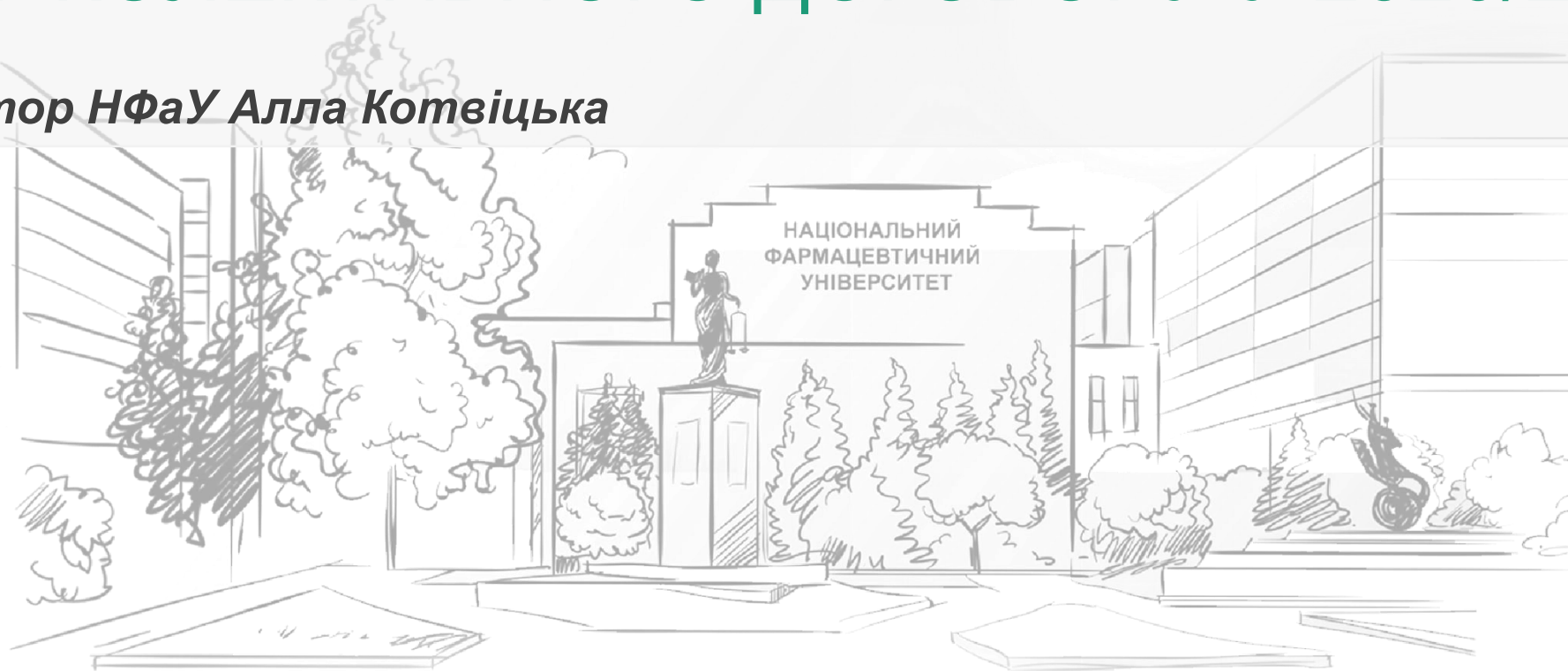


*Затверджено рішенням Конференції трудового колективу*

*від «02» липня 2021 р. протокол № 5*

# ЗВІТ ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ У 2020/2021 н.р.

*Ректор НФаУ Алла Котвіцька*



# ФОРМАТ ЗВІТУ



Заслуховування Конференцією трудового колективу



Обговорення та затвердження Конференцією трудового колективу



Оприлюднення звіту на офіційному сайті

## Процедура звітування

## Підстава звіту

- Статут НФаУ
- Контракт ректора від 15.12.2017 р. № 913

## Зміст звіту

результати роботи ректора щодо виконання умов колдоговору за усіма напрямками

# РОЛЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

---

- Регулювання соціально-економічних, виробничих, трудових відносин між працівниками та адміністрацією
  - Створення системи мотивації
  - Узгодження інтересів працівника та роботодавця для виправдання очікувань і досягнення бажаного результату обома сторонами
-

# ЧИННІСТЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

2021 рік

Ювілейний та насичений подіями і змінами

20 березня



10 вересня



**Чинний колективний договір, укладений у 2016 році  
на період з 2017 по 2021 рр.,  
вичерпав термін дії**

*У 2021 році адміністрація та профспілка працівників  
укладе новий колективний договір*

*Відкриємо нове сторіння з новим колективним договором*

# ІДЕОЛОГІЯ ТА СТРУКТУРА КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

- Є двостороннім документом
- Гарантує захист прав та інтересів усіх працівників

**НОРМИ І ПОЛОЖЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ Є ОБОВ'ЯЗКОВИМИ ЯК ДЛЯ АДМІНІСТРАЦІЇ, ТАК І ДЛЯ ВСІХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

СКЛАДАЄТЬСЯ З

13 розділів

21 додатка

*Положення поширюються на всіх працівників університету, що працюють на умовах безстрокового, строкового трудового договору (контракту), тимчасових, сезонних, а також осіб, що працюють за сумісництвом, незалежно від членства у профспілках*

Сьогодні керуємося колдоговором зі змінами та доповненнями №6

Схвалені Конференцією трудового колективу 30.11.2020 р. (протокол № 2)



**РОЗДІЛ 1.**  
**ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

**РОЗДІЛ 2.**  
**ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ**  
**ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ**

# УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

У НФаУ створена інтегрована система управління якістю

## Внутрішні аудити

- в усіх структурних підрозділах за 35 процесами
- на 10 кафедрах за 5 основними процесами

## Зовнішні аудити

24 грудня 2020 р.  
Сертифікаційний аудит Інтегрованої системи управління, розробленої відповідно до вимог трьох стандартів

21-23 квітня 2021 р.  
Ресертифікаційний аудит на відповідність сертифікованої системи управління якістю НФаУ вимогам стандарту

*дистанційний формат*

**ISO 9001:2015**

**ISO 14001:2015**  
екоменеджмент

**ISO 50001:2018**  
енергоменеджмент

**ISO 9001:2015**

Сьогодні  
інтегрована  
система управління  
НФаУ – це

**сукупність трьох міжнародних стандартів  
у рамках однієї системи, яка охоплює практичне використання  
системи управління якістю на базі вимог  
ISO 9001, ISO 14001 та ISO 50001**

# РОБОТА В УМОВАХ ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНОГО КАРАНТИНУ

*П. 2.3: «Адміністрація зобов'язується правильно організувати роботу працівників,.. неухильно дотримуватися законодавства про працю, уважно ставитися до потреб і запитів працівників, поліпшувати умови їх праці та побуту...»*

