



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ У 2022/2023 Н.Р.

в. о. ректора НФаУ професор Алла КОТВИЦЬКА



ФОРМАТ ЗВІТУ



Процедура звітування

Заслуховування Конференцією трудового колективу



Обговорення та затвердження Конференцією трудового колективу



Оприлюднення звіту на офіційному сайті

Підстава для звітування

- Статут НФаУ
- Колективний договір

Зміст звіту

Результати роботи ректора щодо виконання умов колективного договору за усіма напрямками

ЧИННІСТЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2022-2026 рр.

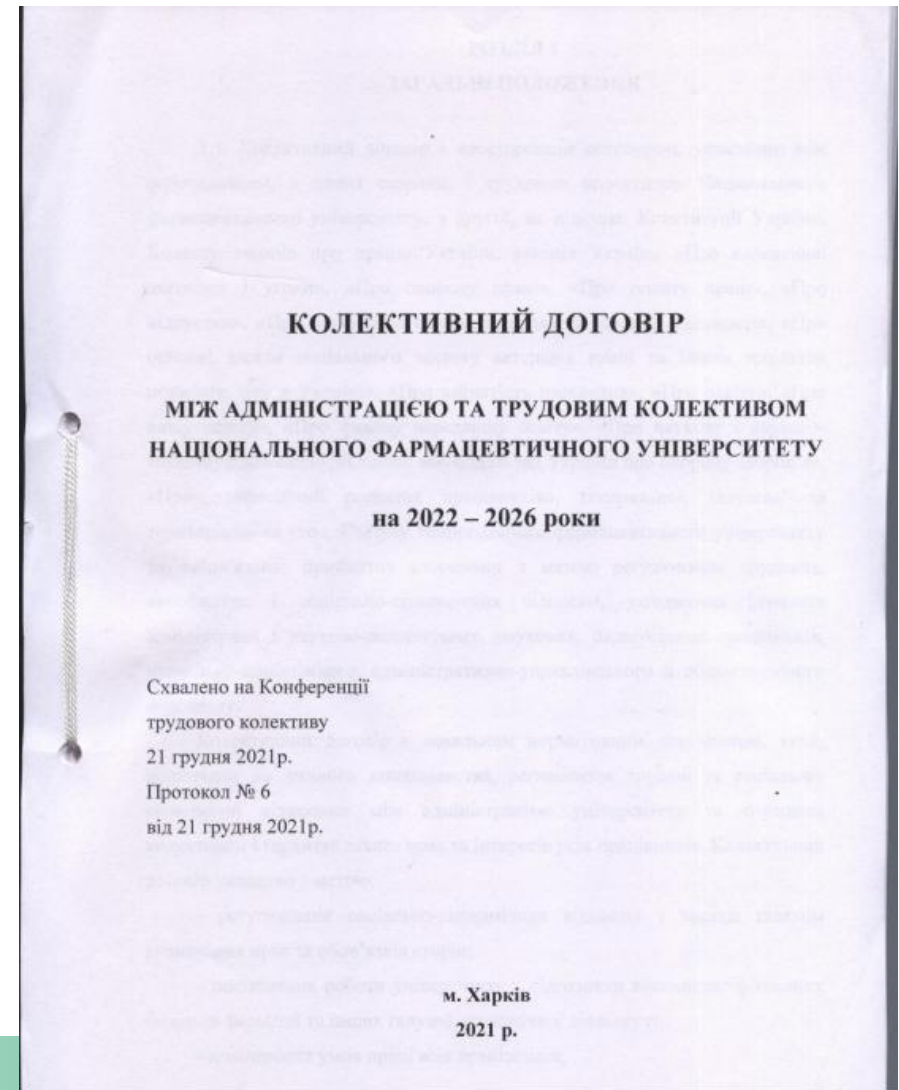
СХВАЛЕНО

на Конференції трудового колективу
21 грудня 2021 р. (Протокол № 6 від 21.12.2021 р.)

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ

дотримання умов Колективного договору
між адміністрацією та профспілковим
комітетом НФаУ на 2022-2026 рр.

в частині, що не суперечить
чинному законодавству
в період дії військового стану



ПРИЗУПИНЕНО

ОКРЕМІ ПУНКТИ РОЗДІЛІВ, ЩО СТОСУЮТЬСЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ В ЧАСТИНІ ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ ТА КОМПЕНСАЦІЙНИХ ВИПЛАТ

на період дії військового стану

Розділ 2. (п.п.1–17, п.п.19–26, п.п.28–33 п. 2.2.)

Джерела та умови преміювання **Додатку № 5**

Положення про преміювання співробітників НФаУ

Розділ 3. (п. 3.3.) Основні терміни та поняття **Додатку № 4**

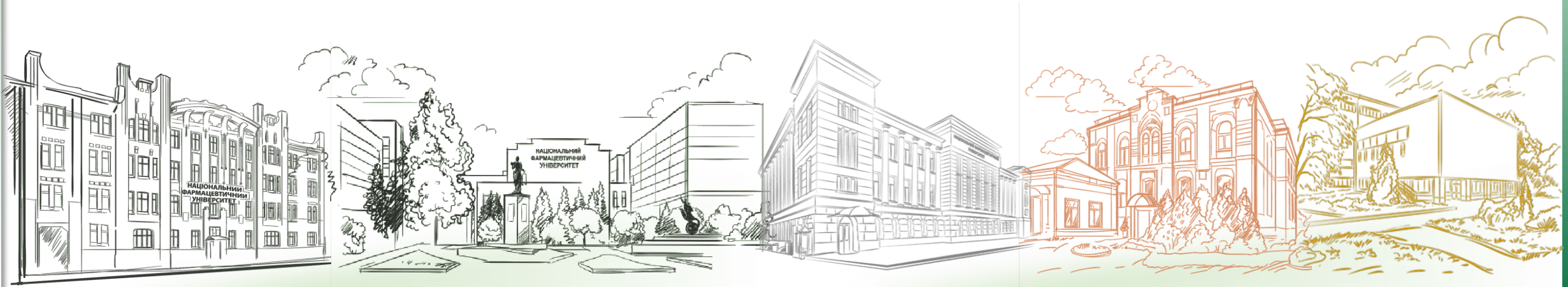
Положення про оплату праці співробітників НФаУ

Інші заохочувальні та компенсаційні виплати

Розділ 5 (п. 5.2., п. 5.4. (абзац 1-2) **Соціальний захист**



РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ



СТРУКТУРА КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

- Є двостороннім документом
- Гарантує захист прав та інтересів усіх працівників

**НОРМИ І ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
Є ОБОВ'ЯЗКОВИМИ
ЯК ДЛЯ АДМІНІСТРАЦІЇ,
ТАК І ДЛЯ ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

Складається із:

13 розділів

13 додатків

*Положення поширюються
на всіх працівників
університету, що працюють
на умовах безстрокового,
строкового трудового
договору (контракту),
тимчасових, сезонних,
а також осіб, що працюють
за сумісництвом, незалежно
від членства у профспілках*



РОЗДІЛ 2.

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

П. 2.1: «Адміністрація і первинна профспілкова організація визначили основні завдання університету:

провадження на високому рівні освітньої діяльності, ...

здійснення професійної орієнтації молоді, ...

забезпечення процесу перепідготовки, стажування та підвищення кваліфікації кадрів,

постійного розвитку матеріально-технічної бази університету»

КОНТИНГЕНТ ЗДОБУВАЧІВ

Рівень підготовки	ОКР / освітній ступінь	Бюджет	Контракт (вітчизняні/іноземні)	Разом
Доуніверситетська підготовка		-	-	-
Початковий	Молодший спеціаліст	-	1 (1/---)	1
Початковий	Молодший фаховий бакалавр	-	326 (326/---)	326
Початковий	Молодший бакалавр	-	79 (79/---)	79
Перший	Бакалавр	21	394 (394/---)	415
-	Спеціаліст	-	3 (3/---)	3
Другий	Магістр	186	3004(2245/759)	3190
Третій	Аспіранти	56	51 (49/2)	107
	Докторанти	1	2 (2/---)	3
ІПКСФ	Інтерни	-	884	884
	Слухачі	1406	2574	3980
Всього:		1670	7318 (6557/761)	8988

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 30.06.2023 р.

спеціальності **12**

освітні програми **33**

освітні рівні **5**

освітньо-кваліфікаційні рівні **2**

Акредитовано:

Назва ОПП	Спеціальність	Рівень вищої освіти	Термін та форма здобуття освіти	
Фармація	226 Фармація, промислова фармація	Початковий (короткий цикл) рівень вищої освіти	1 р. 10 міс; Денна та заочна форма	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 30.05.2023 р. № 9 (38).

Отримано ліцензію:

Назва ОПП	Спеціальність	Рівень вищої освіти	Термін та форма здобуття освіти	
Терапія та реабілітація	227 Терапія та реабілітація	Другий (магістерський) рівень	1 р. 10 міс; Денна форма	Наказ МОН від 24.05.2023 № 182-л

- Розроблено робочих програм освітніх компонент – 1231
- Оновлено методичних рекомендацій для проведення практичних, лабораторних, семінарських занять, навчальних та навчально-методичних посібників, робочих зошитів, збірників тестових завдань – 115

КАДРОВИЙ СКЛАД

Станом
на 01.06.2023 р.

ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ **901** ІЗ НИХ ШТАТНИХ НПП **388**

НПП НФаУ **341**

- Докторів наук **91**
- Професорів **79**
- Кандидатів наук **242**
- Доцентів **193**

**NB! 163 особи
(47,8% НПП)
мають внутрішнє
сумісництво
на кафедрах**

Фаховий коледж **55**

- АУП коледжу **11**
- Педагогічні працівники **29**
- НДП коледжу **11**
- АГР коледжу **1**

ІПКСФ **65**
НПП ІПКСФ **46**

- Докторів наук **15**
 - Професорів **13**
 - Кандидатів наук **30**
 - Доцентів **30**
- АУП ІПКСФ **8**
 - НДП ІПКСФ **6**
 - АГЧ ІПКСФ **5**

ШТАТИ НПП

Станом
на 01.06.2023 р.

навчальний рік	Кількість ставок за програмами (середньорічна), од.			Динаміка
	Програма КПКВ 2301070 (освіта)	Програма КПКВ 2301170 (КДЦ)	Програма КПКВ 2301020 (наука)	
2020/2021	1733,50	10,75	23,50	- 5,6 %
2021/2022	1439,00	10,75	24,00	- 16,6 %
2022/2023	1235,00	10,75	24,00	- 16,6 %

**КІЛЬКІСТЬ СТАВОК
у 2022 / 2023 н.р.**

1269,75 (-13,8 %)

ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ НОВІ ПІДХОДИ

Керівники робочих груп

Вінницька



Ноздріна Альміра
Аббяссівна

Дніпропетровська



Шевченко В'ячеслав
Олександрович

Київська



Власов Сергій
Віталійович

Закарпатська



Без Наталія
Юріївна

Івано- Франківська



Савохіна Марина
Володимирівна

Миколаївська



Лебединець Вячеслав
Олександрович

Кіровоградська



Мартинюк Тетяна
Віталіївна

Львівська



Назарко
Ольга Іванівна

Одеська



Калюжная
Ольга Сергіївна

Полтавська, м. Полтава



Філіпцова
Ольга
Володимирівна

Полтавська обл.



Панфілова Ганна
Леонідівна

Тернопільська



Сулейман
Маргарита Мохеддівна

Харківська



Динник Катерина
Віталіївна

Хмельницька



Малий Володимир
Валентинович

Черкаська



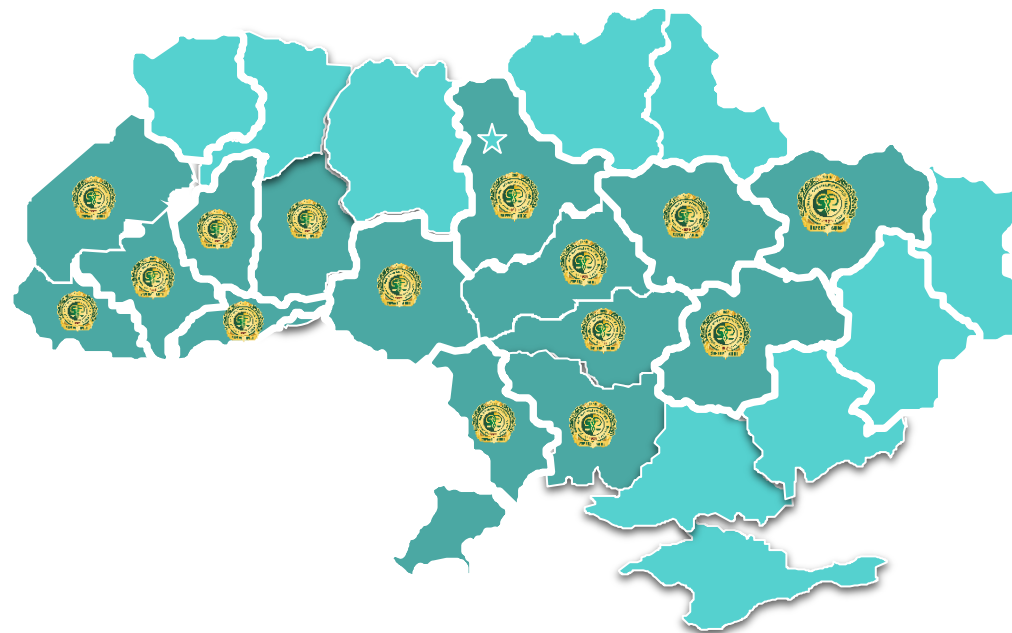
Колісник
Сергій Вікторович

Чернівецька



Гриценко
Віта Іванівна

Ректорський проєкт «НФаУ в областях України»



Кількість охоплених закладів, в яких реалізується проєкт

- заклад загальної середньої освіти (школа) – 103
- заклад фахової передвищої освіти (коледж) – 19
- заклад вищої освіти – 12
- департамент освіти – 9
- територіальні громади – 27
- місцеві фонди соціального захисту – 1

ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ НОВІ ПРОЄКТИ

МАРАФОН ОСВІТНІХ ПРОГРАМ «FUTURE WITH НФаУ»

 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 162 Біотехнології та біоінженерія
освітня програма
"Біотехнологія"
День знайомства з НФаУ

Дата: 04.05.2023
Час: 15:00
Платформа: Google Meet



 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 073 Менеджмент
освітня програма
"Менеджмент"
День знайомства з НФаУ

Дата: 11.05.2023
Час: 15:00
Платформа: Zoom



 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 226 Фармація, промислова фармація
освітня програма
"Клінічна фармація"
День знайомства з НФаУ

Дата: 19.05.2023
Час: 15:00
Платформа: Zoom



 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 226 Фармація, промислова фармація
освітня програма
"Технології парфумерно-косметичних засобів"
День знайомства з НФаУ

Дата: 25.05.2023
Час: 12:00
Платформа: Zoom



 **Національний фармацевтичний університет**

Освітня програма
"Технології фармацевтичних препаратів"
День знайомства з НФаУ

Дата: 01.06.2023
Час: 16:00
Платформа: ZOOM



 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 211 Ветеринарна медицина
освітня програма
"Хвороби дрібних домашніх тварин"
День знайомства з НФаУ

Дата: 07.06.2023
Час: 10:00
Платформа: Zoom



 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 224 Технології медичної діагностики та лікування
освітня програма
"Лабораторна діагностика"
День знайомства з НФаУ

Дата: 14.06.2023
Час: 15:00
Платформа: Zoom



 **Національний фармацевтичний університет**

Спеціальність 226 Фармація, промислова фармація
освітня програма
"Фармація"
День знайомства з НФаУ

Дата: 22.06.2023
Час: 15:00
Платформа: Zoom



ПОРТФЕЛЬ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНИХ EVENT-ЗАХОДІВ

Заходи

проект «НФаУ в областях України»
марафон освітніх програм «Future with НФаУ»
проект «Школа-партнер НФаУ»
проект «Коледж - НФаУ»
онлайн курс «BIOTECH4YOU»
профорієнтаційний табір «Pharm Camp НФаУ»
профорієнтаційна конференція «Актуальні професії Stem/Steam/Stream»
міський профорієнтаційний проєкт «ЗНО Forum»
спеціалізована освітня виставка XIV міжнародна виставка «Сучасні заклади вищої освіти 2023»
Виїзний «День НФаУ» мм. Суми, Конотоп, Шостка, Тростянець
«НФаУ в соціальних мережах»

Для профорієнтації використовуються

Online / Offline заходи

СТРАТЕГІЯ ПРОСУВАННЯ – ФОКУС НА СТВОРЕННЯ КОМ'ЮНІТІ

Формати здійснення профорієнтації

- соціальні мережі та SMM – підвищити рівень довіри до бренду НФаУ (ТікТок, Інстаграм, Телеграм, Viber, Linkedin, Youtube);
- месенджер-маркетинг: Telegram, Facebook messenger, Viber;
- е-візитка;
- таргетована реклама; контекстна реклама;
- E-mail-розсилки;
- сервіс «Google Мій бізнес», розміщення інформації на Картах, на YouTube, у Пошуку;
- віртуальний «персональний менеджер зі вступу» чат-бот;
- презентації, як шлях просування бренду НФаУ;
- розроблено та оновлено формат **е-рекламно-презентаційних матеріалів**

Підготовлено 93 лекційні пропозиції кафедр різного профілю для школярів

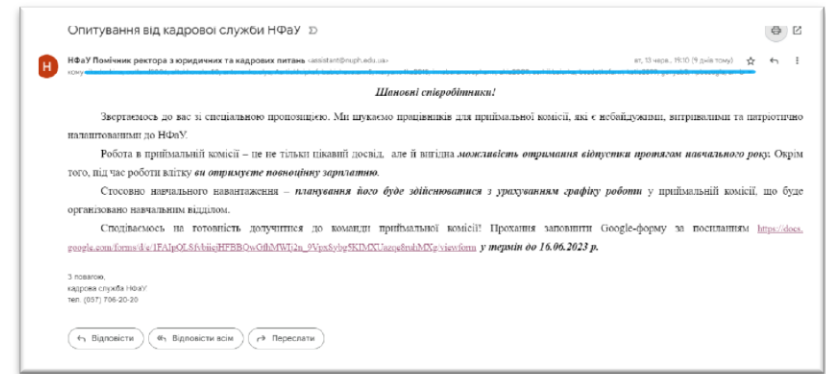
- *створено Е-буклет НФаУ*
- *проводяться безкоштовні онлайн вебінари НФаУ*

ІНІЦІАТИВИ ЩОДО ОНОВЛЕННЯ ФОРМАТУ РОБОТИ ПРИЙМАЛЬНОЇ КОМІСІЇ У 2023 / 2024 Н.Р.

