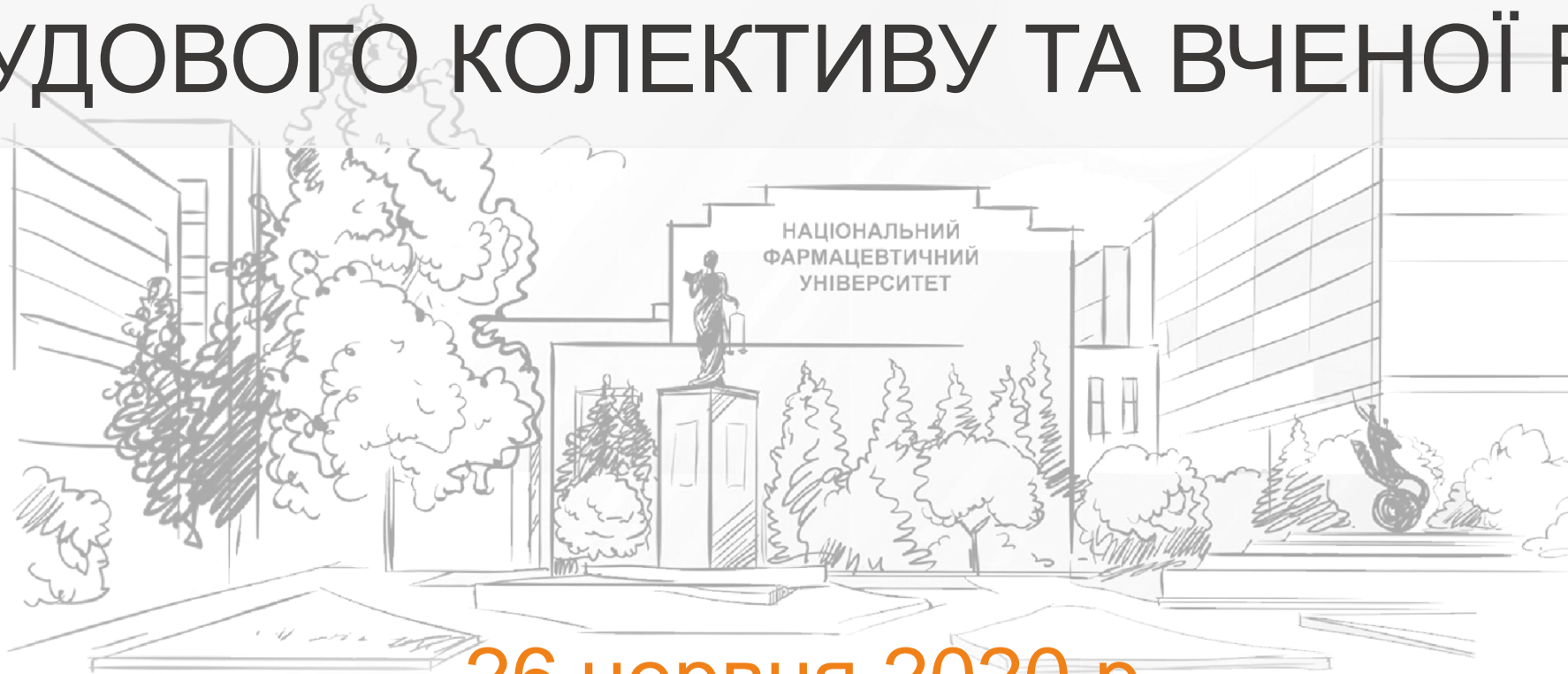




МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ВЧЕНОЇ РАДИ



26 червня 2020 р.

ЗВІТ
ПРО ВИКОНАННЯ
УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Ректор НФаУ Котвіцька А.А.

ФОРМАТ ЗВІТУ

Звіт заслуховує Конференція трудового колективу

Звіт оприлюднюється на сайті



Підстави
звіту

Період, який
охоплює звіт

Зміст звіту

- Статут НФаУ
- Контракт ректора від 15.12.2017 р. № 913

2019/2020 н.р

результати роботи
ректора щодо виконання
умов колдоговору

КАДРИ НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

станом
на 01.06.2020 р.

ШТАТНИХ ПРАЦІВНИКІВ

1 594

ІЗ НИХ ШТАТНИХ НПП

637

Колективний договір – локальний нормативний акт, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі, трудові відносини

РОЛЬ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

- Створення системи мотивації
- Узгодження інтересів працівника та роботодавця для виправдання очікувань та досягнення бажаного результату обома сторонами

Мотивація сприяє
утворенню спільності
інтересів щодо
ефективного
функціонування
університету в цілому

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Протягом 2019/2020 н.р. зберігав чинність колективний договір, укладений між адміністрацією та профспілковим комітетом НФаУ у 2016 році

на період з 2017 по 2021 рр.

2019 р.

Сформовано єдиний документ, у який внесені зміни та доповнення, що дотепер були окремими доповненнями до колективного договору

*Затверджений Конференцією
трудового колективу
від 25.06.2019 р.
(протокол №14)*



*Зареєстрований Управлінням праці
та соцзахисту населення адміністрації
Київського району Харківської міськради
18.07.2019 р.*

реєстровий № 98

**СТРУКТУРА
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

13 розділів

21 додаток

Колективний договір

РОЗДІЛ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

РОЗДІЛ 2. ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ

РОБОТА НФаУ ПІД ЧАС КАРАНТИНУ

У період карантину університет діяв у абсолютній відповідності до вимог державних нормативних актів та локальних документів

✓ Запроваджено дистанційну (віддалену) роботу

Для працівників, які за трудовим функціоналом не мають можливості виконувати роботу віддалено, уведено режим простою. Ця категорія співробітників отримувала оплату у розмірі 2/3 посадового окладу

**Простій оголошено
близько
450 працівникам**

✓ Життєво забезпечувальні підрозділи працювали у черговому режимі

✓ Посилено контрольний-пропускний режим у корпусах та гуртожитках університету

✓ Забезпечено довозення співробітників до робочих місць транспортом університету

✓ Забезпечено медичними масками чергових у корпусах та гуртожитках, а також усіх мешканців гуртожитків

✓ Придбані дезінфікуючі засоби та допоміжне обладнання, засоби індивідуального захисту, забезпечено у повному обсязі наявність дезінфікуючих засобів у корпусах та гуртожитках

✓ Забезпечено онлайн здійснення освітньо-виховного процесу, у т.ч. державну атестацію

ДЕРЖАВНА АТЕСТАЦІЯ ВИПУСКНИКІВ

проведення з 01.06.2020 р. по 30.06.2020 р.

*розпорядження від 08.05.2020 р. № 67
«Про атестацію випускників
НФаУ у 2019/2020 н.р.»*

Забезпечено дотримання вимог нормативних актів із урахуванням умов загальнонаціонального карантину

Забезпечено проведення:

- передатестаційного консультування випускників із використанням дистанційних технологій;
- інструктажу випускників щодо процедури проведення атестації;
- тренінгу із завідувачами випускових кафедр, секретарями та членами екзаменаційних комісій в реальному часі.