У межах державних нормативних актів та локальних документів, у період карантинних обмежень запроваджено усі необхідні заходи, послідовно і своєчасно коригувалася діяльність у залежності від епідеміологічної ситуації

- посилено контроль доступу до корпусів та контроль за проведенням санітарно-гігієнічних заходів у корпусах;
- запроваджено обов'язковий скринінг температури за допомогою безконтактних сканерів TS-50;
- здійснено закупівлю антисептичних і дезінфікуючих засобів, індивідуальних засобів захисту;
- на входах у корпуси та лекційні аудиторії встановлено автоматичні дозатори для обробки рук;
- організовано збір використаних індивідуальних засобів захисту у контейнери, первинне знезараження та передачу в утилізацію спеціалізованим підприємством;
- санітарні кімнати оснащено дозаторами з антисептиком, електросушарками для рук, паперовими рушниками;
- обладнано спеціальні приміщення для тимчасового перебування осіб із ознаками гострого респіраторного захворювання;
- розроблено алгоритм дії для співробітників та здобувачів освіти при проявах респіраторного захворювання;
- усі гуртожитки оснащені ізоляторами

**12 кімнат-ізоляторів місткістю на 32 особи**

Для дотримання епідеміологічних заходів у боротьбі з COVID-19 використовуються бактерицидні лампи, рециркулятори, регулярно обробляються поверхні дезінфекційними засобами, проводиться роз'яснювально-інформаційна робота щодо збереження здоров'я в умовах всесвітньої пандемії.

**У період карантину за допомогою комп'ютерних технологій було організовано освітній та робочий процес онлайн**



# ОСВІТНІЙ ПРОЦЕС В УМОВАХ ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНОГО КАРАНТИНУ

Відповідно до рішень регіональної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій Харківської області

## Запроваджено змішану форму навчання

*Кількість студентів у академічних групах спеціальності «Фармація», яка належить до регульованих професій, має бути 10-14 осіб. Також така кількість студентів у навчальній групі обумовлена законодавчими вимогами для роботи з хімічними речовинами в лабораторних умовах.*

лекційні, семінарські заняття –  
проведення з використанням дистанційних технологій  
інші види навчальних занять –  
проведення в аудиторіях

*розкладом занять передбачена диференціація перерв для здобувачів освіти різних курсів*

## У період посилення карантинних обмежень

усі види занять –  
проведення з використанням дистанційних технологій  
та навчально-методичних комплексів

## Успішному проведенню освітнього процесу сприяли:

- наявність розроблених та сертифікованих дистанційних курсів із більшості навчальних дисциплін,
- володіння НПП дистанційними технологіями
- оперативне інформаційне наповнення розділів самостійної роботи кафедр на платформі MOODL та на сайтах кафедр

# ЗАПОБІГАННЯ РОЗПОВСЮДЖЕННЮ COVID-19

6

візитів санітарних лікарів з метою виявлення факторів, що призвели до інфікування працівників у приміщеннях університету

Такі фактори впливу встановлені не були

## УНІВЕРСИТЕТ ПРОВОДИТЬ ІНФОРМАЦІЙНУ КАМПАНІЮ ЩОДО COVID-ВАКЦИНАЦІЇ

станом на 30.06.2021 р.

**190** працівників виявили бажання пройти вакцинацію

**45** осіб пройшли вакцинацію

---

*Забезпечення належного дотримання вимог законодавства та збереження здоров'я працівників і студентів*

# ТРАНСПОРТНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПОТРЕБ УНІВЕРСИТЕТУ

Транспортними засобами було здійснено забезпечення перевезень матеріальних засобів та персоналу відповідно до заявок

- Профорієнтаційні поїздки
- Поїздки на спортивні змагання футбольної команди НФаУ
- Перевезення школярів та учасників університетських заходів
- Забезпечення господарських потреб

Пробіг транспортних засобів склав

**130 500 км**

- Бензин

**9,3 т**

ВИКОРИСТАНО

- Дизельне пальне

**5,6 т**



Сума  
на утримання  
автопарку

**555 000 грн**

- пальне – 387 000 грн
- технічне обслуговування та ремонти – 68 000 грн
- придбання запасних частин – 45 000 грн
- страхування транспортних засобів – понад 35 000 грн
- закупівля автомобільних шин – майже 20 000 грн

# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

*П. 2.1: «Адміністрація і первинна профспілкова організація визначили.. основні завдання університету: провадження на високому рівні освітньої діяльності, ... професійна орієнтація молоді, ... перепідготовка, стажування та підвищення кваліфікації кадрів, постійний розвиток матеріально-технічної бази університету».*

# ПОРТФЕЛЬ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНИХ EVENT-ЗАХОДІВ

*«anywhere, any device»*

## Заходи

онлайн приймальна комісія

профорієнтаційний табір «Pharm Camp НФаУ»

дні відкритих дверей

«Дні НФаУ» в закладах загальної середньої освіти

«Дні кар'єри»

«Коледж - НФаУ» 47 коледжів

День магістратури

PharmHub (підготовчі курси)

«НФаУ в соціальних мережах»

тематичні випуски газети «Молодість фармації»

участь у освітніх виставках

## Формати здійснення профорієнтації

онлайн консультації у Zoom

інформаційні проекти на базі НФаУ

онлайн зустрічі

інформаційні проекти на базі коледжів

e-mail маркетинг

*освітня платформа безкоштовних онлайн вебінарів НФаУ*

- *семінари в онлайн-режимі*
- *читання лекцій*

*підготовлено профорієнтаційний Е-буклет НФаУ*

*66 лекційних пропозицій кафедр.*

*Замовлення лекції за допомогою гіперпосилання*

*у буклеті або через Google-forms*

## ПРОВЕДЕНО

Для профорієнтації  
використовуються

Telegram  
Viber

на базі НФаУ

- зовнішнє незалежне оцінювання
- єдиний вступний іспит з іноземної мови
- конкурс «Панацея молода»  
для обдарованої молоді

на базі Фахового коледжу НФаУ

- конкурс-огляд презентацій «Моє покликання – Фармація» у рамках Всеукраїнського конкурсу «PANACEA-2021» для здобувачів освіти фармацевтичних коледжів та фармацевтичних відділень медичних коледжів (училищ) за спеціальністю 226 Фармація, промислова фармація, освітньо-професійна програма «Фармація»

# ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ НОВІ ПІДХОДИ

*Потужна присутність університету  
у соціальних мережах*

УНІВЕРСИТЕТ  
ПРЕДСТАВЛЕНИЙ

Facebook  
Instagram  
TikTok  
Twitter  
YouTube

**05 квітня 2021 р.**

старт у соціальних мережах таргетованої реклами освітніх програм НФаУ

**20 квітня 2021 р.**

старт у соціальних мережах «Онлайн-марафону освітніх програм НФаУ»

 Facebook

Приймальна комісія  
підписників 1 600  
середня кількість переглядів  
сторінки за добу 800  
кількість осіб, які бачили хоча б  
одну публікацію 5 096

