

З В І Т

ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ НФаУ в 2024/2025 н.р.

ПРОЦЕДУРА ЗВІТУВАННЯ

1. Заслуховування Конференцією трудового колективу
2. Обговорення та затвердження Конференцією трудового колективу
3. Оприлюднення звіту на офіційному сайті НФаУ

ПІДСТАВА ДЛЯ ЗВІТУВАННЯ

Статут НФаУ

Колективний договір

В. О. РЕКТОРА НФаУ

професор Алла КОТВИЦЬКА



РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ



ЧИННІСТЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ на 2022-2026 рр.

СХВАЛЕНО

на Конференції трудового колективу 21 грудня 2021 р.
(протокол № 6 від 21.12.2021 р.)

- Колективний договір є двостороннім документом
- Гарантує захист прав та інтересів усіх працівників

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ дотримання умов Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом НФаУ на 2022-2026 рр. в частині, що не суперечить чинному законодавству в період дії воєнного стану

ПРИЗУПИНЕНО на період дії військового стану

окремі пункти розділів, що стосуються оплати праці в частині заохочувальних та компенсаційних виплат

Розділ 2. (п.п.1–17, п.п.20,22–26, п.п.28–32 п. 2.2.)

Джерела та умови преміювання **Додатку № 5** Положення про преміювання співробітників НФаУ

Розділ 3. (п. 3.3.) Основні терміни та поняття **Додатку № 4** Положення про оплату праці співробітників НФаУ Інші заохочувальні та компенсаційні виплати **Розділ 5** (п. 5.2., п. 5.4. (абзац 1-2) Соціальний захист

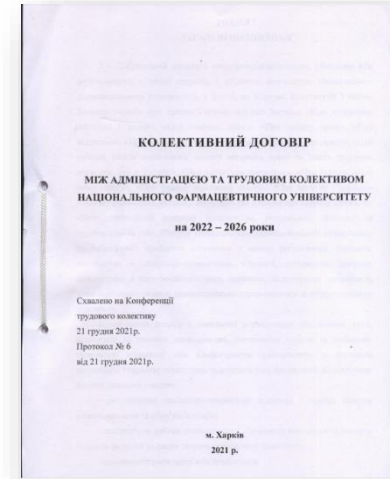


Міністерство охорони здоров'я України
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
NATIONAL UNIVERSITY OF PHARMACY

Освіта з традиціями

Головна > Колективний договір

<https://nuph.edu.ua/kolektivnij-dogovor/>



Норми і положення колективного договору є обов'язковими, для адміністрації та усіх працівників НФаУ незалежно від членства у профспілках

СТРУКТУРА КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ:

- Розділів 13
- Додатків 13
- Змін та доповнень 2

ВНЕСЕНІ ЗМІНИ:

31.08.2023 р. та 26.02.2024 р.

РОЗДІЛ 2. п. 2.2. ДЖЕРЕЛА ТА УМОВИ ПРЕМІЮВАННЯ ДОДАТКУ №5 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРИЗУПИНЕНО

- досягнення високих результатів в освітній, методичній, виховній, науково-дослідній, фінансово-господарській і культурно-масовій роботі;
- виявлення творчої ініціативи у вирішенні важливих завдань;
- активну пропаганду досягнень університету в Україні і за кордоном;
- впровадження нових методів роботи, якісно нових освітніх програм;
- освоєння суміжних спеціальностей, що істотно підвищує ефективність праці на робочому місці, в структурному підрозділі;
- тривалу та бездоганну працю;
- до ювілейних дат (50 років та кожні наступні 10 років);
- досягнення високих результатів в організації освітнього процесу;
- розробку дистанційних курсів;
- впровадження дистанційної форми навчання;
- якісне, своєчасне і в повному обсязі виконання обов’язків, встановлених посадовими (робочими) інструкціями;
- особистий внесок у виконання планів та заходів університету;
- високий рівень виконавчої та трудової дисципліни;
- написання та видання співробітниками університету навчальної літератури;
- за знання та використання в роботі англійської мови (регулюється окремим Положенням (Додаток 12));
- активну участь у проведенні профорієнтаційної роботи;
- участь в організації та проведенні наукових (зокрема і студентських) конференцій, семінарів, студентських олімпіад, спартакіад, виставок, з’їздів;
- до професійних свят;
- організацію роботи приймальної комісії у період вступної кампанії;

- участь у міжнародних виставках;
- одночасне виконання обов’язків табельника та матеріально-відповідальної особи (крім науково-педагогічних, педагогічних та наукових кадрів);
- роботу на ставках лаборанта, старшого лаборанта хімічної кафедри за умови виконання цих обов’язків протягом останніх 6 місяців без врахування відпустки;
- проведення клінічних досліджень за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці за спеціальним фондом;
- результатами рейтингового оцінювання діяльності НПП та роботи кафедр;
- кращі навчально-методичні розробки року;
- за економію паливно-енергетичних ресурсів та водоспоживання;
- нагородження співробітників Почесною грамотою НФаУ, державними, відомчими, обласними, міськими відзнаками різного рівня;

п.п. 14, 18, 19, 21, 27, 33

Преміювання може здійснюватися за:

- **якісне і своєчасне виконання позапланових, термінових робіт;**
- **надання платних послуг;**
- **розробку стандартів вищої освіти, підготовку до процедури акредитації освітніх програм та організацію її проведення, ліцензування та відкриття нових спеціальностей;**
- **підсумками навчального та фінансового року;**
- **керівництво та виконання науково-дослідних робіт за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці за загальним та спеціальним фондами відповідно**
- **інші види діяльності працівника, визначені Вченою радою університету, ректоратом як особливо важливі для трудового колективу і здобувачів освіти університету**

ДІЮТЬ

РОЗДІЛ 3. п 3.3. ІНШІ ЗАОХОЧУВАЛЬНІ ТА КОМПЕНСАЦІЙНІ ВИПЛАТИ ДОДАТКУ № 4 ПОЛОЖЕННЯ ПРО ОПЛАТУ ПРАЦІ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРИЗУПИНЕНО → Інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

- винагороди за підсумками роботи за рік;
- премії, що виплачуються у встановленому порядку за спеціальними системами преміювання, виплачені відповідно до рішень уряду;
- премії за виконання важливих та особливо важливих завдань;

п.п. 3, 5, 6

ДІЮТЬ → Інші заохочувальні та компенсаційні виплати:

- премії, що мають одноразовий характер;
- одноразові заохочення, не пов'язані з конкретними результатами праці
- матеріальна допомога, що має систематичний характер, надана на оздоровлення НПП та педагогічним працівникам у порядку, визначеному чинним законодавством.

РОЗДІЛ 5. п. 5.2. ГРОШОВА ВІНАГОРОДА

ПРИЗУПИНЕНО → • Працівникам, які пропрацювали безперервно в університеті не менше 15 років і не були притягнуті до дисциплінарної відповідальності, з настанням ювілейної дати 50 років та наступні кожні 10 роки може виплачуватися грошова винагорода у сумі, що не перевищує одного посадового окладу. Зазначена сума виплачується за наявності й у межах коштів на оплату праці зі спеціального фонду. В окремих випадках при досягненні працівниками університету значних успіхів у роботі може виплачуватися вказана винагорода без вимог до стажу роботи.