- ✓ проведення атестації у реальному часі
- ✓ застосування дистанційних технологій (конференції ZOOM)
- ✓ надійна автентифікація здобувачів вищої освіти (візуальне надання документу, що підтверджує особу (паспорт або студентський квиток) до початку проведення атестації)

У ФОРМАТІ ОНЛАЙН

ПІД ЧАС ЗАГАЛЬНОНАЦІОНАЛЬНОГО КАРАНТИНУ ВІДБУЛИСЯ

- участь ректора НФаУ у онлайн нараді Міністра охорони здоров'я України Максима Степанова з ректорами ЗВО, підпорядкованими МОЗ України – щодо актуальних проблем вищої медичної освіти в умовах епідемії COVID-19;
- розподіл студентів;
- плановий наглядовий аудит на відповідність вимогам стандарту ISO 9001:2015;
- засідання Вченої ради,
- засідання ректорату,
- локальні наради адміністрації з керівниками служб та підрозділів,
- наради деканів із кураторами;
- флешмоб до Дня вишиванки;
- віртуальний тематичний огляд «Чорнобиль – полин-трава гірка»;
- конкурс-огляд презентацій «Моє покликання – Фармація» в рамках Всеукраїнського конкурсу «PANACEA-2020»

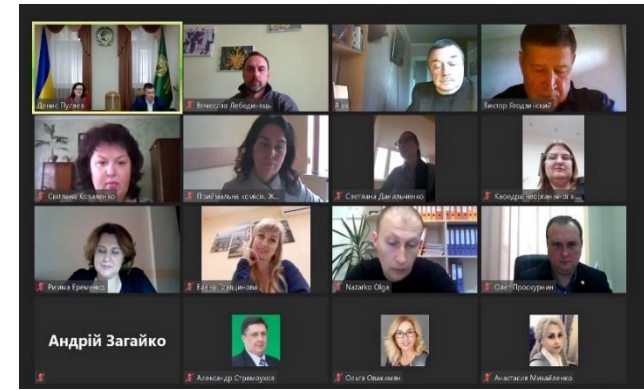
Через системи дистанційного обслуговування державних установ здійснювалася фінансово-економічна діяльність:

- проводилися надходження доходів НФаУ;
- здійснювалися платежі за комунальні послуги, виконані роботи, придбані матеріали та товари;
- виплачувалася заробітна плата;
- подавалися звіти

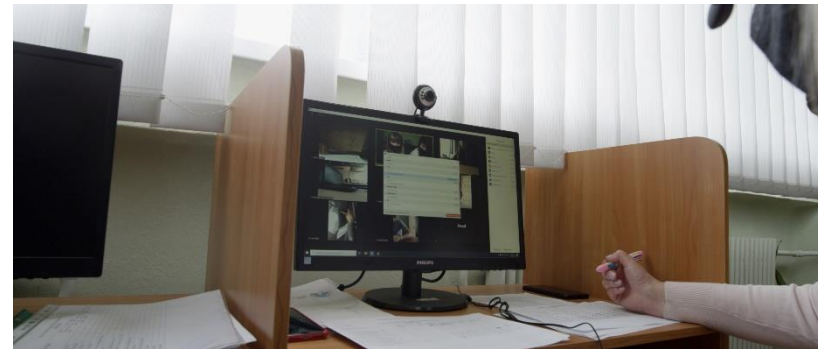
НФаУ онлайн



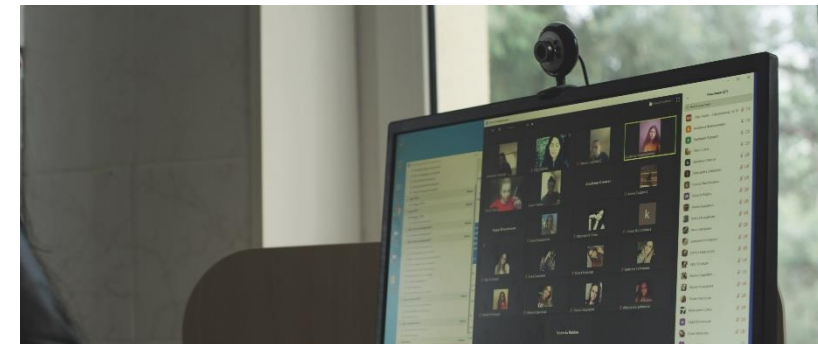
онлайн розподіл студентів
27 травня 2020 р.



онлайн аудит
25-27 травня 2020 р.



онлайн
державна
атестація



ЛІЦЕНЗУВАННЯ ТА АКРЕДИТАЦІЯ

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

ЛІЦЕНЗУВАННЯ НОВИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ

Спеціальність	Назва ОПП	Освітній рівень	
NEW 211 Ветеринарна медицина	<ul style="list-style-type: none">Ветеринарна фармаціяХвороби дрібних домашніх тварин	другий (магістерський)	наказ МОН України від 13.11.2019 р. № 982-л
224 Технології медичної діагностики та лікування (з можливістю здійснювати підготовку іноземців та осіб без громадянства)	Лабораторна діагностика	другий (магістерський)	наказ МОН України від 14.01.2020 № 14-л
224 Технології медичної діагностики та лікування (з можливістю здійснювати підготовку іноземців та осіб без громадянства)	Лабораторна діагностика	перший (бакалаврський)	наказ МОН України від 14.01.2020 № 14-л

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

ЛІЦЕНЗУВАННЯ НОВИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ

Спеціальність	Назва ОПП	Освітній рівень	
226 Фармація, промислова фармація	<ul style="list-style-type: none">ФармаціяАналітичний контроль якості хімічних лікарських сполукВиробництво фармацевтичних препаратів	початковий (короткий цикл) рівень вищої освіти, молодший бакалавр	Наказ МОН України від 14.01.2020 р. № 14-л
226 Фармація, промислова фармація	<ul style="list-style-type: none">ФармаціяАналітичний контроль якості хімічних лікарських сполукВиробництво фармацевтичних препаратів	рівень фахової передвищої освіти, фаховий молодший бакалавр	Наказ МОН України від 24.01.2020 р. № 28-л

ЗАГАЛОМ ЛІЦЕНЗОВАНО 3 СПЕЦІАЛЬНОСТІ ДЛЯ 10 ОСВІТНІХ ПРОГРАМ ЗА 4 ОСВІТНІМИ РІВНЯМИ

ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

АКРЕДИТАЦІЯ

на 5 років

УПЕРШЕ

ЗА НОВИМИ ВИМОГАМИ

Додаток до протоколу засідання Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти від 14.05.2020 року № 8(25)

Національне
агентство
із забезпечення
якості
вищої освіти

ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ
№ 8 (25)
від 14 травня 2020 р.

Ухвалено одностороннє рішення!