НФаУ.Офіційно  
підписників 5 229  
середня кількість переглядів  
сторінки за добу 2 300  
кількість осіб, які бачили хоча б  
одну публікацію 8 000

 Instagram

Приймальна комісія

підписників 683  
кількість публікацій 271  
середня кількість переглядів  
однієї публікації 1 500

НФаУ.Офіційно

підписників 1 211  
кількість публікацій 70  
середня кількість переглядів  
однієї публікації 3 000

НОВИЙ ПРОЄКТ

Вітання коледжів-ювілярів 2021 року

16

- солодкі подарунки
- вітальна адреса

*Над набором працюємо безперервно  
Шукаємо нові підходи постійно*

# КОНТИНГЕНТ ЗДОБУВАЧІВ

Рівень підготовки	ОКР / освітній ступінь	Бюджет	Контракт (вітчизняні/іноземні)	Разом
Доуніверситетська підготовка *		-	14 (---/14)	14
Початковий	Молодший спеціаліст	-	501 (499/2)	501
Початковий	Молодший фаховий бакалавр	-	156 (156/---)	156
Початковий	Молодший бакалавр	-	48 (48/---)	48
Перший	Бакалавр	-	478 (478/---)	478
Другий	Спеціаліст	-	14 (14/---)	14
Другий	Магістр	49	4 896 (3 636/1 260)	4 945
Третій	Аспіранти	66	53 (50/3)	119
	Докторанти	2	1	3
ІПКСФ	Інтерни	19	739	758
	Слухачі	461	2 444	2 905
Всього:		597	9 344 (8 065/1 279)	<b>9 941</b>

у 2021 році

Доуніверситетську підготовку пройшли **93** вітчизняних громадян (із них **42** – в університеті, **51** – у Фаховому коледжі)

\* Станом на 01.06.2021 р. здійснюється тільки для іноземних громадян

# ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ

## КРОК 1. Фармація

Вітчизняні	Складали (осіб)	Не склали	
		осіб	%
	246	79	32,1

## КРОК 2. Фармація

Вітчизняні	Складали (осіб)	Не склали	
		осіб	%
	192	3	1,6

## КРОК 3. Фармація

Складали (осіб)	Не склали	
	осіб	%
	231	8 3,5

2021 р.

Денна форма навчання

Іноземні	Мова навчання	Складали (осіб)	Не склали	
			осіб	%
	російська	213	72	33,8
Іноземні	Мова навчання	Складали (осіб)	Не склали	
			осіб	%
	російська	98	14	14,3
англійська	44	4	9,1	

*Детальна інформація  
щодо результатів КРОК  
буде представлена у серпні*



# ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 30.06.2021 р.

спеціальності 17

освітні програми 48

освітні рівні 5

освітньо-кваліфікаційні рівні 2

## Акредитовано

Назва ОПП	Спеціальність	Освітній рівень	Термін та форма навчання	
Фармація	226 Фармація	Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти	4 роки; денна, вечірня, заочна	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 26 січня 2021 р. № 1 (44)
Фармація	226 Фармація, промислова фармація	Третій (освітньо-науковий) рівень вищої освіти	4 роки; денна, вечірня, заочна	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 26 січня 2021 р. № 1 (44)

- Розроблено робочих програм та змін до них – 1080
- Оновлено методичних рекомендацій для проведення практичних, лабораторних, семінарських занять (у тому числі, навчальних посібників для аудиторної та позааудиторної роботи, робочих зошитів та журналів, лабораторних практикумів) – 276

# КАДРОВИЙ СКЛАД ТА ШТАТИ НПП

станом  
на 01.06.2021 р.

ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ **1 334**

ІЗ НИХ ШТАТНИХ НПП **530**

навчальний рік	Кількість ставок за програмами (середньорічна), од.			Динаміка
	Програма КПКВ 2301070 (освіта)	Програма КПКВ 2301170 (КДЦ)	Програма КПКВ 2301020 (наука)	
2018/2019	1968,50	10,75	40,25	
2019/2020	1835,00	10,75	26,75	- 7%
2020/2021	1733,50	10,75	23,50	- 5,6%

Кількість ставок у 2020/2021 н.р. **1 767,75**

# ПЕРЕПІДГОТОВКА, СТАЖУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ  
ВІДПОВІДНО ДО

ДП А3.3.2-25-009 ДП «Контроль та ініціювання підвищення компетентності кадрів»  
ПОЛ А3.3.2-25-045 Положення про безперервний професійний розвиток НПП НФаУ  
ПОЛ А3.3.2-25-092 Положення про школу професійної майстерності викладача НФаУ  
ПОЛ А3.3.2-25-150 Положення про атестацію педагогічних працівників  
ПОЛ А3.3.2-03-151 Положення про порядок проведення атестації наукових працівників НФаУ  
ПОЛ А3.3.2-25-152 Положення про школу методиста НФаУ

За кошти університету підвищили кваліфікацію

База підвищення  
кваліфікації

Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ

Кількість осіб

143

118 НФаУ

13 ІПКСФ

12 Фаховий коледж

# АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ НПП

Вид мобільності	Країна / установа	Кількість осіб
<b>Міжнародне стажування з метою підвищення кваліфікації</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• University of West Attica (Athens, Greece)</li></ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Michael Popp Institute, University of Innsbruck (Innsbruck, Austria)</li></ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lithuanian University of Health Sciences (Kaunas, Lithuania)</li></ul>	1
<b>Участь у науково-практичних заходах</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Virtual USP Convention Meeting (the USA)</li></ul>	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• XXVI International Symposium on Medicinal Chemistry</li></ul>	2
		<b>6 осіб</b>

# ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ЩОДО СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

Назва заходу	Підрозділ, яким організовано та проведено захід	Кількість осіб
Наради-семінари з якості для керівників структурних підрозділів/процесів	Відділ управління якістю НФаУ	41
Школа професійної майстерності викладача	Науково-методична лабораторія з питань фармацевтичної освіти МОЗ України	109
Школа т`ютора	Науково-методична лабораторія з питань фармацевтичної освіти МОЗ України	36
Програма підвищення кваліфікації «Управління закладом освіти: ТОП 5 принципів досягнення успіху»	Центр розвитку кадрового потенціалу навчального закладу (Сумський державний університет	7
Професійна підготовка у сфері підвищення кваліфікації за темою: «Внутрішній аудит та методи забезпечення якості в лабораторіях згідно з ДСТУ EN ISO/IEC 17025:2019»	ДП «Український науково-дослідний і навчальний центр проблем стандартизації, сертифікації та якості», м. Київ	3 (з них 2 НПП)

