



КОНТРОЛЬНИЙ
ПРИМІРНИК № 34-01

ЗАТВЕРДЖУЮ
Ректор Національного
фармацевтичного університету

проф. А. А. Котвіцька

12 2021



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КЛІНІКО-ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР
НАЦІОНАЛЬНОГО ФАРМАЦЕВТИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

ПОЛ А3.3-34-065


Розробник:

Начальник юридичного відділу

 Роман ГАНДЗЬОШИН
« 06 » 12 2021 р.

Погоджено:

Перший проректор з науково-педагогічної
роботи/ГК з ІСУ

 Андрій ФЕДОСОВ
« 06 » 12 2021 р.

Проректор з науково-педагогічної роботи

 Інна ВЛАДИМИРОВА

Начальник планово-фінансового відділу

 Олена МАТЯШ
« 06 » 12 2021 р.

Помічник ректора з юридичних та кадрових
питань

 Дарина ТАРАСЕНКО
« 06 » 12 2021 р.

Директор клініко-діагностичного
центру НФаУ

 Ігор ЗУПАНЕЦЬ
« 06 » 12 2021 р.

Помічник ректора з виховної роботи,
якості та сертифікації

 Ольга НАЗАРКО
« 06 » 12 2021 р.

Харків, 2021

ЛИСТ ОБЛІКУ ЗМІН

Підстави для внесення змін	Дата затвердження змін	Змінені сторінки	Підпис особи, яка внесла зміни

ЗМІСТ

1	Загальні положення.....	4
2	Мета, основні завдання та напрямки діяльності.....	5
3	Структура та управління.....	6
4	Майно, фінансування та господарська діяльність.....	7

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Клініко-діагностичний центр Національного фармацевтичного університету (далі – Положення), розроблено відповідно до законодавства України, Статуту Національного фармацевтичного університету (далі -університет) та Наказу Міністерства охорони здоров'я України від 06.07.2015 № 408 «Про затвердження Типового положення про університетську клініку вищого навчального закладу (закладу післядипломної освіти)» і регламентує діяльність університетської клініки «Клініко-діагностичного центру Національного фармацевтичного університету», як структурного підрозділу Національного фармацевтичного університету, заснованого на державній формі власності.

1.2. Клініко-діагностичний центр Національного фармацевтичного університету (далі – Центр) – заклад охорони здоров'я, який є лікувально-навчально-науковим структурним підрозділом Національного фармацевтичного університету і не є окремою юридичною особою.

1.3. Клініко-діагностичний центр Національного фармацевтичного університету є університетською клінікою.

1.4. Повна назва Центру:

українською мовою – «Клініко-діагностичний центр Національного фармацевтичного університету»;

російською мовою – «Клинико-диагностический центр Национального фармацевтического университета»;

англійською мовою – «Clinical-diagnostic center of the Natuonal University of Pharmacy».

Скорочена назва Центру:

українською мовою – КДЦ НФаУ;

російською мовою – КДЦ НФаУ;

англійською мовою – CDC NUPh.

1.5. Місце знаходження Центру: Україна, 61057, вул. Пушкінська, 27, м. Харків.

1.6. Центр здійснює діяльність згідно із законодавством України, Статутом Національного фармацевтичного університету та цим Положенням.

1.7. Структура та штатний розпис Центру розробляється ректором університету відповідно до Статуту університету та затверджується в МОЗ України відповідно до законодавства.

1.8. На здійснення медичної практики Центром, університет має ліцензію, яку отримано у встановленому законодавством порядку. Центр як заклад охорони здоров'я підлягає акредитації відповідно до законодавства України.

1.9. Центр має печатку, бланки і штампи для засвідчення відповідних документів.

1.10 Зміни та доповнення до Положення уповноваженою особою Центру та затверджуються наказом ректором Університету.

2. МЕТА, ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ

2.1. Головною метою діяльності Центру є надання третинної (високоспеціалізованої), вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги, забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації фармацевтичних та медичних працівників за стандартами вищої освіти, проведення науково-дослідної роботи, розробка, апробація та впровадження нових медичних технологій.

2.2. Основні завдання і напрями діяльності:

- 1) організація і надання медичної допомоги населенню;
- 2) розробка, апробація і впровадження медичних технологій, клінічних рекомендацій, стандартів (клінічних протоколів) надання медичної допомоги населенню та забезпечення умов для оволодіння студентами, фармацевтичними та медичними працівниками практичними навичками;
- 3) проведення медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності громадян у встановленому законодавством порядку та у разі необхідності направлення їх на медико-соціальну експертизу;
- 4) підвищення якості освіти і виховання студентів, науково-педагогічних, фармацевтичних та медичних працівників за стандартами медичної освіти, забезпечення їх практичної підготовки;
- 5) запровадження гнучких освітніх програм, дистанційного навчання, максимальне використання в лікувально-діагностичному, навчальному процесах сучасних інформаційних технологій;
- 6) забезпечення умов для клінічної підготовки студентів, науково-педагогічних, фармацевтичних та медичних працівників у межах відповідних освітніх програм; удосконалення і реалізація програм навчання в інтернатурі, магістратурі, клінічній ординатурі, резидентурі; участь у розробці і реалізації програм підвищення кваліфікації фармацевтичних та медичних працівників;
- 7) участь у підготовці науково-педагогічних працівників в аспірантурі, докторантурі та підвищення їх кваліфікації;
- 8) проведення у порядку, визначеному МОЗ або уповноваженим ним органом, у лікувально-профілактичних закладах клінічних випробувань лікарських засобів, у тому числі медичних імунологічних препаратів, медичної техніки, виробів медичного призначення та медичних технологій.
- 9) проведення лабораторних, діагностичних та консультативних послуг за зверненням громадян, що надаються без направлення лікаря.
- 10) надання високоспеціалізованої медичної допомоги із впровадженням нових експериментальних наукових розробок та сучасних медичних технологій.