60	18402	32/АС-20	Сумський державний університет	141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	Бакалавр	Електротехнічні системи електроспоживання	акредитувати	«За» -15, «Утримався» -0 «Проти» -0 Конфлікт інтересів -1 (Артохов А.Є.)
16 Хімічна та біоінженерія								
61	2480	128/АС-20	Національний університет харчових технологій	161 Хімічні технології та інженерія	Бакалавр	Хімічна технологія	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
18 Виробництво та технології								
62	32783	39/АС-20	Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"	183 Технології захисту навколишнього середовища	Магістр	Ресурсозбереження в гірничо-металургійному комплексі	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
22 Охорона здоров'я								
63	37551	54/АС-20	Чернівецький медичний коледж Буковинського державного медичного університету	223 Медсестринство	Бакалавр	Сестринська справа	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
64	36371	82/АС-20	Національний університет фізичного виховання і спорту України	227 Фізична терапія, ерготерапія	Магістр	Фізична терапія	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
65	34850	83/АС-20	Українська медична стоматологічна академія	223 Медсестринство	Бакалавр	Сестринська справа	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
66	36370	112/АС-20	Національний університет фізичного виховання і спорту України	227 Фізична терапія, ерготерапія	Магістр	Ерготерапія	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
67	7008	130/АС-20	Національний фармацевтичний університет	224 Технології медичної діагностики та лікування	Бакалавр	Лабораторна діагностика	акредитувати	«За» -16, «Утримався» -0 «Проти» -0
68	35335	161/АС-20	Українська військово-медична академія	226 Фармація, промислова фармація	Магістр	Загальна фармація	акредитувати	«За» -15, «Утримався» -1 «Проти» -0

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

Забезпечувалося періодичне (не рідше одного разу на п'ять років) підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, зі збереженням їм при цьому відповідних пільг, компенсацій згідно з чинним законодавством

ЗА КОШТИ УНІВЕРСИТЕТУ ПІДВИЩИЛИ КВАЛІФІКАЦІЮ

База підвищення кваліфікації

Інститут підвищення кваліфікації спеціалістів фармації НФаУ

Кількість осіб

171

135 університет

6 ІПКСФ

30 коледж

Курси української мови

52

Курси англійської мови

100

Тренінг «Емоційна компетентність, як фактор успіху»

77

Підвищення компетентностей щодо системи управління якістю

- Школа супервайзера для керівників структурних підрозділів / процесів
- Наради-семінари з якості для завідувачів кафедр
- Наради-семінари для методистів кафедр
- Школа професійної майстерності викладача

УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ

Система управління якістю

- спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності університету
- має на меті забезпечення якості освітньо-наукового процесу, відповідності міжнародним стандартам, підвищення конкурентоспроможності випускників

25-27 травня 2020 р.
відбувся плановий наглядовий аудит
на відповідність вимогам
стандарту ISO 9001:2015

У НФаУ створена інтегрована система управління якістю



ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ

ПРОВЕДЕНО **60** заходів

new

День магістратури

on-line день відкритих дверей

Випускний курс здобувачів вищої освіти НФаУ
350 осіб

«НФаУ в соціальних мережах»

інформаційний проєкт

Охоплено 2 430 потенційних абітурієнтів

Фільммейкінг («filmmaking»)

Короткі відео про освітні програми
для публікацій в Internet

Олімпіади
для учнівської
та студентської
молоді

4

III (обласний) етап Всеукраїнської учнівської олімпіади з біології
II етап Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Ботаніка»
II етап Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни
«Фармацевтичне право та законодавство»
II етап Всеукраїнської студентської олімпіади з дисципліни «Косметологія»

Керівництво роботами МАН

ПРОФОРІЄНТАЦІЯ МОЛОДІ

профорієнтаційна
робота
у період
карантину

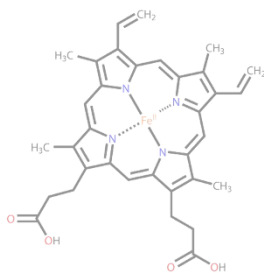
- онлайн консультування засобами відеоконференцій
- 5 онлайн лекцій для учнів
- використання месенджерів – Facebook Messenger, Viber, Telegram, WhatsApp, Skype

скористалися понад 100 вступників

створені 23 окремі мінічати для медичних коледжів

1 069 осіб з 23 коледжів

гемоглобін



- засоби мобільного зв'язку

скористалися близько 100 вступників

КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТІВ РЕОРГАНІЗАЦІЯ КАФЕДР

Зменшення контингенту студентів,
а відповідно, і навчального
навантаження, а також підвищення
мінімальної заробітної плати
змусило адміністрацію, на жаль,
до непопулярних заходів –
реорганізації кафедр

КОНТИНГЕНТ

01.01.2019 р. **9 729** осіб

01.01.2020 р. **8 569** осіб

КІЛЬКІСТЬ КАФЕДР на 01.01.2019 р. **49**

КІЛЬКІСТЬ КАФЕДР на 01.01.2020 р. **46**

УВАГА ДО ЗАПИТІВ ТА ПОТРЕБ ПРАЦІВНИКІВ



Часткова компенсація оплати
путівок дітям до літніх таборів

70 604 грн



Часткова компенсація оплати
путівок працівникам

135 000 грн



Подарунки дітям
працівників
до Нового року

500 подарунків
94 000 грн

Квитки на проведення
дитячих новорічних свят
19 400 грн



Забезпечення працівників
безкоштовними,
або з частковою оплатою,
квитками
на відвідування театрів,
спортивних заходів,
екскурсійні поїздки

8 000 грн

**Придбано 2 одиниці
транспортних засобів**

Легковий PEUGEOT RIFTER – для потреб студентського містечка
Мікроавтобус PEUGEOT BOXER – для перевезень працівників НФаУ

ВІДЗНАКИ РІЗНОГО РІВНЯ

Трудовий колектив НФаУ

До Дня фармацевтичного працівника України

Грамота Верховної Ради України

Розпорядження Голови Верховної Ради України
№ 388-к від 03.07.2019 р.

НАГОРОДИ ПРАЦІВНИКІВ

	Кількість нагороджених
Грамота Верховної Ради України	1
Почесна грамота Верховної Ради України	3
Подяка Прем'єр-міністра України	10
Почесна грамота Харківської обласної державної адміністрації	18
Подяка голови Харківської обласної державної адміністрації	12
Грамота Харківської обласної ради	15
Подяка голови Харківської обласної ради	15
Почесна відзнака Харківської обласної ради «Слобожанська слава»	4
Почесна грамота Харківської міської ради	4
Подяка голови Харківської міської ради	16
Почесна грамота виконкому Харківської міської ради	12
Грамота Об'єднання організацій роботодавців медичної та мікробіологічної промисловості України	6
Почесна грамота Харківського обкому профспілки працівників охорони здоров'я	7
Почесна грамота Президії Національної академії медичних наук України	3