п. 5.4. МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА

ПРИЗУПИНЕНО → • **Абзац 1.** Ректор закладу вищої освіти може надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань або на оздоровлення у розмірі посадового окладу один раз на рік (крім на поховання).
• **Абзац 2.** Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань не є обов'язковою і виплачується за наявності коштів.

ДІЮТЬ → • **Абзац 3.** Матеріальна допомога у разі смерті близького родича (дружина, чоловік, батьки, діти, піклувальники та опікуни) або у разі смерті співробітника надається особі, яка взяла на себе організацію поховання, у розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої чинним законодавством на дату формування наказу про виплату.
• **Абзац 4.** Матеріальна допомога у разі смерті співробітника, пов'язаної з нещасним випадком на виробництві, надається неповнолітнім дітям (кожному) згідно з чинним законодавством

п. 5.5. ГРОШОВА ВІНАГОРОДА

ПРИЗУПИНЕНО → • **Абзац 1.** Учасникам війни та бойових дій, особам, яким передбачено пільги згідно із Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», які працюють в НФаУ, до Дня захисника та захисниць України і до Дня пам'яті та перемоги над нацизмом у Другій світовій війні 1939-1945 рр виплачується винагорода до кожної із зазначених дат, розмір якої визначається наказом ректора закладу вищої освіти.

ДІЮТЬ → • **Абзац 2.** Особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи (1-2 категорії постраждалих) надається додаткова відпустка зі збереженням зарплати тривалістю 16 календарних днів.
• **Абзац 3.** Ця додаткова відпустка не підлягає продовженню на святкові та неробочі дні, перенесенню на інший період або продовженню в разі тимчасової непрацездатності працівника, поділу на частини та грошовій компенсації.



РОЗДІЛ 2.

ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

П. 2.1: «Адміністрація і первинна профспілкова організація визначили основні завдання університету:

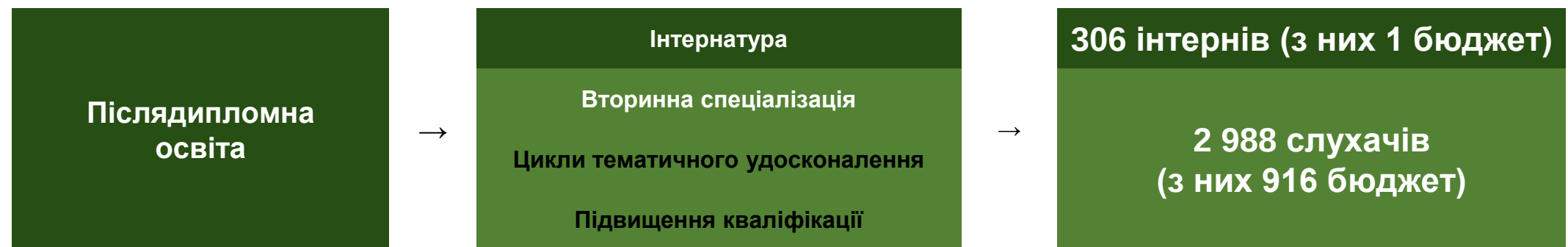
- провадження на високому рівні освітньої діяльності, ...*
- здійснення професійної орієнтації молоді, ...*
- забезпечення процесу перепідготовки, стажування та підвищення кваліфікації кадрів,*
- постійний розвиток матеріально-технічної бази університету»*

КОНТИНГЕНТ ЗДОБУВАЧІВ

додипломна підготовка



післядипломна підготовка



Усього: **5 715** осіб, з них **143** іноземних



ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

Станом на 30.06.2025 р.

спеціальності **6**

освітні програми **20**

акредитовано: **2 ОП**

Назва ОП	Спеціальність	Рівень вищої освіти	
Терапія та реабілітація	227 Терапія та реабілітація	другий (магістерський) рівень вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 25.02.2025 р., № 4 (76)
Фармація	226 Фармація, промислова фармація	початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти	Протокол засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 28.05.2025 р., № 8 (80)

подовжено дію сертифікату про акредитацію освітньої програми: **1 ОП**

Назва ОП	Спеціальність	Рівень вищої освіти	Строк дії сертифікату
Лабораторна діагностика	224 Технології медичної діагностики та лікування	перший (бакалаврський) рівень вищої освіти	до 01.07.2026 року

(відповідно до п.1 Постанови КМУ від 16.03.2022 № 295 «Про особливості акредитації освітніх програм, за якими здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти, в умовах воєнного стану»)

отримано ліцензії: у сфері післядипломної освіти

Вид освітньої діяльності	Спеціальність	Рішення про видачу ліцензії
підвищення кваліфікації	224 Технології медичної діагностики та лікування	Наказ МОН від 02.10.2024 № 593-л
підвищення кваліфікації	227 Терапія та реабілітація	Наказ МОН від 02.10.2024 № 593-л

збільшено ліцензійний обсяг: у сфері фахової передвищої освіти

Спеціальність	Освітньо-професійний ступінь	Рішення про видачу ліцензії
226 Фармація, промислова фармація	Фаховий молодший бакалавр	Наказ МОН від 14.10.2024 № 606-л

до **400 осіб**

- Розроблено та оновлено робочих програм освітніх компонентів – **812**
- Отримано авторських свідоцтв на твір – **40**
- Підготовлено навчально-методичних видань – **149**
- Подано авторських свідоцтв на твір – **28**

КАДРОВИЙ СКЛАД

ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ **636** ІЗ НИХ ШТАТНИХ НПП **223**

Станом
на 30.06.2025 р.

НПП НФаУ **167**

- Докторів наук **51**
- Професорів **46**
- Кандидатів наук **113**
- Доцентів **110**

Фаховий коледж **44**

Педагогічні
працівники **35**

НДП коледжу **8**

АГР коледжу **1**

ІПКСФ **56**

НПП ІПКСФ **47**

- Докторів наук **15**
- Професорів **15**
- Кандидатів наук **32**
- Доцентів **22**

НДП ІПКСФ **4**

АУП ІПКСФ **5**

67 особи (30,0% НПП) мають внутрішнє сумісництво на кафедрах

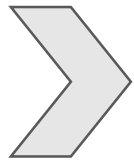
РОБОЧИЙ ЧАС
ТА НАВЧАЛЬНЕ
НАВАНТАЖЕННЯ



Навчальне навантаження на навчальний рік на 1 ставку:

- Науково-педагогічного працівника (НПП) - не перевищує **600** годин
- Педагогічного працівника – не перевищує **720** годин

ОРГАНІЗАЦІЯ
ТА УМОВИ ПРАЦІ
В УНІВЕРСИТЕТІ



Усі організаційно-розпорядчі документи щодо трудових відносин, оплати праці, соціальних і побутових питань **погоджуються** з профспілковою організацією

Забезпечено дотримання працівниками трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку

ШТАТИ НПП

Станом
на 30.06.2025 р.

навчальний рік	Кількість ставок за програмами (середньорічна), од.			Динаміка
	Програма КПКВ 2301070 (освіта)	Програма КПКВ 2301110 (до 01.01.2025 року 2301170)	Програма КПКВ 2301020 (наука)	
2022/2023	1235,00	10,75	24,00	- 14,2 %
2023/2024	1111,75	10,75	13,75	-10,5%
2024/2025	1087,25	40,0	10,00	+0,08 %

КІЛЬКІСТЬ СТАВОК
у 2024 / 2025 н.р.