196 осіб

# ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

Нагорода	Нагороджено осіб
Орден княгині Ольги III ступеня	1
Орден «За заслуги» II ступеня	1
Почесна грамота ХОДА	5
Подяка голови ХОДА	5
Грамота Харківської обласної ради	5
Подяка голови Харківської обласної ради	5
Почесна грамота Харківської міської ради	2
Подяка голови Харківської міської ради	13
Почесна грамота виконкому Харківської міської ради	10
Департамент освіти і науки ХОДА	5
Грамота Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України	11
Почесна грамота ГО «Всеукраїнська фармацевтична палата»	7
Почесна грамота Обласного комітету Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України	6
Почесна грамота Національної академії наук вищої освіти України	

**78 осіб**

## Присвоєння почесних звань НФаУ

Почесне звання «Заслужений професор НФаУ» **3**

Почесне звання «Заслужений викладач НФаУ» **7**

Почесне звання «Заслужений працівник НФаУ» **1**

**Протягом 2020/2021 н.р. працівникам виплачено 283 374 грн**

*Процедуру присвоєння почесних звань НФаУ буде поновлено до 100-річчя НФаУ*

# ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

## Обласний конкурс «Вища школа Харківщини – кращі імена»

**Георгіянц В.А.**  
д.фарм.н., професор, завідувачка кафедри  
фармацевтичної хімії

Номінація  
«Завідувач кафедри»

**Власов С.В.**  
д.фарм.н., професор кафедри органічної хімії

Номінація  
«Викладач фундаментальних дисциплін»

## Іменні стипендії Харківської облдержадміністрації

**Рубан О.А.**  
д.фарм.н., професор, завідувачка кафедри  
заводської технології ліків

Номінація «Фармація»  
стипендія ім. М.О. Валяшка  
для видатних науковців

**Лега Д.О.**  
к.фарм.н., асистент кафедри органічної хімії

Номінація «Хімія»  
стипендія ім. М.М. Бекетова  
для обдарованих молодих науковців

# ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Надходження та видатки коштів

Станом на 01.06.2021 р.





# РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

На проведення ремонтів спрямовано

	Капітальні ремонти, грн	Поточні ремонти, грн
2019/2020	18 943 882,00	1 204 478,00
2020/2021	1 130 852, 51	703 404, 42

## Капітальні ремонти:

- нежитлової будівлі майстерні (вул. О. Невського, 18) під навчально-тренінговий центр ветеринарної медицини
- спортивної зали Центру здоров'я спорту та відпочинку
- коридорів 1-3 поверхів навчального корпусу по вул. Невського, 18
- санітарних кімнат для маломобільних груп населення на 1 поверсі навчального корпусу по вул. Невського,18



*До 100-річного ювілею*

**2021 р.**

Проведення ремонтно-реставраційних робіт покрівлі, головного фасаду та частини приміщень будівлі адміністративного корпусу по вул. Пушкінській, 53



**110 років**

пам'ятка  
архітектури  
1911 р.



# СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

Вид енергії	2019/2020 н. р.	2020/2021 н. р.	Динаміка у нат. вираженні	Динаміка у грн
Гаряча вода	3 275 Г/кал	2 438 Г/кал	- 837	- 1 555 827
Теплова енергія	4 356 Г/кал	4 622 Г/кал	+266	<b>+ 732 609</b>
Холодна вода	175 689 м <sup>3</sup>	133 755 м <sup>3</sup>	- 41 934	- 218 599
Прир.газ	16 287 м <sup>3</sup>	16 333 м <sup>3</sup>	+ 46	- 132 134
Електроенергія	2 179 626 кВт/год	1 641 118 кВт/год	- 538 508	- 2 205 577

порівняно з 2019-2020 н.р., у 2020-2021 н.р. споживання ресурсів знизилося на

**33 %**

У 2020 р.

проведено енергетичний аналіз та енергоаудит університету:

**планова політика ректорату**

Упровадження системи енергетичного менеджменту

- здійснено аналіз використання енергії;
- визначені суттєві споживачі енергії;
- визначені можливості для покращення енергетичної результативності;
- здійснена оцінка використання енергії у подальшому;
- визначено показники енергетичної результативності;
- забезпечено ідентифікування, вимірювання, моніторинг та аналіз ключових характеристик операцій, що впливають на енергетичну результативність.

# НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ

Найменування	2019/2020	2020/2021	різниця
<b>Додаткові платні послуги наукової бібліотеки</b> послуги зі сканування інформації, складання бібліографічних списків (іноземною та українською мовою)	<b>4 506,10 грн</b>	<b>12 809,49 грн</b>	<b>8 303,39 грн</b>
<b>Курси з вивчення дисциплін понад обсяги встановлені навчальними планами, зокрема</b>	<b>358 716,00 грн</b>	<b>373 276,00 грн</b>	<b>14 560,00 грн</b>
дисципліни, що входять до інтегрованого іспиту «КРОК 1»	83 544,00 грн	164 030,00 грн	80 486,00 грн
дисципліни, що входять до інтегрованого іспиту «КРОК 2»		17 346,00 грн	17 346,00 грн
<b>Заняття з фізичної культури та спорту</b>	<b>569 434,00 грн</b>	<b>539 707,36 грн</b>	<b>-29 726,64 грн</b>
<b>Ліквідація різниці в навчальних планах*</b>	<b>333 387,00 грн</b>	<b>260 675,00 грн</b>	<b>-72 712,00 грн</b>
<b>Відпрацювання занять</b>	<b>964 359,76 грн</b>	<b>1046189,90 грн</b>	<b>81 830,14 грн</b>
<b>Підготовка до вступу до ЗВО</b>	<b>35 598,00 грн</b>	<b>104 525,00 грн</b>	<b>68 927,00 грн</b>
<b>Платні послуги Фахового коледжу НФаУ</b>	<b>504 034,00 грн</b>	<b>163 220,00 грн</b>	<b>-340 814,00 грн</b>
курси понад обсяги встановлені навчальними планами	415 059,00 грн	80 260,00 грн	-334 799,00 грн
підготовка до ЗНО	54 600,00 грн	66 160,00 грн	11 560,00 грн
підготовка до вступу до коледжу НФаУ	34 375,00 грн	16 800,00 грн	-17 575,00 грн
<b>Наукові журнали (передплата, публікації)</b>	<b>256 349,00 грн</b>	<b>155 581,50 грн</b>	<b>-100 767,50 грн</b>
<b>Протокольні-інформаційні послуги</b>	<b>51 878,00 грн</b>	<b>100 417,00 грн</b>	<b>48 539,00 грн</b>
<b>Дублікат електронної перепустки</b>	<b>15 910,00 грн</b>	<b>13 395,00 грн</b>	<b>-2 515,00 грн</b>
<b>Інші послуги</b>	<b>1 760,00 грн</b>	<b>55,20 грн</b>	<b>-1 704,80 грн</b>

\*у 2020/2021 році проводилася безоплатно, 260 675 грн – заборгованість за 2019/2020 н. р.

# НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ

*Працюємо у нових реаліях*

У 2020 р. переглянуті Положення про порядки надання платних послуг (ПОЛ А1.2-23-019) та Порядок організації та проведення платних послуг

Найменування	Надходження
<b>Видавничий центр</b> поліграфічна послуги (бланкова та друкована продукція), верстання авторського тексту, здійснення політурних, брошувальних робіт, літературне редагування авторського тексту, кольоровий лазерний друк, розроблення поліграфічного дизайну тощо	<b>190 108,51 грн</b>
<b>Підготовка до ЗНО «Фармацевтичні канікули»</b>	<b>20 550,00 грн</b>
<b>Проведення тренінгів та семінарів ІПКСФ</b>	<b>212 993,77 грн</b>

# ВЗАЄМОДІЯ ІЗ МОЗ УКРАЇНИ

Комісія з питань науково-дослідних робіт щодо проведення конкурсного відбору наукових досліджень і розробок, що фінансуватимуться за кошти Державного бюджету України у 2022 році

*склад затверджений наказом МОЗ України*

*від 26 серпня 2020 р. № 1965*

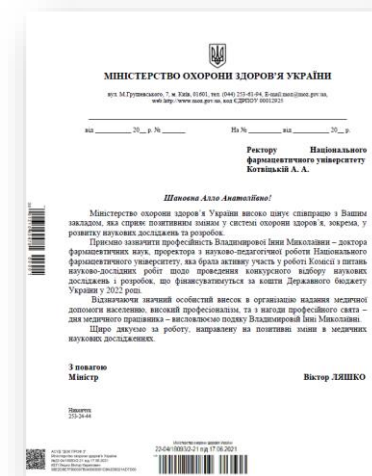
*(у редакції наказу МОЗ України від 24 лютого 2021 р. № 332)*

**До складу комісії включено проф. Інну Владимирову**

Керівний склад комісії:

- **Ірина Микичак**, заступник Міністра охорони здоров'я України, голова комісії
- **Тетяна Орабіна**, в.о. генерального директора Директорату медичних кадрів, освіти і науки МОЗ України
- **Наталія Олексіна**, державний експерт експертної групи з медичної науки Директорату медичних кадрів, освіти і науки МОЗ України, секретар Комісії

Засідання комісії проходили  
3-4 та 7-11 червня на базі МОЗ України



РАЗОМ  
НАДХОДЖЕННЯ  
КОШТІВ  
ВІД НАДАННЯ  
ДОДАТКОВИХ  
ПЛАТНИХ  
ПОСЛУГ

склали

2019/2020 н.р.

**3 110 611,86**

2020/2021 н.р.

**3 172 953,73**

**+ 62 341,87**

## **РОЗДІЛ 3.**

**ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ.**

**ОБСЯГИ НАВЧАЛЬНОГО**

**НАВАНТАЖЕННЯ**

# АВТОМАТИЗОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

*У відповідь на виклики*

Особливості роботи АСУ в період карантину:

організовано надання віддаленого доступу до модулів АСУ окремим користувачам за виробничою необхідністю

РОЗРОБЛЕНО ТА ВПРОВАДЖЕНО:

- автоматизацію процесу запису студентів на кафедрах для подальшого захисту магістерської роботи (на базі навчального модулю та sms-порталу)
- шаблони Додатків нового зразка для усіх спеціальностей
- шаблони Академічної довідки нового зразка для усіх спеціальностей
- новий функціонал із завантаження та синхронізації інформації про студентів із ЄДЕБО в АСУ



# РОБОЧИЙ ЧАС ТА НАВЧАЛЬНЕ НАВАНТАЖЕННЯ НПП

Навчальне навантаження НПП не перевищує 600 год, педагогічного працівника – 720 годин на навчальний рік

*Робочий час працівників нормується відповідно до чинного законодавства*

## РОБОЧИЙ ЧАС

науково-педагогічних працівників – 36 годин / тиждень

адміністративно-управлінського, навчально-допоміжного, обслуговуючого персоналу – 40 годин / тиждень (крім тих, хто працює позмінно)

### При формуванні розкладу занять:

- дотримуються норми навчального навантаження
- враховуються особливості освітнього процесу
- забезпечується рівномірність розподілу навчального часу впродовж дня і протягом тижня

# ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ В УНІВЕРСИТЕТІ

Всі організаційно-розпорядчі документи університету з питань трудових відносин, оплати праці, соціальних і побутових питань погоджуються з профспілкою

## **Забезпечено дотримання працівниками трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку**

- Встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями – субота та неділя для НПП, які працюють з контингентом заочних студентів, другий вихідний день – неділя, перший – будь-який день з понеділка по п'ятницю
- Тривалість роботи працівників напередодні святкових і неробочих днів скорочується на одну годину, крім працівників, задіяних у освітньому процесі
- Для працівників, які працюють у святковий день, оплата праці здійснюється у подвійному розмірі
- Працівникам, які мають особливий характер праці, робочий час встановлюється графіками роботи / графіками змінності, за погодженням із профспілкою, з додержанням установленної тривалості робочого тижня
- Створено умови матеріально відповідальним особам для забезпечення збереження довіреного їм майна

## **РОЗДІЛ 4.**

# **РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

# РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Прийом на роботу та звільнення усіх категорій працівників університету здійснюється з дотриманням вимог

чинного законодавства,  
Колективного договору  
Правил внутрішнього трудового розпорядку

Працівники ознайомлені з власними правами та обов'язками

---

Усі контракти з працівниками укладалися на підставі чинного законодавства

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або через продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання

2020/2021

ОБРАНО ЗА КОНКУРСОМ

**118** нпп

---

Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в університеті  
протягом 2019/2020 н.р.  
НЕ ВИНИКАЛО

## РОЗДІЛ 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

*У 2020-2021 н.р. соціальна політика  
університету концентрувалася на ефективному  
використанні коштів та реалізовувалася  
в умовах обмежень, що виникли внаслідок  
пандемії COVID-19*

# ВИПЛАТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ

При наданні щорічної відпустки допомога на оздоровлення педагогічним, науково-педагогічним працівникам та співробітникам наукової бібліотеки, музею історії НФаУ, культурного центру, медичним і фармацевтичним працівникам виплачується у розмірі посадового окладу

Виплачено понад 5 млн грн

Працівникам, які пропрацювали безперервно в університеті не менше 15 років і не притягалися до дисциплінарної відповідальності, з настанням ювілейної дати (50 та 60 років) виплачувалася грошова винагорода у сумі, що не перевищує один посадовий оклад

Виплачено 12 працівникам 94 795 грн

За погодженням із профспілковим комітетом первинної профспілкової організації ректором надається в межах фонду заробітної плати... матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань

Виплачено 718 536 грн

Учасникам війни, учасникам бойових дій та особам, яким передбачено пільги згідно із Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», які працюють в університеті, до Дня захисника України – 14 жовтня і до Дня Перемоги над нацизмом у другій світовій війні (9 травня) – виплачується винагорода

