



**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

НАКАЗ

м. Харків

«15» серпня 2019 р.

№ 380

Про нову редакцію наказу від 27 червня 2019 року № 299

Враховуючи службові записки проректора з науково-педагогічної роботи Загайка А.Л. викласти наказ від 27 червня 2019 року № 299 у наступній редакції:

На виконання рішення Вченої ради Національного фармацевтичного університету (протокол від 22.04.2019 № 4) до 31.08.2019 року, листів МОЗ України від 11.07.2019 № 08.1-30/35152/2-19 та від 29.07.19 № 22-04/36687/2,

НАКАЗУЮ:

1.1. Створити навчально-науковий інститут прикладної фармації Національного фармацевтичного університету з 01.09.2019 року у структурі університету.

1.2. Затвердити наступний штатний розпис дирекції навчально-наукового інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету з 01.09.2019 року:

- директор інституту – 1 ставка (21 т. р.);
- заступник директора – 4 ставки;
- секретар-друкарка – 1 ставка (5 т. р.).

1.3. Створити у структурі навчально-наукового інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету сектор міжнародного співробітництва із наступним штатним розписом:

- провідний фахівець – 1 ставка (10 т. р.);
- фахівець 1 категорії – 1 ставка (9 т. р.);
- фахівець без категорії – 1 ставка (7 т. р.).

1.4. Створити у структурі навчально-наукового інституту прикладної фармації НФаУ сектор наукової роботи із наступним штатним розписом:

- провідний фахівець – 7 ставок (10 т. р.);
- провідний інженер з метрології – 1 ставка (10 т. р.)
- провідний інженер з патентної та винахідницької роботи – 1 ставка (10 т. р.);
- оператор комп'ютерного набору – 1 ставка (4 т. р.).

1.5. Створити у структурі навчально-наукового інституту прикладної фармації НФаУ сектор довузівської роботи із наступним штатним розписом:

- провідний фахівець – 2 ставки (10 т. р.).

1.5.1. Вивести із штатного розпису науково-дослідного відділу з клінічної роботи :

- фахівець 2 категорії – 0,5 ставки,

Ввести до штатного розпису науково-дослідного відділу з клінічної роботи:

- провідний фахівець – 0,5 ставки (10 т.р.)

1.6. Перейменувати віварій науково-дослідної частини у навчально-науковий тренінговий центр медико-біологічних досліджень та ввести його до структури навчально-наукового інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету.

1.6.1. Вивести із штатного розпису віварію науково-дослідної частини:

- завідувач віварію – 1 ставка.

1.6.2. Ввести до штатного розпису навчально-наукового тренінгового центру медико-біологічних досліджень:

- директор центру – 1 ставка (11 т. р.).
- провідний фахівець – 1 ставка (10 т. р.).

1.7. Перейменувати відділ інноваційного менеджменту науково-дослідної частини у відділ інновацій та розвитку науково-дослідної частини з наступним штатним розписом:

Начальник відділу – 1 ставка (10 т. р.),

Провідний фахівець – 1 ставка (10 т. р.).

1.8. Затвердити наступний штатний розпис Державної науково-дослідної лабораторії з контролю якості лікарських засобів (яка є навчально-науковим тренінговим центром):

Директор центру – 1 ставка (11 т. р.),

Провідний фахівець – 1 ставка (10 т. р.).

1.9. Перейменувати навчально-науковий тренінговий центр хроматографічних досліджень у Навчально-науковий тренінговий центр хіміко-технологічних досліджень із збереженням раніш затвердженого штатного розпису.

1.10. Підпорядкувати новоствореному навчально-науковому інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету:

1. Центральну науково-дослідну лабораторію;
2. Науково-дослідну лабораторію парентеральних та оральних рідких лікарських засобів;
3. Проблемну лабораторію морфофункціональних досліджень;
4. Науково-дослідну лабораторію мікробіологічних та імунологічних досліджень;
5. Державну науково-дослідну лабораторію з контролю якості лікарських засобів;
6. Навчально-науковий тренінговий центр медико-біологічних досліджень;
7. Навчально-науковий тренінговий центр хіміко-технологічних досліджень;
8. Відділ аспірантури та докторантури.

