



ЗАТВЕРДЖУЮ

**В. о. ректора Національного
фармацевтичного університету**

проф. А. А. Котвіцька

«27» травня 2025 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР
НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

ПОЛ А1.2-13-104

Розробив:

Начальник відділу управління якістю

Міага О. Ю. Гладцінова

«27» травня 2025 р.

Узгодили:

Проректор ЗВО з НІР/

Представник керівництва з ІСУ

Кузнєцов проф. В. Ю. Кузнєцова

«28» травня 2025 р.

Начальник юридичного відділу

Богачова Є. Г. Богачова

«28» травня 2025 р.

Харків, 2025

ЛИСТ ОБЛІКУ ЗМІН

Підстави для внесення змін	Дата затвердження змін	Змінені сторінки	Підпис особи, яка внесла зміни

ЗМІСТ

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	4
2. ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР.....	5
3. ПОРЯДОК ОПРИЛЮДНЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ РЕЙТИНГУ.....	5
4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ.....	6

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про рейтингове оцінювання діяльності кафедр Національного фармацевтичного університету (далі – Положення) визначає організацію проведення, складання, оприлюднення та використання рейтингів кафедр університету.

1.2. Положення розроблено відповідно до вимог Міжнародного стандарту ISO 9001:2015, Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», нормативних актів Кабінету Міністрів України, МОН та МОЗ України, які стосуються оцінки діяльності навчальних закладів та їх працівників, статуту НФаУ, Настанови з управління Університетом (НУ А-0-01-003), документованою процедурою «Організація документообігу за процесами ІСУ» (ДП АЗ.1.1-45-004), «Положення про планування й облік навчальної роботи і основних видів методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічних працівників НФаУ» (ПОЛ А1.1-19-073).

1.3. Норми Положення розроблено у відповідності до мети рейтингового оцінювання діяльності кафедр:

- підвищення ефективності та результативності діяльності кафедр НФаУ;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кафедр університету;
- формування мотивації щодо підвищення ефективності роботи кафедр;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості та результативності освітнього процесу.

1.4. Рейтинг кафедри – це числовий показник оцінювання досягнень кафедри за напрямками навчально-методична, наукова робота, міжнародні відносини, організаційно-виховна, профорієнтаційна робота, суспільне визнання. За показниками рейтингу проводиться загальна оцінка діяльності кафедри у поточному навчальному році.

1.5. Рейтингове оцінювання проводиться на основі інформації про діяльність кафедр за звітній навчальний рік, внесеної до Портфолію викладача.

1.6. Рейтинговому оцінюванню підлягають всі кафедри Національного фармацевтичного університету, окрім кафедр Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації.

1.7. Персональну відповідальність за достовірність інформації про діяльність кафедри покладається на завідувача кафедри, шляхом підтвердження даних навчально-педагогічних працівників, внесених в Портфолію викладача.

2. ОЦІНКА ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР

2.1. Рейтинг кафедри ґрунтується на здобутках НПП, охоплює види діяльності кафедр, у відповідності до акредитаційних вимогах до діяльності університету та інтегральних консолідованих показниках рейтингів закладів вищої освіти (методологія валідована експертною комісією).

2.2. Показники та індикатори рейтингу НПП – це види конкретної діяльності кафедр, що вимірюються кількісно та є основою для розрахунку загальної рейтингової оцінки кафедри.

2.3. Формула розрахунку – це математичний спосіб визначення підсумкового балу, з урахуванням вагових показників НПП. Вагові показники визначаються рішенням експертної комісії з рейтингу.

2.4. Рейтинг кафедр розраховується як середнє статистичне (математичне) 2-х якісних складових:

$$P_{1 \text{ ставок}} = \frac{\text{сума балів штату кафедри}}{\text{число ставок}}$$

де $P_{1 \text{ ставок}}$ – рейтингова оцінка кафедри за співвідношенням здобувачів (в балах) числа ставок кафедри.

$$P_{2 \text{ співробітників}} = \frac{\text{сума балів штатних співробітників кафедри}}{\text{число співробітників}}$$

де $P_{2 \text{ співробітників}}$ – рейтингова оцінка кафедри за співвідношенням здобутків (в балах) до числа співробітників (за основним місцем роботи).

2.5. Загальна рейтингова оцінка ($P_{\text{загальна}}$) розраховується за формулою:

$$P_{\text{загальний}} = P_1 + P_2, \text{ де}$$

$P_{\text{загальний}}$ – загальна рейтингова оцінка,

P_1 – рейтингова оцінка кафедри за співвідношенням здобувачів (в балах) числа ставок кафедри.

P_2 – за співвідношенням здобутків (в балах) до числа співробітників (за основним місцем роботи).

3. ПОРЯДОК ОПРИЛЮДНЕННЯ ТА ВИКОРИСТАННЯ РЕЙТИНГУ

3.1. Результати рейтингового оцінювання є публічними.

3.2. Підсумки про результати рейтингового оцінювання кафедр підводяться на засіданні Вченої ради на початку нового навчального року та оприлюднюються на сайті НФаУ.

3.3. Завідувач кафедри має доступ до Портфолію викладача та має інформацію про здобутки кожного НПП кафедри.

3.4. Інформація про результати рейтингового оцінювання кафедр розглядається на засіданнях колегіальних органів НФаУ.

3.5. Рейтинги є основою для морального стимулювання та матеріального заохочення співробітників кафедр, спрямованого на підвищення якості освітньої діяльності.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Діяльність щодо рейтингу кафедр організує та координує відділ управління якістю НФаУ за участі експертної комісії.

4.2. Для забезпечення об'єктивності оцінювання відділ управління якістю має право на проведення вибіркової перевірки даних.

4.3. На основі рейтингових оцінок кафедр відділ управління якістю до 20 серпня визначає переможців за номінаціями:

- «Абсолютний переможець»;
- ТОП 3 «Краща кафедра НФаУ»;
- спеціальні номінації.

ЛИСТ ОЗНАЙОМЛЕННЯ

№ з/п	Посада, ПБ	Підпис про ознайомлення	Дата

ЛИСТ РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ДОКУМЕНТУ

[illegible]