1. Перегляд складу та усіх комісій
2. Залучення бажаючих співробітників до роботи у приймальній комісії протягом року
3. Визначення нових напрямків та методів роботи (секторальний розподіл й пошук сучасних підходів)
4. Запровадження індивідуально-адресного підходу до планування педагогічного навантаження для НПП, які працюють у приймальній комісії влітку та протягом року
5. Забезпечення можливості отримання відпустки протягом навчального року

РОЗШУКУЄМО НЕБАЙДУЖИХ, КРЕАТИВНИХ, ПАТРІОТИЧНИХ!

13 червня 2023 р. кадровою службою надіслано лист на особисті поштові скриньки НПП (узгоджений спосіб комунікації між НФаУ та працівником)



NB! Кількість відповідей на анкету - 10 осіб

станом на 15 год 00 хв 14.06.2023

14 червня 2023 р. о 15 год 20 хв інформація ПОВТОРНО публікується на офіційному каналі НФаУ

Кількість НПП – 388 осіб;
Кількість респондентів – 72 особи (18,5%);
Кількість охочих долучитись – 21 особа (5,5%)

НФаУ. Офіційно >
82 учасника

14 Іюня 2023 Г.

Шановні завідувачі кафедри!
Просимо розповсюдити серед підпорядкованих НПП наступну інформацію:

Шановні співробітники!

Звертаємось до вас зі спеціальною пропозицією. Ми шукаємо працівників для приймальної комісії, які є небайдужими, витривалими та патріотично налаштованими до НФаУ.

Робота в приймальній комісії – це не тільки цікавий досвід, але й вигідна можливість отримання відпустки протягом навчального року. Окрім того, під час роботи влітку ви отримуєте повноцінну зарплатню. Стосовно навчального навантаження – планування його буде здійснюватися з урахуванням графіку роботи у приймальній комісії, що буде організовано навчальним відділом.

Сподіваємось на готовність долучитись до команди приймальної комісії! Прохання заповнити Google-форму за посиланням у термін до 16.06.2023 р.

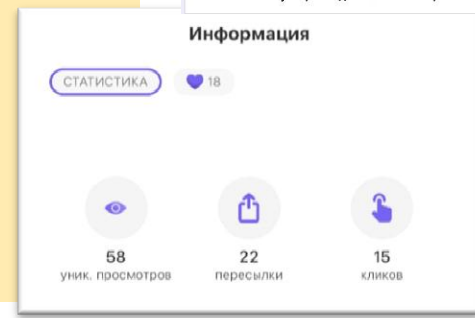
ОКРЕМА ПОДЯКА ЗА ІНІЦІАТИВНІСТЬ ТА НЕБАЙДУЖІСТЬ:

КОСТІНІЙ Тетяні Анатоліївні
КРИСЬКІВ Олегу Степановичу
КРУГОВІЙ Юлії Петрівні
МОРОЗ Світлані Григорівні
ПРОЦЬКІЙ Вікторії Василівні
ПУЛЯЄВУ Денису Сергійовичу

СЕЛЮКОВІЙ Надії Юріївні
СТАРЧІКОВІЙ Ірині Леонідівні
ТІЩЕНКО Ірині Юріївні
ЦЕМЕНКО Карині Володимирівні
ШЕЙКІНІЙ Надії Валеріївні

Статистика публікації:

- **58** з **82** переглядів;
- **22** з **31** особи поширили допис;
- **15** осіб особисто перейшли за посиланням.



ПЕРЕПІДГОТОВКА, СТАЖУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ
ВІДПОВІДНО ДО

- ДП АЗ.3.2-32-009 «Контроль та ініціювання підвищення компетентності кадрів »
- ПОЛ АЗ.3.2-32-045 «Положення про безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників НФаУ»
- ПОЛ АЗ.3.2-32-152 Положення про «Школу методиста Національного фармацевтичного університету».
- ПОЛ АЗ.3.2-32-092 Положення про «Школу професійної майстерності викладача Національного фармацевтичного університету».

Основні бази
підвищення
кваліфікації

- Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ
- Науково-методична лабораторія з питань фармацевтичної освіти НФаУ
- Національний університет охорони здоров'я України ім. П.Л. Шупика
- Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти
- Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»

Кількість педагогічних
та науково-педагогічних
працівників, які
підвищили кваліфікацію



209



134

НФаУ, ІПКСФ

75

Науково-методична лабораторія
з питань фармацевтичної освіти, НФаУ

АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ НПП

Вид мобільності	Країна / установа	Кількість осіб
Міжнародне стажування з метою підвищення кваліфікації	• Erasmus+ Університет Вітовта Великого (Литовська республіка)	2
	• Lithuanian University of Health Sciences (Литовська республіка)	6
	• Erasmus+ Університет Тарту (Естонська Республіка)	3
	• Heidelberg University (Німеччина)	1
	• Ludwig Boltzmann Institute for Digital Health and Patient Safety (Австрія)	1
	• UCL School of Pharmacy (Великобританія)	1
	• Варшавський університет (Польща)	1
	• University of Zagreb (Хорватія)	1
	• Університет Гамбургу (Німеччина)	1
	• Medical Congress "NOVOSTI V ZDRAVLJENJU RAMENSKE PATALOGIJE" (Slovenia)	1
Участь у науково-практичних заходах		

17

1

18 осіб

ІНТЕГРОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ:

ЗОВНІШНІЙ НАГЛЯДОВИЙ АУДИТ ІСУ НФаУ

ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ МІЖНАРОДНОГО СТАНДАРТУ ISO 9001:2015

✓ ПРОВЕДЕНО:

ТОВ «МЦЯ «ПРИРОСТ» травень 2023 р.

✓ ПІТВЕРДЖЕНО:

дію Сертифікату ІСУ НФаУ.

РОЗШИРЕННЯ МЕЖ ІСУ НФаУ:

✓ ІПКСФ НФаУ

- проведення Цільового аудиту;
- **впровадження** системи управління якістю згідно вимог стандарту ISO 9001:2015.

✓ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НФаУ

- підготовка до зовнішнього аудиту;
- забезпечення документообігу за Процесною моделлю НФаУ.



ПІДТРИМАННЯ ЕКОЛОГІЧНОГО ТА ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

✓ ISO 14001: 2015

- проведено внутрішні аудити (лютий-березень 2023 р.);
- забезпечено підтримання раніше сертифікованих систем (з урахуванням військового стану).

✓ ISO 50001: 2018

ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЩОДО СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

✓ ФОКУС-ГРУПА

з топ-менеджерів університету з розробки
Стратегічного плану розвитку на 2023-2025 рр. (13 осіб)

✓ НАРАДА-СЕМІНАР З ЯКОСТІ: СТАНДАРТИ ISO

для керівників структурних підрозділів ІСУ НФаУ (38 осіб)

ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ НФаУ ТА ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

ВИСТАВКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

WORLD EDU: ГРАН-ПРІ НФаУ

XIV Міжнародна виставка «Сучасні заклади освіти-2023»

17-18-19 травня

У рейтинговому виставковому конкурсі під час XIV міжнародної виставки «Сучасні заклади освіти - 2023» Національний фармацевтичний університет отримав **Гран-прі** серед лідерів номінації «Вища освіта України».

Національний фармацевтичний університет презентував особливості отримання освіти за спеціальностями та освітніми програмами, розкрив університет, як потужного розробника лікарських засобів та зробив акцент на особливостях ВСТУПУ – 2023.

Участь у виставці взяли проф. Станіслав ПОГОРЕЛОВ, відповідальний секретар приймальної комісії, доц. Ольга НАЗАРКО, помічник ректора з виховної роботи, якості та сертифікації та доц. Наталія ЖИВОРА, декан факультету фармацевтичних технологій та менеджменту, які представили інформаційні матеріали та змістовний контент НФаУ.



ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

Нагорода	35 осіб
Відзнака Президента України «За оборону України»	1
Заохочувальна відзнака Цінний подарунок – годинник з логотипом “Голова Харківської обласної ради”	1
Грамота Харківської обласної ради	7
Подяка голови Харківської обласної ради	8
Почесна грамота Харківської міської ради	6
Подяка голови Харківської міської ради	6
Почесна грамота виконкому Харківської міської ради	6

2022 РІК

2023 РІК



31 травня 2023 р. засідання Вченої ради НФаУ – за участі представників Харківської обласної ради та Харківської міської ради.