1.11. Створити та підпорядкувати новоствореному навчально-науковому інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету:

1. Лабораторію фармакогенетики та генетичної безпеки;
2. Лабораторію органічного синтезу;
3. Лабораторію біотехнологічних досліджень;
4. Лабораторію маркетингових досліджень.

1.12. З метою підготовки висококваліфікованих здобувачів вищої освіти, інтеграції фундаментальних та прикладних наукових здобутків в навчальний процес, забезпечення виконання експериментальної бази дисертаційних, магістерських, дипломних, курсових робіт та проєктів, навчально-дослідницьких робіт здобувачів вищої освіти створити у складі навчально-наукового інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету навчально-наукові творчі блоки хімічного, технологічного, організаційно-економічного та медико-біологічного напрямків підготовки, у рамках яких проводяться дослідження за такими напрямками:

1.13.1. Творчий блок хімічного напрямку підготовки:

1. Органічний синтез та аналіз БАР, розробка лікарських засобів на основі синтетичних та напівсинтетичних субстанцій.
2. Молекулярний дизайн і цілеспрямований синтез нових біологічно активних органічних речовин та їх фокусованих комбінаторних бібліотек.
3. Фармакогностичне дослідження лікарської рослинної сировини та розробка фітотерапевтичних засобів на її основі.
4. Розробка та валідація методів контролю якості лікарських засобів аптечного і промислового виробництва.
5. Розробка нових і удосконалення існуючих методів аналізу лікарських засобів для виявлення субстандартної та фальсифікованої продукції.
6. Створення нових оригінальних і комбінованих лікарських засобів для терапії цукрового діабету другого типу.
7. Хіміко-токсикологічний аналіз біологічно активних речовин та лікарських засобів.
8. Нанотехнологічні аспекти використання магнітних рідин у фармації

та медицині.

1.13.2. Творчий блок технологічного напрямку підготовки:

1. Розробка складу, технології та біофармацевтичні дослідження лікарських засобів на основі природної та синтетичної сировини.
2. Розробка і удосконалення складу та технології екстемпоральних лікарських засобів.
3. Розробка і удосконалення складу та технології лікувально-косметичних засобів.
4. Товарознавчий аналіз товарів обмеженого аптечного асортименту.
5. Розробка складу та технології дієтичних добавок.
6. Створення гомеопатичних лікарських засобів.
7. Створення стандартизованих біологічно активних субстанцій та лікарських препаратів на основі продуктів бджільництва.
8. Наукове та експериментальне обґрунтування складу і стандартизація технології рідких лікарських засобів для парентерального та орального застосування.

1.13.3. Творчий блок організаційно-економічного напрямку підготовки:

1. Управління якістю у сфері розробки, виробництва та обігу лікарських засобів.
2. Розробка і удосконалення ефективних технологій професійної підготовки студентів та викладачів у ВНЗ фармацевтичного та медичного профілю.
3. Організація фармацевтичної справи, менеджмент і маркетинг у фармації.
4. Формування соціально-орієнтованої інноваційно-логістичної моделі розвитку фармацевтичної галузі України.
5. Розробка статистичних методів та класифікаційних моделей у фармацевтичних та медичних задачах.
6. Тенденції розвитку сучасного суспільства в умовах глобалізації: соціально-філософський, історико-культурологічні та освітні аспекти.
7. Сучасні тенденції та технології розвитку менеджмент-освіти України.
8. Оцінка медичних технологій та ступеня якості фармакотерапії різних захворювань.

1.13.4. Творчий блок медико-біологічного напрямку підготовки:

1. Фармакологічне вивчення біологічно активних речовин та лікарських засобів.
2. Організація і проведення клінічних досліджень та вивчення біоеквівалентності.
3. Клітинні та молекулярні механізми розвитку і корекції патологічних станів.

1.14. Ліквідувати відділ з організації періодичних видань та відділ з академічної мобільності науково-дослідної частини університету з 01.09.2019 року.

