  
Є ОБОВ'ЯЗКОВИМИ  
ЯК ДЛЯ АДМІНІСТРАЦІЇ,  
ТАК І ДЛЯ ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

СКЛАДАЄТЬСЯ З

13 розділів

21 додатка

*Положення поширюються на всіх працівників університету, що працюють на умовах безстрокового, строкового трудового договору (контракту), тимчасових, сезонних, а також осіб, що працюють за сумісництвом, незалежно від членства у профспілках*

**РОЗДІЛ 1.**  
**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**РОЗДІЛ 2.**  
**ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ**  
**ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ**

# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

*П. 2.1: «Адміністрація і первинна профспілкова організація визначили.. основні завдання університету: провадження на високому рівні освітньої діяльності, ... професійна орієнтація молоді, ... перепідготовка, стажування та підвищення кваліфікації кадрів, постійний розвиток матеріально-технічної бази університету».*



# ПОРТФЕЛЬ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНИХ EVENT-ЗАХОДІВ

## Заходи

онлайн приймальна комісія

профорієнтаційний табір «Pharm Camp НФаУ»

«День знайомства з НФаУ» в режимі offline

«Дні НФаУ» в закладах загальної середньої освіти

Виїзний «День НФаУ» з практичними заняттями

«Коледж - НФаУ» 10 коледжів

«НФаУ в соціальних мережах»

Онлайн курс «BIOTECH4YOU»

участь у освітніх виставках

## Для профорієнтації використовуються

Facebook Messenger

Telegram

Viber

**СКОРИСТАЛИСЬ ПОНАД  
300 ВСТУПНИКІВ**

## Стратегія просування - фокус на створення ком'юніті

### Формати здійснення профорієнтації

- соціальні мережі та SMM – підвищити рівень довіри до бренду НФаУ (Facebook, Instagram, Twitter, QR-код);
- месенджер-маркетинг: Telegram, Facebook messenger, Viber;
- створення нових каналів - Telegram-канали, Viber-канали;
- таргетована реклама;
- контекстна реклама;
- E-mail-розсилки;
- сервіс «Google Мій бізнес», розміщення інформації на Картах, на YouTube, у Пошуку;
- віртуальний «персональний менеджер зі вступу»;
- презентації, як шлях просування бренду НФаУ;
- розроблено та оновлено формат **е-рекламно-презентаційних матеріалів**

*створена освітня платформа безкоштовних онлайн вебінарів НФаУ*

- *семінари в онлайн-режимі*
- *читання лекцій*

*підготовлено профорієнтаційний Е-буклет НФаУ*

*66 лекційних пропозицій кафедр різного профілю*

*Е-mail маркетинг*

*понад 1000 адресатів*

# ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ НОВІ ПІДХОДИ

УНІВЕРСИТЕТ  
ПРЕДСТАВЛЕНИЙ



Facebook  
Instagram  
TikTok  
Twitter  
YouTube



Facebook

Приймальна комісія

підписників 2 145

середня кількість переглядів

сторінки за добу 3 500

кількість осіб, які бачили хоча б

одну публікацію 5 000

НФаУ.Офіційно

підписників 5 894

середня кількість переглядів

сторінки за добу 4 137

кількість осіб, які бачили хоча б

одну публікацію 5 795



Instagram

Приймальна комісія

підписників 960

кількість публікацій 412

середня кількість переглядів

однієї публікації 1 800

НФаУ.Офіційно

підписників 2 280

кількість публікацій 189

середня кількість переглядів

однієї публікації 2 281



Youtube-канал

«НФаУ. Приймальна комісія»

кількість підписників – 127

загальна кількість переглядів – 938

НФаУ.Офіційно

кількість підписників – 996

загальна кількість переглядів – 97 423

# КОНТИНГЕНТ ЗДОБУВАЧІВ

Рівень підготовки	ОКР / освітній ступінь	Бюджет	Контракт (вітчизняні/іноземні)	Разом
Доуніверситетська підготовка		-	33 (---/33)	33
Початковий	Молодший спеціаліст	-	205 (205/---)	205
Початковий	Молодший фаховий бакалавр	-	271 (271/---)	271
Початковий	Молодший бакалавр	-	100 (100/---)	100
Перший	Бакалавр	7	511 (504/---)	511
-	Спеціаліст	-	8 (8/---)	8
Другий	Магістр	76	3 974(2727/1171)	3 974
Третій	Аспіранти	65	125 (59/1)	125
	Докторанти	2	-	2
ІПКСФ	Інтерни	9	647	656
	Слухачі	1 194	1 353	2 547
Всього:		1 353	8 432 (5 874/1 205)	<b>8 432</b>

# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 30.06.2022 р.

спеціальності 12

освітні програми 33

освітні рівні 5

освітньо-кваліфікаційні рівні 2

## Акредитовано

Назва ОПП	Спеціальність	Освітній рівень	Термін та форма навчання	
Фізична терапія	227 Фізична терапія, ерготерапія	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	4 роки; Денна форма	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 14.04.2022 р. № 6 (11)
Фармація	226 Фармація, промислова фармація	Початковий (короткий цикл) рівень вищої освіти	2 роки; Денна та заочна форма	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 17.05.2022 р. № 8.