Церемонія нагородження співробітників НФаУ з нагоди Дня науки в Україні

ПОДЯКИ НФаУ БУДУТЬ ВНЕСЕНІ ДО ОСОБОВИХ СПРАВ СПІВРОБІТНИКІВ-ВОЛОНТЕРІВ



Співробітники НФаУ, ІПКСФ, Фахового коледжу брали участь у волонтерській роботі
120 осіб працювали на продовольчому складі у період з 12 листопада 2022 р. по 21 березня 2023р.

1. Карабут Лариса Василівна - 6
2. Вишнева Лілія Іванівна - 6
3. Яковенко Володимир Костянтинівич - 6
4. Набова Ольга Іванівна - 6
5. Міллер Дмитро Вікторович - 5
6. Юшак Світлана Францівна - 5
7. Гончарова Людмила Анатоліївна - 5
8. Волохов Ігор Вікторович - 5
9. Барковська Оксана Яківна - 3
10. Барковський Олександр Анатолійович - 3
11. Гавриш Наталія Борисівна - 3
12. Мойсєєнко Світлана Юріївна - 3
13. Ендєко Євген Андрійович - 3
14. Каліца Катерина Олександрівна - 3
15. Калашнік Євгенія Іванівна - 3
16. Журавель Ірина Олександрівна - 3
17. Бондарев Євген Володимирович - 3
18. Зарішкова Марія Володимирівна - 3
19. Должанікова Ольга Миколаївна - 3
20. Якущенко Вікторія Анатоліївна - 2
21. Сагайдак Нікітків Ріта Василівна - 2
22. Денисюк Наталія Власівна - 2
23. Мороз Світлана Григорівна - 2
24. Бобрицька Лариса Олександрівна - 2
25. Колодезна Тетяна Юріївна - 2
26. Ващук Євгенія Володимирівна - 2
27. Олшур Олександр Васильович - 2
28. Аверіна Анна Володимирівна - 2
29. Шварц Наталія Вікторівна - 2
30. Фесенко Володимир Юрійович - 2
29. Філімонова Наталія Ігорівна - 2
30. Павленко Тетяна Леонідівна - 2
31. Іваненко Любов Вікторівна - 2
32. Петровська Людмила Станіславівна - 2
33. Ярлик Наталія Іванівна - 2
34. Жулій Тетяна Станіславівна - 2
35. Рябініна Ніна Григорівна - 2
36. Шпигак Олег Сергійович - 2
37. Солдатюк Дмитро Павлович - 2
38. Богачук Тетяна Михайлівна - 1
39. Сліпченко Галина Дмитрівна - 1
40. Голік Микола Юрійович - 1
41. Подгайний Григорій Яковлевич - 1
42. Пережода Ліна Олексіївна - 1
43. Сім Ірина Анатоліївна - 1
44. Рахімова Марина Вікторівна - 1
45. Гарна Наталія Василівна - 1
46. Воробйова Тетяна Володимирівна - 1
47. Березняков Андрій Володимирович - 1
48. Гонцова Тетяна Миколаївна - 1
49. Кубарева Ірина Вікторівна - 1
50. Мазьїгук Анатолій Володимирович - 1
51. Ткаченко Ірина Валер'янівна - 1
52. Калійчева Світлана Георгіївна - 1
53. Гринченко Василь Васильович - 1
54. Гончаренко Ірина Володимирівна - 1
57. Ляшкінова Ріта Володимирівна - 1
58. Мільшвіна Світлана Миколаївна - 1
59. Нестерова Інесса Олексіївна - 1
60. Маслов Олександр Юрійович - 1
61. Дивняк Катерина Віталіївна - 1
62. Солоха Галина Василівна - 1
63. Азмедов Ельман Юнісович - 1
64. Алтужков Олександр Олександрович - 1
65. Колида Наталія Миколаївна - 1
66. Колида Андрій Вікторович - 1
67. Рябенко Оксана Сергіївна - 1
68. Войтенко Ольга Василівна - 1
69. Суріков Олександр Олександрович - 1
70. Король Вікторія Вікторівна - 1
71. Галій Лариса Віталіївна - 1
72. Міщенко Оксана Яківна - 1
73. Колосова Ірина Іванівна - 1
74. Єфремов Сергій Володимирович - 1
75. Погорелов Станіслав Вікторович - 1
76. Новосел Олена Миколаївна - 1
77. Мангалер Вікторія Володимирівна - 1
78. Подольський Ілля Миколайович - 1
79. Козін Сергій Валентинович - 1
80. Азаренко Юлія Миколаївна - 1
81. Кузченко Олександр Сергійович - 1
82. Ковальчук Вікторія Валеріївна - 1
83. Прикін Орина Георгіївна - 1
84. Артюк Тетяна Олександрівна - 1
85. Анзіна Наталія Миколаївна - 1
86. Кравцова Ірина Олександрівна - 1
87. Іванова Олена Миколаївна - 1
88. Белінська Вікторія Миколаївна - 1
89. Нефьодова Олена Юріївна - 1
90. Архіпова Лілія Вікторівна - 1
91. Седюк Надія Вікторівна - 1
92. Садовніков Олег Костянтинівич - 1
93. Малініна Наталія Геннадіївна - 1
94. Гладінова Олена Юріївна - 1
95. Хіріна Ганна Олександрівна - 1
96. Єрьоменко Реніла Фрутівна - 1
97. Кононенко Надія Миколаївна - 1
98. Зубков Вадим Олексійович - 1
99. Марченко Михайло Володимирович - 1
100. Невелика Анастасія Василівна - 1
101. Гусєва Тетяна Анатоліївна - 1
102. Сидоренко Людмила Василівна - 1
103. Штриголь Сергій Юрійович - 1
104. Таран Андрій Вікторович - 1
105. Файзулін Олександр Валерійович - 1
106. Пивова Лілія В'ячеславівна - 1
107. Кристьяк Олег Степанович - 1
108. Крутько Тетяна Василівна - 1
109. Мороз Валерій Петрович - 1
110. Церковна Руслана Миколаївна - 1
111. Горбанев Валерій Вікторович - 1
112. Горяча Лариса Олександрівна - 1
113. Карацуба Ольга Вікторівна - 1
114. Пасєвіна Ірина Миколаївна - 1
115. Тітар Олександр Іванович - 1
116. Богомол Наталія Павлівна - 1
117. Гаврилова Надежда Борисівна - 1
118. Сафронова Ганна Юріївна - 1
119. Строна Олена Володимирівна - 1
120. Оторокова Ірина Ільїнічна - 1

ФІНАНСОВІ
НАДХОДЖЕННЯ
ВІД ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Надходження та видатки коштів

Станом на 01.06.2023р.

Загальний фонд

	Надходження, грн	Видатки, грн
2021/2022	11 858 565	11 858 565
2022/2023	6 190 364	6 190 364

Кошти загального фонду витрачаються на виплату заробітної плати з нарахуваннями, стипендії та соціальні виплати для студентів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених піклування

Обсяг фінансування з державного бюджету скорочений у порівнянні з минулим роком у зв'язку із скороченням витрат на освіту внаслідок військової агресії

Спеціальний фонд

	Надходження, грн	Видатки, грн
2021/2022	191 142 376	173 659 377
2022/2023	160 193 526	113 195 791

Обсяги власних надходжень скоротились внаслідок скорочення чисельності здобувачів вищої освіти, зокрема іноземних студентів. Також є висока заборгованість по сплаті за навчання.

Сума заборгованості по сплаті за навчання, 39 840 360 грн	
НФаУ	Фаховий коледж
39 700 970	139 390
в т. ч іноземні студенти 37 188 414	

Кошти спеціального фонду витрачаються на виплату заробітної плати з нарахуваннями, комунальні витрати та утримання НФаУ.