Виплачено 7 500 грн

Працює 5 осіб зі статусом учасників війни та бойових дій

# СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ СТУДЕНТІВ ТА АСПІРАНТІВ

Кількість студентів та аспірантів,  
що отримують стипендії

73

Сума виплачених стипендій

5 037 514 грн

Сума виплат матеріальної допомоги

120 293 грн

# РОЗДІЛ 6. ОХОРОНА ПРАЦІ



# СТВОРЕННЯ ЗДОРОВИХ ТА БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

Проведено інструктажів

вступних	59
періодичних	232
Проведено навчань та перевірки знань з питань охорони праці	176 осіб

## ЗА НАПРЯМАМИ

- загальні питання з охорони праці
- правила технічної експлуатації теплових установок і мереж
- правила охорони праці на автомобільному транспорті
- правила охорони праці під час виконання робіт на висоті
- правила безпечної експлуатації ліфтів
- правила безпечної експлуатації систем водопостачання та водовідведення
- правила безпечної експлуатації систем газопостачання
- правила безпечної експлуатації систем електропостачання (електроустановок)
- правила безпечної експлуатації систем вентиляції
- правила безпечної експлуатації судів що працюють під тиском (балони, автоклави)

Пройдено медичних оглядів

попередній	59
періодичний	268

Збереження місця роботи (посади) і середнього заробітку під час проходження медичного огляду

Проведення атестації робочих місць за умовами праці

20

Пройдено семінарів із охорони праці посадовими особами у навчальних центрах

12

Розроблено і затверджено:

- положень з охорони праці
- інструкцій з охорони праці
- інших актів з охорони праці

10

144

9

Постійне проведення роз'яснювальної роботи серед працівників щодо поліпшення трудової дисципліни, санітарно-гігієнічного стану, пожежної безпеки

# ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

забезпечення  
нормативів безпеки

гігієна праці  
та виробничого  
середовища

запобігання  
випадкам  
виробничого  
травматизму

Навчальний рік	Сума, грн	Динаміка, грн
2018/2019	1 020 934	
2019/2020	1 224 162	+ 203 228
<b>2020/2021</b>	<b>1 378 394</b>	<b>+ 154 232</b>

Витрати на забезпечення вимог  
щодо дотримання протиепідемічних  
заходів у 2020-2021 н.р.

**1 325 249 грн**

**У 2020/ 2021 н.р. нещасні випадки, професійні захворювання, аварії  
ВІДСУТНІ**

# РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ

# ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Виплати своєчасно,  
у строки, передбачені колективним  
договором,  
у повному обсязі

Виплата  
заробітної плати

**15** числа поточного місяця

**30** числа поточного місяця

## ЗАТРИМОК У ВИПЛАТАХ НЕ БУЛО

*Оплата праці здійснюється на підставі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 (із змінами), наказу МОН України від 26.09.2005 р. № 557 та умов Колективного договору*

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2020/2021 н.р.

**141 434 038 грн**

НАРАХУВАННЯ НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ – 31 676 038 грн

# РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2020/2021 н.р.

	% фонду оплати праці	
Посадові оклади	59%	} <b>ОБОВ'ЯЗКОВІ СКЛАДОВІ</b>
Індексація заробітної плати	-	
Доплати до посадового окладу	15%	
Обов'язкові надбавки до посадового окладу	8%	
Заохочувальні надбавки до посадового окладу	10%	
Матеріальна допомога	3%	
Преміювання	5%	

# ПІДВИЩЕННЯ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ

із 01.01.2019 р.

- науково-педагогічним працівникам на 21%
- іншим категоріям працівників на 9%

із 01.01.2020 р.

на 9 % всім категоріям працівників

із 01.09.2020 р.

на 5,8 % всім категоріям працівників

із 01.01.2021 р.

на 20% всім категоріям працівників

*На усі підвищення посадових окладів університет повинен  
мати гроші – самостійно зароблені!*

# СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА З НАРАХУВАННЯМИ

	2020/2021 н.р	2019/2020 н.р.
НПП	<b>21 091,95 грн</b>	<b>16 978,81 грн</b>
середньосписковий працівник	<b>12 118,43 грн</b>	<b>10 625,58 грн</b>

Виплати заробітної плати під час загальнонаціонального карантину

Більша частина співробітників університету працювала **дистанційно**

заробітна плата виплачувалася **своєчасно та повному обсязі** відповідно до Закону України «Про оплату праці»

266 осіб були відправлені в простій

здійснювалися нарахування у розмірі 2/3 посадового окладу

сплачено **2 635 676 грн**

# ВИПЛАТИ ПРЕМІЙ ТА ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ НАДБАВОК

РОЗМІР  
ВИПЛАТ

встановлюється наказом НФаУ

Розмір премій

встановлено наказом НФаУ  
від 21.12.2020 р. №572

Розмір надбавок

встановлено наказами НФаУ:

з 01.06.2020 р. №259 від 30.06.2020 р. (виплати до 31.12.2020 р.)

з 01.01.2021 р. №580 від 24.12.2020 р. (виплати до 31.01.2021 р.)

з 01.02.2021р. №39 від 29.01.2021 р. (виплати до 30.06.2021 р.)

Перегляд заохочувальних надбавок  
здійснюється раз на півроку

Склад робочої групи  
зі встановлення надбавок  
затверджений наказами НФаУ  
від 25.11.2019 р. №181-Адм  
від 17.05.2021 р. №56-Адм



# ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Вид робіт		Розмір доплати	Виплачено, грн
За суміщення професій (посад)		до 50% посадового окладу (за вакантною ставкою)	76 788
За виконання обов'язків тимчасово відсутніх співробітників		до 50% посадового окладу	9 260
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт		до 50% посадового окладу (за вакантною ставкою)	196 426
За лікувально-діагностичну роботу в клініках та інших закладах охорони здоров'я, що є клінічними базами	завідувачам кафедр, професорам, доцентам	до 50% посадового окладу	271 380
	асистентам кандидатам наук	70% посадового окладу	
	асистентам, які не мають наукового ступеня	77% посадового окладу	
За виконання обов'язків заступника декана		30% посадового окладу за основною посадою	198 171

# ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

	Вид робіт	Розмір доплати	Виплачено, грн
За вчене звання	професора	33% посадового окладу	9 434 986
	доцента	25% посадового окладу	
За вчений ступінь	Доктора наук	25% посадового окладу	6 257 055
	Доктора філософії (кандидата наук)	15% посадового окладу	
За вислугу років	Працівникам бібліотеки, музею та культурного центру	Понад 3 роки – 10% Понад 10 років -20% Понад 20 років -30%	261 793
За роботу в нічний час		40% годинної тарифної ставки	208 238
За роботу у святкові та неробочі дні		100% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожний день	55 103
За використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання туалетів		10% тарифної ставки (окладу)	90 719

# ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Мінімальна заробітна плата:

із 01.09.2020 р. – 5 000 грн

із 01.01.2021 р. – 6 000 грн

Станом на 31.05.2021 р.