- Розроблено робочих програм та змін до них – 1545
- Оновлено методичних рекомендацій для проведення практичних, лабораторних, семінарських занять (у тому числі, навчальних посібників для аудиторної та позааудиторної роботи, робочих зошитів та журналів, лабораторних практикумів) – 58

# КАДРОВИЙ СКЛАД ТА ШТАТИ НПП

станом  
на 01.06.2022 р.

ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ **1 105**

ІЗ НИХ ШТАТНИХ НПП **457**

навчальний рік	Кількість ставок за програмами (середньорічна), од.			Динаміка
	Програма КПКВ 2301070 (освіта)	Програма КПКВ 2301170 (КДЦ)	Програма КПКВ 2301020 (наука)	
2019/2020	1835,00	10,75	26,75	- 7%
2020/2021	1733,50	10,75	23,50	- 5,6%
2021/2022	1439	10,75	24	- 16,6%

Кількість ставок у 2021/2022 н.р. **1473,75**

# ПЕРЕПІДГОТОВКА, СТАЖУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ  
ВІДПОВІДНО ДО

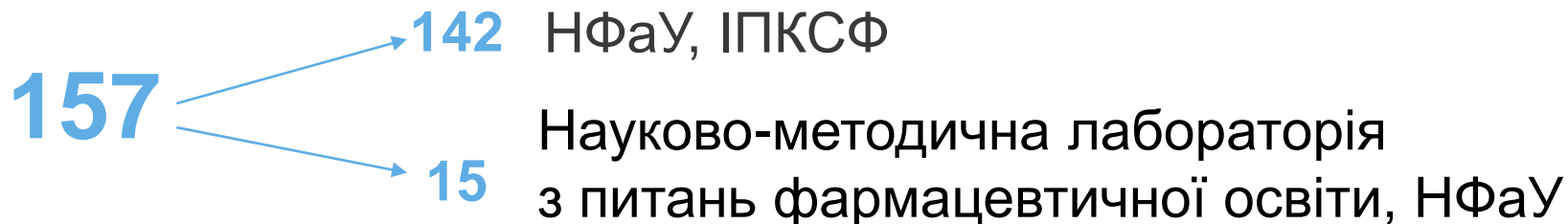
ДП АЗ.3.2-25-009 ДП «Контроль та ініціювання підвищення компетентності кадрів»  
ПОЛ АЗ.3.2-25-045 Положення про безперервний професійний розвиток НПП НФаУ  
ПОЛ АЗ.3.2-25-092 Положення про школу професійної майстерності викладача НФаУ  
ПОЛ АЗ.3.2-25-150 Положення про атестацію педагогічних працівників  
ПОЛ АЗ.3.2-03-151 Положення про порядок проведення атестації наукових працівників НФаУ  
ПОЛ АЗ.3.2-25-152 Положення про школу методиста НФаУ

## За кошти університету підвищили кваліфікацію

Основні бази  
підвищення  
кваліфікації

- Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ
- Харківська академія неперервної освіти
- Інститут післядипломної освіти і менеджменту при ХНПУ ім.Г.С.Сковороди
- Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти
- Центр розвитку кадрового потенціалу Сумського державного університету

Кількість осіб



# АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ НПП

Вид мобільності	Країна / установа	Кількість осіб
<b>Міжнародне стажування з метою підвищення кваліфікації</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Erasmus+ Познанський університет медичних наук (Poland)</li></ul>	<b>1</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Erasmus+ Варшавський медичний університет у (Poland)</li></ul>	<b>1</b>
<b>Участь у науково-практичних заходах</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kazakh National Medical University (Almaty, Kazakhstan)</li></ul>	<b>2</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Міжнародна конференція Tashkent Research Institute of Vaccines and Serums (Uzbekistan)</li></ul>	<b>1</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>Тренінгу по сучасному обладнанню SAMAG (м. Муттенц, Швейцарія)</li></ul>	<b>1</b>

**6 осіб**

# РЕЗУЛЬТАТИ ЗОВНІШНЬОГО АУДИТУ

Перший Наглядний аудит із екологічного менеджменту та енергетичного менеджменту відповідно до вимог стандартів ISO 14001:2015 та ISO 50001:2018 (IQNet та DQS Group).



# ЗАПРОВАДЖЕННЯ ЕКОМЕНЕДЖМЕНТУ

Проведення внутрішніх аудитів з екологічного менеджменту та енергетичного менеджменту відповідно до вимог стандартів ISO 14001:2015 та ISO 50001:2018

# ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЩОДО СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

Назва заходу	Кількість осіб
«Нарада-семінар з якості» для керівників структурних підрозділів/процесів Інтегрованої системи управління (ІСУ) НФаУ	83



# ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

Нагорода	Нагороджено осіб
Подяка Прем'єр-міністра України	10
Почесне звання України «Заслужений працівник фармації України»	2
Почесне звання України «Заслужений діяч науки і техніки України»	1
Почесна грамота ХОДА	1
Подяка голови ХОДА	7
Грамота Харківської обласної ради	7
Подяка голови Харківської обласної ради	19
Почесна грамота Харківської міської ради	10
Подяка голови Харківської міської ради	19
Почесна грамота виконкому Харківської міської ради	10
Департамент освіти і науки ХОДА	15
Почесна грамота ГО «Всеукраїнська фармацевтична палата»	10
Почесна грамота Обласного комітету Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України	15
Почесна грамота Національної академії наук вищої освіти України	2



## Присвоєння почесних звань НФаУ

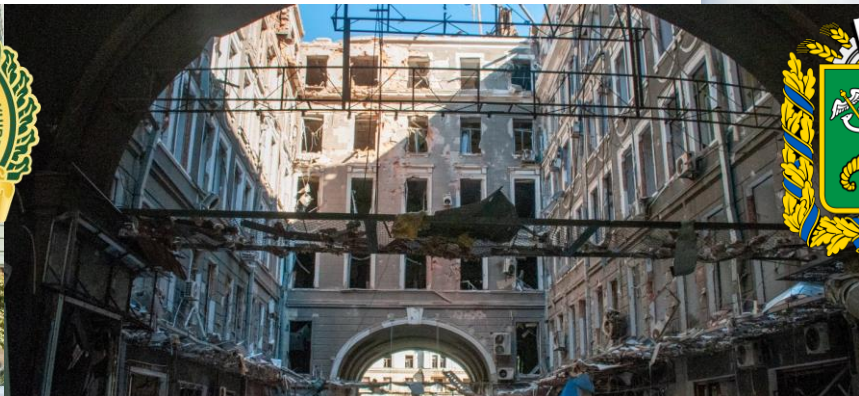
**Почесне звання «Почесний доктор Національного фармацевтичного університету»** - присуджено **8** вітчизняним та закордонним вченим, громадським діячам, що мають досягнення у галузі фармації та медицини

**128 осіб**





День міста-героя Харків  
23.08.2021



Закладання "Капсули часу НФаУ"  
09.05.2021



День фармацевтичного працівника  
17.09.2021



Університетська  
ялинка  
грудень 2021





# ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Надходження та видатки коштів

Станом на 01.06.2022р.

	загальний фонд		спеціальний фонд	
	Надходження, грн	Видатки, грн	Надходження, грн	Видатки, грн
<b>2020/2021</b>	12 196 724	12 196 724	284 509 655	265 830 494
<b>2021/2022</b>	11 858 565	11 858 565	191 142 376	173 659 377

# РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

На своєму балансі університет має 26 будинків та споруд загальною площею 93962, 2 кв. м з

На проведення ремонтів спрямовано

	Капітальні ремонти, грн	Поточні ремонти, грн
2020/2021	1 130 852, 51	703 404, 42
2021/2022	14 299 412, 57	1 588 502,56

## Капітальні ремонти:

Для покращення естетичного вигляду будівель і споруд проводились поточні і капітальні ремонти приміщень університету та ремонт фасадів.

# СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

У порівнянні з 2020-2021н. р.

Вид енергії	2020/2021 н. р.	2021/2022 н. р.	Динаміка у нат. вираженні	Динаміка у грн
Теплова енергія	7 256,00191	7 524,54888	+ 268,55	<b>+ 2 130 988,58</b>
Холодна вода	112 613	105 887,7	- 6 725,3	- 24 394,28
Прир.газ	16 526	10 904,68	- 5 621,32	- 54 245,45
Електроенергія	1 607 388	1 768 738	+ 161 350	<b>+ 312 148,12</b>

- економія електроенергії склала – **12900,1 кВт·год/рік;**

## ЗРОСТАННЯ ВАРТОСТІ ОПАЛЕННЯ

- економічна ефективність склала – **44893,11 грн/рік.**

## *планова політика ректорату*

Упровадження системи енергетичного менеджменту

### Упровадження енергоменеджменту:

- щоденний моніторинг показників енергоспоживання;
- заміна 230 шт. світильників на LED-лампи;
- модернізація індивідуальних теплових пунктів;
- встановлення сучасних електронних регуляторів теплового потоку;
- регулювання теплового потоку;
- ремонт та заміна сантехнічного обладнання;
- оновлення енергетичного паспорту НФаУ;
- у підрозділах університету проведено внутрішні аудити.

# НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ

Найменування	2021/2022	2020/2021	різниця
<b>Додаткові платні послуги наукової бібліотеки</b> послуги зі сканування інформації, складання бібліографічних списків (іноземною та українською мовою)	<b>5 688 грн</b>	<b>12 809 грн</b>	<b>-7 121 грн</b>
<b>Курси з вивчення дисциплін понад обсяги встановлені навчальними планами, зокрема</b>	<b>264 560 грн</b>	<b>373 276 грн</b>	<b>-108 716 грн</b>
<b>Заняття з фізичної культури та спорту</b>	<b>832 488 грн</b>	<b>539 707 грн</b>	<b>+292 781 грн</b>
<b>Відпрацювання занять</b>	<b>914 678 грн</b>	<b>1 046 189 грн</b>	<b>-131 511 грн</b>
<b>Підготовка до вступу до ЗВО</b>	<b>80 800 грн</b>	<b>104 525 грн</b>	<b>-23 725 грн</b>
<b>Платні послуги Фахового коледжу НФаУ</b>	<b>226 300 грн</b>	<b>163 220,00 грн</b>	<b>+63 080 грн</b>
курси понад обсяги встановлені навчальними планами	138300грн	80 260,00 грн	+58 040 грн
підготовка до ЗНО	88 000 грн	66 160,00 грн	+21 840 грн
підготовка до вступу до коледжу НФаУ		16 800 грн	-16 800 грн
<b>Наукові журнали (передплата, публікації)</b>	<b>64 103 грн</b>	<b>155 581 грн</b>	<b>-91 478 грн</b>
<b>Протокольні-інформаційні послуги</b>	<b>62 220 грн</b>	<b>100 417 грн</b>	<b>-38 197 грн</b>
<b>Дублікат електронної перепустки</b>	<b>15 383 грн</b>	<b>13 395,00 грн</b>	<b>+1 988 грн</b>
<b>Видавничий центр</b>	<b>167 416 грн</b>	<b>190 108 грн</b>	<b>-22 692 грн</b>
<b>Підготовка до ЗНО (Фармацевтичні канікули)</b>	<b>88 000 грн</b>	<b>20 550 грн</b>	<b>+67 450 грн</b>
<b>Проведення тренінгов і семінарів ІПКСФ</b>	<b>31 950 грн</b>	<b>212 994 грн</b>	<b>-181 044 грн</b>

РАЗОМ  
НАДХОДЖЕННЯ  
КОШТІВ  
ВІД НАДАННЯ  
ДОДАТКОВИХ  
ПЛАТНИХ  
ПОСЛУГ

склали

2021/2022 н.р.

2020/2021 н.р.

2 665 586 грн

3 172 953 грн

- 507 367 грн  
(-16%)

З 25.02.2022 року у Національному фармацевтичному університеті було припинено освітній процес та надання платних послуг по 03.04.2022р (накази НФаУ № 91 від 25.02.2022 та № 99 від 18.03.2022 р).

Більшість платних послуг у період 25.02.2022 року-червень 2022 року не надавалися.



# РОЗДІЛ 3.

## ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ.

### ОБСЯГИ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ

# АВТОМАТИЗОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДДАЛЕНОЇ РОБОТИ ТА ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

- Забезпечено належний рівень освітнього процесу за рахунок 4 сайтів дистанційних технологій навчання (Moodle), сайту наукової бібліотеки та 40 сайтів кафедр та структурних підрозділів університету.
- Забезпечено віддалену роботу бухгалтерської служби, фахівців, що забезпечують роботу ЄДЕБО.
- Забезпечено дистанційну роботу в автоматизованій системі управління навчальним процесом.
- Підготовлено електронні версії дипломів для студентів заочної форми навчання “Випуск 2022”.
- Забезпечено централізоване отримання дипломів випускниками із використанням хмарної платформи Google-диск.
- Організовано проведення державної атестації 2022 р. з використанням онлайн та дистанційних технологій.

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕРЕБІЙНОЇ РОБОТИ ІТ – ІНФРАСТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ :

- Створено належні умови роботи та безперебійного електроживлення серверної інфраструктури НФаУ (11 фізичних серверів) та комутаторів провайдерів мережі Internet.
- Організовано власний хостинг для сайтів НФаУ.

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ДАНИХ КЛАСТЕРУ СЕРВЕРІВ

# РОБОЧИЙ ЧАС ТА НАВЧАЛЬНЕ НАВАНТАЖЕННЯ НПП

Навчальне навантаження НПП  
не перевищує 600 год, педагогічного працівника –  
720 годин на навчальний рік

## ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ В УНІВЕРСИТЕТІ

Всі організаційно-розпорядчі документи університету з питань трудових відносин, оплати праці, соціальних і побутових питань погоджуються з профспілкою

**Забезпечено дотримання працівниками трудової дисципліни,  
правил внутрішнього трудового розпорядку.**

# РОЗДІЛ 4. РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

# РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Прийом на роботу та звільнення усіх категорій працівників університету здійснюється з дотриманням вимог

чинного законодавства,  
Колективного договору  
Правил внутрішнього трудового розпорядку

## Працівники ознайомлені з власними правами та обов'язками

---

Усі контракти з працівниками укладалися на підставі чинного законодавства

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або через продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання

---

2021/2022

ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

**НЕ проводилось**

ця процедура передбачає таємне голосування, планувалось обрання за конкурсом в березні 2022 року

Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в університеті протягом 2021/2022 н.р.  
**НЕ ВИНИКАЛО**

# РОЗДІЛ 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

# ВИПЛАТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ

- При наданні щорічної відпустки допомога на оздоровлення педагогічним, науково-педагогічним працівникам та співробітникам наукової бібліотеки, музею історії НФаУ, культурного центру, медичним і фармацевтичним працівникам виплачується у розмірі посадового окладу

Буде виплачено понад 4,4 млн грн

- Працівникам, які пропрацювали безперервно в університеті не менше 15 років і не притягалися до дисциплінарної відповідальності, з настанням ювілейної дати (50 та 60 років) виплачувалася грошова винагорода у сумі, що не перевищує один посадовий оклад

Виплачено 12 працівникам 136 249 грн

- Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань. За погодженням із профспілковим комітетом первинної профспілкової організації ректором надається в межах фонду заробітної плати.