Обсяги витрат по спеціальному фонду не перевищують обсягів надходжень

У період з 01.09.2022 по 30.06.2023
більшість платних послуг в НФУ не надавались,
через правовий режим воєнного стану
та навчання у дистанційному режимі

НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ

Найменування	2021/2022	2022/2023	різниця
Додаткові платні послуги наукової бібліотеки послуги зі сканування інформації, складання бібліографічних списків (іноземною та українською мовою)	5 688 грн	5 467 грн	- 221 грн
Курси з вивчення дисциплін понад обсяги встановлені навчальними планами, зокрема	264 560 грн	-	- 264 560 грн
Заняття з фізичної культури та спорту	832 488 грн	-	- 832 488 грн
Відпрацювання занять	914 678 грн	-	- 914 678 грн
Підготовка до вступу до ЗВО	80 800 грн	-	-80 800 грн
Платні послуги Фахового коледжу НФаУ	138 300 грн	122 040 грн	- 16 260 грн
курси понад обсяги встановлені навчальними планами	138 300 грн	58 040 грн	-80 260 грн
підготовка до ЗНО	88 000 грн	-	- 88 000 грн
підготовка до вступу до коледжу НФаУ	-	64 000 грн	+64 000 грн
Наукові журнали (передплата, публікації)	64 103 грн	65 428 грн	+1 325 грн
Протокольо-інформаційні послуги	62 220 грн	113 760 грн	+51 540 грн
Дублікат електронної перепустки	15 383 грн	1 300 грн	-14 083 грн
Видавничий центр	167 416 грн	-	-167 416 грн
Підготовка до ЗНО (Фармацевтичні канікули)	88 000 грн	-	- 88 000 грн
Проведення тренінгів і семінарів ІПКСФ	31 950 грн	56 400 грн	+24 450 грн
РАЗОМ НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ	2 665 586 грн	364 394 грн	- 2 301 192 грн

РОЗДІЛ 2. (п. 2.2.) ДЖЕРЕЛА ТА УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ ДОДАТКУ №5 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРИЗУПИНЕНО

- Досягнення високих результатів в освітній, методичній, виховній, науково-дослідній, фінансово-господарській і культурно-масовій роботі;
- виявлення творчої ініціативи у вирішенні важливих завдань;
- активну пропаганду досягнень університету в Україні і за кордоном;
- впровадження нових методів роботи, якісно нових освітніх програм;
- освоєння суміжних спеціальностей, що істотно підвищує ефективність праці на робочому місці, в структурному підрозділі;
- тривалу та бездоганну працю;
- до ювілейних дат (50 років та кожні наступні 10 років);
- досягнення високих результатів в організації освітнього процесу;
- розробку дистанційних курсів;
- впровадження дистанційної форми навчання;
- якісне, своєчасне і в повному обсязі виконання обов'язків, встановлених посадовими (робочими) інструкціями;
- особистий внесок у виконання планів та заходів університету;
- високий рівень виконавчої та трудової дисциплін;
- якісне і своєчасне виконання позапланових, термінових робіт;
- написання та видання співробітниками університету навчальної літератури;
- за знання та використання в роботі англійської мови (регулюється окремим Положенням (Додаток 12));
- активну участь у проведенні профорієнтаційної роботи;
- розробку стандартів вищої освіти, підготовку до процедури акредитації освітніх програм та організацію її проведення, ліцензування та відкриття нових спеціальностей;
- участь в організації та проведенні наукових (зокрема і студентських) конференцій, семінарів, студентських олімпіад, спартакіад, виставок, з'їздів;
- до професійних свят;
- організацію роботи приймальної комісії у період вступної кампанії;
- участь у міжнародних виставках;
- одночасне виконання обов'язків табельника та матеріально-відповідальної особи (крім науково-педагогічних, педагогічних та наукових кадрів) ;
- роботу на ставках лаборанта, старшого лаборанта хімічної кафедри за умови виконання цих обов'язків протягом останніх 6 місяців без врахування відпустки;
- проведення клінічних досліджень за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці за спеціальним фондом;
- результатами рейтингового оцінювання діяльності НПП та роботи кафедр;
- кращі навчально-методичні розробки року;
- за економію паливно-енергетичних ресурсів та водоспоживання;
- нагородження співробітників Почесною грамотою НФаУ, державними, відомчими, обласними, міськими відзнаками різного рівня;
- інші види діяльності працівника, визначені Вченою радою університету, ректоратом як особливо важливі для трудового колективу і здобувачів освіти університету

ДІЄ

п.п. 18, п.п. 27

Преміювання може здійснюватися за:

- надання платних послуг;
- керівництво та виконання науково-дослідних робіт за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці за загальним та спеціальним фондами відповідно



РОЗДІЛ 3.

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ.

ОБСЯГИ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ



РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

На своєму балансі університет має 26 будинків
та споруд загальною площею 93962, 2 кв. м з

На проведення ремонтів спрямовано

	Капітальні ремонти, грн	Поточні ремонти, грн
2021/2022	14 299 412,57	1 588 502,56
2022/2023	-	263 965,74

Капітальні ремонти:

У зв'язку з воєнним станом в Україні капітальні ремонти будівель і споруд не проводились.

- Власними силами замінено прилади обліку холодної води у гуртожитку №6 (вул.О.Невського,18 та у навчальному корпусі по вул. Валентинівській,4);
- проведені ремонтні роботи у гуртожитках №№3,4 по закриттю вікон OSB- плитами;
- встановлено лічильник газу в гуртожитку №2 (вул. В.Зубенка,35);
- оперативно проводяться роботи по усуненню наслідків аварій сантехнічного обладнання у приміщеннях навчальних корпусів та гуртожитків;
- для безперебійного забезпечення електричною енергією закуплено 2 дизель-генератори

СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

Вид енергії	2021/2022 н. р.	2022/2023 н. р.	Динаміка у нат. вираженні	Динаміка у грн
Теплова енергія	7 524,55	3 846,25	-3 678,30 Гкал.	- 3 611 775,79
Холодна вода	105 887,7	33 508,54	- 72 379,16 м3	- 1 147 333,35
Прир.газ	10 904,68	10 673,42	- 231,26 м3	+ 93 162,97
Електроенергія	1 768 738	741 674	-1 027 064 кВт/год.	- 271 521, 08



Упровадження енергоменеджменту:

- щоденний моніторинг показників енергоспоживання;
- заміна світильників на LED-лампи;
- встановлення приладів обліку споживання ПЕР ;
- ремонт та заміна сантехнічного обладнання;
- у підрозділах університету проведено внутрішні аудити.

У порівнянні з 2021/2022 н.р. **ЕКОНОМІЯ** споживання паливно-енергетичних ресурсів (ПЕР) склала:

- теплової енергії – **49%**
- холодної води – **68%**
- природного газу – **2%**
- електроенергії – **42%**

СПОЖИВАННЯ

паливно-енергетичних ресурсів (ПЕР) за 2022 рік (у перерахунку на кВт-год) склало **5 375 700 кВт-год.** - у порівнянні з попереднім 2021 роком знизилося на **50,5 %.**

ВИТРАТИ НА ОПЛАТУ на паливно-енергетичні ресурси (ПЕР) та послуг з централізованого водопостачання і водовідведення склали на **37,6 % менше** від обсягу витрат у 2021 році

ІТ-ІНФРАСТРУКТУРА

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВІДДАЛЕНОЇ РОБОТИ НПП ТА ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

- Забезпечено належний рівень освітнього процесу за рахунок 4 сайтів дистанційних технологій навчання (Moodle), сайту наукової бібліотеки та 40 сайтів кафедр та структурних підрозділів університету.
- Забезпечено віддалену роботу бухгалтерської служби, фахівців, що забезпечують роботу ЄДЕБО.
- Забезпечено дистанційну роботу в автоматизованій системі управління навчальним процесом.
- Організовано проведення державної атестації 2023 р. з використанням онлайн та дистанційних технологій.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕРЕБІЙНОЇ РОБОТИ ІТ – ІНФРАСТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ :

- Створено належні умови роботи та безперебійного електроживлення серверної інфраструктури НФаУ (11 фізичних серверів) та комутаторів провайдерів мережі Internet.
- Організовано роботу власного хостингу сайтів НФаУ.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ДАНИХ КЛАСТЕРУ СЕРВЕРІВ

РОБОЧИЙ ЧАС ТА НАВЧАЛЬНЕ НАВАНТАЖЕННЯ

Навчальне навантаження на навчальний рік на 1 ставку:

- Науково-педагогічного працівника (НПП) - не перевищує **600** годин
- Педагогічного працівника – не перевищує **720** годин

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ В УНІВЕРСИТЕТІ

Усі організаційно-розпорядчі документи університету з питань трудових відносин, оплати праці, соціальних і побутових питань погоджуються з профспівською організацією

- Створено типові документи для організації дистанційної роботи
- Врегульовано питання щодо використання матеріальних цінностей НФаУ
- Здійснюється дотримання особливостей регулювання робочого часу, способів комунікації з Роботодавцем та порядку і строків подання звітності про виконану роботу

**Забезпечено дотримання працівниками трудової дисципліни,
правил внутрішнього трудового розпорядку**

РОБОТА СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

Упорядковано роботу допоміжних підрозділів, які задіяні у забезпеченні сталої роботи університету в цілому.

Створено перелік працівників, яким ТИМЧАСОВО дозволено працювати дистанційно (22 особи)

Робочі місця працівників та розташування структурних підрозділів

Липень 2023

Адміністративний корпус (П53):

- Бухгалтерська служба
- Відділ з організації закупівель та МТП
- Відділ кадрів
- Відділ контролю, доступу та транспортного забезпечення (частково)
- Відділ по експлуатації та ремонту будівель споруд та комунікацій
- Відділ управління якістю
- Деканати факультетів
- Навчальний відділ
- Наукова бібліотека (частково)
- Науково-методична лабораторія з питань)
- Навчально-дослідна частина
- Відділ наукової роботи
- Планово-фінансовий відділ
- Приймальна комісія
- Ректорат
- Центр інформаційних технологій
- Центр інформаційно-дистанційних технологій
- Центр міжнародної профорієнтації та зовнішніх відносин
- Центр організаційної та комунікаційної роботи
- Канцелярія
- Центр професійного зростання
- Юридичний відділ

Зупинено роботу:

- Центру здоров'я спорту та відпочинку;
- Культурного центру НФаУ;
- Музею історії НФаУ.