1 137,25 (+0,08%)

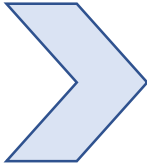
Збільшення ставок пов'язане з приєднанням до НФаУ відкоремленого структурного підрозділу – філії «Навчально-науковий інститут терапії та реабілітації (Ужгород)»

ПЕРЕПІДГОТОВКА, СТАЖУВАННЯ ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ
ВІДПОВІДНО ДО

ДП АЗ.3.2-32-009 Контроль та ініціювання підвищення компетентності кадрів
ПОЛ АЗ.3.2-32-045 Положення про безперервний професійний розвиток науково-педагогічних працівників НФаУ
ПОЛ АЗ.3.2-36-192 Положення про стажування науково-педагогічних та педагогічних працівників на базі НФаУ
ПОЛ АЗ.3.2-32-152 Положення про Школу методиста НФаУ
ПОЛ АЗ.3.2-36-155 Положення про Школу гаранта освітньої програми НФаУ
ПОЛ АЗ.3.2-36-148 Положення про Школу академічної обізнаності НФаУ
ПОЛ АЗ.3.2-32-092 Положення про Школу професійної майстерності викладача НФаУ

Кількість педагогічних та науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію, пройшли стажування

 **196**

НФаУ та ІПКСФ НФаУ – 162

- Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ – **85 НПП**
- Науково-методична лабораторія з питань фармацевтичної освіти НФаУ – **26 НПП**
- Національна служба здоров'я України – **37 НПП**
- Національний університет охорони здоров'я України ім. П. Л. Шупика – **4 НПП**
- Тернопільський національний медичний університет ім. І.Я. Горбачевського МОЗ України – **9 НПП**
- Українська військово-медична академія – **1 НПП**

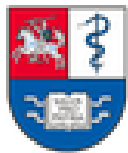
Основні бази підвищення кваліфікації, стажування

Фаховий коледж НФаУ - 34

- Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ – **16 ПП**
- Науково-методична лабораторія з питань фармацевтичної освіти НФаУ – **2 ПП**
- Кафедри НФаУ (стажування) – **2 ПП**
- Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти – **10 ПП**
- Сумський державний університет – **1 ПП**
- Міжгалузевий інститут післядипломної освіти НТУ «ХПІ» - **1 ПП**
- Навчально-методичний центр з охорони праці Національного університету біоресурсів природокористування України – **1 ПП**
- Інститут післядипломної освіти Харківського національного педагогічного університету ім. Г.С. Сковороди – **1 ПП**

АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ НПП

Співробітництво НФаУ із 8 університетами



LIETUVOS SVEIKATOS
MOKSLŲ UNIVERSITETAS



UNIVERSITY OF TARTU



Кількість відряджень НПП – 19

Наукове стажування	
Опольський університет, м. Ополе (Польща)	3
Карлов університет, м. Градовець Кралове (Чехія)	2
Програми академічної мобільності	
Університет Бургундії, Франція	5
Литовський університет наук про здоров'я (Республіка Литва)	2
Університет Тарту (Республіка Естонія)	1
Вільнюський університет, м. Вільнюс (Республіка Литва)	1
Міжнародний саміт «Global Drug Delivery & Formulation Summit 2025»	3
Стипендіальні програми	
Кільський університет (Німеччина)	1
Університеті Палермо (Італія)	1

Міжнародні проєкти з підготовки фахівців вищої освіти (бакалавр, магістр) спеціальності 227 «Терапія та реабілітація» спеціалізації 227.01 «Фізична терапія» рівнів вищої освіти

1. Проведено навчальні сесії для НПП НФаУ
Запроваджено в НФаУ з 2024/2025 н.р. у програмі освіти зі спеціальності 227 Терапія та реабілітація (спеціалізація "Фізична терапія") навчальні дисципліни:
2.
 - "Доказово-інформована практика та клінічне мислення у фізичній терапії"
 - "Фізична терапія травми війни"
 - "Професійне мислення ерготерапевта"
 - "Ерготерапія осіб з травмами війни"
3. НФаУ взяв участь у Всеукраїнських круглих столах зі спеціалізації 227.01 «Фізична терапія» (Зав. каф. фізичної реабілітації і здоров'я НФаУ доц. Таможанська Г.В.)
4. НПП НФаУ взяли участь у проєкті «Реабілітація в Україні» (Rehab4U) -проведено тренінги «Основи фізичної терапії при порушенні діяльності нервової системи». Запроваджено в НФаУ удосконалені навчальні дисципліни в програмі освіти зі спеціальності 227 Терапія та реабілітація (спеціалізація "Фізична терапія"):
 - «Клінічний реабілітаційний менеджмент при захворюваннях нервової системи»
 - «Фізична терапія при захворюваннях нервової системи».
5. У процесі укладання знаходиться Меморандум про співпрацю між НФаУ та БО «БФ Пацієнти України» щодо проведення навчальних сесій для НПП НФаУ за навчальними дисциплінами: "Ерготерапія в педіатрії" та "Фізична терапія в педіатрії".

ВИЗНАННЯ ДОСЯГНЕНЬ ПРАЦІВНИКІВ НФаУ

Нагорода

80 відзнак

Подяка Прем'єр-міністра України	6
Грамота Верховної Ради України	3
Почесна грамота МОЗ України колективу НФаУ	1
Почесна грамота МОЗ України	2
Подяка МОЗ України	3
Цінний подарунок – годинник з логотипом «Голова Харківської обласної ради»	2
Грамота Харківської обласної ради колективу НФаУ	1
Грамота Харківської обласної ради	5
Подяка голови Харківської обласної ради	7
Почесна грамота Харківської міської ради	5
Почесна грамота виконкому Харківської міської ради	5
Подяка голови Харківської міської ради	14
Почесна грамота Харківської обласної військової адміністрації	5
Подяка начальника Харківської обласної військової адміністрації	6
Почесна грамота обласного комітету Харківської обл. організації профспілки працівників охорони здоров'я України	7
Почесна грамота Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України	8

ФІНАНСОВІ НАДХОДЖЕННЯ ВІД ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Загальний фонд		
Навчальний рік	Надходження, грн	Видатки, грн
2024/2025	16 750 419	16 750 419
2023/2024	15 495 405	15 495 405

Спеціальний фонд		
Навчальний рік	Надходження, грн	Видатки, грн
2024/2025	89 960 164	105 236 806
2023/2024	113 185 905	102 157 277

* Сума заборгованості по сплаті за навчання, 27 619 293 грн	
НФаУ	Фаховий коледж
27 298 198 у т. ч іноземні студенти 22 373 630	321 095

Кошти **загального фонду** витрачаються на:

- виплату заробітної плати з нарахуваннями;
- стипендії;
- соціальні виплати для студентів з числа дітей-сиріт

Обсяг фінансування з Державного бюджету збільшений у порівнянні з минулим роком, але не покриває необхідну потребу, у зв'язку зі скороченням фінансування витрат на освіту внаслідок військової агресії

Кошти **спеціального фонду** витрачаються на:

- виплату заробітної плати з нарахуваннями,
- комунальні витрати та утримання НФаУ

Обсяги власних надходжень скоротилися внаслідок:

- скорочення чисельності здобувачів вищої освіти, зокрема іноземних студентів;
- високої заборгованості по сплаті за навчання*.

