

**Рішення**  
**спеціалізованої вченої ради**  
**про присудження ступеня доктора філософії**

Спеціалізована вчена рада ДФ 64.605.068 Національного фармацевтичного університету, м. Харків

\_\_\_\_\_ прийняла рішення

про присудження ступеня доктора філософії галузі знань 22 – Охорона здоров'я

на підставі прилюдного захисту дисертації "Науково-практичні підходи до удосконалення системи управління трудовим колективом аптечного закладу"

за спеціальністю 226 – Фармація, промислова фармація

" 25 " жовтня \_\_\_\_\_ 2023 року.

Андрієнко Наталія Володимирівна \_\_\_\_\_ 1984 року народження,

громадянка України \_\_\_\_\_,

освіта вища: закінчила у 2006 році Національний фармацевтичний університет \_\_\_\_\_

за спеціальністю Фармація \_\_\_\_\_

Працює начальником в Державній службі з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Полтавській області, МОЗ України, м. Полтава \_\_\_\_\_

з 29.09.2016 р. до цього часу.

Дисертацію виконано у Національному фармацевтичному університеті, МОЗ України, м. Харків

Науковий керівник (керівники) Сагайдак-Нікітюк Ріта Василівна, доктор фармацевтичних наук, професор, Національний фармацевтичний університет, професор закладу вищої освіти кафедри аптечної технології ліків \_\_\_\_\_

Здобувач має 18 наукових публікацій за темою дисертації, з них — стаття у періодичних наукових виданнях інших держав, 5 статей у наукових фахових виданнях України, — монографій (зазначити три наукові публікації):

1. Andrienko N., Sahaidak-Nikitiuk R., Demchenko N., Alekhina N. Sociometry as a method for assessing the socio-psychological climate in pharmacies. *ScienceRise: Pharmaceutical Science*. 2019. № 4 (20). P. 15–21.
2. Andrienko N. V. The study of factors affecting the socio-psychological climate in the labor collective of a pharmacy institution. *Вісник фармації*. 2022. № 1 (103). С. 101–107.
3. Andrienko N. V., Sahaidak-Nikitiuk R. V., Demchenko N. V. Analysis of the psychosocial climate in the pharmacy workforce and prospects for its improvement. *Соціальна фармація в охороні здоров'я*. 2022. Т. 8, № 4. С. 36–45.