Функціонує корпус ІПКСФ НФаУ (пл.Захисників України, 17).

Корпус фахового коледжу (вул. О. Невського, 18) готується для експлуатації восени 2023.

Функціонують гуртожитки за №2, №5 та №6.

Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в університеті протягом 2022/2023 н.р. НЕ БУЛО

РОЗДІЛ 3. (п 3.3.) ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ПОНЯТТЯ ДОДАТКУ № 4 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ СПІВРОБІТНИКІВ ІНШІ ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ТА КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ

ПРИЗУПИНЕНО

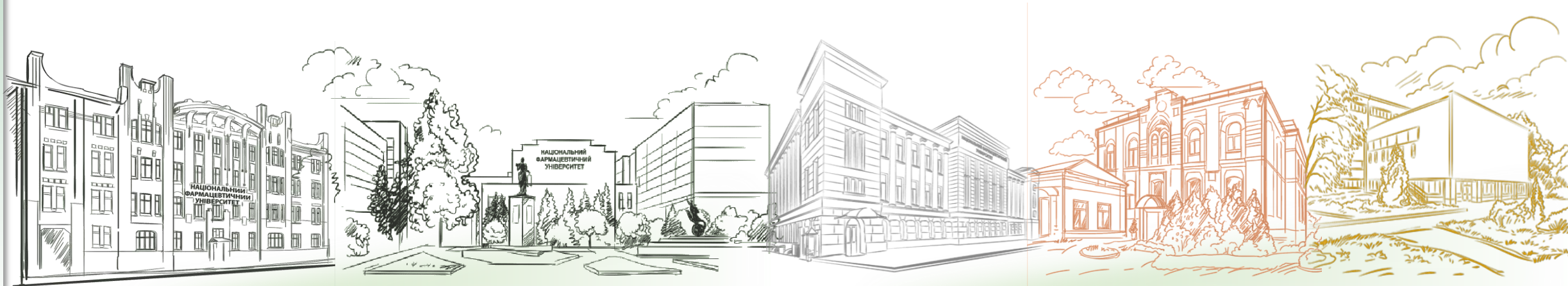
Інші заохочувальні та компенсаційні виплати включають:

- винагороди за підсумками роботи за рік;
- премії, що виплачуються у встановленому порядку за спеціальними системами преміювання, виплачені відповідно до рішень уряду;
- премії, що мають одноразовий характер;
- премії за виконання важливих та особливо важливих завдань;
- одноразові заохочення, не пов'язані з конкретними результатами праці;
- матеріальну допомогу, що має систематичний характер, надана на оздоровлення у порядку, визначеному чинним законодавством.

Порядок виплати премій та їх розміри визначені у Положенні про преміювання співробітників Національного фармацевтичного університету (Додаток № 5).



РОЗДІЛ 4. РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН



РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Прийом на роботу та звільнення усіх категорій працівників університету здійснюється з дотриманням вимог

чинного законодавства,
Колективного договору
Правил внутрішнього трудового розпорядку

Працівники ознайомлені з власними правами та обов'язками

Усі контракти з працівниками укладено на підставі чинного законодавства

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або через продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання

Кадрово комісією опрацьовано рекомендації завідувачів кафедр щодо продовження термінів трудових договорів з НПП кафедри та прийняті відповідні рішення (з урахуванням ліцензійних умов, вимог до кадрового забезпечення освітніх компонент, активну громадську позицію та участь у життєдіяльності НФаУ тощо).

2022 / 2023

ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

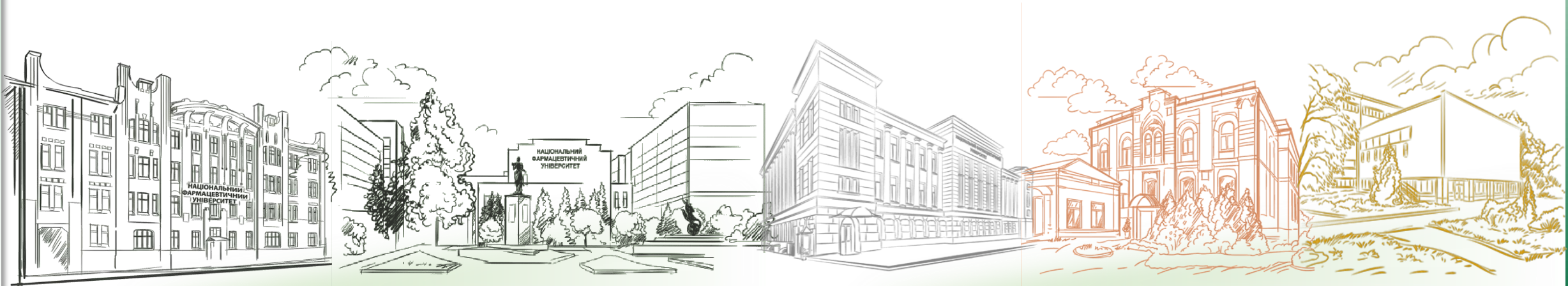
227 осіб

Процедура передбачає таємне голосування за допомогою ZOOM платформи.

Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в університеті протягом 2022/2023 н.р.



РОЗДІЛ 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ



РОЗДІЛ 5. (п. 5.2.) ГРОШОВА ВИНАГОРОДА

ПРИЗУПИНЕНО

- Працівникам, які пропрацювали безперервно в університеті не менше 15 років і не були притягнуті до дисциплінарної відповідальності, з настанням ювілейної дати 50 років та наступні кожні 10 роки може виплачуватися грошова винагорода у сумі, що не перевищує одного посадового окладу. Зазначена сума виплачується за наявності й у межах коштів на оплату праці зі спеціального фонду.
- В окремих випадках при досягненні працівниками університету значних успіхів у роботі може виплачуватися вказана винагорода без вимог до стажу роботи.

РОЗДІЛ 5. (п. 5.4.) МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА

ПРИЗУПИНЕНО

- Абзац 1. Ректор закладу вищої освіти може надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань або на оздоровлення у розмірі посадового окладу один раз на рік (крім матеріальної допомоги на поховання).
- Абзац 2. Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань не є обов'язковою і виплачується за наявності коштів.

ДІЄ

- Абзац 3. Матеріальна допомога у разі смерті близького родича (дружина, чоловік, батьки, діти, піклувальники та опікуни) або у разі смерті співробітника надається особі, яка взяла на себе організацію поховання, у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством на дату формування наказу про виплату.
- Абзац 4. Матеріальна допомога у разі смерті співробітника, пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, надається неповнолітнім дітям (кожному) згідно з чинним законодавством⁴⁰

ЗБЕРЕЖЕНІ ВИПЛАТИ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ

➤ **ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ ТА ДОПЛАТИ:**

- за вчене звання,
- за науковий ступінь,
- за вислугу років науково-педагогічним, педагогічним та науковим працівникам ,
- за виконання обов'язків заступника декана,
- за роботу у вихідні та святкові дні,
- за престижність праці педагогічним працівникам,
- за перевірку зошитів та завідування цикловими комісіями педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ.

➤ **ВИНАГОРОДА ЗА НАДАННЯ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ**

- **ЩОРІЧНА ВИНАГОРОДА ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ КОЛЕДЖУ ЗА ПІДСУМКАМИ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ (СТАТТЯ 57 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОСВІТУ»)**

➤ **МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ**

➤ **МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ПОХОВАННЯ**

ВИПЛАТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ

- При наданні щорічної відпустки допомога на оздоровлення педагогічним, науково-педагогічним працівникам та співробітникам наукової бібліотеки, музею історії НФаУ, культурного центру, медичним і фармацевтичним працівникам **ВИПЛАЧУЄТЬСЯ У РОЗМІРІ ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ**

Буде виплачено понад
3,3 млн грн

- Матеріальна допомога для поховання

Виплачено
66 800 грн

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СТУДЕНТІВ ТА АСПІРАНТІВ

(за рахунок бюджетного фінансування - загальний фонд)

Кількість студентів та аспірантів,
що отримують стипендії

78

Сума виплачених стипендій

3 584 012 грн

Сума виплат матеріальної допомоги

426 448 грн

Регулярно проводиться засідання стипендіальної комісії,
з дотриманням усіх законодавчих вимог

✓ ГУМАНІТАРНА ДОПОМОГА

- ✓ від World Central Kitchen за підтримки НФаУ та аптечної мережі «Аптека 911»

✓ БЕЗОПЛАТНЕ НАВЧАННЯ В НФАУ (для 45+, 15 років стажу)

для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці (Постанова КМУ від 20 березня 2013 р. №207)

- ✓ Вартість ваучера встановлюється в межах вартості навчання, але не може перевищувати десятикратний розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб **2 684 грн. (максимальна сума ваучера – 26 840 грн.)**
- ✓ Кожен громадянин має право отримати **не більше одного ваучера**