Обсяги витрат по спеціальному фонду перевищують обсяги надходжень !

Але загальна сума надходжень за надання додаткових платних послуг у 2024/2025 н.р. збільшилася на 1 006 974 грн у порівнянні з 2023/2024 н.р.

НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ

Найменування	2023/2024	2024/2025	різниця
Протоально-інформаційні послуги	680 686 грн	892 713 грн	+ 212 027 грн
Курси з вивчення дисциплін понад обсяги, встановлені навчальними планами	127 500 грн	219 900 грн	+ 92 400 грн
Платні послуги Фахового коледжу НФаУ	80 550 грн	98 439 грн	+ 17 889 грн
У тому числі : курси понад обсяги, встановлені навчальними планами	36 000 грн	-	
Підготовка до ЗНО	44 550 грн		
Підготовка до вступу до Фахового коледжу НФаУ	-	60 200 грн	
Протоально-інформаційні послуги	-	38 239 грн	
Додаткові платні послуги Наукової бібліотеки (послуги зі сканування інформації, складання бібліографічних списків (іноземною та українською мовою)	77 471 грн	248 322 грн	+ 170 851 грн
Наукові журнали (передплата, публікації)	66 860 грн	125 650 грн	+ 58 790 грн
Проведення тренінгів і семінарів	46 683 грн	83 600 грн	+ 36 917 грн
Дублікати електронних перепусток	520 грн	390 грн	- 130 грн
Спорт		308 630 грн	+ 308 630 грн
Сертифікатні програми		109 600 грн	+ 109 600 грн
РАЗОМ НАДХОДЖЕННЯ КОШТІВ ВІД НАДАННЯ ДОДАТКОВИХ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ	1 080 270 грн	2 087 244 грн	+ 1 006 974 грн

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Профорієнтаційна діяльність протягом року

Для школярів

Дні відкритих дверей	8 заходів	учасники 107/155 онлайн / наживо
Метрошкола «Чарівний світ фармації»	12 лекцій	учасників 98
PharmCamp під час канікул	36 лекцій	Дослідів Домашня лабораторія 1 120 учасників
Виїзди у громади та заклади освіти	9 заходів	учасників 381
Перші кроки в науці Турнір «Юних хіміків»	занять	учасники 78
«Дні науки» у школі Бойка	4/6 онлайн / наживо	учасники 48/38 онлайн / наживо

І Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція молодих учених та здобувачів освіти «Актуальні проблеми фундаментальних та суспільно-гуманітарних наук» (кафедра фундаментальних та суспільно-гуманітарних наук)

146
учасників

Для студентів коледжів (фахові молодші бакалаври, бакалаври)

Зустрічі наживо	9	учасник 571
Зустрічі онлайн	16	учасників 350
День відкритих дверей для ФК НФаУ наживо	1 захід	учасники 18/37 онлайн / наживо

Для дорослих

Військові	У 2024 році зараховано 12 осіб (УБД)
Ваучери	Зараховано за ваучерами 10 осіб

НОВАЦІЯ 2024

Гурток МАН «Фармація»	12 / 31 кількість захищених робіт / учасників секції
НПП НФаУ, які консультують гуртківців / беруть участь у проведенні занять	проведено занять 39 108 / 8 онлайн / наживо

Співпраця з партнерами в освітній сфері

Участь у регіональних проєктах

Харківська районна військова адміністрація

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ



28 травня 2025 року
ХНАТОБ LOFT STAGE
організатор:
Харківська обласна
військова адміністрація

«ЯРМАРОК МОЖЛИВОСТЕЙ»

*для ветеранів, внутрішньо переміщених осіб,
випускників закладів загальної середньої освіти*
понад **600** відвідувачів



14 лютого 2025 року
ХНАТОБ LOFT STAGE
за підтримки Харківського міського
голови Ігоря ТЕРЕХОВА та
Департаменту сім'ї, молоді та спорту
Харківської міської ради

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНИЙ ЗАХІД «ЖІНКИ В НАУЦІ»

понад **300** учасників



ХАНО

- Участь у роботі журі у першому турі конкурсу «Учитель року – 2025», номінація Хімія
- Круглий стіл із вчителями ЗЗСО «Профорієнтація в сучасній школі» у рамках клубу «Профорієнтаційний менеджмент і маркетинг. Від “А” до “Я” **13** учасників
- III Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Застосування інноваційних технологій та методів навчання при викладанні фундаментальних та суспільно-гуманітарних освітніх компонентів у закладах вищої освіти» **55** учасників

НФаУ на Закарпатті

м. Ужгород та Закарпатська область

18-21 березня 2025 р.

Зустрічі з керівництвом:

- Департамент освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської обласної ради
- Управління освіти Ужгородської міської ради

Знайомство з НФаУ

	Відвідано	Кількість слухачів
Ліцеї	7	362
Коледжі	3	199

Дайджест освітніх програм НФаУ
та експерименти домашньої лабораторії

Ярмарок вакансій «Територія кар'єрних можливостей»

24 квітня 2025 р.

Організатори:

- Закарпатська обласна військова адміністрація,
- Ужгородська міська рада,
- Закарпатський центр зайнятості

Відвідувачі:

- школярі,
- представники ветеранських та громадських організацій,
- роботодавці Закарпатської області

Організаційна робота приймальної комісії



Наради відповідальних за профорієнтацію	8
Клуб Профорієнтаційний менеджмент і маркетинг. Від "А" до "Я"	8
Заходи за участі кафедр	89
Наради «Гурток МАН Фармація»	7
Вебінари для вчителів шкіл та коледжів	2
Зареєстровано в анкеті вступника	340
Зареєстровано на ЄВІ/ЄФВВ/ЄВВ	89+?

Робота колцентру приймальної комісії

Відповіді на телефонні дзвінки 720

Консультування у Viber, Telegram, електронна пошта 370

Консультування у соцмережах 15

Контакти:

Тел./Viber: +38 (067) 191 02 31

Тел.:

+38 (093) 107 85 54;

+38 (050) 507 02 40;

+38 (057) 706 30 68.

Telegram: [@nuph_abiturient](https://t.me/nuph_abiturient)

E-mail: abitur@nuph.edu.ua



Робота з аптечними мережами

«Pharmacy Education» - РЕКТОРСЬКИЙ ПРОЄКТ

РЕАЛІЗАЦІЯ ПРОЄКТУ:

START - 16 лютого 2024 р.