Виплачено 502 735 грн

- Виплачується винагорода учасникам війни, учасникам бойових дій та особам, яким передбачено пільги згідно із Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», які працюють в університеті, до Дня захисника України – 14 жовтня і до Дня Перемоги над нацизмом у другій світовій війні (9 травня)

Виплачено 4 000 грн

Працює **2 особи** зі статусом учасників війни та бойових дій

# СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СТУДЕНТІВ ТА АСПІРАНТІВ

( За рахунок бюджетного фінансування - загальний фонд)

Кількість студентів та аспірантів,  
що отримують стипендії

72

Сума виплачених стипендій

4 161 972 грн

Сума виплат матеріальної допомоги

303 249 грн

**Регулярно проводиться засідання стипендіальної комісії,  
з дотриманням усіх законодавчих вимог**



# РОЗДІЛ 6. ОХОРОНА ПРАЦІ

# ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

забезпечення нормативів безпеки	гігієна праці та виробничого середовища	запобігання випадкам виробничого травматизму
Навчальний рік	Сума , грн	
<b>2020/2021</b>	<b>1 378 394</b> (з них 1 325 249 грн на протиепідемічні заходи)	
<b>2021/2022</b>	<b>262 468</b>	

Завдяки придбання протиепідемічних матеріалів та засобів у достатній кількості у 2020/2021 н.р. витрати на забезпечення вимог щодо дотримання протиепідемічних заходів у 2021-2022 не здійснювались

-

**У 2021/ 2022 н.р. нещасні випадки, професійні захворювання, аварії  
ВІДСУТНІ**

# РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ

# ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Виплати своєчасно,  
у строки, передбачені колективним  
договором,  
у повному обсязі

Виплата  
заробітної плати

**15** числа поточного місяця

**30** числа поточного місяця

## ЗАТРИМОК У ВИПЛАТАХ НЕ БУЛО

*Оплата праці здійснюється на підставі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 (із змінами), наказу МОН України від 26.09.2005 р. № 557 та умов Колективного договору*

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2021/2022 н.р.

**113 287 944 грн**

НАРАХУВАННЯ НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ – 22 083 951 грн

# РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2021/2022 н.р.

	% фонду оплати праці
Посадові оклади	58
Індексація заробітної плати	0,3
Доплати до посадового окладу	11,2
Обов'язкові надбавки до посадового окладу	7
Заохочувальні надбавки до посадового окладу	12
Матеріальна допомога	0,5
Преміювання	11

ОБОВ'ЯЗКОВІ  
СКЛАДОВІ

# ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ

із 01.01.2020 р.

на 9 % всім категоріям працівників

із 01.09.2020 р.

на 5,8 % всім категоріям працівників

із 01.01.2021 р.

на 20% всім категоріям працівників

із 01.12.2021 р.

- на 8,3% всім категоріям працівників

***На усі підвищення посадових окладів  
університет повинен мати гроші – самостійно  
зароблені!***

# СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА З НАРАХУВАННЯМИ

	2020/2021 н.р	2021/2022 н.р.
НПП	<b>21 091,95 грн</b>	<b>22 853,25 грн</b>
середньосписковий працівник	<b>12 118,43 грн</b>	<b>13 130,56 грн</b>

Виплати заробітної плати під час загальнонаціонального карантину

Більша частина співробітників університету працювала **дистанційно**

заробітна плата виплачувалася **своєчасно та повному обсязі** відповідно до Закону України «Про оплату праці»

**307 осіб**  
**були відправлені в простій**

здійснювалися нарахування у розмірі 2/3 посадового окладу

сплачено **7 369 797 грн**

# ВИПЛАТИ ПРЕМІЙ ТА ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ НАДБАВОК

РОЗМІР  
ВИПЛАТ

**встановлюється наказом НФаУ**

Розмір премій  
встановлено наказом НФаУ  
від 21.12.2020 р. №572

Розмір надбавок

встановлено наказами НФаУ:

з 01.06.2020 р. №259 від 30.06.2020 р. (виплати до 31.12.2020 р.)

з 01.01.2021 р. №580 від 24.12.2020 р. (виплати до 31.01.2021 р.)

з 01.02.2021р. №39 від 29.01.2021 р. (виплати до 30.06.2021 р.)