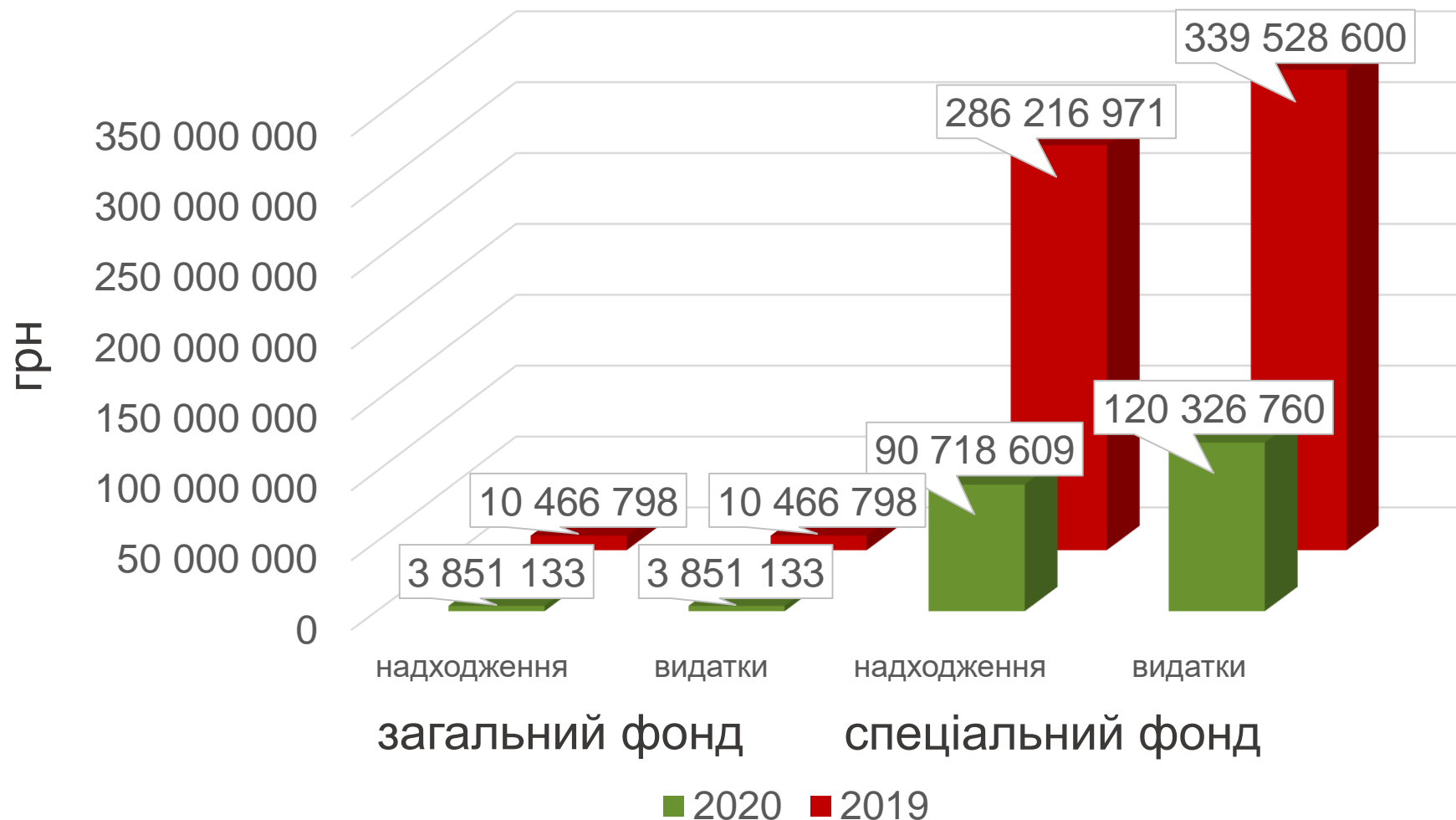
ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Надходження та видатки коштів

Станом на 01.06.2020 р.



Зменшення надходжень:

- Затримки у сплаті студентами послуг за навчання
- Замороження надання платних послуг

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Спрямовано коштів на:

потреби освітньо-наукового процесу

16 071 566 грн

утримання харчувального комплексу

6 513 574 грн

придбання дезінфікуючих засобів
й обладнання, засобів індивідуального захисту,
дезінфекцію приміщень

700 000 грн

нагальна потреба

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

	2019/2020	2018/2019
Капітальні ремонти, грн	18 943 882	1 706 611
Поточні ремонти, грн	1 204 478	394 007

- Проведено капітальний ремонт ФОКу
- Розпочато створення морфологічного корпусу

ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ РЕСУРСІВ

	2019/2020 н.р.	2018/2019 н.р.	Економія у нат. вираженні	Економія у грн.
Теплова енергія на підігрів гарячої води	3 012,71176 Гкал	3 278,20878 Гкал	265,49702 Гкал	697 514,98 грн.
Теплова енергія на опалення	4 553,41236 Гкал	6 088,94373 Гкал	1 535,53137 Гкал	3 436 644,05 грн.
Водопостачання	133 755 м ³	175 689 м ³	41 934 м ³	137 041,48 грн.
Природний газ	16 121 м ³	23 088 м ³	6 967 м ³	121 846,41 грн.
Електроенергія	2 070 011 кВт-год	2 708 437 кВт-год	638 426 кВт-год	949 920,97 грн.

Загальна сума економії склала 5 342 967, 89 грн
у тому числі 2 101 258,34 грн за період карантину

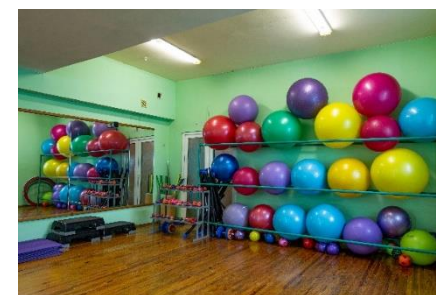
Усі ізолятори гуртожитків обладнані кварцевими лампами

НФаУ
ремонти

ГУРТОЖИТКИ



ІЗОЛЯТОРИ



Обладнано кімнату для осіб із категорії маломобільних груп населення (гуртожиток №6)

**ФІЗКУЛЬТУРНО-
ОЗДОРОВЧИЙ
КОМПЛЕКС**

Колективний договір

**РОЗДІЛ 3.
ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ.
ОБСЯГИ НАВЧАЛЬНОГО
НАВАНТАЖЕННЯ**

СИСТЕМА КОНТРОЛЮ УПРАВЛІННЯ ТА ДОСТУПУ

Для забезпечення
безпечних умов праці,
збереження майна
університету, працівників
і студентів,
продовжувалася робота
щодо удосконалення
системи пропускового
режиму в навчальних
корпусах та гуртожитках

Для забезпечення контрольо-пропускового режиму долучена охоронна агенція

Контроль управління та доступу забезпечений на 21 об`єкті НФаУ

Встановлено:

12 турнікетів

52 камери відеоспостереження

Налагоджений власний випуск ID-карток – електронних перепусток для студентів та працівників університету

АВТОМАТИЗОВАНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ

Розроблено та упроваджено:

- розділ «Статистика відвідувань занять студентами»;
- автоматизовану реєстрацію та видачу допусків студентам на відпрацювання пропущених занять;
- автоматизовану форму розрахунку надходження коштів за відпрацювання студентами пропущених занять;
- формування додатків до дипломів.