Інформаційна кампанія для співробітників аптек:

- створено інформаційні буклети про можливості навчання в НФаУ та Фаховому коледжі НФаУ

Тренінги:

- Цільові консультаційні сесії з аптечними мережами:**
“Аптека 9-1-1”, “АНЦ”, “Аптека оптових цін”, “Бажаємо здоров’я”, “Біла Ромашка”, “Мед-сервіс”, “Подорожник”, “Фармастор”, “Хустфарм”
- Сесії по мотиваційному листу, підготовці до НМТ, ЄВІ, реєстрація електронного кабінету, подання заяви на вступ**

Індивідуальний супровід:

- Запроваджено систему персональних консультацій - супровід кожного вступника від першого звернення до подачі документів;
- онлайн-зустрічі, чек-листи, персональні нагадування
- HR-розсилки** в аптеки - через HR-менеджерів

Цифрова інфраструктура (Google Workspace):

- Форми для збору заявок та запитів
- Чати для інформування вступників і партнерів
- Автоматизовані таблиці трекінгу прогресу вступників

15 Мереж аптек 36 153 осіб

1.	Мережа аптек «Аптека 9-1-1»	10000
2.	Мережа аптек «Аптека низьких цін»	8000
3.	Мережа аптек «Бажаємо здоров’я»	6000
4.	Мережа аптек «Подорожник»	5000
5.	Група компаній «Аптека Доброго дня»	2800
6.	Національна мережа аптек «Мед-сервіс»	1400
7.	ТОВ «Ліки Полтавщини»	89
8.	Компанія «Конекс»	700
9.	ТОВ «Хустфарм»	350
10.	ТОВ «Первоцвіт-фарм»	214
11.	Аптека № 1 Клінічної лікарні «Феофанія»	30
12.	ТОВ «Лінда Фарм»	120
13.	Тзов «Волиньфарм»	450
14.	Український Аптечний Холдинг	700
15.	ТОВ «Рівнефармація	300

NEW

NEW

Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Закарпатській області

ІНФОРМАЦІЯ ПОШИРЮЄТЬСЯ НА 786 АПТЕК

Зараховано у 2024 році – **310 здобувачів:**

• НФаУ – 20; • Фаховий коледж НФаУ - 290

**Прогнозована кількість
вступників**

+400

Упевнено рухаємося далі

ІПКСФ НФаУ

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

ЗАЛУЧЕННЯ ІНТЕРНІВ ТА СЛУХАЧІВ ДО ІПКСФ НФаУ

ІНТЕРНИ
136

Фармація	129 (з них 43 представники інших ЗВО)
Технології медичної діагностики та лікування	7 (з них 2 представники інших ЗВО)

СЛУХАЧІ
4373

Слухачі спеціалізацій	653 (14 спеціалізацій)
Слухачі циклів тематичного удосконалення	3 399 (53 цикли)
Підвищення кваліфікації НПП	321 (8 циклів)

- Проведення семінарів та сертифікатних програм
- Інформування інтернів та слухачів про освітні можливості НФаУ та ІПКСФ НФаУ (друга вища освіта, семінари, сертифікатні програми тощо)

ЗАЛУЧЕННЯ ВСТУПНИКІВ ДО НФаУ ТА ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ НФаУ

- Інформування в соцмережах ІПКСФ НФаУ про профорієнтаційні заходи НФаУ
- Розсилка профорієнтаційних матеріалів із документами про підвищення кваліфікації та сертифікатами
- Поширення інформації про профорієнтаційні заходи серед коледжів



РОЗДІЛ 3.

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ.

ОБСЯГИ НАВЧАЛЬНОГО НАВАНТАЖЕННЯ



РОБОТА СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ

Упорядковано роботу допоміжних підрозділів, які задіяні у забезпеченні сталої роботи університету в цілому

Створено перелік працівників, яким ТИМЧАСОВО дозволено працювати дистанційно (**14** осіб)

Робочі місця працівників та розташування структурних підрозділів

Адміністративний корпус (вул. Григорія Сковороди, 53):

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Бухгалтерська служба• Відділ з організації закупівель та МТП• Відділ кадрів• Відділ контролю, доступу та транспортного забезпечення (частково)• Відділ по експлуатації та ремонту будівель споруд та комунікацій• Відділ управління якістю• Деканати факультетів• Навчальний відділ | <ul style="list-style-type: none">• Відділ наукової роботи• Планово-фінансовий відділ• Приймальна комісія• Ректорат• Центр інформаційних технологій• Центр інформаційно-дистанційних технологій• Центр міжнародної профорієнтації та зовнішніх відносин• Центр організаційної та комунікаційної роботи• Канцелярія• Центр професійного зростання• Юридичний відділ |
|--|--|

Призупинено роботу:

- Центру здоров'я спорту та відпочинку;
- Культурного центру НФаУ;
- Музею історії НФаУ.

Функціонують:

корпус ІПКСФ НФаУ (майдан Захисників України, 17)
гуртожитки №2, №5, №6

Корпус гуртожитку №1
готується для поселення ВПО

ІНТЕГРОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ

ЗОВНІШНІЙ НАГЛЯДОВИЙ АУДИТ ІСУ НФаУ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ МІЖНАРОДНОГО СТАНДАРТУ ISO 9001: 2015

✓ ПРОВЕДЕНО:

ТОВ «ДК СЕРТИФІК УКРАЇНА» квітень 2025 р.

✓ ПІДТВЕРДЖЕНО:

Дію Сертифікату ІСУ НФаУ.

РОЗШИРЕННЯ МЕЖ ІСУ НФаУ:

✓ ІПКСФ

- Проведення внутрішнього та Наглядового аудитів ІСУ НФаУ;
- участь у Нарадах-семінарах з ІСУ НФаУ;
- Оновлення нормативних документів згідно ІСУ НФаУ

✓ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ НФаУ

- Проведення внутрішніх аудитів ІСУ НФаУ;
- забезпечення документообігу за процесною моделлю ІСУ НФаУ;
- участь у Нарадах-семінарах з ІСУ НФаУ



ПІДТРИМАННЯ ЕКОЛОГІЧНОГО ТА ЕНЕРГЕТИЧНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

✓ ISO 14001: 2015

✓ ISO 50001: 2018

ПІДВИЩЕННЯ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ щодо СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

- ✓ НАРАДА-СЕМІНАР З ЯКОСТІ: СТАНДАРТИ ISO для керівників структурних підрозділів ІСУ НФаУ (31 особа)

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

На балансі університету - 26 будівель та споруд загальною площею 93 962, 2 м²

На проведення ремонтів спрямовано:

	Поточні ремонти, грн
2023/2024	199 999,99
2024/2025	2 473,937

Капітальні ремонти:

- 2023/2024 н.р. капітальні ремонти будівель і споруд не проводилися;
- 2024/2025 н.р. -**115,092** тис.грн. (облаштування підйомника для маломобільних груп населення (ННІ терапії та реабілітації НФаУ (м.Ужгород).

СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

Вид енергії	2023/2024 н. р.	2024/2025 н. р.	Динаміка у нат. вираженні
Теплова енергія	581,31	655,82	74.51 Гкал.
Холодна вода	2 970	3 654	684 м3
Природний газ	42	21	- 21 м3
Електро-енергія	323 897	358 250	34 353 кВт/год.

У порівнянні з 2023/2024 н.р. споживання паливно-енергетичних ресурсів зменшилось:

- природного газу – на **51%**



Упровадження енергоменеджменту

- щоденний моніторинг показників енергоспоживання;
- заміна світильників на LED-лампи;
- встановлення приладів обліку споживання ПЕР;
- заборона використання приладів кондиціонування у корпусах;
- ремонт та заміна сантехнічного обладнання;
- у підрозділах університету проведено внутрішні аудити.



РОЗДІЛ 4.

РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН



РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Прийом на роботу та звільнення усіх категорій працівників університету здійснюється з дотриманням вимог

чинного законодавства,
Колективного договору
Правил внутрішнього трудового розпорядку

Працівники ознайомлені з власними правами та обов'язками

Усі контракти з працівниками укладено на підставі чинного законодавства

2024/2025

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або через продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання

ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

Кадровою комісією опрацьовано рекомендації завідувачів кафедр щодо продовження термінів трудових договорів із НПП кафедри та прийняті відповідні рішення (з урахуванням ліцензійних умов, вимог до кадрового забезпечення освітніх компонент, активну громадську позицію, участь у життєдіяльності НФаУ тощо).

134 особи

Процедура передбачає таємне голосування за допомогою ZOOM платформи.

Індивідуальних та колективних трудових спорів
в університеті протягом 2024/2025 н.р.
НЕ БУЛО



РОЗДІЛ 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ



ЗБЕРЕЖЕНІ ВИПЛАТИ У ПЕРІОД ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ

➤ **ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ ТА ДОПЛАТИ:**

- за вчене звання,
- за науковий ступінь,
- за вислугу років науково-педагогічним, педагогічним та науковим працівникам,
- за виконання обов'язків заступника декана,
- за роботу у вихідні та святкові дні,
- за престижність праці педагогічним працівникам,
- за перевірку зошитів та завідування цикловими комісіями педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ.

- **ВИНАГОРОДА ЗА НАДАННЯ ПЛАТНИХ ПОСЛУГ**
- **ЩОРІЧНА ВИНАГОРОДА ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ КОЛЕДЖУ ЗА ПІДСУМКАМИ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ (СТАТТЯ 57 ЗАКОНУ УКРАЇНИ «ПРО ОСВІТУ»)**
- **МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ**
- **МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ПОХОВАННЯ**

ВИПЛАТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ

При наданні щорічної відпустки допомога на оздоровлення педагогічним, науково-педагогічним працівникам та співробітникам наукової бібліотеки, музею історії НФаУ, культурного центру, медичним і фармацевтичним працівникам **ВИПЛАЧУЄТЬСЯ У РОЗМІРІ ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ**

Буде виплачено понад
2,8 млн грн

Матеріальна допомога для поховання

Виплачено
104 000 грн

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

За рахунок бюджетного фінансування (загальний фонд)

Кількість студентів та аспірантів, що отримують стипендії

139

Сума виплачених академічних стипендій

3 934 955 грн

Іменна стипендія

687 516 грн

Соціальна стипендія

978 225 грн

Регулярно проводяться засідання стипендіальної комісії, з дотриманням законодавчих вимог

Первинна профспілкова організація студентів НФаУ

Сума виплат склала:

- Студентам матеріальної допомоги – 7000 грн;
- Активним студентам за участь в університетських заходах – 9600 грн;
- Сума виплат на новорічні подарунки для дітей студентів – 4350 грн;
- Матеріальна допомога від ХООППЗУ – 12000 грн;

Усього: 32 950 грн.

- Реалізовано проєкт «Квитки для студентів на вистави та концерти Харківських театрів» – лютий -квітень 2025 р.
- Запущено соціальний проєкт «Карта Харків'янина для студентів»

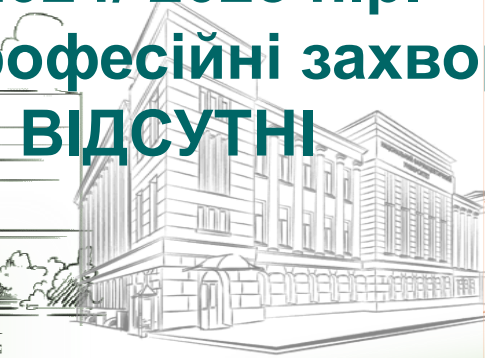


РОЗДІЛ 6. ОХОРОНА ПРАЦІ

ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Навчальний рік	2022/2023 н.р.	2023/2024 н.р.	2024/2025 н.р.
Сума, грн	130 060 грн.	68 892 грн.	117 275 грн.

**У 2024/ 2025 н.р.
нещасні випадки, професійні захворювання, аварії
ВІДСУТНІ**





РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ



ЗАРОБІТНА ПЛАТА



БЕЗ ЗАТРИМОК У ВИПЛАТАХ
за рахунок власних надходжень

Виплати здійснюються **своєчасно, у строки, передбачені колективним договором**, у повному обсязі



Виплата заробітної плати:
15 та **30** числа поточного місяця

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ
У 2024/2025 н.р.

79 079 197 грн

НАРАХУВАННЯ
НА ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ

16 957 952 грн

Оплата праці здійснюється на підставі :

- Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 (зі змінами),
- наказу МОН України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»
- умов Колективного договору

РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ У 2024/2025 н. р.

(% фонду оплати праці)



Посадові оклади
Доплати до посадового окладу
Обов'язкові надбавки до посадового окладу

(% фонду оплати праці)

54,0
13,0
8,0

**ОБОВ'ЯЗКОВІ
СКЛАДОВІ**

Заохочувальні надбавки до посадового окладу
Доплата до мінімальної зарплати
Матеріальна допомога
Лікарняні за рахунок університету

7,5
5,0
0,2
0,3

СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА З НАРАХУВАННЯМИ

	2023/2024 н.р.	2024/2025 н. р.
Науково-педагогічні працівники	18 725,66 грн	22 731,49 грн
Інші працівники	10 878,00 грн	16 394,98 грн

Мінімальна заробітна плата протягом навчального року - 8000 грн на місяць

Обмеження та виплати заробітної плати під час воєнного стану

Частина співробітників університету працювала ДИСТАНЦІЙНО

заробітна плата виплачувалася своєчасно та повному обсязі відповідно до Закону України «Про оплату праці»

ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Розмір мінімальної заробітної плати:
з 01.04.2024 р. – 8 000 грн

	Кількість працівників, що отримують доплату до мінімальної заробітної плати	Сума виплаченої доплати до мінімальної заробітної плати
на 31.05.2024	112	3 320 266 грн
на 31.05.2025	204	4 149 032 грн

У 2025 р. кількість працівників, що отримували доплату до мінімальної заробітної плати, збільшилася у порівнянні з 2024 р.

ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

Вид робіт		Розмір доплати	Виплачено, грн
За виконання обов'язків тимчасово відсутніх співробітників, за суміщення професій (посад), за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт		до 50% посадового окладу	12 016
За виконання обов'язків заступника декана		30% посадового окладу за основною посадою	181 738
За вчене звання	професора	33% посадового окладу	5 036 495
	доцента	25% посадового окладу	
За науковий ступінь	доктора наук	25% посадового окладу	3 923 410
	доктора філософії (канд. наук)	15% посадового окладу	
За вислугу років	працівникам бібліотеки, музею та культурного центру	Понад 3 роки – 10% Понад 10 років -20% Понад 20 років -30%	134125
За використання в роботі дезінфікуючих засобів та прибирання санвузлів		10% тарифної ставки (окладу)	49 024
РАЗОМ			9 336 808

Виплати гарантовані державою та обов'язкові для нарахування незалежно від умов праці (онлайн, офлайн)

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

Призначення надбавки		Розмір надбавки		Виплачено, грн
За класність водіям	1 клас	25% окладу за відпрацьований час		11 323
	2 клас	10% окладу за відпрацьований час		
Працівникам бібліотеки	За особливі умови роботи	20%		93 538
Педагогічним працівникам коледжу та університету	За престижність праці	5%-20%		343 469
За почесне звання України	«заслужений»	20%		170 566
За стаж наукової роботи	Понад 3 роки	10%		25 778
	Понад 10 років	20%		
	Понад 20 років	30%		
За вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам	Понад 3 роки	10%		5 722 646
	Понад 10 років	20%		
	Понад 20 років	30%		
РАЗОМ				6 367 320

Надбавки гарантовані державою та обов'язкові для нарахування

ВИПЛАТИ СТИМУЛЮЮЧИХ НАДБАВОК

Виплата стимулюючих надбавок поновлена з 01.10.2022 року
(наказ НФаУ від 30.09.2022 № 214)

Розмір виплат стимулюючих надбавок встановлюється наказом НФаУ

Перегляд заохочувальних надбавок здійснюється робочою групою з питань додаткових заохочень працівників

Склад робочої групи
затверджений наказами НФаУ від 28.04.2023 № 30-Адм,
від 31.10.2023 № 236

Призначення надбавки	Розмір надбавки	Виплачено, грн
За високі досягнення у праці	до 50%	5 958 589
За складність та напруженість у роботі	до 50%	
За виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання)	до 50%	

Стимулюючі надбавки встановлені працівникам структурних підрозділів, які працюють у режимі **офлайн**

ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ

ПРЕМІЮВАННЯ ЗА ОКРЕМИМИ КАТЕГОРІЯМИ

Винагорода за надання додаткових платних послуг

262 925 грн

За виконання науково-дослідних робіт
(КПКВ 2301020 загальний та спеціальний фонд)

328 470 грн

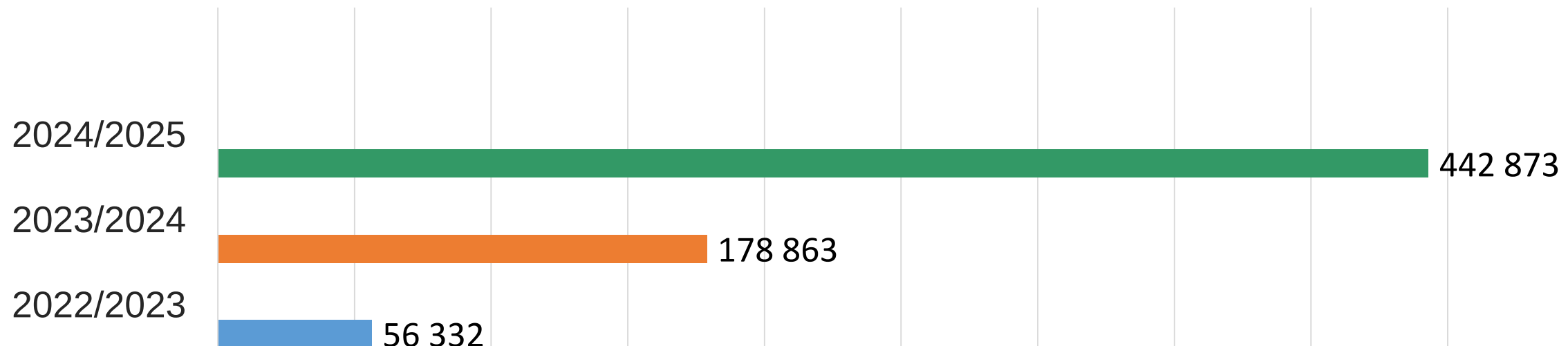
Преміювання працюючих співробітників університету
одноразовим заохоченням

9 082 032 грн

УСЬОГО
виплачено премій за окремими категоріями

9 673 427 грн

ОПЛАТА ВІДРЯДЖЕНЬ



2023/2024 н. р. виплати на відрядження

- вирішення питань НФаУ (70 252 грн)
- участь у конференціях (39 326 грн)
- відрядження студентів (69 285 грн)

2024/2025 н. р. виплати на відрядження

- вирішення питань НФаУ (386 012 грн)
- участь у конференціях (25 218 грн)
- відрядження студентів (31 643 грн)

ВИПЛАТИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ НФаУ

ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Закон України «Про освіту» від 2545-VIII від 05.09.2017 р. (ст. 57)

НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

встановлена у розмірі **5% посадового окладу**

Σ 156 954 грн

РАЗОВА ВИПЛАТА (ВИНАГОРОДА) ПО ЗАВЕРШЕННІ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

*буде виплачена кожному педагогічному працівнику Фахового коледжу НФаУ у розмірі **500 грн** за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків*

Σ 15 500 грн

МАТЕРІАЛЬНА ДОПОМОГА НА ОЗДОРОВЛЕННЯ педагогічним працівникам Фахового коледжу НФаУ

БУДЕ ВИПЛАЧЕНО У ЧЕРВНІ **Σ 237 000 грн**



РОЗДІЛ 8. ВІДПУСТКА. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ. КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ

РОЗДІЛ 9. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ



ВІДПУСТКИ

Університет дотримується законодавчих норм і положень колдоговору щодо надання та оплати основної й додаткових відпусток

ВІДПУСТКИ ДЛЯ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ:

У відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами / по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	23 особи
Чорнобильці	2 особи
додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)	16 днів
Виховують двох дітей до 15-річного віку	19 осіб
додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)	10 днів
Одинокі матері	8 осіб
додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)	10 днів
Знаходяться у лавах ЗСУ	11 осіб
Особи з інвалідністю	38 осіб

ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

Випадків ненадання протягом двох років щорічних відпусток повної тривалості не було !

Щорічна основна відпустка			
I-II групи	30 днів	III група	26 днів
Університет виконує такі зобов'язання: • виділення та створення робочих місць, працевлаштування інвалідів; • створення для інвалідів умов праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації; • забезпечення інших соціально-економічних гарантій, передбачених законодавством; • надання Державній службі зайнятості інформації, необхідної для організації працевлаштування інвалідів; • звітування до фонду.			
ВТРАТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ			
Здійснено виплат у зв'язку із втратою працездатності:			
• за рахунок університету	255 409 грн		
• за рахунок Пенсійного фонду України	958 890 грн		



РОЗДІЛ 10.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ. ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА



ЖИТЛОВО-ПОБУТОВЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ

СТУДЕНТСЬКЕ МІСТЕЧКО ➔ Гуртожитків: **6**, місць для проживання: **2471**

Здійснюється поселення до гуртожитків №№ 2, 5, 6

Кількість мешканців **391** особа, з них:

ОСОБЛИВОСТІ 2025 р.