**368 працівників**  
**отримують доплати**  
**до мінімальної**  
**заробітної плати**

*Відповідно до Закону України «Про державний бюджет України на 2021 рік» від 15.12.2020 р. №1082-IX*

Виплачено доплат

до мінімальної заробітної плати

на суму

**6 073 543 грн**

ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ДОПЛАТ УСІХ ВИДІВ

**23 133 462 грн**

# ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Призначення надбавки		Розмір надбавки	Виплачено, грн
За класність водіям	1 клас	25% окладу за відпрацьований час	<b>18 950</b>
	2 клас	10% окладу за відпрацьований час	<b>9 475</b>
Працівникам бібліотеки	За володіння іноземною мовою	10%	<b>6 342</b>
	За особливі умови роботи	50%	<b>457 290</b>
Педагогічним працівникам коледжу та університету	За престижність праці	5%-20%	<b>366 562</b>
За почесне звання України	«заслужений»	20%	<b>201 978</b>
За спортивне звання	«майстер спорту»	10%	<b>8 993</b>

Галіщева Вікторія – тренер з черлідінгу, майстер спорту України з денс черлідінгу

# ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Призначення надбавки		Розмір надбавки	Виплачено, грн
За стаж наукової роботи	Понад 3 роки	10%	<b>3 108</b>
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
За вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам	Понад 3 роки	10%	<b>9 834 132</b>
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	
За вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам	Понад 3 роки	10%	<b>44 813</b>
	Понад 10 років	20%	
	Понад 20 років	30%	

ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ОБОВ'ЯЗКОВИХ НАДБАВОК

**10 951 643 грн**

# ВИПЛАТА КОЛЕГІАЛЬНИХ НАДБАВОК

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

## Заохочувальні надбавки

з 01.09.2018 р. здійснюється виплата усім працівникам надбавок за статус національного закладу освіти

10%

Виплачено **5 631 938 грн**



# ЗАОХОЧУВАЛЬНІ НАДБАВКИ

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

Призначення надбавки	Розмір надбавки	Виплачено, грн
За високі досягнення у праці	до 50%	<b>5 890 331</b>
За виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання)	до 50%	<b>2 088 662</b>
За складність та напруженість у роботі	до 40%	<b>3 191 596</b>
За присвоєне звання <ul style="list-style-type: none"><li>• Почесний доктор</li><li>• Заслужений професор</li><li>• Заслужений викладач</li><li>• Заслужений працівник</li></ul>	10%	<b>283 374</b>

# ЗАОХОЧУВАЛЬНІ НАДБАВКИ

за окремими показниками

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

Вид робіт	Розмір надбавки	Виплачено, грн
Голова спеціалізованої вченої ради	30%	<b>19 580</b>
Секретар спеціалізованої вченої ради	30%, 40 %	<b>54 789</b>
Відповідальний секретар журналу	30 %	<b>47 841</b>
Заступник декана	30% - 60 %	<b>265 522</b>
Відповідальний за лікувально-діагностичну роботу	50%	<b>44 430</b>
Відповідальний за дистанційне навчання	20%	<b>16 265</b>
Приймальна комісія вітчизняних студентів	30%, 80%	<b>200 939</b>
Первинна профспілкова організація співробітників НФаУ	90 %	<b>156 483</b>
Первинна профспілкова організація студентів НФаУ	90 %	<b>27 618</b>
Відповідальний за спеціальність	20%	<b>93 706</b>

# ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА ДЛЯ АСИСТЕНТІВ КАФЕДР

*Створення комфортних та лояльних умов  
для перспективної молоді*

Норма почала діяти з 01.09.2019 р.

---

АСИСТЕНТАМ КАФЕДР,  
ЯКІ МАЮТЬ НАУКОВИЙ СТУПІНЬ  
КАНДИДАТА НАУК

призначаються  
заохочувальні надбавки  
у розмірі 20% посадового окладу

58 асистентів

Виплачено 702 501 грн

ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ОБОВ'ЯЗКОВИХ НАДБАВОК

**17 085 901 грн**

# ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ НФаУ

## Виплата колегіальних премій

усім працівникам

- До дня фармацевтичного працівника **1 507 510 грн**
- за результатами роботи наприкінці 2020 року **1 356 050 грн**

# ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

ВИПЛАТИ, ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

Встановлення розмірів наказом НФаУ від 21.12.2020 р. №572

## За написання та видання навчальної літератури (підручник, навчальний посібник з грифом МОН України)

Навчальний посібник	підручник
англійською мовою – 6 000 грн	англійською мовою – 10 000 грн
українською мовою – 5 000 грн	українською мовою – 8 000 грн
російською мовою – 4 000 грн	російською мовою – 7 000 грн

на колектив авторів

**виплачено 8 000 грн**

## За підготовку наукових кадрів

підготовка бюджетного аспіранта та здобувача, який на час захисту дисертації є співробітником НФаУ та пропрацював в НФаУ не менше 3-х років	один посадовий оклад
підготовка аспіранта, який навчається за контрактом	два посадових оклади
підготовка доктора наук	два посадових оклади

науковому керівнику/ консультанту

**виплачено 150 385 грн**

## За наукові публікації

у журналах без даних Scopus и Web of Science	2 000 грн
у журналах із імпаکت-фактором 1 та вище	у співвідношенні імпаکت-фактора до розміру винагороди як 1 : 1000 грн

на колектив авторів

**виплачено 303 353 грн**

# ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

За знання та використання в роботі англійської мови

**1 014 673 грн**

---

За результатами рейтингу кафедр та НПП

**486 400 грн**

---

За надання додаткових платних послуг

**427 445 грн**

---

За одночасне виконання обов'язків  
матеріально-відповідальної особи та табельника

**234 369 грн**

*Додатки*

*Заходи зі збереження матеріальних цінностей:*

- проведення інвентаризації матеріальних цінностей на місцях зберігання*
- проведення контролю за цільовим використанням матеріальних цінностей згідно з функціональним призначенням*