РОБОЧИЙ ЧАС ТА НАВЧАЛЬНЕ НАВАНТАЖЕННЯ НПП

Навчальне навантаження НПП не перевищує 600 год, педагогічного працівника – 720 годин на навчальний рік

Робочий час працівників нормується відповідно до чинного законодавства

РОБОЧИЙ ЧАС

науково-педагогічних працівників – 36 годин на тиждень

адміністративно-управлінського, навчально-допоміжного, обслуговуючого персоналу – 40 годин на тиждень (крім тих, хто працює позмінно)

При формуванні розкладу занять:

- дотримуються норми навчального навантаження
- враховуються особливості освітнього процесу
- забезпечується рівномірність розподілу навчального часу впродовж дня і протягом тижня

ОРГАНІЗАЦІЯ ТА УМОВИ ПРАЦІ В УНІВЕРСИТЕТІ

Всі організаційно-розпорядчі документи університету з питань трудових відносин, оплати праці, соціальних і побутових питань погоджуються з профспілковим комітетом.

Забезпечено дотримання працівниками трудової дисципліни, правил внутрішнього трудового розпорядку.

- Встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями – субота та неділя для НПП, які працюють з контингентом заочних студентів, другий вихідний день – неділя, перший – будь-який день з понеділка по п'ятницю
- Тривалість роботи працівників напередодні святкових і неробочих днів скорочується на одну годину, крім працівників, задіяних у освітньому процесі
- Для працівників, які працюють у святковий день, оплата праці здійснюється у подвійному розмірі
- Працівникам, які мають особливий характер праці, робочий час встановлюється графіками роботи / графіками змінності, за погодженням із профспілкою, з дотриманням установленної тривалості робочого тижня
- Створено умови матеріально відповідальним особам для забезпечення збереження довіреного їм майна

Коллективний договір

РОЗДІЛ 4. РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

Працівники ознайомлені з власними правами та обов'язками

Прийом на роботу та звільнення усіх категорій працівників університету здійснюється з дотриманням вимог

чинного законодавства,
Колективного договору,
Правил внутрішнього трудового розпорядку

Усі контракти з працівниками укладалися на підставі чинного законодавства

У випадку закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, його працевлаштування здійснюється на конкурсній основі або через продовження контракту в межах терміну конкурсного обрання

Індивідуальних та колективних трудових конфліктів в університеті
протягом 2019/2020 н.р.
НЕ ВИНИКАЛО

ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ

2019/2020

273 НПП

ОБРАНО
ЗА
КОНКУРСОМ

2018/2019

125 НПП

Протягом року трудові відносини з університетом припинили 26 НПП

за власним бажанням **15 осіб**

за згодою сторін **8 осіб**

з інших причин **3 особи**

Коллективний договір

РОЗДІЛ 5. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

ВИПЛАТИ СОЦІАЛЬНОГО ПАКЕТУ

При наданні щорічної відпустки допомога на оздоровлення педагогічним, науково-педагогічним працівникам та співробітникам наукової бібліотеки, музею історії НФаУ, культурного центру, медичним і фармацевтичним працівникам виплачується у розмірі посадового окладу

Виплачено понад 5,5 млн грн

Працівникам, які пропрацювали безперервно в університеті не менше 15 років і не притягалися до дисциплінарної відповідальності, з настанням ювілейної дати (50 та 60 років) виплачувалася грошова винагорода у сумі, що не перевищує один посадовий оклад

Виплачено 8 працівникам 46 198 грн

За погодженням із профспілковим комітетом первинної профспілкової організації ректором надається в межах фонду заробітної плати... матеріальна допомога

Виплачено 548 288,50 грн

Учасникам війни, учасникам бойових дій та особам, яким передбачено пільги згідно із Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», які працюють в університеті, до Дня захисника України – 14 жовтня і до Дня Перемоги над нацизмом у другій світовій війні (9 травня) – виплачується винагорода

Виплачено 10 000 грн

Працює 6 осіб зі статусом учасників війни та бойових дій

Колективний договір

РОЗДІЛ 6. ОХОРОНА ПРАЦІ

СТВОРЕННЯ ЗДОРОВИХ ТА БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

Проведення семінарів з охорони праці посадових осіб у навчальних центрах

Придбання для структурних підрозділів медичних аптечок

Експертне обстеження стану машин та механізмів з підвищеної небезпеки

Дослідження параметрів шкідливих речовин повітря робочої зони навчально-наукового інституту прикладної фармації

Експертиза стану охорони праці та безпеки автоклавів

Одержання декларації відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з охорони праці

Перевірка захисного заземлення обладнання та замір опору ізоляції будівель та споруд університету

ПРОВЕДЕННЯ

```
graph TD; A[ПРОВЕДЕННЯ] --> B[навчання з охорони праці відповідальних за стан охорони праці у підрозділах]; A --> C[інструктажів із охорони праці для всіх категорій працівників];
```

навчання з охорони праці відповідальних за стан охорони праці у підрозділах

інструктажів із охорони праці для всіх категорій працівників

вступні – 358

періодичні – 411

СТВОРЕННЯ ЗДОРОВИХ ТА БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

*ст. 8 Кодексу законів про працю України
від 10.12.1971 р. № 322-VIII*

*«Порядок проведення медичних оглядів
працівників певних категорій»
(наказ МОЗ України від 25.05.2007р. № 246)*

Забезпечення спецодягом
та іншими засобами індивідуального
захисту певних категорій працівників

Проходження медичного огляду
попередні (при оформленні на роботу) – 322
періодичні – 272
щоденні (для водіїв) – 1 336

З метою поліпшення умов праці та запобігання виробничому травматизму проводяться:

- **підвищення кваліфікації**
- **капітальні та поточні ремонти в аудиторіях, службових та адміністративних приміщеннях**
- **упорядкування території**
- **заходи з підготовки до роботи в осінньо-зимовий період**

ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ

27 листопада 2019 р.
засідання колегії Головного управління Держпраці
у Харківській області на базі НФаУ



спільне видання НФаУ та Держпраці –
навчальний посібник для здобувачів вищої
освіти «Соціальна та виробнича безпека
діяльності».



18 жовтня 2019 р.
комплексне об'єктове протипожежне тренування
співробітників та студентів НФаУ



ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

НА ОХОРОНУ ПРАЦІ

забезпечення
нормативів безпеки

гігієна праці
та виробничого
середовища

запобігання
випадкам
виробничого
травматизму

спрямовано коштів **482 654, 84** грн

ЗВІТУВАННЯ

- Управлінню охорони праці та соціального захисту населення Київського району м. Харкова
- Головному управлінню статистики у Харківській області
- Міністерству охорони здоров'я України

У 2019/ 2020 н.р. нещасних випадків, професійних захворювань і аварій в університеті не було

Коллективний договір

РОЗДІЛ 7. ОПЛАТА ПРАЦІ

ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Заробітна плата працівникам виплачується своєчасно, у строки, передбачені колективним договором, у повному обсязі.

Виплата заробітної плати

15 числа поточного місяця

30 числа поточного місяця

Оплата праці здійснюється на підставі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 (із змінами), наказу МОН України від 26.09.2005 р. № 557 та умов Колективного договору

ЗАТРИМОК У ВИПЛАТАХ НЕ БУЛО

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ у 2019/2020 н.р.