Перегляд заохочувальних надбавок  
здійснюється раз на півроку

Склад робочої групи  
зі встановлення надбавок  
затверджений наказами НФаУ  
від 25.11.2019 р. №181-Адм  
від 17.05.2021 р. №56-Адм



# ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Вид робіт		Розмір доплати	Виплачено, грн
За суміщення професій (посад)		до 50% посадового окладу (за вакантною ставкою)	346 642
За виконання обов'язків тимчасово відсутніх співробітників		до 50% посадового окладу	22 315
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт		до 50% посадового окладу (за вакантною ставкою)	195 721
За лікувально-діагностичну роботу в клініках та інших закладах охорони здоров'я, що є клінічними базами	завідувачам кафедр, професорам, доцентам	до 50% посадового окладу	121 476
	асистентам кандидатам наук	70% посадового окладу	
	асистентам, які не мають наукового ступеня	77% посадового окладу	
За виконання обов'язків заступника декана		30% посадового окладу за основною посадою	127 603

# ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

	Вид робіт	Розмір доплати	Виплачено, грн
За вчене звання	професора	33% посадового окладу	6 785 002
	доцента	25% посадового окладу	
За науковий ступінь	Доктора наук	25% посадового окладу	5 397 990
	Доктора філософії (кандидата наук)	15% посадового окладу	
За вислугу років	Працівникам бібліотеки, музею та культурного центру	Понад 3 роки – 10% Понад 10 років -20% Понад 20 років -30%	310 566
За роботу в нічний час		40% годинної тарифної ставки	127 430
За роботу у святкові та неробочі дні		100% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожний день	29 737
За використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів		10% тарифної ставки (окладу)	21 987

# ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Розміри мінімальної заробітної плати:

із 01.09.2020 р. – 5 000 грн

із 01.01.2021 р. – 6 000 грн

із 01.12.2021 р. – 6 500 грн

Станом на 31.05.2022 р.

**245** працівників  
отримують доплати  
до мінімальної  
заробітної плати

*Відповідно до Закону України «Про державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 р. №1082-IX*

Виплачено доплат

до мінімальної заробітної плати

на суму

**5 379 481 грн**

## Вперше у 2021-2022 навчальному році університет встановив додаткові надбавки для забезпечення диференціації заробітної плати

- Керуючись пунктом 2 постанови Кабінету Міністрів України від 20.01.2021 р. №29 «Деякі питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»,
- З метою забезпечення диференціації заробітної плати працівників, які отримують заробітну плату на рівні мінімальної.
- Були встановлені наступні надбавки у відповідності до тарифного розряду :

Тарифний розряд	Розмір надбавки, % наказ 426 від 31.08.2021	Розмір надбавки, % наказ 679 від 30.12.2021
6	40	50
7	36	45
8	28	37
9	21	30
10	15	24
11	6	15
12		7

припинено з 24.02.2022 р - наказ НФаУ №93 від 28.02.2022 р.

ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ДОПЛАТ УСІХ ВИДІВ

**13 486 469 грн**  
**(-41.7 %)**

**У 2020/2021 н.р. було виплачено 23 133 462 грн**

# ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Призначення надбавки		Розмір надбавки	Виплачено, грн
За класність водіям	1 клас	25% окладу за відпрацьований час	<b>15 437</b>
	2 клас	10% окладу за відпрацьований час	<b>1 649</b>
Працівникам бібліотеки	За володіння іноземною мовою	10%	<b>6 391</b>
	За особливі умови роботи	50%	<b>462 892</b>
Педагогічним працівникам коледжу та університету	За престижність праці	5%-20%	<b>174 846</b>
За почесне звання України	«заслужений»	20%	<b>177 266</b>
За спортивне звання	«майстер спорту»	10%	<b>8 125</b>

# ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Призначення надбавки		Розмір надбавки	Виплачено, грн
За стаж наукової роботи	Понад 3 роки	10%	<b>27 376</b>
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
За вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам	Понад 3 роки	10%	<b>7 047 869</b>
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
За вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам	Понад 3 роки	10%	<b>48 043</b>
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	

**ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ОБОВ'ЯЗКОВИХ НАДБАВОК**

**7 969 939 грн**

**(-27,2 %)**

**У 2020/2021 н.р. було виплачено 10 951 643 грн**



# ВИПЛАТИ СТИМУЛЮЮЧИХ НАДБАВОК

Припинено  
з 01.03.2022 р.

РОЗМІР  
виплат

встановлюється наказом НФаУ

Розміри стимулюючих надбавок встановлені наказами НФаУ:

№ 435 від 01.09.2021 р. (виплати з 01.09.2021 р. до 31.10.2021 р.)

№ 537 від 28.10.2021 р. (виплати з 01.11.2021 по 31.03.2022 р.),

але через введення воєнного стану виплати припинені з 01.03.2022 року  
(на підставі наказу НФаУ №93 від 28.02.2022 р.)

Перегляд заохочувальних надбавок здійснювався робочою групою з питань додаткових заохочень працівників

Склад робочої групи затверджений наказами НФаУ від 25.11.2019 р. №181-Адм від 17.05.2021 р. №56-Адм

# СТИМУЛЮЮЧІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

Призначення надбавки	Розмір надбавки	Виплачено, грн
За високі досягнення у праці	до 50%	<b>5 315 366</b>
За виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання)	до 50%	<b>812 878</b>
За складність та напруженість у роботі	до 40%	<b>2 390 522</b>
За присвоєне звання <ul style="list-style-type: none"><li>• Почесний доктор</li><li>• Заслужений професор</li><li>• Заслужений викладач</li><li>• Заслужений працівник</li></ul>	10%	<b>235 373</b>

# ВИПЛАТА СТИМУЛЮЮЧИХ НАДБАВОК

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

## Заохочувальні надбавки

виплата усім працівникам надбавок за статус “національного” 10 %

Виплачено

**1 957 526 грн**

з **01.12.2021** р. за рішенням робочої групи з питань додаткових заохочень працівників з метою економії коштів університету відмінено виплату надбавки за статус “національного” у розмірі **10%** посадового окладу усім працівникам (наказ НФаУ № 620 від 01.12.2021р.)  
причини-  
падіння контингенту  
зниження рівня надходжень університету

# ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА ДЛЯ АСИСТЕНТІВ

Норма почала діяти з 01.09.2019 р.