11) виконання наукових досліджень з вивчення біоеквівалентності (біодоступності) лікарських засобів, клінічних випробувань I-IV фази, а також клінічної експертизи виробів медичного призначення, хімічної, фармацевтичної, харчової та спеціальної харчової продукції;

12) проведення аналітичної і дослідницької роботи для удосконалення освітнього процесу підготовки працівників у галузі медицини відповідно до сучасних тенденцій розвитку світової медичної науки, органічного поєднання освіти, науки та медичної практики;

13) забезпечення проведення розробок, експертних оцінок, апробацій та впроваджень нових медичних технологій, матеріалів, лікарських засобів, у тому числі на договірних засадах;

14) організація і участь у проведенні наукових форумів: конгресів, з'їздів, науково-практичних конференцій тощо;

15) виховання фармацевтичних та медичних працівників на засадах загальнолюдських цінностей, професійної етики, морально-етичної і правової культури (колегіальність, коректність, обов'язковість, гуманність, дотримання лікарської таємниці тощо);

16) організація і проведення заходів щодо санітарно-гігієнічного виховання населення та формування здорового способу життя;

17) надання платних медичних послуг, що можуть надаватися закладами охорони здоров'я, відповідно до вимог чинного законодавства.

3. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ

3.1. Організаційна структура Центру складається та затверджується ректором.

3.2. Центр очолює директор, який призначається наказом ректора.

3.3. У Центрі може бути створений консультативно-дорадчий орган – дорадча рада (комісія, комітет), склад та повноваження якого затверджуються відповідним положенням.

3.4. Директор забезпечує вирішення організаційно-управлінських та медико-технологічних питань і є відповідальним за діяльність Центру.

3.5. Прийом на роботу та звільнення з роботи працівників Центру здійснює ректор університету.

3.6. Молодші спеціалісти з медичною освітою та молодший медичний персонал, а також працівники допоміжних підрозділів Центру призначаються та звільняються з посад згідно з наказом ректора.

3.7. Директор Центру підпорядковується ректору, першому проректору з науково-педагогічної роботи та проректору з науково-педагогічної (іноваційної та науково-дослідної) роботи.

3.8. Працівники кафедр, докторанти, аспіранти, клінічні ординатори беруть участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюють обходи, консультації, організують консилиуми, визначають та коригують плани і тактику подальшого обстеження, спільно з іншими працівниками є відповідальними за якість лікувально-діагностичного процесу, організують клінічні, патолого-анатомічні та науково-практичні конференції.

3.9. Штатні посади лікарів Центру можуть обіймати науково-педагогічні працівники університету та лікарі вищої кваліфікаційної категорії.

3.10. На посади головної та старших медичних сестер призначаються особи, які мають освітній ступінь бакалавра або магістра за спеціальністю медичного профілю.

4. МАЙНО, ФІНАНСУВАННЯ ТА ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

4.1. Майно, що використовується Центром закріплене за університетом на праві оперативного управління.

4.2. Майно, що використовується Центром у своїй діяльності, не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків, передбачених законодавством України.

4.3. Майно, що забезпечує основні види діяльності Центру, не може бути предметом застави.

4.4. Облік майна і контроль за його наявністю та використанням покладаються на відповідні підрозділи університету та МОЗ України.

4.5. Джерелами фінансування Центру можуть бути власні надходження, які поділяються на такі групи:

перша група – надходження від плати за послуги, що надаються бюджетними установами згідно із законодавством;

друга група – інші джерела власних надходжень бюджетних установ.

У складі першої групи виділяють такі підгрупи:

– підгрупа 1 – плата за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю;

– підгрупа 2 - надходження бюджетних установ від додаткової (господарської) діяльності;

– підгрупа 3 – плата за оренду майна бюджетних установ, що здійснюється відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна»;

– підгрупа 4 – надходження бюджетних установ від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна).

У складі другої групи виділяють такі підгрупи:

– підгрупа 1 – благодійні внески, гранти та дарунки;

– підгрупа 2 – надходження, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів, у тому числі заходів з відчуження для суспільних потреб земельних ділянок та розміщених на них інших об'єктів нерухомого майна, що перебувають у приватній власності фізичних або юридичних осіб;

– підгрупа 3 – надходження, що отримують державні і комунальні заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти від розміщення на депозитах тимчасово вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних послуг, якщо таким закладам законом надано відповідне право; надходження, що отримують державні і комунальні заклади фахової передвищої та вищої освіти, наукові установи та заклади культури як відсотки, нараховані на залишок коштів на поточних рахунках, відкритих у банках державного сектору для розміщення власних надходжень, отриманих як плата за послуги, що надаються ними згідно з основною діяльністю, благодійні внески та гранти.