145 510 142 грн

Нарахування на заробітну плату 32 012 231 грн

РОЗПОДІЛ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

	% фонду оплати праці
посадові оклади	49,2
обов`язкові доплати до посадового окладу	15,2
обов`язкові надбавки до посадового окладу	7,1
індексація заробітної плати	0,2
заохочувальні надбавки до посадового окладу	12,6
преміювання	12,5
матеріальна допомога	0,4
інші виплати з фонду оплати праці	2,8

СЕРЕДНЬОМІСЯЧНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА З НАРАХУВАННЯМИ

	2019/2020 н.р.	2018/2019 н.р.
НПП	16 978,81 грн	15 568,67 грн
Середньосписковий працівник	10 625,58 грн	11 148,38 грн

НПП та адміністративний персонал працювали у дистанційному форматі.

Заробітна плата виплачувалася своєчасно та у повному обсязі

Співробітникам, яким був оголошений простій, за березень-квітень 2020 р. виплачена **середньомісячна заробітна плата** у сумі **2 373 244 грн**, за травень 2020 р. виплачено **2/3 посадового окладу** у сумі **680 070 грн**.

Виплати заробітної плати під час загальнонаціонального карантину

СКЛАДОВІ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Заробітну плату формують

Постійна
складова

- посадові оклади
- індексація заробітної плати
- обов'язкові доплати до посадового окладу
- обов'язкові надбавки до посадового окладу

Змінна
складова

- заохочувальні надбавки до посадового окладу
- матеріальна допомога
- преміювання

ВИПЛАТИ ПРЕМІЙ, МАТЕРІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ, ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ НАДБАВОК

РОЗМІР премій, матеріальної
допомоги, надбавок

встановлюється наказом ректора

Перегляд заохочувальних надбавок
здійснюється раз на півроку комісією

**Склад комісії зі встановлення надбавок
затверджений наказом ректора
№181-Адм від 25.11.2019 р.**

ФАКТОРИ ВПЛИВУ НА ВИПЛАТИ ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ НАДБАВОК ТА ПРЕМІЙ

2020 р.

У березні в Україні оголошений загальнонаціональний карантин

- ✓ зменшилися надходження коштів за освітні послуги
- ✓ відрахування студентів через неспроможність сплати за навчання – як денної, так і заочної форм навчання
- ✓ падіння контингенту

*Багато підприємств
відправили працівників
у відпустки
без збереження
заробітної плати,
скоротили штати*

ВИПЛАТИ ЗАОХОЧУВАЛЬНИХ НАДБАВОК ТА ПРЕМІЙ ПІД ЧАС КАРАНТИНУ

На даний час

Не нараховуються надбавки та премії:

- лаборантам хімічних кафедр – не здійснювався освітній процес
- матеріально відповідальним особам та табельникам
- за дистанційне навчання – всі НПП працювали дистанційно

АЛЕ

Університет продовжив виплати

- надбавок за статус національного
- премій за викладання англійською мовою

**Після закінчення карантину університет повернеться до виплат,
які здійснював своїм працівникам**

ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

ВИД РОБОТИ		РОЗМІР ДОПЛАТИ	ВИПЛАЧЕНО
за суміщення професій (посад)		до 50% посадового окладу (за вакантною ставкою)	62 087
за виконання обов'язків тимчасово відсутніх співробітників		до 50% посадового окладу	28 552
за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт		до 50% посадового окладу (за вакантною ставкою)	133 228
за ненормований робочий день	водіям	25% посадового окладу (за фактично відпрацьованим часом)	10 544
за лікувально-діагностичну роботу в клініках та інших закладах охорони здоров'я, що є клінічними базами	завідувачам кафедр, професорам, доцентам	50% посадового окладу	470 365
	асистентам - кандидатам наук	70% посадового окладу	127 874
	асистентам, які не мають наукового ступеня	77% посадового окладу	36 850
за виконання обов'язків заступника декана		30% посадового окладу за основною посадою	168 740

ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ, ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

ВИД РОБОТИ		РОЗМІР ДОПЛАТИ	ВИПЛАЧЕНО
за вчене звання	професора, доцента	33%, 25% посадового окладу відповідно	8 140 197
за вчений ступінь	доктора наук, доктора філософії (кандидата наук)	25% посадового окладу 15% посадового окладу	6 399 826
за вислугу років	працівникам бібліотеки, музею та культурного центру	понад 3 роки – 10% понад 10 років – 20% понад 20 років – 30%	340 952
за роботу в нічний час		40% годинної тарифної ставки	182 760
за роботу у святкові та неробочі дні		100% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожен день	39 753
за використання в роботі дезінфікуючих засобів		10% тарифної ставки (окладу)	74 519

ДОПЛАТИ ДО МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ,
ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Станом на 31.05.2020 р.

Мінімальна заробітна плата 4 723 грн.

Відповідно до п.31 «Закону про оплату праці» від 06.12.2016 р. №1774-VIII доплати до мінімальної заробітної плати

отримують

509 працівників

Здійснено доплат
до мінімальної з/п на суму

5 630 648 грн.

ОБОВ'ЯЗКОВІ ДОПЛАТИ

У 2019/2020 н.р.
виплачено на суму

21 846 895 грн

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ,
ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

ПРИЗНАЧЕННЯ НАДБАВКИ		РОЗМІР НАДБАВКИ	ВИПЛАЧЕНО
за класність водіям	I клас	25% окладу за відпрацьований час	27 775
	II клас	10% окладу за відпрацьований час	1 871
працівникам бібліотеки	за володіння іноземною мовою	10%	7 589
	за особливі умови роботи	50%	669 204
педагогічним працівникам коледжу та університету	за престижність праці	до 20%	434 650
за почесне звання України	«заслужений»	20%	219 571
за спортивне звання	«майстер спорту»	10%	10 756

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ,
ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

ПРИЗНАЧЕННЯ НАДБАВКИ		РОЗМІР НАДБАВКИ	ВИПЛАЧЕНО
за стаж наукової роботи	понад 3 роки	10%	8 816 918
	понад 10 років	20%	
	понад 20 років	30%	
за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам	понад 3 роки	10%	
	понад 10 років	20%	
	понад 20 років	30%	
за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам	понад 3 роки	10%	
	понад 10 років	20%	
	понад 20 років	30%	

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАДБАВКИ

У 2019/2020 н.р.
виплачено на суму

10 188 334 грн

ВИПЛАТА КОЛЕГІАЛЬНИХ НАДБАВОК

Заохочувальні надбавки

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ,
ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

з 01.09.2018 р. здійснюється виплата усім працівникам надбавок за статус національного

10%

Виплачено

5 199 025 грн

ЗАОХОЧУВАЛЬНІ НАДБАВКИ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ,
ВСТАНОВЛЕНІ КОЛДОГОВОРОМ

ПРИЗНАЧЕННЯ НАДБАВКИ	РОЗМІР НАДБАВКИ	ВИПЛАЧЕНО
За високі досягнення у праці	до 50%	5 111 905
За виконання особливо важливої роботи (на термін її виконання)	до 50%	1 312 384
За складність та напруженість у роботі	до 50%	5 572 270

Виплачено 11 996 559 грн

ЗА ПОЧЕСНІ ЗВАННЯ НФаУ

ПРИЗНАЧЕННЯ НАДБАВКИ	РОЗМІР НАДБАВКИ
За присвоєне звання Почесний доктор Заслужений професор Заслужений науковий працівник	Заслужений викладач Заслужений працівник 10%