---

АСИСТЕНТАМ КАФЕДР,  
ЯКІ МАЮТЬ НАУКОВИЙ СТУПІНЬ  
КАНДИДАТА НАУК

у 2021/2022 н.р.  
44 асистенти

призначалися надбавки  
у розмірі 20% посадового окладу

**виплати припинені з 01.03.2022 р**  
**наказ НФаУ №93 від 28.02.2022р.**

Виплачено 532 932 грн

ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО СТИМУЛЮЮЧИХ НАДБАВОК  
**10 711 665 грн**

виплати всіх стимулюючих надбавок припинені з 01.03.2022 р за наказом НФаУ №93 від 28.02.2022р.

# ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ НФаУ

Припинено  
з 01.03.2022 р.

## Виплата колегіальних премій

усім працівникам

- До дня фармацевтичного працівника **1 366 816 грн**
- за результатами роботи наприкінці 2021 року **800 000 грн**

# ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

## Підстава для преміювання

За підготовку наукових кадрів

виплачено 249 882 грн

За наукові публікації

виплачено 185 811 грн

У 2022 році почала діяти нова редакція Колективного Договору на 2022-2026 роки ( Схвалено на Конференції трудового колективу 21.12.2021 року)'  
Були переглянуті Положення, які є додатками до Колективного договору.

За умовами нового Колективного договору перестали бути обов'язковими преміювання за видання навчальної літератури, підготовку докторів філософії та докторів наук, захист докторської дисертації, за наукові публікації.



# ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

За знання та використання в роботі англійської мови

- \*)

---

За результатами рейтингу кафедр та НПП

**360 500 грн**

---

Винагорода за надання додаткових платних послуг

**337 800 грн**

---

За одночасне виконання обов'язків  
матеріально-відповідальної особи та табельника

**320 000 грн**

***Виплата премії за I семестр буде здійснене по завершенню військового стану.***

*Преміювання за викладання англійською мовою за II семестр 2021/2022н.р. не буде проводитися у зв'язку з призупиненням дії Колективного договору (Указ Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24.02.2022р.; Закон України «Про організацію трудових відносин» від 15.03.2022р; наказ НФаУ №115 від 15.03.2022р.)  
Дана виплата є стимулюючою і передбачена тільки Колективним договором НФаУ*

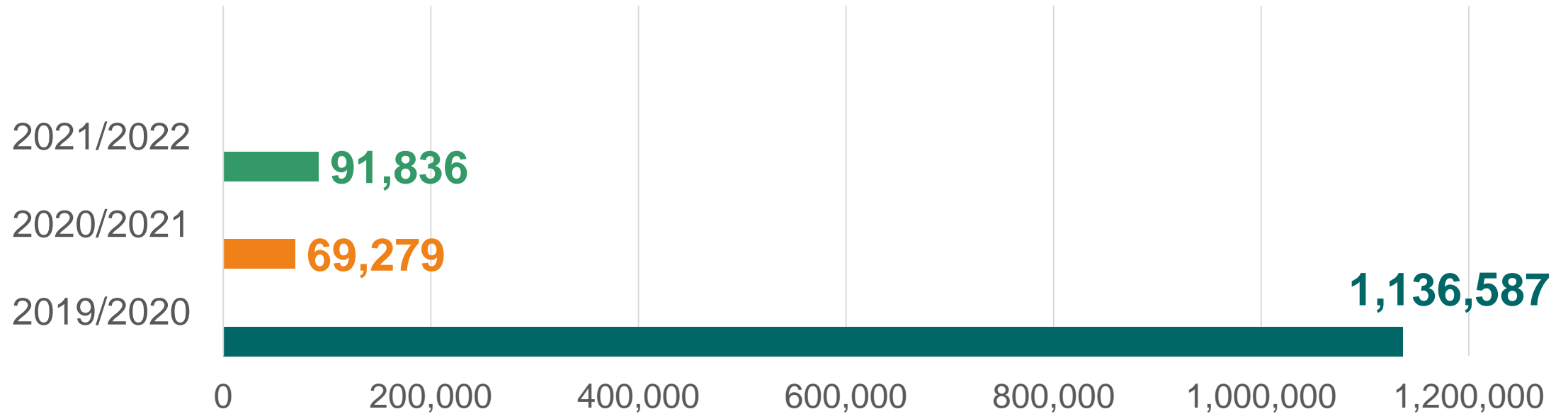
ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ПРЕМІЙ УСІХ ВИДІВ  
**7 203 820 грн**

З 1 вересня 2021 по 31 грудня 2021 – 6 743 524 грн.