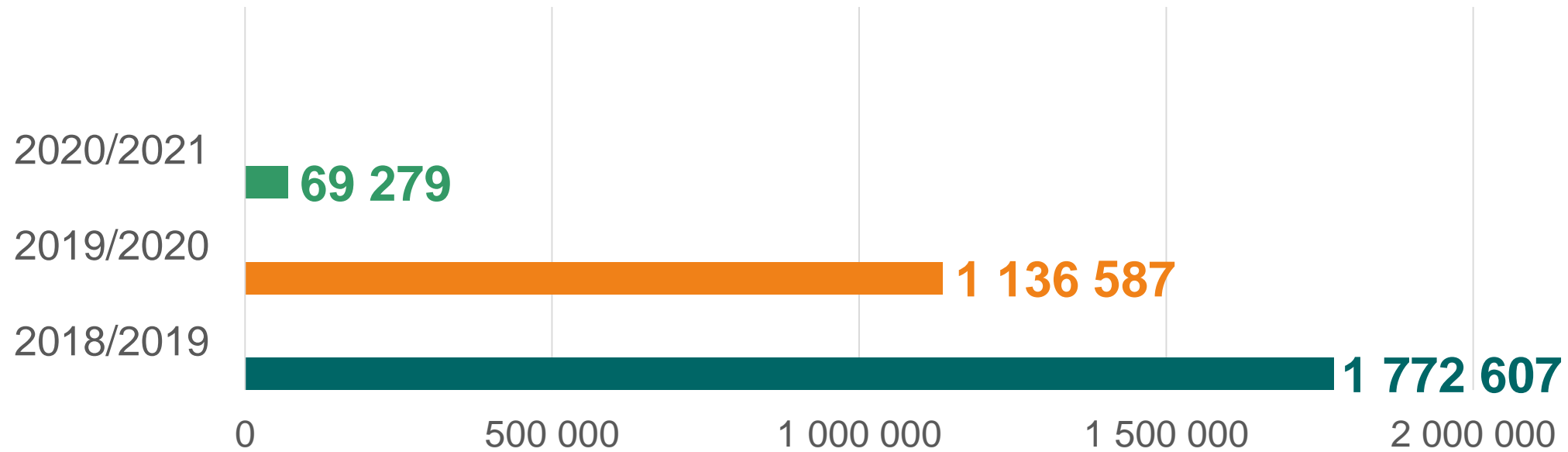
ВСЬОГО ВИПЛАЧЕНО ПРЕМІЙ УСІХ ВИДІВ

**9 062 697 грн**



# ОПЛАТА ВІДРЯДЖЕНЬ

*Економія чи репутаційні втрати?*



У 2020/2021 н.р. виплати на відрядження зменшилися на **1 066 858 грн**

# ВИПЛАТИ ПРАЦІВНИКАМ ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ НФаУ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

*Закон України «Про освіту» від 2545-VIII від 05.09.2017 р. (ст. 57)*

## РАЗОВА ВИПЛАТА (ПРЕМІЯ) ПО ЗАВЕРШЕННІ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

2020/2021 н.р.

Кожному педагогічному працівникові в розмірі **до одного посадового окладу** за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків

---

## НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

2020/2021 н.р.

від 5% до 20%

**Σ 310 235 грн**

## **РОЗДІЛ 8.**

**ВІДПУСТКА. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ.  
КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ**

# ВІДПУСТКИ

## ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

Університет дотримується законодавчих норм і положень колдоговору щодо надання та оплати основної й додаткових відпусток

**Випадків ненадання протягом двох років щорічних відпусток повної тривалості не було**

## ВІДПУСТКИ ДЛЯ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ

У відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами/по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку перебуває **44** особи

Особи з інвалідністю **60**

Чорнобильці

**5 осіб**

*додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)*

16 днів

Виховують двох дітей до 15-річного віку

**20 осіб**

*додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)*

10 днів

Одинокі матері

**6 осіб**

*додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)*

10 днів

Щорічна основна відпустка

I-II групи **30 днів**

III група **26 днів**

**Університет виконує такі зобов'язання:**

- виділення та створення робочих місць, працевлаштування інвалідів;
- створення для інвалідів умов праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації;
- забезпечення інших соціально-економічних гарантій, передбачених законодавством;
- надання Державній службі зайнятості інформації, необхідної для організації працевлаштування інвалідів;
- звітування до фонду.

## ТВОРЧІ ВІДПУСТКИ

надавалася  
**2 особам**

Творчі відпустки надаються зі збереженням середньомісячної заробітної плати та місця роботи

# ВТРАТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Здійснено виплат  
у зв'язку  
із втратою  
працездатності

за рахунок університету

**866 477 грн**

за рахунок фонду

державного соціального

страхування

**2 547 954 грн**

## **РОЗДІЛ 9.**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ  
ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ  
У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ**

## **РОЗДІЛ 10.**

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО  
ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ  
ПРАЦІВНИКІВ. ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА**

# ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ

Працює Комісія з трудових спорів у складі 5 осіб,  
обрана Конференцією трудового колективу від  
30.11.2020 р. (протокол №2)

ЗВЕРНЕННЯ ДО КОМІСІЇ  
З ТРУДОВИХ СПОРІВ  
У 2020/2021 н.р. ВІДСУТНІ

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

гуртожиток № 6 – надані місця для проживання 6 співробітникам

2020/2021

Проведення соціально-виховних,  
мистецьких, спортивних заходів

**25**

із них 6 – загальноміські

- Заходи до державних свят
- Флешмоби
- Заходи із благоустрою
- Турніри
- Виставки тощо

## ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

Безкоштовні заняття футболом  
для «групи здоров`я»  
*один раз на тиждень*

**10 осіб**

Центр здоров`я, спорту  
та відпочинку

## **РОЗДІЛ 11.**

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО  
КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ  
УНІВЕРСИТЕТУ

## **РОЗДІЛ 12.**

КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ  
КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН.  
ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

## **РОЗДІЛ 13.**

РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



# ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Відрахування від заробітної плати

1 %

Сума відрахувань первинній профспілковій організації склала 567 045 грн

## КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ

- Щорічний звіт ректора конференції трудового колективу
- Контроль виконання колдоговору здійснює постійна комісія

*Як забезпечується публічність щодо умов праці, порядку виплат доплат, надбавок, премій?*

Усі положення є невід'ємною частиною Колективного договору та опубліковані на офіційному сайті НФаУ у розділі «Публічна інформація»

## РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЧИННИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР  
(зі змінами та доповненнями №6)

Зареєстрований в Управлінні праці та соцзахисту населення адміністрації Київського району Харківської міськради

Адміністрація визнає  
пріоритетне право  
профспілкового комітету представляти  
інтереси трудового колективу університету  
у вирішенні питань щодо оплати,  
зайнятості, умов та охорони праці

# ВЗАЄМОЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ

« .... УСІ ПРАЦІВНИКИ ЗОБОВ'ЯЗУЮТЬСЯ:

- ПРАЦЮВАТИ ЧЕСНО І СУМЛІННО,
- СВОЄЧАСНО І ТОЧНО ВИКОНУВАТИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ РЕКТОРА ТА ІНШИХ КЕРІВНИКІВ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ,
- ДОДЕРЖУВАТИСЯ ТРУДОВОЇ І ТЕХНОЛОГІЧНОЇ ДИСЦИПЛІН,
- ДБАЙЛИВО СТАВИТИСЯ ДО МАЙНА УНІВЕРСИТЕТУ,
- ДОТРИМУВАТИСЯ ПРАВИЛ ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ,
- ПРОДУКТИВНО ВИКОРИСТОВУВАТИ РОБОЧИЙ ЧАС »

*п. 2.17 Колективного договору*