Почесні звання НФаУ мають 35 працівників

Виплачено 222 740 грн

ЗАОХОЧУВАЛЬНІ НАДБАВКИ

ВИД РОБІТ	РОЗМІР НАДБАВКИ	ВИПЛАЧЕНО
Голова спеціалізованої вченої ради	40	52 741
Секретар спеціалізованої вченої ради	30	50 919
Відповідальний секретар журналу	30	92 040
Заступник декана	30	167 421
Приймальна комісія	40 – 100	243 233
Первинна профспілкова організація співробітників НФаУ	90	64 270
Первинна профспілкова організація студентів НФаУ	90	27906
Голова апробаційної ради	20	44 748
Аудитор СУЯ	20	20 053
Відповідальний за спеціальність	20-30	13 244

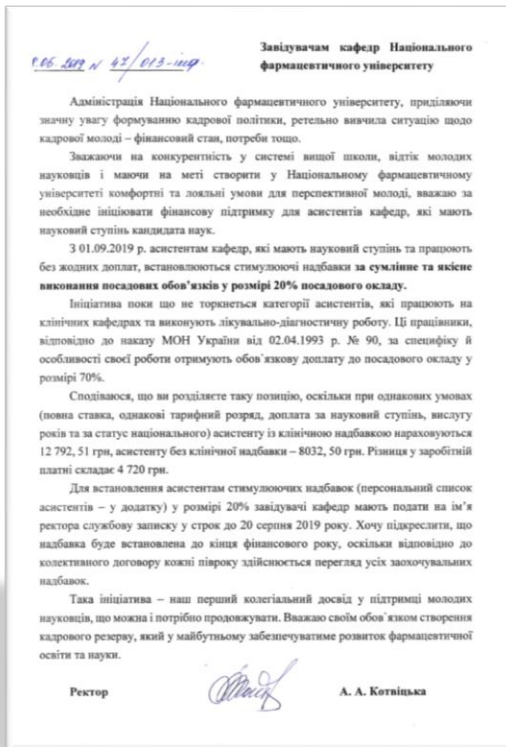
За цими видами робіт виплачено 776 575 грн

НОВИЙ ПРОЄКТ: ПІДТРИМКА НАУКОВОЇ МОЛОДІ



Заохочувальні надбавки

Створення у НФаУ комфортних та лояльних умов для перспективної молоді



Норма почала діяти з 01.09.2019 р.

**ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА ДЛЯ АСИСТЕНТІВ КАФЕДР,
ЯКІ МАЮТЬ НАУКОВИЙ СТУПІНЬ КАНДИДАТА НАУК**

**за сумлінне виконання посадових обов'язків
встановлені заохочувальні надбавки
у розмірі 20% посадового окладу**

64 асистента

Виплачено 574 874 грн

ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ НФаУ

Виплата колегіальних премій

усім працівникам

- До дня фармацевтичного працівника **4 868 507 грн**
- за результатами роботи наприкінці 2019 року **6 333 257 грн**

ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ НФаУ

ВСТАНОВЛЕНО КОЛДОГОВОРОМ

ЗА НАПИСАННЯ ТА ВИДАННЯ НАВЧАЛЬНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

(підручник, навчальний посібник із грифом МОН України)

на колектив авторів

навчальний посібник	підручник
англійською мовою – 6 000 грн	англійською мовою – 10 000 грн
українською мовою – 4 000 /5000 грн	українською мовою – 7000/8000 грн
російською мовою – 4 000 грн	російською мовою – 7 000 грн

виплачено 66 250 грн

ЗА ПІДГОТОВКУ НАУКОВИХ КАДРІВ

науковому керівнику/ консультанту

підготовка бюджетного аспіранта та здобувача, який на час захисту дисертації є співробітником НФаУ та пропрацював в НФаУ не менше 3-х років	один посадовий оклад
підготовка аспіранта, який навчається за контрактом	два посадових оклади
підготовка доктора наук	два посадових оклади

виплачено 50 127 грн

ЗА НАУКОВІ ПУБЛІКАЦІЇ

на колектив авторів

в журналах баз даних Scopus та Web of Science	2 000 грн
в журналах з імпаکت-фактором 1 та вище	у співвідношенні імпаکت-фактора до розміру нагороди як 1 : 1000 грн

виплачено 99 465 грн

ВИПЛАТА ПРЕМІЙ ОКРЕМИМ КАТЕГОРІЯМ ПРАЦІВНИКІВ

за якісне і своєчасне виконання термінових, позапланових робіт; досягнення високих результатів в навчальній, методичній, виховній, науково-дослідній, фінансовій, господарській і культурно-масовій роботі; виявлення творчої ініціативи у вирішенні важливих завдань	5 284 076 грн
за знання та використання в роботі англійської мови	848 426 грн
до проєкту Дні професій НФаУ	670 034 грн
за результатами рейтингу кафедр та НПП	336 219 грн
за використання в роботі дистанційних технологій навчання	176 267 грн

ПРЕМІЮВАННЯ СПІВРОБІТНИКІВ НФАУ

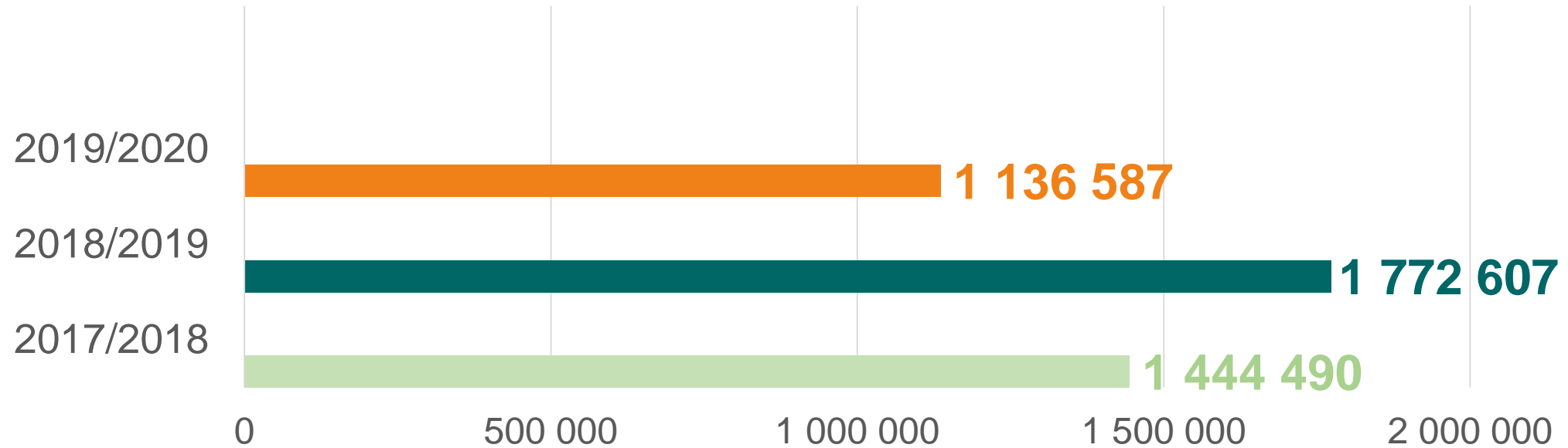
ВИПЛАЧЕНО ПРЕМІЙ УСІХ ВИДІВ

протягом 2019/2020 н.р. на суму

18 062 594 грн

ОПЛАТА ВІДРЯДЖЕНЬ

ВИВАЖЕНИЙ ПІДХІД



У 2019/2020 н.р. виплати на відрядження зменшилися на 636 020 грн

ВИПЛАТИ ПРАЦІВНИКАМ КОЛЕДЖУ НФаУ

СИСТЕМАТИЧНІ ВИПЛАТИ,
ГАРАНТОВАНІ ДЕРЖАВОЮ

Постанова Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373

НАДБАВКА ЗА ПРЕСТИЖНІСТЬ ПРАЦІ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ КОЛЕДЖУ

2019/2020 н.р.