З 1 січня 2022 по 30 червня 2022 - 460 296 грн.

з 01.03.2022 року проводилися тільки виплати  
винагороди за надання платних послуг

# ОПЛАТА ВІДРЯДЖЕНЬ



У 2021/2022 н.р. виплати на відрядження **91 836 грн**

# ВИПЛАТИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ НФаУ

2021/2022 н.р.

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

*Закон України «Про освіту» від 2545-VIII від 05.09.2017 р. (ст. 57)*

НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

від 5% до 20%

**Σ 174 846 грн**

РАЗОВА ВИПЛАТА (ВИНАГОРОДА) ПО ЗАВЕРШЕННІ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

21 500 грн.

Кожному педагогічному працівникові Фахового коледжу НФаУ буде виплачено винагороду у червні 2022 року в розмірі **500 грн** за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків

Наказ НФаУ від  
20.06.2022 №44-Кк

МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ педагогічним

працівникам Фахового коледжу НФаУ

**0,4 млн. грн**

БУДЕ ВИПЛАЧЕНО У ЧЕРВНІ

# РОЗДІЛ 8.

## ВІДПУСТКА. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ. КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ

# ВІДПУСТКИ

## ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

Університет дотримується законодавчих норм і положень колдоговору щодо надання та оплати основної й додаткових відпусток

**Випадків ненадання протягом двох років щорічних відпусток повної тривалості не було**

## ВІДПУСТКИ ДЛЯ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ

У відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами/по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку перебуває **36** особи

Чорнобильці

*додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)*

**5 осіб**

16 днів

Виховують двох дітей до 15-річного віку

*додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)*

**26 осіб**

10 днів

Одинокі матері

*додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)*

**15 осіб**

10 днів

Особи з інвалідністю

**52**

Щорічна основна відпустка

I-II групи 30 днів

III група 26 днів

**Університет виконує такі зобов'язання:**

- виділення та створення робочих місць, працевлаштування інвалідів;
- створення для інвалідів умов праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації;
- забезпечення інших соціально-економічних гарантій, передбачених законодавством;
- надання Державній службі зайнятості інформації, необхідної для організації працевлаштування інвалідів;
- звітування до фонду.

# ВТРАТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Здійснено виплат  
у зв'язку  
із втратою  
працевдатності

за рахунок університету

**887 225 грн**

за рахунок фонду

державного соціального

страхування

**1 841 837 грн**



## **РОЗДІЛ 9.**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ  
ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ  
У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ**

## **РОЗДІЛ 10.**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО  
ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ. ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА**

# ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ

Скорочення робочих місць – не відбувалось.

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Місцями для проживання у гуртожитках були забезпечені:

- 9 співробітникам;
- 27 магістрів;
- 1 аспірант.

Від початку воєнних дій:

- забезпечення безпеки студентів
- забезпечення студентів харчування
- евакуація студентів

Наразі дійснюється поселення до гуртожитків співробітників та їхніх родин

## ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

Безкоштовні заняття футболом  
для «групи здоров`я»  
*один раз на тиждень*

**10 осіб**

Центр здоров`я, спорту  
та відпочинку

# ПРОФСПІЛКОВІ ВИПЛАТИ

Сплачено:

- 10 путівок на санаторно-курортне лікування – 90816,00
- допомога на лікування від ХООППОЗУ – 39500,00

---

Забезпечення безкоштовним проїздом у громадському транспорті працівників – не відбувається

---

Придбання подарунків дітям працівників до Нового року у кількості 500 шт. на суму – 71504,00

---

Часткова компенсація оплати путівок дітям працівників до дитячих літніх таборів у кількості – 11 шт. на суму – 45284,00

---

Забезпечення працівників безкоштовним, або з частковою оплатою, квитками на відвідування театрів, спортивних заходів, екскурсійні поїздки – 13900,00

## **РОЗДІЛ 11.**

**ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО  
КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
УНІВЕРСИТЕТУ**

## **РОЗДІЛ 12.**

**КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ  
КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН.  
ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК**

## **РОЗДІЛ 13.**

**РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

# ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Відрахування від заробітної плати

1 %

Сума відрахувань первинній профспілковій організації склала 567 045 грн

## КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ

- Щорічний звіт ректора конференції трудового колективу
- Контроль виконання колдоговору здійснює постійна комісія

Усі положення є невід'ємною частиною Колективного договору та опубліковані на офіційному сайті НФаУ у розділі «Публічна інформація»

## РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЧИННИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР  
(зі змінами та доповненнями №6)

Зареєстрований в Управлінні праці та соцзахисту населення адміністрації Київського району Харківської міськради

Адміністрація визнає  
пріоритетне право  
профспілкового комітету представляти  
інтереси трудового колективу університету  
у вирішенні питань щодо оплати,  
зайнятості, умов та охорони праці

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**

**Готова дати відповіді  
на ваші запитання**

# СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ВЧЕНОЇ РАДИ НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

---

Обговорення звіту ректора НФаУ  
щодо виконання умов Колективного договору

**ВІДКРИТЕ ГОЛОСУВАННЯ**