За ініціативи в.о. ректора в гуртожитках №5,6 НФаУ надаються **місця для проживання співробітникам університету**, їх сім'ям і родичам, у яких житло було зруйновано внаслідок обстрілів

Понад **400** ліжко-місць (гуртожитки №№ 1, 2) включено до **переліку місць компактного проживання внутрішньо переміщених осіб** за розпорядженням Харківської обласної державної (військової) адміністрації (від 31.10.2023 р. №816В)

- **5** здобувачів освіти
- **24** співробітники та члени їх родин;
- **362** внутрішньо переміщених особи (із них **71** діти)

- У гуртожитках НФаУ облаштовано найпростіші укриття
- У гуртожитку №6 облаштовано приміщення для складання КРОКу
- Проводиться робота щодо збереження майна університету та особистих речей здобувачів освіти
- Налагоджено співпрацю з управлінням соціального захисту населення Харківської міської ради щодо організації та доставки гуманітарної допомоги ВПО

НЕ АКТИВНИЙ ЖИТЛОВИЙ ФОНД:

Гуртожиток № 1,
Місць для проживання: **502**

Триває усунення пошкоджень міської тепломережі та водопостачання .Здійснюється підготовка до поселення ВПО

Гуртожитки №№ 3, 4
Місць для проживання: **1 116**

Пошкодження будівель та комунікації через пряме влучання снарядів унеможливило користування

СТУДЕНТСЬКЕ МІСТЕЧКО

НАДХОДЖЕННЯ ДО БЮДЖЕТУ УНІВЕРСИТЕТУ ОПЛАТА ЗА ВИКОРИСТАННЯ ЛІЖКО-МІСЦЬ

413 289, 88 грн

за період з 01.09.2024 р. по 31.05.2025 р.

Гуртожитки №№ 1, 2 надані для проживання внутрішньо-переміщених осіб

Кількість мешканців (усього)	362
у тому числі діти	71

Проживання в гуртожитку НФаУ для ВПО
безкоштовне

(лист ХОДА від 28.10.2022 № 01-34/3019)

Державою здійснюється **компенсація** витрат за спожиті ВПО комунальні послуги

Компенсація за ВПО склала **1 149 004** грн

крім того, очікується компенсація в сумі 823 253 грн

*Отримані кошти спрямовуються на покриття
видатків на комунальні послуги в поточному році*

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ

За період 2024/2025 н.р. проведено 30 тематичних заходів та сталих прєкїтв університету:

- 25-річчя Дня фармацевтичного працівника.
- Посвята першокурсників.
- День народження НФаУ
- «Листи вдячності» до Дня Захисників та Захисниць України
- 25-й Всеукраїнський радіодиктант єдності до Дня української писемності та мови
- «Студентський Battle – 2024» до Міжнародного дня студента
- Фольклорне свято: "Різдвяна фармацевтична колядка"
- Таємний Санта": НФаУ для юних друзів з особливими потребами
- фотозони «Різдвяний настрій»
- Різдвяні подарунки» для вихованців КЗ «Харківська спеціальна школа № 8» Харківської обласної ради
- Організаційні заходи з отримання «Картки Харків'янина»
- Відвідування вистав та концертів
- Івент НФаУ до Міжнародного дня дарування книг: «Книга - науковій бібліотеці НФаУ»
- Урочистий ВИПУСК-2025
- Весняний день донора НФаУ
- Шевченківські дні в НФаУ: Конкурс
- Еко-марафон «НФаУ на захисті довкілля і сталого розвитку»
- Pharma-етнографічний майстер-клас з великоднього писанкарства
- Створення фотозони «Великодні барви»
- Презентація студентської поетичної збірки «Тенета душі»
- Європейський марафон до Дня Європи: Ти як?
- "Вишиванкова гаївка" до Дня вишиванки
- «Місто майстрів». Майстер-класи з народної творчості: «Бісероплетіння», «Вишивки хрестиком», «Символи писанкарства», «Українски візерунки»
- Волонтерські акції «Окопна свіча», «Маскувальна сітка»
- Літературний клуб НФаУ
- Мовні клуби НФаУ
- Кіноклуб «Student cinema»
- Інфосесії НФаУ
- «Випускник НФаУ: історії успіху» Сезон 3
- Проєкт «ОДНОКУРСНИК» – випускні курси.

ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

Центр здоров'я, спорту та відпочинку

Призупинено роботу на час дії воєнного стану в Україні

Кафедра фізичної реабілітації і здоров'я

Протягом 2024-2025 н.р. було реалізовано 9 проєктів та участь у спортивних змаганнях

- #BeActive Європейський Тиждень Спорту
- Спортивний «Рух – наше здоров'я!» охопив активностями не тільки здобувачів, а й викладачів кафедри та членів їх родин
- Серія фізкультурно-спортивних заходів у рамках флешмобу: «Спортивна руханка», «Сила і краса», «Спортивна грація», «З бігом по життю», «Гуртуємось заради перемоги»!
- Дистанційний «Забіг за двох»
- Челендж «Я займаюсь щодня»
- Проєкт «Цікава фізкультура. Перезавантаження» (на виконання «Концепції розвитку щоденного спорту в закладах освіти»)
- Флешмоб "White card" – єднання з міжнародною спільнотою та Україною
- Участь у заходах до Міжнародного дня спорту на благо розвитку та миру
- Участь у змаганнях «Харківських спортивних студентських ліг з настільного тенісу» під керівництвом Департаменту у справах сім'ї, молоді та спорту ХМР



РОЗДІЛ 11.

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ



ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ УНІВЕРСИТЕТУ

**ВІДРАХУВАННЯ
ВІД ЗАРОБІТНОЇ
ПЛАТИ**

1 %

Профспілкові внески (липень 2024 р.– червень 2025 р.)
перераховані на рахунок:

- Харківської обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я України – **200 610** грн
- первинної профспілкової організації – **372 563** грн

ПРОФСПІЛКОВІ ВИПЛАТИ

1. СПЛАЧЕНО:

Матеріальна допомога від ХООППОЗУ **69 000** грн

у т.ч. на лікування 15 000 грн

на відновлення пошкодженого житла 54 000 грн

Матеріальна допомога від ППО НФаУ **330 024** грн

у т.ч. на лікування 48 000 грн

на відновлення пошкодженого житла 48 000 грн

сім'ям військовослужбовців 34 000 грн

на санаторно-курортне лікування 7 024 грн

Придбання квитків до театрів м. Харкова **50 400** грн

2. ВИПЛАТИ батькам для придбання

подарунків дітям до Нового року **19 200** грн

Гарантії діяльності
виконуються
згідно з розділом 11
Колективного договору



РОЗДІЛ 12. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

РОЗДІЛ 13. РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ



КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН. ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК

- **Щорічний звіт ректора Конференції трудового колективу**
(Дати – 26.06.2024 р., 26.02.2025 р.)
- **Контроль виконання колдоговору здійснює постійна комісія у складі:** Дурасова Н.Ф., Гандзьошин Р. М., Сагайдак-Нікітюк Р. В.)
- **Актуалізація локальних нормативних документів:**
Погодження змін та доповнень до Статуту НФаУ
(протокол № 14 від 26.06.2024 р., протокол № 15 від 30.08.2025 р.)

РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Колективний договір зареєстрований в Управлінні праці та соцзахисту населення адміністрації Київського району Харківської міськради

Усі положення є невід'ємною частиною Колективного договору та опубліковані на офіційному сайті НФаУ у розділі «Публічна інформація»



Адміністрація університету визнає **пріоритетне право профспілкового комітету** представляти інтереси трудового колективу НФаУ у вирішенні питань щодо оплати, зайнятості, умов та охорони праці

Адміністрація університету дякує
усьому колективу за гідну роботу
в складних умовах сьогодення