від 5 % до 20 %

Σ 434 650 грн

Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII

РАЗОВА ВИПЛАТА (ПРЕМІЯ) ПО ЗАВЕРШЕННІ НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

2019/2020 н.р.

Кожному педагогічному працівникові буде здійснено виплату щорічної грошової винагороди в розмірі **0,5 посадового окладу** за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків

**72 педагогічних
працівника**

Колективний договір

**РОЗДІЛ 8.
ВІДПУСТКА. СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ.
КОМПЕНСАЦІЇ ТА ПІЛЬГИ**

ВІДПУСТКИ

ДЕРЖАВНІ ГАРАНТІЇ

Університет дотримується законодавчих норм та положень колдоговору щодо надання та оплати основної та додаткових відпусток

Мінімальна щорічна основна відпустка надається у НФаУ тривалістю не менше 28 календарних днів

Випадків ненадання протягом двох років щорічних відпусток повної тривалості не було

ВІДПУСТКИ ДЛЯ ПІЛЬГОВИХ КАТЕГОРІЙ

У відпустці в зв'язку з вагітністю та пологами / по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку перебуває **64** особи

Чорнобильців

7 осіб

Додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

16 днів

Одиноких матерів

12 осіб

Додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

10 днів

Виховують двох дітей до 15-річного віку

27 осіб

Додаткова оплачувана відпустка (понад щорічну)

10 днів

Осіб з інвалідністю 68

Щорічна основна відпустка

III група 26 днів

II група 30 днів

ТВОРЧІ ВІДПУСТКИ

Творча відпустка надавалася 1 особі

Творчі відпустки надаються зі збереженням середньомісячної заробітної плати та місця роботи

ВТРАТА ПРАЦЕЗДАТНОСТІ

Здійснено виплат
у зв'язку
із втратою
працездатності

за рахунок університету

608 162 грн

за рахунок фонду
державного соціального
страхування

1 600 281 грн

**РОЗДІЛ 9.
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ
ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ
У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ**

**РОЗДІЛ 10.
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО
ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ
ПРАЦІВНИКІВ. ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА**

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОЇ ЗАЙНЯТОСТІ ТА СОЦІАЛЬНИХ ГАРАНТІЙ У СФЕРІ ЗАЙНЯТОСТІ

Працює Комісія з трудових спорів, призначена Конференцією трудового колективу від 12 грудня 2015 р. (протокол №3)

ЗВЕРНЕННЯ ДО КОМІСІЇ З ТРУДОВИХ СПОРІВ У 2019/2020 н.р. ВІДСУТНІ

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЖИТЛОВО-ПОБУТОВОГО ТА КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Місцями у гуртожитках забезпечені 100 %
потреб у ліжкомісцях працівників та аспірантів

26 осіб,
з них 22 співробітника та 4 аспіранта

2019/2020 Кількість мистецьких, спортивних заходів
за участю профспілки

24 Призові місця 7

ФІЗКУЛЬТУРНА РОБОТА

Безкоштовні заняття футболом
для «групи здоров`я»

15 осіб

Центр здоров`я, спорту
та відпочинку

РОЗДІЛ 11.

**ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО
КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
УНІВЕРСИТЕТУ**

РОЗДІЛ 12.

**КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ
КОЛДОГОВОРУ. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН.
ВИРІШЕННЯ СУПЕРЕЧОК**

РОЗДІЛ 13.

РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ГАРАНТІЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ

Членів ППО НФаУ 77 % від загальної кількості працівників

Відрахування від заробітної плати 1 % із них 35% - відрахування до обласного комітету профспілки 65% - кошти профспілки НФаУ

Кошти профспілки НФаУ у 2019/2020 н.р.

близько 480 000 грн

03 березня 2020 р. відбулася звітно-виборна конференція ППО НФаУ. Головою ППО НФаУ переобраний проф. Малий В.В.

КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ КОЛДОГОВОРУ

- Ректор щорічно звітує конференції трудового колективу про виконання умов колективного договору
- Звіт підлягає обговоренню та затвердженню
- Звіт оприлюднюється на офіційному сайті НФаУ
- Контроль виконання колдоговору здійснює постійна комісія

РЕЄСТРАЦІЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

ЧИННИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР
(зі змінами та доповненнями №5)

Затверджений Конференцією
трудового колективу
від 25.06.2019 р. (протокол
№14)

Зареєстрований Управлінням
праці та соцзахисту населення
адміністрації Київського
району Харківської міськради
18.07.2019 р.
(реєстровий № 98)

Адміністрація визнає
пріоритетне право профспілкового
комітету представляти інтереси
трудоного колективу університету
у вирішенні питань щодо оплати,
зайнятості, умов та охорони праці

ВЗАЄМОЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЩОДО ВИКОНАННЯ ОСНОВНИХ ЗАВДАНЬ УНІВЕРСИТЕТУ

« УСІ ПРАЦІВНИКИ ЗОБОВ'ЯЗУЮТЬСЯ:

- ПРАЦЮВАТИ ЧЕСНО І СУМЛІННО,
- СВОЄЧАСНО І ТОЧНО ВИКОНУВАТИ РОЗПОРЯДЖЕННЯ РЕКТОРА ТА ІНШИХ КЕРІВНИКІВ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ,
- ДОДЕРЖУВАТИСЯ ТРУДОВОЇ І ТЕХНОЛОГІЧНОЇ ДИСЦИПЛІН,
- ДБАЙЛИВО СТАВИТИСЯ ДО МАЙНА УНІВЕРСИТЕТУ,
- ДОТРИМУВАТИСЯ ПРАВИЛ ВНУТРІШНЬОГО ТРУДОВОГО РОЗПОРЯДКУ,
- ПРОДУКТИВНО ВИКОРИСТОВУВАТИ РОБОЧИЙ ЧАС. »

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!

**Готова дати відповіді на Ваші
запитання**

СПІЛЬНЕ ЗАСІДАННЯ КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ ТА ВЧЕНОЇ РАДИ НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Обговорення звіту ректора НФаУ
щодо виконання умов Колективного договору

ВІДКРИТЕ ГОЛОСУВАННЯ