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці

- Зарічкова М. В., доктор фармацевтичних наук, Національний фармацевтичний університет, кафедра управління та економіки фармації Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації, завідувач, **позитивний із зауваженнями**:
  1. У підрозділі 5.2 “Моніторинг соціально-психологічного клімату в аптечному закладі” доцільно було б більш детально описати інформацію, представлену на рис. 5.6 “Етапи процесу контролю управління соціально-психологічним кліматом аптечного закладу”.
  2. У підрозділі 5.3 “Розроблення тренінгової моделі покращення соціально-психологічного клімату в трудовому колективі аптечного закладу”. Проте, доцільно було б навести приклад застосування запропонованої тренінгової моделі.
  3. У дисертаційній роботі наведено результати психологічного тестування. Проте, необхідно було б більш докладно навести дизайн зазначеного дослідження.
- Волкова А. В., кандидат фармацевтичних наук, Національний фармацевтичний університет, кафедра соціальної фармації, завідувач, **позитивний із зауваженнями**:
  1. У дисертаційній роботі у підрозділі 1.3 “Вивчення підходів доуправління та діагностики соціально-психологічного клімату в трудовому колективі й шляхів його покращення” розглянуто шляхи покращення СПК в трудовому колективі АЗ. Проте, доцільно було б навести досвід закордонних АЗ стосовно заходів з його поліпшення.
  2. У підрозділі 4.3 “Упровадження комплексної методики дослідження соціально-психологічного клімату в аптечному закладі” наведено рис. 4.13-4.15, які, на наш погляд, доцільно було б перенести в додатки.
  3. У підрозділі 5.3 “Розроблення тренінгової моделі покращення соціально-психологічного клімату в трудовому колективі аптечного закладу” наведено рис. 5.14 “Бізнес-модель проведення тренінгів з удосконалення СПК у трудовому колективі АЗ (на прикладі “Тренінг розв'язання конфліктів”)”. На наш погляд, доцільно було б змінити назву на “Процесна модель проведення тренінгів з удосконалення СПК у трудовому колективі АЗ (на прикладі “Тренінг розв'язання конфліктів”)” та більш детально описати запропоновані її етапи.
- Трохимчук В. В., доктор фармацевтичних наук, Національний університет охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика, кафедра фармації, професор закладу вищої освіти, **позитивний із зауваженнями**:
  1. В дисертаційній роботі у підрозділі 1.3 «Вивчення підходів до управління та діагностики соціально-психологічного клімату в трудовому колективі й шляхів його покращення» досліджено методи управління соціально-психологічним кліматом у трудовому колективі. Здобувач охарактеризував велику кількість методів управління соціально-психологічним кліматом в трудовому колективі. Однак в роботі наведено тільки сутність і переваги використання таких моделей. Доцільно було б навести їх недоліки та виокремити ті методи, які користуються найбільшим попитом в закордонних аптечних закладах.
  2. В дисертаційній роботі у розділі 4 «Побудова комплексної моделі управління соціально-психологічним кліматом в аптечному закладі» проведено розрахунок комплексного показника стану соціальної задоволеності фармацевтів досліджуваних аптечних закладів. Проте, доцільно було б більш детально навести показники її адекватності.
  3. Дискусійним питання є місце розміщення частини матеріалу, наведеного у підрозділі 4.2 «Науково-практичні підходи до визначення мобінгу в трудовому колективі аптечного закладу та заходів з його усунення», який носить теоретичний характер, тому, на наш погляд, його доцільно було б перенести до розділу 1 «Соціально-психологічний клімат як об'єкт управління трудовим колективом».
  4. Наприкінці анотації здобувач наводить сукупність ключових слів (стор. 8). Ключові



слова повинні відповідати не тільки основному змісту дисертації та відображати тематику дослідження, а й забезпечувати тематичний пошук роботи, в тому числі приналежність дисертаційного дослідження до тієї чи іншої галузі знань та спеціальності, за якою виконано роботу. Тому до ключових слів доцільно було б додати «фармація» та «охорона здоров'я».

- Гала Л. О., доктор фармацевтичних наук, Національний медичний університет імені О.О. Богомольця, кафедра організації та економіки фармації, професор закладу вищої освіти, **позитивний із зауваженнями**:
  1. У підрозділі 1.2 “Дослідження теоретичних засад спеціально-психологічного клімату в трудовому колективі” доцільно було б більш детально описати інформацію, представлену на рис. 1.6 “Структура соціально-психологічного клімату в трудовому колективі аптечного закладу”.
  2. За текстом дисертаційної роботи наведено позначки стосовно відповідей респондентів, але доцільно було б надати позначки і після відповідних рисунків (наприклад, рис. 3.2, рис. 3.3 тощо) для полегшення сприйняття матеріалу.
  3. У підрозділі 1.3 “Вивчення підходів до управління та діагностики соціально-психологічного клімату в трудовому колективі і шляхів його покращення” доцільно було б навести приклади методів, які використовують аптечні заклади за кордоном в своїй практичній діяльності.
- Пляка Л. В., кандидат психологічних наук, Національний фармацевтичний університет, психолог, **позитивний без зауважень**;
- Толочко В. М., доктор фармацевтичних наук, Національний фармацевтичний університет, кафедра управління та економіки фармації Інституту підвищення кваліфікації спеціалістів фармації, професор закладу вищої освіти, **позитивний без зауважень**.

Результати відкритого голосування:

"За" 5 членів ради,

"Проти" немає членів ради

На підставі результатів відкритого голосування спеціалізована вчена рада присуджує

Андрієнко Наталії Володимирівні

ступінь доктора філософії з галузі знань 22 – Охорона здоров'я

за спеціальністю 226 – Фармація, промислова фармація

Голова спеціалізованої  
вченої ради



Валентин ТОЛОЧКО