✓ X- CARD

- ✓ «Картка харків'янина»
проект за підтримки Харківської міської ради з 2021

✓ НАДАНО ІНФО/КОНТАКТИ БЛАГОДІЙНИХ ФОНДІВ

(інформування пропозицій через НФаУ офіційно)

- ✓ «Мирне Небо Харкова»
- ✓ «Безпечне небо»

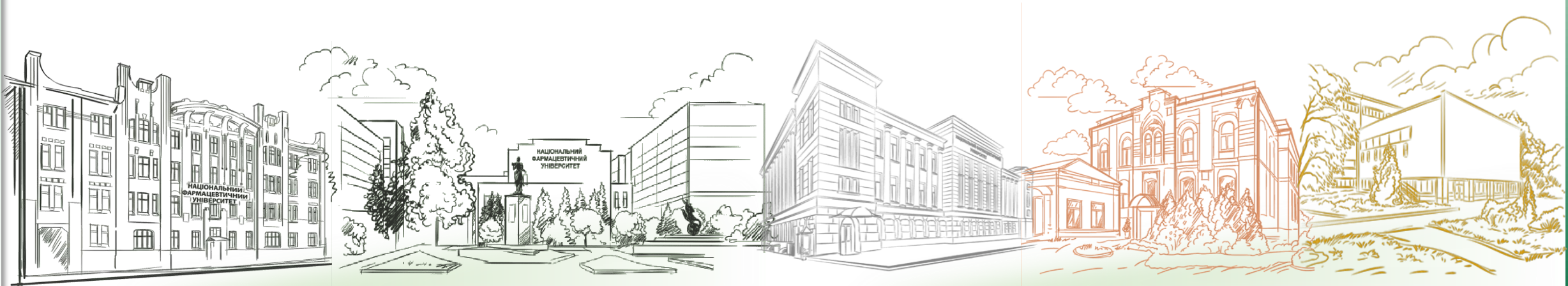
✓ ПСИХОЛОГІЧНІ ТРЕНІНГИ

Ментальне здоров'я НФаУ: ТИ ЯК?
за програмою Олени Зеленської

- ✓ «Самодопомога в стресових ситуаціях»



РОЗДІЛ 6. ОХОРОНА ПРАЦІ



ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

забезпечення
нормативів безпеки

гігієна праці
та виробничого
середовища

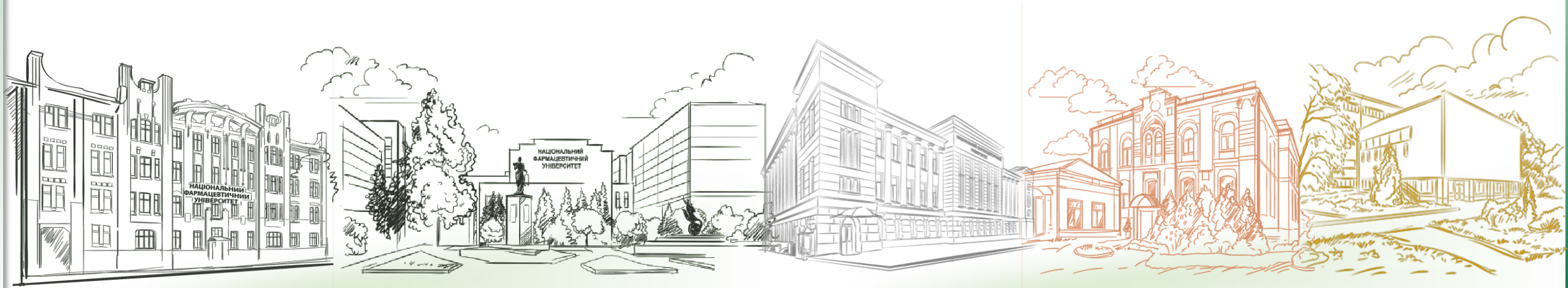
запобігання
випадкам
виробничого
травматизму

Навчальний рік	Сума , грн
2020/2021	1 378 394 (з них 1 325 249 грн на протиепідемічні заходи)
2021/2022	262 468
2022/2023	130 060

**У 2022/ 2023 н.р. нещасні випадки, професійні захворювання, аварії
ВІДСУТНІ**



РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ



ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Виплати здійснюються
**своєчасно, у строки,
передбачені колективним
договором, у повному обсязі**

Оплата праці здійснюється на підставі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 (із змінами), наказу МОН України від 26.09.2005 р. № 557 та умов Колективного договору

БЕЗ ЗАТРИМОК У ВИПЛАТАХ

Виплата заробітної плати **15** числа поточного місяця
30 числа поточного місяця

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2022/2023 н.р.

75 721 708 грн

НАРАХУВАННЯ НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ –

16 555 462 грн

РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2022/2023 н. р.

	% фонду оплати праці
Посадові оклади	66,4
Індексація заробітної плати	1,2
Доплати до посадового окладу	15,6
Обов'язкові надбавки до посадового окладу	9,7
Заохочувальні надбавки до посадового окладу	3,9
Доплата до мінімальної зарплати	3,0
Матеріальна допомога	0,1
Лікарняні за рахунок університету	0,2

ОБОВ'ЯЗКОВІ
СКЛАДОВІ

СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА З НАРАХУВАННЯМИ

	2021/2022 н.р	2022/2023 н.р.
НПП	22 853,25 грн	14 277,95 грн
Середньо списковий працівник	13 130,56 грн	8 241,23 грн

Обмеження та виплати заробітної плати під час воєнного стану

Більша частина співробітників університету працювала **дистанційно**

заробітна плата виплачувалася **своєчасно та повному обсязі** відповідно до Закону України «Про оплату праці»

147 осіб
були відправлені в простій



здійснювалися нарахування у розмірі 2/3 посадового окладу

сплачено

698 542 грн

ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

Вид робіт		Розмір доплати	Виплачено, грн
За виконання обов'язків тимчасово відсутніх співробітників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт		до 50% посадового окладу	86 483
За виконання обов'язків заступника декана		30% посадового окладу за основною посадою	182 112
За вчене звання	професора	33% посадового окладу	6 123 364
	доцента	25% посадового окладу	
За науковий ступінь	Доктора наук	25% посадового окладу	4 980 519
	Доктора філософії (канд.наук)	15% посадового окладу	
За вислугу років	Працівникам бібліотеки, музею та культурного центру	Понад 3 роки – 10% Понад 10 років -20% Понад 20 років -30%	102 983
За використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання санвузлів		10% тарифної ставки (окладу)	17 486
Ці виплати гарантовані державою та обов'язкові для нарахування незалежно від умов праці (онлайн, офлайн)			11 492 947

ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Розміри мінімальної заробітної плати:

з 01.12.2021 р. – 6 500 грн

з 01.10.2022 р. – 6 700 грн

	Кількість працівників, що отримують доплату до мінімальної заробітної плати	Сума виплаченої доплати до мінімальної заробітної плати
на 31.05.2022	245	5 379 481 грн
на 31.05.2023	90	2 250 806 грн

У 2022 році чисельність працівників, що отримували доплату до мінімальної заробітної плати більша ніж у 2023 році

Причиною є призупинення заохочувальних виплат (надбавок та премій) у минулому році

У 2022/2023 н. р. посадові оклади не підвищувалися

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

Призначення надбавки		Розмір надбавки	Виплачено, грн
За класність водіям	1 клас	25% окладу за відпрацьований час	9 800
	2 клас	10% окладу за відпрацьований час	
Працівникам бібліотеки	За особливі умови роботи	50%	71 683
Педагогічним працівникам коледжу та університету	За престижність праці	5%-20%	205 798
За почесне звання України	«заслужений»	20%	187 322
За стаж наукової роботи	Понад 3 роки	10%	27 281
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
За вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам	Понад 3 роки	10%	6 697 679
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
Всього виплачено обов'язкових надбавок			7 199 563

Надбавки гарантовані державою та обов'язкові для нарахування

ВИПЛАТИ СТИМУЛЮЮЧИХ НАДБАВОК

Виплата стимулюючих надбавок була призупинена з 01.03.2022 року через введення воєнного стану

Виплата стимулюючих надбавок поновлена з 01.10.2022 року (наказ НФаУ № 214 від 30.09.2022)

Розмір виплат стимулюючих надбавок встановлюється наказом НФаУ

Перегляд заохочувальних надбавок здійснюється робочою групою з питань додаткових заохочень працівників

Склад робочої групи затверджений наказами НФаУ від 08.12.2022 р. № 80-Адм від 28.04.2023 р. № 30-Адм

СТИМУЛЮЮЧІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

Призначення надбавки	Розмір надбавки	Виплачено, грн
За високі досягнення у праці	до 50%	2 862 545
За складність та напруженість у роботі	до 50%	
За виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання)	до 50%	

Стимулюючі надбавки встановлені працівникам структурних підрозділів, які працюють у режимі офлайн

ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

Виплата премій співробітникам університету припинена з 01.03.2022 року.

ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

Винагорода за надання додаткових платних послуг

119 989 грн

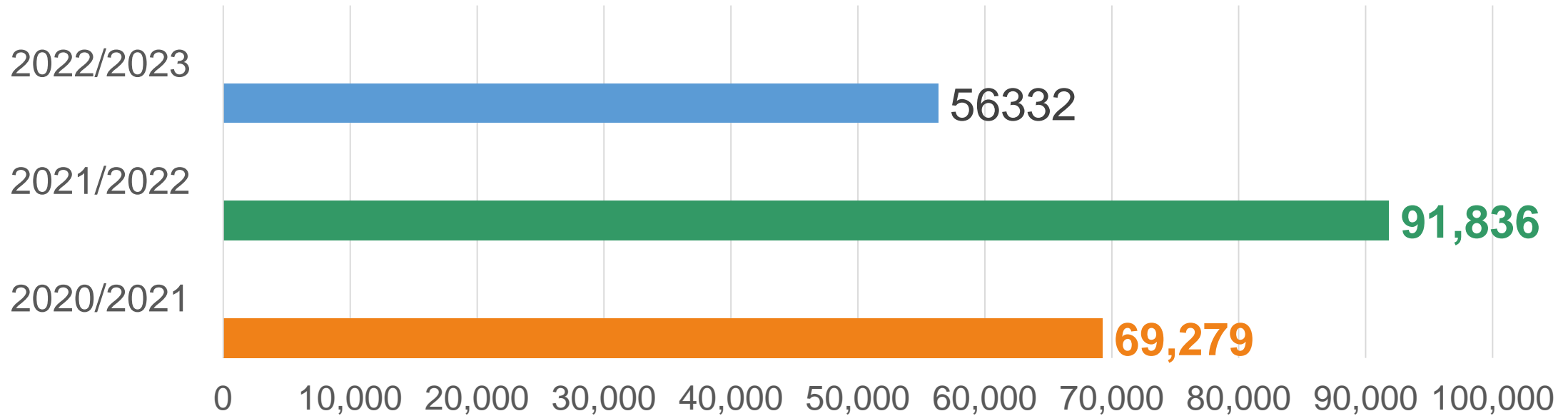
За виконання науково- дослідних робіт
(КПКВ 2301020 загальний фонд)

229 783 грн

ВСЬОГО
Виплачено премій за окремими категоріями

349 772 грн

ОПЛАТА ВІДРЯДЖЕНЬ



У 2021 / 2022 н. р. виплати на відрядження 91 836 грн

- вирішення питань НФаУ – 39 327 грн
- профорієнтаційна робота – 11 153 грн
- участь у конференціях – 26 873 грн
- відрядження студентів – 14 483 грн

У 2022 / 2023 н. р. виплати на відрядження 56 332 грн

- вирішення питань НФаУ – 3 836 грн
- профорієнтаційна робота – 46 111 грн
- участь у нарадах – 4 749 грн
- Участь у засіданнях акредитаційних комісіях – 1 636 грн

ВИПЛАТИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ НФаУ

2022/2023 н. р.

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Закон України «Про освіту» від 2545-VIII від 05.09.2017 р. (ст. 57)

НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

встановлена у розмірі 5% посадового окладу **Σ 159 400 грн**

РАЗОВА ВИПЛАТА (ВИНАГОРОДА) ПО ЗАВЕРШЕННЮ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

буде виплачена кожному педагогічному працівнику фахового коледжу НФаУ у розмірі 500 грн за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків

Σ 22 570 грн

МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ

БУДЕ ВИПЛАЧЕНО У ЧЕРВНІ **0,3 млн. грн**



РОЗДІЛ 8. ВІДПУСТКА. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ. КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ



ВІДПУСТКИ

ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

Університет дотримується законодавчих норм і положень колдоговору щодо надання та оплати основної й додаткових відпусток

Випадків ненадання протягом двох років щорічних відпусток повної тривалості не було

ВІДПУСТКИ ДЛЯ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ

У відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами/по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку перебуває **22** особи

Знаходяться у лавах ЗСУ

7

Особи з інвалідністю

46

Щорічна основна відпустка

I-II групи **30 днів**

III група **26 днів**

Чорнобильці

5 осіб

додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

16 днів

Виховують двох дітей до 15-річного віку

26 осіб

додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

10 днів

Одинокі матері

15 осіб

додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

10 днів

Університет виконує такі зобов'язання:

- виділення та створення робочих місць, працевлаштування інвалідів;
- створення для інвалідів умов праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації;
- забезпечення інших соціально-економічних гарантій, передбачених законодавством;
- надання Державній службі зайнятості інформації, необхідної для організації працевлаштування інвалідів;
- звітування до фонду.

ВТРАТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Здійснено виплат
у зв'язку
із втратою
працевдатності

за рахунок університету

127 843 грн

за рахунок фонду державного
соціального страхування, а з 2023 р
за рахунок Пенсійного фонду України

630 275 грн

РОЗДІЛ 9. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ

**Масового вивільнення працівників –
не відбувалось**

РОЗДІЛ 10.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ. ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

Місцями для проживання у гуртожитках були забезпечені:

- **3** співробітники; **323** ВПО
- **2** магістри; **19** інші особам
- **1** аспірант. **96** студентів

Від початку воєнних дій:

- забезпечення безпеки студентів
- забезпечення студентів харчування
- евакуація студентів

Наразі здійснюється поселення до гуртожитків співробітників та їхніх родин

ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

Центр здоров`я, спорту
та відпочинку

Призупинено на час дії військового
стану в Україні

Гуртожиток № 2 (вул. В. Зубенка, 35)

Надано для проживання внутрішньо-переміщених осіб

Кількість мешканців (всього)	323
в тому числі діти	72

Проживання в гуртожитку НФаУ для ВПО **безкоштовне**
(лист ХОДА від 28.10.2022 № 01-34/3019)

Державою здійснюється компенсація витрат за спожиті комунальні послуги

Міністерством охорони здоров'я України у червні 2023 року **виділені кошти та затверджено кошторис за програмним напрямком 2301700** на компенсацію комунальних витрат за листопад-грудень 2022 року **у сумі 127 091** грн

Оплата тепlopостачання (КЕКВ 2271)	Оплата водopостачання та водовідведення (КЕКВ 2272)	Оплата електроенергії (КЕКВ 2273)	Всього видатки, грн
105 666	10 055	11 370	127 091

Отримані кошти ідуть на покриття видатків на комунальні послуги в поточному році

РОЗДІЛ 11. ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

**ВІДРАХУВАННЯ
ВІД ЗАРОБІТНОЇ
ПЛАТИ**

1 %

Профспілкові внески (вересень 2022 р.– травень 2023 р.) перераховані на рахунок:

- Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України – **174 336** грн
- первинної профспілкової організації – **323 768** грн

ПРОФСПІЛКОВІ ВИПЛАТИ

1. СПЛАЧЕНО:

- 3 путівки на санаторно-курортне лікування – 9 964 грн
- допомога на лікування від ХООППОЗУ – 10 556 грн
- матеріальну допомогу – 27 500 грн
- матеріальна допомога від ХООППОЗУ – 22 800 грн

2. ВИПЛАТИ батькам для придбання подарунків дітям до Нового року на суму

– 22 600 грн

Гарантії діяльності виконуються згідно розділу 11 Колективного договору

РОЗДІЛ 12.

КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

- **Щорічний звіт ректора Конференції трудового колективу**
(Дати – 17.02.2023 р., 30.06.2023 р.)
- **Контроль виконання колдоговору здійснює постійна комісія**
(склад комісії: Дурасова Н.Ф., Гандзьошин Р. М., Сагайдак-Нікітюк Р. В.)
- **Актуалізація локальних нормативних документів:**
Затвердження змін до Правил внутрішнього трудового розпорядку НФаУ
(протокол № 7 від 22.02.2022 р.)
- **Обрання членів Вченої ради НФаУ**
Трудовим колективом університету протягом жовтня–листопада 2022 року обрано членів Вченої ради НФаУ

РОЗДІЛ 13. РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЧИННИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Зареєстрований в Управлінні праці та соцзахисту населення адміністрації Київського району Харківської міськради

Усі положення є невід'ємною частиною Колективного договору та опубліковані на офіційному сайті НФаУ у розділі «Публічна інформація»

Адміністрація визнає
пріоритетне право
профспілкового комітету
представляти інтереси трудового
колективу університету
у вирішенні питань щодо оплати,
зайнятості, умов та охорони праці

Адміністрація університету дякує
усьому колективу за блискучий
результат у Національному рейтингу
ТОП -200 Україна



Є «+» 12 позицій вперед

25 місце НФаУ

6 - серед Харківських ЗВО

4 - серед медичних ЗВО

РЕЙТИНГ УНІВЕРСИТЕТІВ
УКРАЇНИ
**"ТОП-200 УКРАЇНА
2022"**



ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

**Готова дати відповіді
на ваші запитання**



СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ
КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА
ВЧЕНОЇ РАДИ
НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ

**Обговорення звіту ректора НФаУ
щодо виконання умов Колективного договору**

ВІДКРИТЕ ГОЛОСУВАННЯ