1.15. Начальнику планово-фінансового відділу КУРІЛО К.М. унести

зміни до штатного розпису університету в установленому порядку.

1.16. Начальнику відділу кадрів ПОДСТРЕЛОВІЙ З.Ф. унести відповідні зміни до структури університету в установленому порядку.

1.17. Проректору з НІР ЗАГАЙКУ А.Л. розробити положення та посадові інструкції для працівників навчально-наукового інституту прикладної фармації Національного фармацевтичного університету.

2.1. Відповідно до інформації, наведеної у листі МОЗ України від 11.03.2019 № 22.1-30/6263, з 01.09.2019 року завершується фінансування за бюджетною програмою КПКВК 2301020 «Дослідження, наукові і науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами і державним замовленням, підготовка та підвищення кваліфікації наукових кадрів у сфері охорони здоров'я, фінансова підтримка розвитку наукової інфраструктури та об'єктів, що становить національне надбання», у зв'язку з чим, виникла виробнича необхідність у скороченні штату працівників науково-дослідних лабораторій НФаУ:

2.1.1. Центральної науково-дослідної лабораторії:

- Завідувач лабораторії – 1,0 ставка;
- Старший науковий співробітник – 2,0 ставки;
- Молодший науковий співробітник – 2,0 ставки;
- Науковий співробітник – 1,0 ставка;
- Фахівець III категорії – 6,0 ставки;
- Технік III категорії – 1,0 ставка.

2.1.2. Державної науково-дослідної лабораторії з контролю якості лікарських засобів:

- Завідувач лабораторії – 1,0 ставка;
- Завідувач сектору – 3,0 ставки;
- Старший науковий співробітник – 1,75 ставки;
- Молодший науковий співробітник – 2,5 ставки;
- Науковий співробітник – 2,25 ставки;
- Фахівець III категорії – 1,0 ставка.

2.1.3. Науково-дослідної лабораторії парентеральних та оральних рідких лікарських засобів:

- Завідувач лабораторії – 1,0 ставка;
- Старший науковий співробітник – 3,0 ставки;
- Молодший науковий співробітник – 1,0 ставка;
- Науковий співробітник – 0,5 ставки.

Підстава: повідомлення ППО співробітників НФаУ про майбутнє звільнення.

2.2.1. Начальнику відділу кадрів ПОДСТРЕЛОВІЙ З.Ф. провести необхідні заходи у зв'язку зі звільненням працівників за п.1 ст. 40 КЗпП України, які працюють на вказаних у п. 2.1 цього наказу у науково-дослідних лабораторіях НФаУ.

2.2.2. Начальнику відділу кадрів ПОДСТРЕЛОВІЙ З.Ф. вжити заходів

щодо запобігання звільненням чи зведенню їх кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків звільнень. З цією метою запропонувати працівникам науково-дослідних лабораторій НФаУ переведення на іншу роботу за наявності вакантних посад у штатному розписі університету.

2.2.3. Начальнику відділу кадрів ПОДСТРЕЛОВІЙ З.Ф. проаналізувати контингент працівників науково-дослідних лабораторій НФаУ щодо наявності обмежень на звільнення окремих категорій працівників відповідно до ст.ст. 42, 179, 184, 186-1, 197 КЗпП України, ЗУ «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», ЗУ «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту».

3. Проректору з НІР Загайку А.Л. здійснити в установленому порядку заходи, що пов'язані із завершенням науково-дослідних робіт та подати ановані звіти за завершеними науково-дослідними роботами до Відділу з питань освіти та науки Департаменту реалізації політик щодо наукових досліджень та розробок які не включені до Уточненого переліку наукових досліджень та розробок, що виконуватимуться з 01 вересня 2019 року за рахунок коштів Державного бюджету України, відповідно до наказу МОЗ України від 26.06.2019 №1459.

4. Контроль за дотриманням трудового законодавства щодо гарантії прав працівників університету покласти на начальника юридичного відділу Гандзьошина Р.М.

В. о. ректора



А.І. Федосов